

# 最新环境保护的邀请函师生(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 奶茶店的总结报告篇一

在选聘店员时，需要考察应聘人员以下几个方面的素质：

### 1、身体素质

为了配合店的形象及产品组合特点，对店员的健康、体型、身高、年龄、性别等方面应该有特别要求。

### 2、个性

主要从应聘人员的一般能力、气质、性格等方面考察，对店员的基本要求包括：好学上进、思维灵活、观察能力强、沟通能力强、动作敏捷、热情大方、性格开朗、为人诚实、工作细心和而心。

### 3、工作能力

对工作能力的考察可从教育水平、商品专门知识、服务技能、工作经历等方面进行。

那么，应该怎么样测评店面员工的素质呢？

当奶茶店收到了应聘人员的个人材料之后，要选择一定的测试方法作为选择应聘人员的基本依据。通常，店员的招聘的方法包括笔试、面试等。

笔试作为选择应聘人员的一种方法，其基本目的是测试应聘人员的知识水平与一般能力，如感知、记忆、思维、想像、语言、概括、创造等。

面试的主要目的是测试应聘人员的应聘动机、个人品质（如精社面貌、仪表、性格、诚实性、价值观等）及从事工作的专业能力（如待人接物的能力、观察能力）等。

员工是店铺的生命力，一个好的员工会给店铺生意带来意想不到的飞跃。在奶茶coco姐看来，开奶茶店招聘一个好员工很难，老板们需要仔细的辨别，认真的筛选，只有好的员工才能让你更好的经营和管理好你的奶茶店。

## 奶茶店的总结报告篇二

阿姨奶茶店运营规划方案（商议稿）

为了规范奶茶店的运营，提高门店的运转效率和销售额，充分调动店员的积极性，初步制定以下方案：

（1）管理整个奶茶店的正常运转，执行计划、组织、督导及控制等工作，使顾客得到更大的满足及达到预期的效益。

（2）负责策划店铺的推广宣传活动。（3）督促搞好食品卫生和环境卫生。

（4）处理客户的意见和投诉，缓和不开快乐局面。

（5）参加学校后与店铺运营有关的各种会议，建立良好公共关系。（6）分析预算成本、实际成本，制定售价，控制成本，达到预期指标。

（7）监督每天盘点及物品的保管。

（8）直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善

意见。（9）抓成本控制，严格堵塞偷吃、浪费、作弊等漏洞。

（10）填写工作日记，反映奶茶店的营业情况、服务情况、顾客投诉或建议等。

（11）负责奶茶店的服务管理，保证每个服务员按照饭店规定的服务程序、标准去做，为顾客提供高标准的服务。

（12）经常检查奶茶店常用货物准备是否充足，确保奶茶店正常运转。

（13）每日了解当日供应品种、缺货品种、推出的特选等，并及时通知到所有服务人员。

（1）对店长负责，根据店长指示开展工作；分担店长的工作压力，早班和晚班与店长轮流当值。

（2）协助店长使奶茶店各项规章制度及经营计划得到贯彻、落实；（3）负责兼职人员的排班工作。

（4）协助店长做好奶茶店销售工作：协助店长落实奶茶店的销售计划，并监督向店长反映；收集市场信息，做好调研工作。

（9）在店长授权下代行店长职责，对店长和奶茶店负责；

（1）接受店长和助理指派的工作，全权负责本区域的服务工作。（2）礼貌地问候顾客，接受顾客订单、结账。

（3）负责工作台，并在销售过程中随时保持其整洁。（4）熟悉本奶茶店供应的产品类别，做好推销工作。（5）按本奶茶店的标准为顾客提供尽善尽美的服务。

（6）经常检查奶茶店设施是否完好，及时向有店长汇报营业

设备的损坏情况。

(7) 营业结束时，协助团队搞好奶茶店卫生，关好电灯、电力设备开关，锁好门窗、货柜。

08:30开始（按需要进行调整），店长检查昨天的盘点和记账情况，负责店里的清洁和材料准备工作。（店里的物料规划摆放，固定好位置。桶和柜子贴上标签，规范产品保存方法和期限。）10:30增加1名兼职店员，在店长的指导下做好制作和销售工作。13:30，准备晚班所需要的材料，兼职人员可以根据店长的安排离开。16:30，早班结束。

