

# 2023年村级基层组织建设汇报材料 镇农村基层组织建设情况的调研报告(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 村级基层组织建设汇报材料篇一

为了进一步加强我县农村基层组织建设，巩固党在农村的执政基础，最近我们集中力量，分两个组，历时10天，采取召开座谈会和问卷调查的形式，先后深入全县15个乡镇，对全县农村基层组织建设进行了专题调研，从调查情况来看，我们感到，农村已经成为全面建设小康社会的重点，农村党建工作也成了整个党建工作的重点，是我们党在新时期巩固执政地位，加强和改善党的领导的滩头阵地。

### 一、对我县农村基层组织建设的基本估价

建县以来，我县农村基层组织建设工作在县委的领导下取得了显著成绩，农村基层组织建设一年一个新台阶，一年一个新面貌。特别是在县二次党代会召开以来，我县农村基层组织建设以“三级联创”、“三村建设”、“党员先锋工程”、“支部加协会”、“党建综合示范村建设”、“党员农贷快车”、“农村致富带头人”等活动为载体，农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步凸现，党的凝聚力和战斗力不断增强，农民群众在党组织和党员的带领下，脱贫致富奔小康，生活水平不断提高。我们建立和完善了县、乡、村抓基层组织建设三级责任体系。同时，明确了县级机关的相关责任，形成了一级抓一级、一级带一级、

层层抓落实的工作机制。我们狠抓了后进乡镇党委和村党支部的整顿工作，结合村班子换届将一批党性强、能力强、作风正、群众拥护的优秀年轻干部充实到村级领导班子中，使村级班子的战斗力明显增强，结构明显改善。特别是通过“三个代表”重要思想的学习教育，农村基层干部和党员的政治思想素质、政策理论水平、驾驭农村工作全局的能力都有了新的提高。去年，结合农村工作实际，县委制定了《关于进一步调动农村基层干部积极性的实施意见》，县财政每年预算5万元专款，用于农村基层干部新知识、新技能的培训，建立和完善了定期表彰农村基层干部制度、培养选拔农村基层干部制度，提高农村基层干部生活待遇制度、农村基层干部学习培训制度等，调动了农村基层干部的积极性和创造性。

## 二、存在的问题及原因

1、经济发展乏力。一是支部带领群众致富的本领不强。二是村集体经济薄弱，难以为群众办实事。据调查，全县159个村中有相当部分的村集体实际年收入不高，58个村年收入只有1000元以下，甚至还有30个村基本没有收入，连正常的工作都难以维持。村支部为完成上级任务，向群众说得多，要求多，而为群众办实事、好事少，影响了支部在群众中的威信。

2、缺少保障机制，难于调动村干部积极性。一是村干部待遇低。“上面千条线，下面一根针”，农村干部承担大量的工作，而所得的报酬却偏低。虽然县委先后两次提高了村干部的待遇，但是，当前全县村干部享受工资报酬的支部书记、村委主任、村文书三职，近几年年工资平均不超过2400元，有的村甚至不能兑现当年的工资，影响了村干部的积极性。二是后顾之忧没有解决。村组干部退休后的待遇没有保障，使他们觉得工作没想头。况且发展的任务很重，多数村都有外债，全县有负债的村118个，占70.7%。在这种情况下想为群众办点儿事，极其困难，导致村干部思想压力很大。根据

各乡镇上报的情况，今年全县共有16名村支书、9名村主任和152名组长在口头上提出不愿再干的想法。根据我们到乡镇调研的情况，共有39名村支部书记提出不愿意再干下去，其中，还包括多次受到县委表彰的优秀村党支部书记骆绍斌、陈克贵、邵世炳等同志。

## 村级基层组织建设汇报材料篇二

### 一、填空题(每空1分，共13分)

- 1、\_\_\_\_\_是农村基层组织的第一要务。
- 2、\_\_\_\_\_是农村各项工作和各种组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织者和领导者。
- 3、村党组织建设的主要任务是\_\_\_\_\_、解决好思想认识和发展路子问题、加强制度建设，规范各项工作、\_\_\_\_\_，教育党员发挥先锋模范作用、\_\_\_\_\_。
- 4、三农问题就是\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和农民问题。
- 5、\_\_\_\_\_是调整农村土地承包关系的法律规范。
- 6、农村经济体制由\_\_\_\_\_体制向\_\_\_\_\_体制转化，农民的生产经营活动各个环节的商品化、市场化的程度大大提高。
- 7、现代农业要求\_\_\_\_\_，要求农、林、牧、渔业的互动效应充分发挥，以此促进整

个农村经济社会的全面发展。

8、农业和农村经济结构包括-----结构、产业结构、分配结构、组织结构等多方面的内容。

9、农村基层组织建设关键在-----。

二、不定项选择题（每项3分，共27分）

1、在新的历史时期，农村党的基层组织的根本任务是：（）

a□认真贯彻执行党的基本路线和党在农村的方针政策，

b□发动和组织农民群众深化农村改革，

c□全面发展农村经济，

d□建设精神文明，

e□带领农民群众奔小康，实现共同富裕，建设富裕文明的社会主义新农村

2、是农村各项工作的直接领导者，处在农村工作的第一线，是整个农村基层组织的“龙头”，具有承上启下的重要作用的是：（）

a□乡镇党委

b□村支部

c□村委会

d□县党委

e□乡政府

3、我国的根本大法是（）

a□行政法b□民法c□宪法d□刑法

4、在经济高涨时期，政府选择（）财政政策与货币政策。

5、发展党员的指导方针是：（）

a□坚持标准b□保证质量c□改善结构d□慎重发展

6、统筹城乡经济社会发展，关键要构建有效的（）机制，并制定有针对性的保障措施与具体对策。

a□实施b□计划c□生产d□监督

7、就业目标是一个国家或地区经济发展过程中的一个重要目标。而保障（）的充分就业则是我国落实就业政策的重中之重。

a□工人b□农民c□大学生d□退伍军人

8、应该逐步按（）生活保障线标准对民政救济对象实现基本生活保障。

a□最低b□最高c□中等d□比较高

9、改革20年来，中国的农业和农村经济已由自给、半自给的自然经济向（）转化。

a□商品经济b□计划经济c□自然经济d□产品经济

三、简答题（每题5分，共30分）

- 1、 如何理解农村基层组织建设的的重要作用？
- 2、 农村基层党组织的地位和作用是什么？
- 3、 村民委员会的性质、 职责和作用是什么？
- 4、 农村党员管理工作的基本任务和基本原则是什么？
- 5、 村民自治的基本内容和要求是什么？
- 6、 处理突发事件的原则是什么？

#### 四、 论述题（每题15分， 共30分）

- 1、 结合本地实际， 谈谈如何寻找农村经济发展的好路子。
- 2、 如何理解搞好农村干部队伍建设和领导班子建设的重要性？

### 村级基层组织建设汇报材料篇三

佳木斯市辖6县(市)4区， 71个乡镇党委、 957个村级党组织， 共有农民党员23485名。 近年来， 市委紧紧围绕建设社会主义新农村这一主题， 深入贯彻落实科学发展观， 大力加强农村基层民主、 村级班子、 实践载体和活动场所建设， 提升了农村党建工作质量和水平。 特别是今年以来， 我们深入贯彻落实党的十七届四中全会和省委十届九次全会精神， 全面开展“五项工程一个攻坚”（即，“融入型”党组织全覆盖工程、“五环·八步”工作法基层民主建设工程、“百部联百村”统筹城乡资源工程、“特色党建”品牌创新工程、基层党组织带头人队伍建设工程、打好村级组织活动场所建设攻坚战）， 大力推进基层党建工作创新发展， 为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强组织保证。 下面， 将我市农村党建工作情况向各位领导做以简要汇报。

## 一、全面推行“五环·八步”工作法，深入推进农村基层民主建设

从20xx年开始，市委积极推行村代会常任制，探索实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构，以“八步工作法”为基本工作规程的新型民主治村模式，构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的村治新格局，还权于民，取智于民，聚力于民，促进了工作，推动了发展，维护了稳定。截至去年底，全市共有834个村推行了新型民主治村模式，占全市行政村总数的87%。推行新型民主治村模式过程中，各村级党组织在民主推选代表、组建村代会机构、明确议事范围、规则的基础上，着力建立健全权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级组织工作规程，全面实行“八步工作法”，推进了民主治村行为的制度化、程序化、规范化。

一是集民意。村“两委”成员、党员和村民代表积极深入农户倾听民声，收集群众对村级各项事务的意见建议，以提案的形式向村党组织反映，使村党组织和村代会决策的事项具有广泛的民意基础。

二是定义题。村党组织对收集到的意见建议归纳梳理，对提案进行可行性研究。对合理、集中的意见建议，由党组织在充分讨论基础上形成初步方案，并推荐为村代会研究决策的议题。

三是征意见。以召开党员大会的形式，征求党员的意见建议；以书面通知的形式，征求村民代表及其所联系户的意见建议；以征求意见卡和走访、座谈等方式，征求村里德高望重、熟悉村务管理的老干部、老党员的意见建议，充分发挥党员群众群策群力、集思广益的积极作用。

四是审议案。召开支委会议，根据群众的合理化建议，形成初步议案；组织召开由有关专业人员参加的论证会，对初步议案的可行性进行论证；召开“两委”联席会议，对初步议案进行修改、审定后，形成最终议案，提交村代会讨论决策。

五是成决议。由村代会主席召集并主持村代会，到会代表必须达到全体代表的三分之二以上。村代会主席通报议题和议案，代表充分讨论酝酿，集中多数人的意见，进一步修改完善议案后，由村民代表对议题逐项进行投票表决，经过到会代表的三方之二以上同意，形成最终决议。

六是广示

之。每次村代会结束后，分别利用广播、公开栏等形式及时向村民公开，广泛征求群众的意见建议。公示过程中，既公示有代表签字的决议结果，也公示决议形成的过程，把民主决策的每个环节都置于党员群众的有效监督之下。七是抓落实。村委会按照村代会决议研究落实措施，形成具体的实施方案，提交村代会审议通过后，根据分工和责任推进村代会决议的落实。各地结合实际，明确了村民代表的职责和权限，促使他们履行宣传、落实村代会决议的义务。八是严监督。建立决议执行情况报告制度，村委会定期向村党组织和村代会汇报决议执行情况，主动接受村党组织和村代会监督；选派资深村民代表全程参与、全程跟踪、全程督查，保证村代会决议落实到位，取得明显效果。同时，我们按照“简便、管用、绩效”的原则，把行之有效的做法和经验转化为制度成果，建立和完善了村民代表推选、村代会主席选举、代表考核奖惩、村民代表联系和走访农户、民情提案和质询、议案通报和征求意见、议案论证、重大事项票决、党务村务财务公开等制度，实现了民主治村的制度化。通过推行新型民主治村模式，全市农村形成了以章理事、以制治村的管理机制，真正落实了农民的决策权、管理权和监督权，村民代表参与民主议事的热情空前高涨。20xx年，全市共收集群众意见建议19280条，召开村代会4034次，议成各类事项3576项，比20xx年多议成2417项。

为全面推进农村基层民主建设，促进乡村民主衔接配套，实现乡级组织民主执政。从去年开始，我们在富锦市所属乡镇党委探索实践以“提、定、干、评、考”为核心的“五环工作法”，形成了群众提事、党委定事、政府干事、社会评事、组织考事的民主管理机制，有力地巩固了党在农村的执政基础。一是群众参与提建议。党委建立广泛畅通的民情收集和反馈机制，通过召开座谈会、民情恳谈会、深入基层走访、开展专题调研、发放调查问卷、走访群众征求意见、开通民情热线、代表委员提案等形式，定期和不定期地将群众企盼的急事、实事、难事征集上来，将符合实际、符合大多数人民群众根本利益，有利于促进经济社会又好又快发展的意见



建议征集上来，及时了解和掌握社情民意。对需要贯彻落实的上级政策和决策，党委首先制定初步建议方案，坚持问计于群众，纳谏于群众，根据群众意见建议反复修改完善后，再提交党委讨论决策。二是党委科学定决策。党委对群众的意见建议认真梳理汇总，对涉及经济建设和群众利益的重大改革、重大决策、重大民生事项以及重大发展战略，坚持每季度或随时召开班子成员会议，采取确定议题、深入调研、公示论证、决策决议“四步决策”法，实行民主票决，决议及时公布，集思广益，群策群力，确保决策民主化、科学化。三是政府实施干实事。决策形成后，由政府按照“谁主管、谁负责”的原则，对党委决策进行逐项分解，明确工作标准、工作时限和工作责任，认真研究工作落实的具体措施，实施专项推进。在工作方案的制定中，吸收党代表、人大、政协委员和群众代表广泛参与；在工作落实上，对群众普遍关心的热点、难点问题，组织党代表、人大代表、政协委员和村民代表，全程跟踪推进，保证各项重点工作符合民意、取得实效。四是社会监督评优劣。对重大决策、重要部署、重点工程等贯彻落实情况，定期组织党代表、人大代表、政协委员开展视察、调研，对实项目标和目标的进展情况进行监督。党委定期组织召开工作推进会和阶段总结会，听取工作落实情况，通过组织群众质询和填写测评票等方式，对各项工作和相关事项的完成情况开展群众满意度测评，广泛接受群众监督。并将群众监督意见作为评判优劣的重要标准。五是组织考核问实效。加大对决策落实情况的监控力度，制定符合科学发展观要求的实绩考核办法，将确定的实项目标纳入目标考核体系中，实行契约化管理。综合运用月督查、季通报、半年综合分析、年终总评等多种督查监控手段，推进目标任务实现。目标考核结果在《富锦考核网》上向社会公布，并将考核结果作为领导班子建设和领导干部选拔任用、培养教育、奖励诫勉的重要依据。