16:30开始，店长进行交接。17:00，店长助理和1~2名兼职店员进行奶茶的制作和销售工作，10:00进行清理、盘点和记账工作。

周日店长休息，周日一天的主持工作由店长助理负责，其余校内兼职人员由其进行安排。

## 奶茶店的总结报告篇三

(1)到工商行政管理部门申请办理营业执照。(2)到银行开户，是经营者将自有资金存进自己选定的银行并开设银行账户的过程。(3)办理《组织机构代码证》，经营者还需到当地技术管理部门或有关部门办理《组织机构代码证》。申领组织机构代码证书时，饮品店须提交由工商部门颁发的营业执照，单位公章、法人代表(负责人)和经办人的身份证、上一级主管部门的代码证或复印件也需携带。(4)到税务局办理税务登记。(5)到卫生防疫站办理卫生许可证。(6)到物价部门办理收费许可证。(7)申请开业登记。在申请开办获得批准后，即可申请开业登记，应在主管部门、审批机关的企业根据有关规定申请开业登记，登记主管机关进行审查后，登记主管机关(指国家和地方各级工商行政管理局)应当在受理申请后30日内，作出批准核查登记的决定。(8)营业执照的领取。营业执

照是审批程序的最后一个环节，工商行政管理机关在审查核实的基础上填写《企业法人营业执照》或《营业执照》，经主管领导签署意见和记录在案，同时出具企业核准登记通知书，通知被核准的饮品店。饮品店接到通知后，法定代表人到登记主管机关领取执照，并行使签字备案手续。

本文主要是针对于创业新手在选择了饮品行业创业以后要掌握这个行业的开店流程的内容分析，相信大家通过以上几个方面的详细阅读以后，对于这个方面的问题有了更详细的了解吧！此外，对于饮品行业的创业者而言，在经营这个项目之前，创业者选择一个合适的经营地址也是很关键的哟！

在特许连锁加盟行业中，餐饮行业一直是热门，但许多创业者在开奶茶饮品店时，经常会遇到各种问题。最先面临的问题就是选址了。通常奶茶饮品店址选择是生意好坏的决定因素。所以，开奶茶饮品店首先要考虑就是要选好地理位置，再根据具体的位置去确定经营的方针。对于选址这方面的问题，投资新手往往会感到困难，就来给新手们讲解讲解。

开一家奶茶饮品店，在计算一个地区的人口密度，可以用每平方公里的人数或户数来确定。一个地区人口密度越高，则选址奶茶饮品店的规模可相应扩大。家庭状况是影响消费需求的基本因素。家庭特点包括：人口、家庭成员年龄、收入状况等。如每户家庭的平均收入和家庭收入的分配，会明显地影响未来奶茶饮品店的销售。如所在地区家庭平均收入的提高，则会增加家庭对选购商品数量、质量和档次的要求。

开一家奶茶饮品店，对白天人口多的地区，应分析其消费需求的特性进行经营。家庭的大小也会对未来的奶茶饮品店销售产生较大影响。比如一个两口之家的年青人组成的家庭，购物追求时尚化、个性化、少量化。部分随机流入的客流人数不在考察数之内。白天人口密度高的地区多为办公区、学校文化区等地。

想要给你的奶茶饮品店选个好的店址，除了要留意上述的方法以外，还要结合实际市场环境进行考察。对于床上用品连锁店的创业者而言，在经营的时候，只要是选对了店址，那么在经营奶茶饮品店的时候，就不愁人流量了。任何的经营秘诀只是参考，最重要的还是要多加考虑，把消费者的需求作为重点。这样开奶茶饮品店成功就离你不远了。