下一步，我们将科学总结这两项工作的做法，借鉴“四议两公开”经验，制定《在全市农村基层组织中深入推行“五环·八步”工作法的意见》，进一步完善农村基层民主的体

制机制，发挥乡村两级民主的联动效应，加快推进农村基层民主建设进程。在乡镇层面全面推广以“群众参与提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，进一步加快乡镇基层民主管理规范化进程；在村级层面不断完善“八步工作法”的相关配套制度，逐步健全合法民主、完整配套的制度体系。建立农村民主管理典型库，树立一批为民当家作主的先进典型，通过经验交流会、现场观摩会等形式，促进农村基层民主不断向纵深发展，确保20xx年底覆盖面达到90%以上，逐步实现全覆盖。

## 二、实施“融入型”党组织全覆盖工程，全面提升农村基层党组织建设水平

从20xx年开始，市委积极探索在农民专业合作社、经济人经济、劳务经济中组建党组织的途径和办法，进一步完善了有效的融入机制，提高党组织的“融入”能力，以支部加协会、支部加合作组织、支部加专业基地和支部(党小组)加致富联合体等四种类型为主要形式，采取党组织领办直接融入、建立组织自然融入、外派内育渐进融入、临时定责跟踪融入四种融入方式，加大党组织组建力度，符合条件的农村新型合作经济组织全部建立了“融入型”党组织。这些党组织努力在资金、项目、信息、技术、人才、营销等方面为经济组织提供服务和支撑，提高了农民生产的组织化程度，加快了农村结构调整和产业化发展进程。目前，全市已建立农村各类新型经济组织2189个，建立“融入型”党组织956个，下派党建指导员1233人，吸纳农民党员4631名。

今年，为了切实把党的十七届四中全会提出的“全面推进各领域党的基层组织建设，实现党组织和党的工作全社会覆盖，做到哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党员哪里就有党的组织、哪里有党的组织哪里就有健全的组织生活和党组织作用发挥”的要求落到实处，我们在总结经验的基础上，市委下发了全市《关于进一步深化“融入型”党组织建设的意

见》，把“融入型”党组织建设做为全市党建工作的总牵手，以构建基层党组织全面有效、融入协调的工作体制为目标，以组织融入、工作融入、活动融入、机制融入为主要内容，采取项目式推进，工程化管理的方式，切实提高基层党组织的融入能力，不断巩固和扩大融入成果，努力使基层党组织的设置更加科学合理，工作更加务实高效，活动更加贴近实际，机制更加科学缜密，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。一是把党的组织融入各个领域。以实现党组织全社会覆盖为目标，按照便于党员参加活动、党组织发挥作用的要求，积极探索完善适应不同领域新情况新特点的党组织设置形式。加大在农民专业合作社、专业协会、产业链、外出务工经商人员中建立党组织力度，积极调整社区党组织设置，重点在推进非公有制经济组织和社会组织党组织建设上取得突破，探索成立全市社会组织党工委，形成非公有制经济组织和社会组织党工委双轮驱动、齐头并进的格局，确保年底前规模以上非公有制经济组织和社会组织成立党组织。并按照组建一个、巩固一个的原则，加强“融入型”党组织规范化建设，健全和完善党组织的运行机制、工作方法、活动方式和发挥作用的途径，促使“融入型”党组织更好地发挥战斗堡垒作用。二是把党的工作融入中心任务。围绕推动全市经济社会科学跨越发展，创新工作内容和方式，制定《基层党组织工作细则》，进一步明确基层党组织服务大局、推动发展的职能和责任。深入开展“发展型党组织”创建活动，树立推动科学发展的意识，明确服务科学发展的思路，细化促进科学发展的措施，完善保障科学发展的机制，制定评比标准和考核细则，每两年命名表彰一次。积极引进党员群众评价机制，开展“一述三评”活动，基层党组织每半年向上级党委和党员群众进行一次党建述职，重点汇报基层党组织服务经济社会发展工作情况和取得的成效，接受群众评价、党员评议、组织评定，由上级党组织根据党员和群众评议结果，确定党组织服务发展工作的等次，并与党组织及其成员评先创优挂钩。三是把党的活动融入全体党员。以充分发挥各类党员先锋模范作用为目标，积极探索创新贴近行业实际、党员喜爱、群众欢迎的

组织生活内容和活动方法，在广大党员中深入开展“设岗定责、服务承诺”活动，积极设定党员服务岗，明确岗位职责，引导党员根据自身实际和个人特长认领岗位，全面推行党员承诺制，党员向群众做出公开承诺，定期对承诺落实情况进行考评，切实提高活动实效性，努力扩大党员参与面，解决农村党员无职、社区党员缺位、“两新”组织党员缺岗、事业单位党员无责等问题，消灭党员参与活动的“空白点”。同时，进一步抓好已有载体的提档升级工作，全面深化基层党组织“三级联创”、“四培养工程”、争创“四强”党组织争做“四优”党员、“双培双推双争双保”、“四创建一走进”等活动，进一步巩固和扩大争先创优的成果。四是把党的机制融入统筹格局。以构建统筹发展的基层党建新格局为目标，创新促进城乡基层党组织、区域基层党组织、党的组织与群众自治组织协调发展的工作体制和方法手段，建立健全基层党组织统筹设置、资源均衡配置、组织互帮互助、党员动态管理、基层民主自治等长效机制，努力形成城乡之间、区域之间、党的组织与群众自治组织之间相互影响、相互带动的局面，实现各领域基层党建工作的共赢，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

### 三、深入开展“百部联百村”活动，努力构建城乡统筹的基层党建新格局

去年以来，市委组织全市中省市直部门党组织与农村基层党组织开展以党的组织体系联建、党的组织活动联搞、党的建设资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促为主要内容的“百部联百村”活动。为进一步深化和拓展“百部联百村”活动，今年我们制定下发《佳木斯市全面开展“百部联百村”活动的通知》，把活动延伸到各县(市)，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”城乡统筹的基层党建新格局。一是党的组织体系联建。打破垂直型、行政化、单位式的传统模式，按照“有利于促进党员教育培训、有利于促进党内和谐、有利于促进生产发展”的要求，组织省市县(市、区)直机关部门党组织与全市农村党组织按

照一对一或多对一结成联动对子，并采取联建或合建的方式建立跨城乡的横向联合党组织，要求联动单位党委把联动村党建工作纳入党委工作日程之中，统一谋划、统一实施。联动双方在一个党组织内谋划工作思路，在一个目标下制定工作措施，共同制定联动方案，共同开展党的组织活动，实现城乡优势互补、共同发展。目前，已有1012个中省市县(市、区)直机关部门党组织与联动村党组织完成对接，准备联建、合建党组织822个，做到一个联动党委一个农村远程支部。

二是党的组织活动联搞。依托城市党组织在党员教育培训方面的资源优势，鼓励联动双方共同制定学习教育规划，共同落实“三会一课”制度要求，共同开展党员教育培训和实践活动。一方面，机关党员干部充分发挥文化素养好、政策理论水平高的优势，利用学校课堂、农技推广站、现代农村党员干部远程教育网络等阵地，加强对农村党员政治理论、法律法规、科学技术等方面的培训，使农村党员转变思想观念，提高科学发展能力。另一方面，充分发挥农村实践锻炼平台作用，组织机关党员干部深入乡村农户，了解农村生产生活状况，开展各种实践体验活动。活动开展以来，联动双方共举办各类培训班447期，培训人员25300余人次，上党课200余节；各联动单位先后走访村民11000余户，组织各种体验活动352次。

三是党的建设资源联享。加大人力、物力、财力统筹力度，促进党建资源优化配置。每个联动单位选派一名处(科)级后备干部到联动村蹲点工作、挂职锻炼，与村党组织共同解决发展难题，化解矛盾纠纷，维护社会稳定。各联动单位积极为农村经济社会发展提供资金支持、政策咨询、技术指导，帮助完善基础设施，改善办公条件，为村民捐赠科技书籍，组织技能培训、转移剩余劳动力。目前，各联动单位已派出914名处(科)级后备干部到联动村任党组织副书记或村委会副主任，驻村工作人均100多个工作日，解决各类纠纷1400余起，协调解决生产资金546万元，提供政策咨询1180余次、技术指导798次，传递各种科技致富信息3010条，捐赠科技书籍16000多册，帮助农村转移剩余劳动力近1.3万人，资助贫困学生227名。

四是服务党员群众联办。市委组织部通过多种渠道先后筹集资金150万元，与基层党委按照1：1资金匹配比

例建立了“困难党员创业扶持基金”，帮助有创业致富愿望和劳动创业能力的生活困难的农民党员发展项目，自主创业，目前已通过创业基金扶持联动村困难党员153名。各联动单位党组织领导干部率先垂范，一对一帮扶，广大党员干部积极参与，多对一帮扶，先后结成帮扶对子1.2万个。各联动单位充分发挥机关部门接触联系面广、沟通协调能力强的优势，千方百计为农村解决实际问题。有的为联动村送去办公桌椅、电脑、打印机、卷柜等办公设备，较好地改善了村里的办公条件；有的发挥自身特长、协调相关部门争取立项资金，帮助联动村规划建设村屯巷路、办公室、活动室、文化广场等公益设施，帮助改造危房、安装路灯、翻盖厕所、清运垃圾，积极改善村民生活环境。活动开展以来，各联动单位投入资金和物品价值1400万元，为困难群众办实事1.2万件，帮助建设村级活动场所32处。五是城乡全面发展联促。坚持以党建促发展，以联动互助推进农村各项事业协调发展。各联动单位在与联动村对接后，摸清了联动村基本情况、产业状况、发展方向，并与村党组织共同谋划发展措施，立足区位优势 and 人力优势，培育和发展“一村一品”模式，走特色农产品生产和加工之路。目前，各联动单位已经为联动村谋划完善发展规划、发展项目1575个，组建农民专业合作社经济组织143个，培育特色产品村220个。

#### 四、认真落实村干部激励保障机制，激发村干部干事创业热情

为深入贯彻落实省委《关于建立健全村党组织书记激励保障机制的意见》、《关于完善村级组织运转经费保障机制促进村级组织建设的实施意见》文件精神，市委成立了由市委组织部牵头，市财政局、市社会和劳动保障局、市人事局、市编委、市卫生局等部门参加的领导小组，强化对此项工作的领导和推进力度。一是深入调研摸底，合理制定方案。由市委组织部主管部长带队，深入6个县(市、区)、17个乡镇、30个村屯，采取召开党员干部座谈会、个别谈、入户走访等形式开展专题调研，掌握离任村干部的基本情况，为落实激励

保障各项政策奠定了基础。在此基础上，制定了《关于建立健全村党组织书记激励保障机制的实施办法(征求意见稿)》，先后两次召开由相关部门领导和各县(市、区)县委书记、组织部长、乡镇党委书记参加的座谈会，广泛征求意见建议。去年10月，根据我市实际情况，制定下发了《佳木斯市关于建立健全村党组织书记激励保障机制的实施办法》，建立健全了村党组织书记岗位目标责任、工作报酬、待遇稳定增长、基本养老保险、医疗保险、表彰奖励、离任补贴、政治成长、培养关爱、公开监督、责任落实、工作协调等12项工作机制，明确了工作的目标、任务和措施。考虑到仅连续任职不满10年或累计任职不满15年的村党组织书记就达到2896人，一次性离任补偿金额达到1042万元，村委会主任、村文书基数更大。我们根据各县(市、区)财力状况，规定村干部的一次性离任补偿，可依据实际制定年度计划，逐年发放，原则上从20xx年起利用5年时间全部兑现。二是强化目标管理，提高报酬标准。按照省委要求，全面实行村干部结构化岗位补贴，村干部补贴由基础补贴和绩效补贴组成。各县(市、区)委强化村干部岗位目标管理，制定《村党组织书记星级管理考核办法》，实行村党组织书记目标责任制，村党组织书记与乡镇党委签订目标责任状，把全年工作绩效分为从一星至五星五个等次。年终，通过组织全体党员、村民代表、村“两委”成员投票评议、党支部书记述职、与党员、村民个别座谈、党委综合评价等方式，确定村党组织书记、村委会主任工作实绩考核星级等次，按照星级兑现村书记和村主任绩效工资。目前，全市村干部结构化补贴全部兑现，基础补贴达到5500-7000元，绩效补贴达到2800-7000元，离任村干部生活补贴、离任补贴正在有序发放。三是完善工作机制，确保落实到位。建立健全了村党组织书记激励保障责任落实机制。市委将村党组织书记激励保障工作，作为农村基层组织建设的一项重要内容，纳入党建目标考核体系，村党组织书记激励保障工作不达标的党组织，不能被评为基层组织建设先进县(市、区)委和“五个好”乡、村党组织。落实县(市、区)委书记第一责任人职责，乡镇党委书记直接责任人职责，定期通报建立健全村党组织书记激励保障机制进展情况，对政策

落实不到位、引发干群矛盾的党组织和个人进行通报批评。建立健全了村党组织书记激励保障公开监督机制。建立村党组织书记激励保障公示制度，村党组织书记任职年限采取村党组织初审、乡镇把关、县(市、区)组织部门审核的方式认定，并把村党组织书记的任职年限、补贴标准、补贴发放、表彰奖励、考录招聘等情况作为乡村政务公开、党务公开、村务公开的重要内容，定期向党员、群众公布，接受监督，确保各项政策落到实处。同时，积极拓宽优秀村干部的政治成长渠道，制定了《佳木斯市部分乡镇从优秀村党组织书记和村委会主任中考试录用公务员工作的实施方案》，加大从优秀村干部中考试录用乡镇公务员的力度，在富锦、同江优秀村党组织书记、村委会主任中考录乡镇公务员5名，极大地调动了广大村干部工作的积极性和主动性。今年，我们将在总结经验的基础上，把从优秀村干部中考试录用乡镇公务员工作在全市铺开。