21世纪的今天，创业是大多数人最终选择的，他们不甘于只为别人打工，那么，开奶茶店都需要注意哪些呢，现在就为大家介绍介绍。

商业运作过程中，第一关键要素就是店址选择问题。对此，沃尔玛、肯德基等享誉全球的连锁巨头们用其多年的发展经验无数次地证明它的正确性。商业是聚集人气、交流信息、达成交易的活动总称，而这样一切活动的背后都是需要“人”作为推动者和执行者，如何选择能够聚集最佳人气的店址就是商业活动成功的前提条件。因此，对于“商业化”运作经验缺乏的制造企业来说，店址的选址就更加的重要了。

商品管理是店面运营的一项非常重要的工作，其目的在于保证商品在店面的每一个环节都做到科学性和完整性，以实现销量最大化。

## 奶茶店的总结报告篇四

### 策划书（简）

1999年至今，六盘水奶茶市场正以突飞猛进的速度，店面饮料行业在六盘水已经达到基本饱和状态，如何在这市场将店面饮料（奶茶）突出于不同其他家？奶茶店，一个近乎于年轻人的休闲场所，又分为坐店式、及买式、综合式。

首先，选址地点□xxxx奶茶店选址在x高校门口，这是已很好

的而长远的实施计划，学生全国最大消费市场之一，虽然是消费市场很大但是六盘水普通学生大部分都是低消费群体，所以及格定位要有所区分：

### 一、低价位：

普通奶茶（招牌）可以定位于1——3种，3-5块/小杯，区分于实质内容，每杯的口感质量上做文章，不能一开始就把中低端消费学生排除在外，但限于及买式，优点在于口碑，人传人的宣传效果质量大于实质的广告轰炸。

### 二、中价位：

可以定位于3——5种，5-8块/小杯，区分于本店及买式，卖相、口感，更比及买时优质。（制定一款大众消费减肥茶）：功能抗饥饿效果，其卖点之一。

### 三、高价位：

可以定位于5——8种，8-12块/小杯，不仅在于卖相、口感还要加上实质性的具体内容，让消费能力比较强的学生，体验到各种区别的不同。

其次，店面装修（略）已经完成，待盈利后期投资在做详解。

再次，开业活动：

活动之一：

办卡积分制：

银卡消费一杯低、中价位奶茶即可办理优惠卡积分（当前购买可含在内），不含打折效果。

金卡消费一杯高价位奶茶即可办理优惠打折卡（当前购买可

含在内)。

钻石卡 只在节假日时可应办理(开业期间, 具体时间由卖家自行定制) 优惠打折效果高于金卡。

(所有积分打折卡, 均可参加积分换礼品活动)

(该活动长期有效)

活动之二:

dm单上派发优惠制:

完整单张dm单, 每张dm单限用一次, 收集即可享受半价优惠政策, (仅限于开业期间)

活动之三:

及卖式奶茶杯, 店面图标集齐策略:

集齐 完整干净奶茶店logo 5个 (换取1/招牌奶茶小杯)

25个 (水杯一个)

35个 (可爱玩具公仔一个)

50个 (星级钻石卡一张折)

(限于开业暨节假日期间, 节假日活动时间有商家自定制)

活动之三:

dm或优质纸张 创意折纸秀

不限dm张数 或优质纸张, 发挥创意联想空间, 将折纸艺术

折纸发挥淋漓尽致的，更加具体复杂程度，评比日星、每周、或月之星，（奖品由卖家定制）。

## 奶茶店的总结报告篇五

刨冰、绵绵冰、紫米粥等系列热饮、冷饮，属于加盟店性质，其调制的饮料口味老少皆宜，同时也赢得了大部分青年男女的喜爱。我的实习工作内容是关于奶茶的全部内容，包括制作奶茶，各种甜品、冰粥系列。实习的内容分为二个阶段：第一阶段：后勤工作阶段。这个阶段我负责店里的全局卫生，餐桌收拾以及餐具洗涮，看似辛苦其实是在磨练自己的耐心。第二阶段：奶茶制作阶段。