省委建立健全村党组织书记激励保障机制，提高村干部补贴标准，解决了村干部生活、工作、离任的后顾之忧，增添了村干部队伍的生机和活力。但在工作中，各地也遇到了一些实际困难。一是村级运转经费仍然偏低。从调查情况看，每个村7-10万元的转移支付标准，除去村干部补贴、离任村干部补贴、村干部养老保险补贴后，一般剩余在2万元左右，相对日益繁重的环境、绿化、卫生防疫等新农村建设任务，以及受物价上涨等因素影响，村级无钱办事的问题还没有得到彻底解决。二是村干部养老保险政策落实不够到位。目前，全省新型农村社会养老保险尚在试点阶段，今年我市将在市郊区、富锦市开展试点工作，年底前其他县(市、区)的村干部还不能及时纳入新型农村社会养老保险范围。三是村干部政治激励机制不够完善。从优秀村干部中考试录用乡镇公务员、乡镇事业单位人员工作尚在探索阶段，一些配套制度和措施需要进一步完善和规范，一些县(市、区)乡镇空编、县直超编，受编制整体调控限制，无法开展考录、选聘工作。

建议：一是根据经济社会发展水平和财政收入状况，逐年稳



步提搞农村转移支付标准。二是加快推进新型农村社会养老保险实施范围，尽快实现村干部养老保险全覆盖。三是建立从优秀村干部中考试录用乡镇机关公务员、招聘乡镇事业编制人员的长效机制，每年从村干部中考录、选聘一定数额的公务员和事业单位人员。

## 五、强力推进村级活动场所建设，为农村基层组织开展活动提供重要保证

我市是农业主产区，乡村经济相对薄弱，村级债务较重，全市无村级组织活动场所的村相对较多。为此，市委把村级活动场所建设作为加强农村基层组织建设的一项基础工作，坚持常抓不懈。一是加大村级活动场所项目建设力度。上一轮村级活动场所建设全市共有143个村列入中省补贴计划，争取中央和省投资517万元。在建设过程中，我们注重整合政策资源和扶贫力量，实行“多条腿走路”，采取“市县(市、区)补一点、乡镇出一点、部门帮一点、村里筹一点”的办法，多渠道筹集建设资金，通过新建、购置民房改造、利用中小学闲置校舍维修等方法，加大新建和维修村级活动场所工作力度。市、县、乡、村共自筹资金3083万元，完成393个村级活动场所新建、改建任务。同时，积极开展设施配备工作，配齐配全了办公用品和电教设备，做到了“八有”，为开展农民教育创造了良好条件。二是加强村级活动场所的管理。制定了《关于加强村级组织活动场所管理使用的意见》，明确资产产权归属，村级活动场所所有权为县(市、区)国有资产管理局或乡镇财政分局，产权证由县(市、区)组织部门统一办理，县国有资产管理局、乡镇政府统一管理。建立健全了不定期抽查、定期检查制度，县(市、区)委对村级活动场所不定期抽查，乡镇党委每年开展两次检查，对管理不到位的，进行通报批评，切实加强对活动场所固定资产的监管。村“两委”建立了村干部轮流值班制度和安全防火制度，指派专人负责抓好日常维护和供电、供水、取暖、防火、防盗、保洁等工作，保证了活动室的完整和安全；建立了活动场所设施使用情况登记制度，对在活动场所开展的各项活动，做好

登记备案。三是充分发挥好村级活动场所综合作用。各级党组织积极开展党员、农民培训、群众文化活动和信息交流等活动，充分发挥村级场所综合功能。充分发挥群众议事中心作用，定期召开党员大会、村民代表会议，研究决策村级重大事务，推进了村务决策的科学化、制度化；充分发挥党员活动中心作用，深入开展“三会一课”、集中轮训、形势报告、专题辅导等活动，提升了党员队伍综合素质；充分发挥教育培训中心作用，采取聘请农业技术专家授课、组织致富能人介绍经验、开展远程教育等形式，广泛开展农民培训教育，提高了农民致富能力；充分发挥文化娱乐中心作用，组织农民群众开展喜闻乐见的文化体育活动，丰富农民群众的文化生活，促进了乡风文明；充分发挥信息传播中心作用，及时公布农产品需求、新项目推广、科技、市场、劳务等信息，使广大农民及时获得致富信息，促进了农民增收。各地还以村级组织活动场所为基地，建立了为广大农民提供农资、农技、农贷、农机、农畜、农情服务的“六农”服务超市，为农民开展系列服务，受到了群众一致好评。

今年，我市共有216个村级活动场所列入中省计划，另外还有86个计划外村级活动场所需要建设。从测算情况看，目前我市农村房屋平均建设成本每平方米普遍在1000元以上，按每个村级活动场所上级投入6.75万元计算，建设90平方米资金缺口在3-4万左右，年底前全面完成建设任务时间紧、困难多、工作重。为此，市委高度重视、精心组织，制定下发《佳木斯市进一步加强村级组织活动场所建设的指导意见》，整合资源，凝聚力量，落实责任，合力推进，坚决打好村级组织活动场所建设攻坚战，确保年底前全面解决村级组织无活动场所问题。一是明确责任，落实建设任务。市委把村级活动场所任务纳入全市目标考核之中，完善相应的考评机制，实行党建目标一票否决制。落实县乡党委书记第一责任人职责，对未完成村级活动场所建设任务的县(市、区)委主要领导进行诫勉谈话，对乡镇党委书记进行问责。二是多措并举，落实建设资金。在用好上级资金的基础上，突出县级财政在活动场所建设中的主体地位，把活动场所建设作为农村公益

事业发展的重点，纳入县级财政预算，加大投入力度，目前已落实县(市、区)财政配套资金650万元;充分利用新农村建设、扶贫开发、医疗卫生、农村文化等政策，凡是到村项目一律向村级活动场所建设倾斜，将资金捆绑用于活动场所建设，共落实村级活动场所项目21个，申报待批项目46个;集中市、县直部门优势力量，为每个无活动场所村确定2-3个帮建部门，本着“有钱给钱，有物给物”的原则，在资金、建材等方面给予大力支持;充分调动乡村建设村级活动场所的积极性，通过经费挤一点、社会捐一点、出工省一点等多种形式、多种渠道筹集建设资金。三是强化督查，确保工程进度。市委成立专项推进组，建立工作台帐、项目月报、季度小结、半年推进、情况通报、不定期巡回检查等制度。通过明查暗访、随机抽查、下督办单等形式，强化村级场所建设督查推进工作，确保工程按时保质保量完成。

## 六、抓好选聘大学生到村任职工作，不断优化村级班子结构

我市20xx年、20xx年分2批安排省派大学生志愿者82名，其中从事农村村务工作的32人。从20xx年开始，我市共分4批，培养“村来村去”大学生187人。截至目前，共有95人在村工作，其中省派大学生24人。20xx年，我们认真落实省委《关于黑龙江省20xx年选聘高校毕业生到村任职工作方案》、《关于20xx年选聘高校毕业生到村任职工作实施方案》，市委成立了由组织部门牵头，市教育、财政、人事、劳动和社会保障等部门组成的市选聘工作协调联络办公室，制定了具体的选聘方案，严把报名关、考核关、公示关、选聘关，使选聘工作规范运行、阳光操作，真正把有志向、有热情、有奉献精神的毕业生选拔出来。全市共有7名优秀大学生被选聘为村党组织书记助理、村委会主任助理，并及时比照乡镇新录用公务员工资标准兑现了工作、生活补贴。同时，争取5个项目生考试录用乡镇公务员职位，为大学生村官发展开辟了新的空间，激发了大学生村官服务农村、干事创业的热情。一是强化培养，提升能力。针对高校大学生缺乏“三农”知识和农

村工作经验的实际，深入开展大学生村官培训工程，制定了三年培训规划，把大学生村官纳入村级后备干部队伍进行重点培养。依托党校、农广校、新农村实践示范培训基地和“融入型”党组织示范培训基地，通过集中办班、岗位培训、脱产轮训等多种形式，着力提高大学生掌握党的惠农政策、新农村建设知识和种植养殖技术的水平；安排大学生参与党员服务区、无职党员设岗定责、为农民代理服务等活动，参与处理重要村务，协助村干部开展工作，并把他们上挂到乡镇机关、站、所和非公有制企业，使其熟悉情况，积累工作经验，促其早日成熟。全市共有67名大学生到乡镇站所挂职。各县(市、区)还抽调涉及农部门和乡镇优秀干部，采取结对子的办法，对大学生进行传帮带，经常给他们提要求、教方法、指路子，有意识地安排大学生承担一些急、难、险、重的任务，加强实践锻炼。对各方面素质好，发展潜力较大的，有意识地安排他们独当一面地开展工作，尽快积累和掌握担任领导工作所需要的经验和能力。目前，共有4名优秀大学生担任村“两委”主要负责人。二是妥善安置，规范管理。我们在安排大学生服务地的时候，充分考虑了大学生的专业和特长，以及本人意愿，按照专业对口优先、党员优先、学生干部优先、本科毕业生优先的原则，为他们合理确定了服务工作岗位。为了做好大学生村官的管理工作，我们建立一系列规章制度。建立工作交流制度。每年召开一次大学生村官座谈会或工作经验交流会，总结经验，推广典型，加强大学生村官的思想、工作交流。县(市、区)委组织部和乡镇党委定期与大学生谈话交心，交流思想，帮助他们发扬成绩，克服不足，不断成长进步；大学生每半年向县委组织部、所在单位党组织作一次书面思想汇报。建立部门联动机制。实行县(市、区)委监督管理、乡镇党委直接管理、县直单位党组织协助管理的三级管理制度，县(市、区)委建立大学生村干部工作档案，建立健全教育培训、汇报交流、定期述职、年度及任期考核等各项规章制度，确保大学生兴村计划扎实推进；乡镇党委健全完善学习、例会、考勤、考核等制度，切实加强大学生村官的日常管理工作；相关县直单位充分发挥指导帮扶作用，积极为大学生村官提供项目协调、资金支持、技

术帮扶，促使大学生村官能干事，干成事。建立考评激励机制。以推行任期目标责任制和年度目标责任制为重点，建立健全平时考核、年度考核和任期考核制度。乡镇党委与大学生村官签订目标责任书，实行目标责任管理，把目标完成情况与大学生政治、生活待遇相结合，把年度考核作为大学生村官进入乡镇领导干部队伍、选拔公务员和乡镇事业单位人员的重要依据，增强大学生村官工作的主动性和责任感。三是落实政策，关心扶持。各级党组织高度重视改善大学生村官的工作、生活条件，千方百计帮助解决实际困难，在工作上给予支持和帮助，在生活给予特殊照顾，做到“三个到位”。即，政策落实到位。按照省委安置大学生面向基层就业工作的要求，优先落实大学生村官工资待遇，补贴这些大学生的交通、住宿及工作经费。在财政经费紧张的情况下，各地为“村来村去大学生”支付每月800-1000元补贴。生活关心到位。各县(市、区)和乡镇建立了大学生联系制度，把各地选聘高校毕业生到村任职工作协调联络办公室的电话以联系卡的方式发到大学生的手中，有困难随时反馈，及时解决。创业扶持到位。各县(市、区)把到村工作的大学生纳入“四培养工程”进行重点培养，在政策、项目、资金、技术等方面加大扶持力度，统一制定了优惠政策，在贷款、税收减免和科技服务、就业培训及资金互助等方面给予倾斜，优先扶持大学生发展农业示范项目、示范基地、优良品种种植、特色养殖等项目。

大学生到农村工作，解决了村干部队伍日益老化，村级干部来源不足、后继无人的问题，村“两委”班子年龄和文化结构进一步优化；大学生任村官之后，发挥他们的个人专业所长，深入农户宣传党的富民政策，把自己学到的知识运用于发展现代农业，引导农民从“凭劳力种田”向“靠科技致富”转变，在促进农民增收致富上发挥了积极作用。但工作中也存在一些问题。一是培养使用不到位。虽然通过专业培训和实践锻炼，大学生的工作能力得到提高，但大学生的培训工作还不够系统，少数乡村还没有把这些大学生纳入村级后备干部队伍进行重点培养和使用。二是待遇落实不到位。大学生

村官报酬虽然参照公务员待遇，但养老保险、政治发展等激励保障机制不够完善，在一定程度上影响了他们的工作积极性。尤其是“村来村去”大学生每月只有800-1000元补贴，导致部分大学生毕业不愿回村工作。三是作用发挥不到位。由于村务工作纷繁复杂，大学生缺少实际经验，驾驭复杂局面、处理棘手问题的办法不多，一些村务插不上手，大学生村官应有的作用得不到有效发挥。

下一步，我们要重点做好四个方面工作。一是强化岗前培训和岗后指导。对新聘任的大学生村官举办岗前培训班，采取集中授课、观看录像、组织座谈等形式，重点进行党的农村经济政策、农村“两委”主要工作职责、农村党的建设等相关政策文件的培训。把大学生村官纳入乡村后备干部队伍进行重点培养，建立健全乡镇干部与大学生村官联系制度，为每名大学生确定1-2名乡镇干部联系人，加强对他们工作的指导，帮助他们积累工作经验，提高工作水平，更好地为农村发展服务。二是落实好生活和政治待遇。对大学生村官实行由基础补贴、绩效补贴两部分组成的结构化岗位补贴，按照大学生村官业绩兑现不同档次的绩效补贴，实现工作业绩与劳动报酬挂钩。同时，协调财政和劳动部门解决村村大学生的“三险”问题，提高工作积极性。尤其回乡“村来村去”大学生的工资待遇要由县级财政统一支付和补贴，工资标准至少要与村文书的报酬水平相当，确保大学生村官基本生活待遇落实到位。三是加大创业扶持力度。制定出台《关于鼓励扶持村村大学生创业的意见》，财政、工商、地税等部门优先为大学生村干部申报项目、办理证照，依据有关政策减免税费。同时，建立村村大学生创业基金，为大学生村官创业提供小额担保贷款，由财政全额贴息。四是加强管理和激励。制定大学生村官考核办法和优秀大学生村官奖励办法，对到经济薄弱村工作并且做出突出贡献的大学生予以适当奖励，及时选拔重用到村“两委”主要负责人岗位。积极开展从大学生村官中考试录用乡镇机关公务员工作，尽量扩大招录名额，保证多数大学生村官通过努力，都能够走上乡镇公务员岗位，激发大学生村官干事创业的热情。