这个阶段我主要负责制作手工芋圆、烧仙草、奶茶制作、布丁、爱玉冻、仙草冻制作、紫米粥制作、红豆汤制作等，这些都有专门的制作手册，看似一个步骤一个步骤来，其实做起来费心耗力，有成品做失败的风险，但是很具有挑战力，我很喜欢。第三阶段：推销阶段。这个阶段我主要负责奶茶的推销，也就是把我做成的成品努力对外推销，这个环节其实也很耗力，容易把嗓子扯哑，还要懂得推销的技巧。

### 实习过程

我们的奶茶店是在新开业的，在奶茶店内，空闲的时候一般是一个前台收银员，

一个现调员，即调配奶茶等饮料口味的专业人员。人流量大，忙的时候店内一般是2个现调人员。奶茶店的薪水算法是按天计，即每个月的底薪按当月的天数来分配成为当月每天的平均工薪，如果一个月里迟到不超过三次，并且没有请事假和病假的员工还有全勤奖金可以拿，同时按每个月的营业额的一个百分数来分配员工的工薪提成。但至今我还不知道哪个百分数到底是百分之几，不过也无所谓啦。

## 第一阶段：后勤工作阶段。

这个阶段我负责店里的全局卫生，餐桌收拾以及餐具洗涮，看似辛苦其实是在磨练自己的耐心。由于是出来炸到，所以各项工作还不是很清楚，只能负责一些力所能及简单的事情，比如一大早最早到店里，然后就是打扫店里卫生，主要是地面、门窗以及餐具的卫生，还有洗手间的卫生。奶茶店的地面卫生、餐具和餐桌的卫生至关重要，毕竟我们属于餐饮行业，所以各项工作都离不开店里的整体卫生。而店里的卫生打扫起来需要非常的频繁，因为冬春季节，雨雪天气比较多，所以，地面经常不干净，而且窗户经常被水汽弄得模糊不清，需要经常一遍一遍的擦，因而非常忙和累，在这个冬天我的手被冻破了，后来裂开了。看似打扫卫生技术含量非常不高，但是特别需要耐心和眼里劲儿，如果老板提醒你这个地方可以打扫了，那已经说明你已经很没眼里劲儿了。

我是一名大学生，我认为自己现在如果连打扫卫生的工作都做不好，那么还能做好什么呢，因而我做起事来都非常细心认真、一丝不苟。

## 第二阶段：奶茶甜品制作阶段。

这个阶段我主要负责制作手工芋圆、烧仙草、奶茶制作、布丁、爱玉冻、仙草冻制作、紫米粥制作、红豆汤制作等，这些都有专门的制作手册，看似一个步骤一个步骤来，其实做起来费心耗力，有成品做失败的风险，但是很具有挑战力，我很喜欢。

甜品制作简而言之就是讲原材料按照老板给的配方做成成品的过程，这个过程需要我非常细心，配方写哪种原材料多少克那就是多少克，不能多加或少加，在电子秤上应该如数添加，不能存在侥幸心理，多加一点果糖成品就会变得甜的很腻，不受大众喜欢。像奶茶、布丁冻、爱玉冻、烧仙草、手工芋圆做起来我都得心应手，那个只要严格按照说明书来一

切做的都跟老板的一样，很好吃；做红豆汤符合紫米粥那就更不用说了，把配料严格按照说明书来，然后放进高压锅做就可以了，前提是一定要记住火力大小；但是像煮珍珠和做仙草冻，这个就比较难了。

珍珠做起来容易不熟，仙草冻做起来很容易糊。珍珠本来就很难煮，如果按照那个配方的来的话十次有十次是不熟的，因而需要我把火力开到最大，水添加到最多，然后不停的搅拌，这样才可以防止糊掉。不然珍珠冲凉的时候你会发现锅底都已经很黑了。二是仙草冻，这个是我第一次真正意义上在犯错误。因为自己一边搅拌，胳膊酸了就速度慢了，导致仙草冻糊了。老板跟我说这个一锅值多少钱，老板生气我能看出来，同事就劝老板，老板又让我做了一锅，这次倒完淀粉我就立马喊老板来搅拌，结果老板也搅拌的有点糊了。

但是以后的几次我找到规律了，相信老板能做糊掉我都不会了。这就说明熟能生巧，这个“巧”字就是规律的意思。老板一看我如此娴熟，至此甜品店里的一切配料都交给我做，我通常从上班开始要做到下午一点半才能做完。

第三阶段：推销阶段。

这个阶段我主要负责奶茶的推销，也就是把我做成的成品努力对外推销，这个环节其实也很耗力，容易把嗓子扯哑，还要懂得推销的技巧。因为负责前台推销和营业结账的那个同事回家了，我就负责起店里的营业工作，这个阶段刚开始很害羞，说话声音很小，发现自己说的人家根本就不买。我想自己是学行政管理，这个都不敢那怎么行，因而我就可以锻炼自己，客人来了我就很热情，嘴巴很甜，态度很好，积极推荐本店的招牌和特色。

我抓住了顾客的心理，这主要是运用我学的组织行为学的许多知识，我可以凭借自己的自信、伶俐的嘴巴和灵敏的反应对待顾客提出的各种要求，成功推荐本店特色，赢得老板赞

赏。让老板更赞赏的是我不近能在忙里偷闲打扫卫生，而且负责奶茶店的各项成品制作，并且对于前台的现金找零、推荐奶茶都可以应对自如，老板都夸我一个顶的上三个服务员。

其实我最害怕的是一个人在前台收钱，还要接单和出货，并满足客人的各种需求，还要最重要的保持头脑清明不收错钱，不发错货。一个人收银的时候，有很多时间段是流很旺盛，那个时候顾客很多，我恨不得自己可以分裂出几个我来，一个接待，一个收银，一个封杯口，一个发货，每当这种时候收银压力挺大，最怕的就是头脑变乱麻。但是，最重要的是，这样的工作方式，可以很快让新人获得经验，在工作量小的时候由店长或主管指导，工作量大的时候又可以更多的吸收经验锻炼工作能力，迅速成长。

## xx年年奶茶店实习工作总结

我在连xxx奶茶店进行了为期3个月的实习工作，在这3个月的时间里，我在店长xxx的帮助下，在经历了几多尴尬和困难下，顺利地完成了实习任务，并获得了丰富的工作经验，巩固并检验了自己在大学期间学习的知识，提高了自己的专业素养和能力。

也许是自己非常喜欢奶茶的原因，再加上我天生自来熟的性格，所以这次来到甜芋鲜奶茶店工作我对各项工作熟悉很快，很快就融进了制作奶茶、推销奶茶的工作氛围当中，还有我们店长平易近人的性格，在其中我真的学到了好多知识，他一直鼓励我，给我机会，让我感觉到工作很充实，很快我便对工作游刃有余了，我想这也是我的专业-行政管理带给我的优势吧. 只要认真思考，努力实现，都会有很大收获. 回想实习生活的点点滴滴，通过在平凡的工作，我学到了以前在学校里不曾学到的东西，接触到了更多的人和事，锻炼了与人沟通的能力和解决问题的能力，更重要的是，我觉得自己变得成熟很多，开始学会真正的把自己当成工作人员而不是一个看似单纯的大学生。

课程实习是大学教育一极为重要的实践性教学环节。通过实习，使我们在社会实践中接触与本专业相关的实际工作，增强感性认识，培养和锻炼我们综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力，把理论和实际结合起来，提高实践动手能力，为我们毕业后走上工作岗位打下一定的基础；同时可以检验教学效果，为进一步提高教育教学质量，培养合格人才积累经验，并为自己能顺利与社会环境接轨做准备。

三个月以来，我以做一名高素质的优秀淮工大学生为目标，全面严格要求自己，不断追求进步，不断完善自己，不断超越自己。在实习期间，深受实习奶茶店老板的照顾和关怀，认真负责，做好各项工作，完成任务要求，做一名合格的雇员。