## 七、着力整顿软弱涣散村级党组织，促进后进党组织全面提档升级

市委坚持以强化基层组织为目标，找准基层党建工作的薄弱点，结合排查实际，制定下发了《关于在学习实践活动中着力解决好党的基层组织建设方面存在突出问题的通知》和《关于对全市软弱涣散基层党组织进行集中排查整顿工作的实施方案》，因村制宜，分类施策，集中时间，集中精力，着力解决好软弱涣散村党组织存在的突出问题，增强农村基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，促进了全市农村党建工作全面提档升级。一是强化班子建设，增强领导核心作用。抓住领导班子建设这个关键，采取选、育并重的方式，有针对性地解决领导班子中存在的突出问题。针对有的村存在长期闹不团结，班子凝聚力不强的问题，采取“两推一选”、公推直选等方式，对村“两委”班子进行及时调整，真正把素质高、能力强、作风正、群众公认的党员群众选拔到村级班子中来，提升村级班子的号召力和战斗力；针对有的村存在家族、派别势力影响大、“两委”关系紧张的问题，大力推行村书记、村委会主任“一肩挑”，促进“两委”成员的“双向进入、交叉任职”，逐步理顺“两委”关系；针对有的村存在村书记没有合适人选的问题，采取县乡党委从优秀后备干部下派、村书记跨村任职、面向社会公开招聘等方式，进一步拓宽村干部来源渠道，选好配强村党组织书记；针对有的村存在班子思想观念陈旧、缺乏创新精神，素质能力不适应工作要求的问题，市委举办全市软弱涣散村党组织书记培训班，采取菜单选学、分类施教等办法，加强教育和培训，促进广大村干部思想进一步解放，思路进一步明确，贯彻落实科学发展观的能力进一步提高。全市共调整村级班子58个，调整村党组织书记23人；举办各类培训班22期，培训后进村干部532人次。汤原县振兴乡兴化村原任村党支部书记因土地矛盾纠纷辞职，村党组织陷入软弱无力状态。经过县委组织部和乡党委的严格把关，选派年轻优秀、工作经验丰富的古城村党支部书记兼任兴化村任党支部书记，经过采取化解矛盾、解决问题、做好群众思想工作等措施，很快改变了兴化村涣

散、落后的面貌。二是创新实践载体，发挥党员模范作用。针对软弱涣散村党员作用难发挥的实际，创新组织生活的内容和方式方法，增强载体活动的吸引力，有效促进了党员先锋模范作用发挥。大力开展“设岗定责、公开承诺”活动，积极设定党员服务岗位，引导党员根据自身实际和个人特长进行认岗，向群众作出公开承诺，积极践行承诺，服务群众，在党员中形成了竞争向上的良好氛围。全市软弱涣散村共设党员服务岗486个，党员服务岗设置率达到100%，党员共向群众承诺事项300余件，解决群众关心的热点难点问题700多个。深入开展“四培养工程”，采取集中举办培养班、实地参观考察、结对帮扶、示范扶持等措施，对农村党员干部进行全方位的培养，切实提高了培养对象的致富能力和建设新农村的本领。共把122名党员培养成为致富能人，28名致富能人光荣入党，70名村干部成为致富带头人，24名致富带头人走上村干部岗位，在后进村打造了一支素质过硬的新农村致富带头人队伍，带领广大农民走上了致富道路。三是完善体制机制，巩固扩大整顿成果。制度不健全、不落实的问题是基层党组织软弱涣散的原因之一。县、乡党委采取下派工作队、选派党建指导员等形式，引导和指导软弱涣散党组织进一步健全和完善“三会一课”制度、民主评议党员制度、民主管理制度、支部和党员联系服务群众等24项制度，促进了软弱涣散党组织各项工作规范化。建立健全村级民主管理机制，在软弱涣散村党组织整体转化后，按照成熟一个开展一个的原则，稳步村党组织领导、村代会决策、村委会落实的新型民主治村模式，实行村代会常任制，全面实行“八步工作法”，逐步建立合法民主、完整配套的制度体系，构建权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级组织工作运行机制。建立健全城乡党建统筹发展机制，开展“百部联百村”活动，组织市县直部门党组织与农村基层党组织开展联动互助，选派机关党员后备干部到村挂职任副书记，帮助所在软弱涣散村解决实际问题和困难。市公积金管理中心投入2万元帮助村里建起了绿色食品生产合作社。市物价局积极协调省物价监督管理局和水务厅，为望江镇德新村争取到“旱改水”和水渠清淤改造项目资金20万元。集中整顿工作中，



各级机关部门共派出70名后备干部到村任党组织副书记，驻村工作440多个工作日，解决各类纠纷100余个，办实事400余件，走访村民5000余户，争取投入资金246万元，极大地改变了后进村软弱涣散的落后面貌。全市70个软弱涣散村党组织已有62个村实现了根本转化，剩余8个村各项工作也都发生了较大变化，进一步提升了全市农村基层组织建设整体水平，为推动农村经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

目前我市软弱涣散党组织整顿工作处在巩固提高阶段，我们将重点做好以下三项工作：一是开展“回头看”活动。看支部班子是否健全、看党员作用是否突出、看突出问题是否解决，看工作机制是否完善，发现问题，及时补课，坚决防止反弹。二是解决实际困难。帮助贫困群众解决好春耕资金、农用物质等生产生活困难，确保他们能种上地、种好地，防止新的问题和矛盾产生。三是建立长效机制。结合学习实践活动，建立软弱涣散党组织整顿工长效机制，建立台帐，加强动态管理；选树典型，形成先进带后进良好氛围。

## 村级基层组织建设汇报材料篇四

一、抓好党建有目标，实现发展有规划。

1、年初镇党委针对xx年农村基层组织建设中存在的不足，按照与县委签定的《乡镇党务工作目标管理责任书》的内容和《农村基层组织建设“三级联创”目标责任书》的要求，并结合我镇实际制定了《申集镇20农村基层组织和民主政治建设工作意见》和《申集镇20农村基层组织建设任务量化分解表》，明确了今年农村基层组织建设工作目标，并与各村党组织签定目标责任书，将党建纳入年终目标考核。

二、扎实开展党员先进性教育活动，建立健全长效机制。

2、按照“让党员受教育，使群众得利益”的要求，制定整改措施做到“两个结合”。我镇在制定整改措施时做到与全面推

进基层党组织建设有机结合,与党员队伍建设有机结合,保证用经常性教育巩固集中教育成果,促进新时期保持党组织和党员队伍建设的制度化、规范化、科学化。一是建立了保持共产党员先进性的长效机制——《党组织领导班子成员和党员培训学习制度》,通过健全完善党员经常性的学习制度,实行动态管理,建立表彰激励、自我纯洁和党员发展机制。二是建立严格党内组织生活的管理机制——《民主评议党员制度》。三是建立党员密切联系群众的机制,结合行业特点创新《为民服务全程代理》、《无职党员设岗定责》等制度。四是建立加强和改进基层组织建设及抓好新形势下党建工作的长效机制——《党建工作例会制度》、《党委成员联系点制度》。通过建立提高工作效能和服务大局,服务发展,服务群众的长效机制,通过改进领导方式和工作方法,来创新服务形式,拓宽服务领域,提高服务效率。

### 三、抓住重点,大力加强领导班子和干部队伍建设。

3、以做好镇党委换届工作为重点,抓好领导班子和干部队伍建设。根据上级有关党委换届的指导意见和建议,以换届为契机,进一步夯实加快发展的组织基础。严守“五条纪律”、“十项规定”和“十个严禁”,认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》,保证秩序不乱,工作稳定,圆满完成了党委换届的任务,达到了优化镇级领导班子的目的。同时认真贯彻落实《老干部管理工作暂行规定》,落实老干部的政治生活待遇。

4、加强村级领导班子和干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向,抓好村“两委”班子建设,特别是选准配强“一把手”,对不能胜任现ze工作的5名干部给予了停职或免职处理,同时对由于工作失误造成影响的5名干部,给予了行政记过或党内警告的处理,二是大力加强后备干部队伍建设,重点是选拔配备年轻干部,使每村达到2--3名。三是建立健全村级干部的教育管理,监督激励制度,重点抓好村“两委”一把手的教育培训工作,不断加强村级党组织建设,提高村干部行政管理及市

场经济等方面的知识。

#### 四、以夯实村党组织建设为重点,全面加强和改进党的建设工作

5、重视选拔干部到村任职工作。我镇不断加强对选派干部的管理,认真落实周例会制度。一是做好选派项目资金的使用工作,做到无挤占无挪用,积极引导他们将发展经济作为第一要务,指导他们用好用活专项发展资金,大力发展集体经济,并做好继任书记的选举产生及先进性教育活动的指导工作;同时对第二、三批选派干部重点突出“六抓”,认真落实周例会制度,保证他们全面主持选派村工作。

6、开展创建“五个好村党组织标兵”和“五个好乡镇党委”创建活动。按照“生产发展、生活宽裕,乡风文明,村容整洁,管理民主”的社会主义新农村的要求,积极开展创建“五个好村党组织标兵”活动,同时结合此项活动扎实开展“新农村示范村”创建。到年底力争实现申集、南乔、彭集、马集、于张等5个村达到“五个好党组织标兵”标准并实现申集、于张2个村达到“新农村示范村”的标准。同时按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、人民群众反映好”的标准深入开展创建“五个好乡镇党委标兵”活动。

7、进一步探索村党支部设置形式,着力培养农村经纪人队伍。以现有村为基础,按照农村党员从业情况和年龄结构,突破区域界限,将党员人数在50以上、产业特色明显、条件成熟的村党支部升格为村党总支。全镇以产业链设置党总支7个,并在总结成立镇种、养协会党支部建设经验的基础上,按区域在设置党总支的村分片设置2--3个区域党支部,在7个设置党总支的村中共设置党支部16个。同时以协会、基地依托,结合村级党组织设置调整,按党员的专业特长、行业分布和个人意愿,划分专业党小组39个。大力加强专业协会党组织建设,镇成立了种植协会党支部和养殖协会党支部,现管理党员161名,进一

步理顺党员组织关系,每月开展一次活动。共培育15户协会党员示范户,并对协会党员实行绩效管理,调动协会党员“双带”的`积极性。农村经纪人队伍得到进一步加强。年初制定了农民党员经纪人发展工作计划,把一批精明能干、勇于开拓、具有市场经济头脑、热心农产品营销的农民党员作为重点发展到经纪人队伍中,同时注意提升农民经纪人素质,加强市场信息、法律法规、经纪知识的培训,不断优化经纪人成长环境。今年在全镇范围内培植76名党员经纪人,其中女党员3人。通过极引导党员、干群带头从事农产品经纪工作,逐步建立“市场、经纪人、农户基地”三位一体的产业化经营模式,实现分散农户与大市场的对接。

## 村级基层组织建设汇报材料篇五

为全面了解掌握农村基层组织建设情况,促进全市组织会议各项任务的落实,6月上旬,由组织部组成督查调研组,深入农村10乡镇,采取听汇报、查资料、现场参观、与基层干部和党员农户代表座谈等方式,对全市农村基层组织建设情况进行了督查调研,了经验做法,找准了存在的突出问题,理清了下一步的思路。现就督查调研情况汇报如下:

### 一、总体情况及特点

从督查调研的情况看,今年以来,各乡镇党委认真贯彻落实市十三次党代会和全市组织会议精神,以“三级联创”、“双培双带”、“设岗定责”、“支部协会”等活动为载体,立足实际,突出重点,创新发展,狠抓农村基层组织建设各项目标任务的落实,充分发挥了农村基层党建“凝聚人心、推动发展、促进和谐”的重要作用,为推动新农村建设提供了坚强的组织保证。主要呈现以下六个方面的特点:

1、机制健全完善。结合贯彻落实中央四个长效机制文件精神 and 干部作风教育整顿活动,各乡镇党委对在先进性教育活动中已经建立的相关制度进行了认真梳理,进一步健全规范了

基层机制。以服务群众为目标，建立完善了《领导干部包挂重点责任制》、《领导干部信访接待日制度》、《农村党支部和党员服务承诺制度》、《党员联系群众制度》、《党员干部联系困难户制度》、《党员设岗定责试行办法》等制度；以党员流动不流失为目标，建立完善了《流动党员登记制度》、《流动党员活动证制度》、《流动党员教育管理办法》、《党员分类管理制度》等制度；以党建上台阶为目标，制定了《党委委员联系党建示范点制度》、《党建定期汇报制度》。通过建立完善制度，加大了党建责任制的落实，增强了基层党员干部服务意识，促进了农村的和谐进步。花海镇党委通过建立党员干部联系户制度，组织45名机关干部与306户党员群众结成了帮扶对子，帮助贫困户解决生产生活困难112件，协调发展资金17.8万元，帮助弱势群体增收致富，维护了社会稳定。柳河乡党委东风村“基层党员心声站”的成功经验，在全乡各级组织中建立“基层党员心声站”54个，拓宽了党员群众的“谏言”渠道，架起了密切党群关系的桥梁和纽带。昌马乡昌马村党支部创新党员教育管理方式，建立了党员“奉献日”活动制度，利用召开党员大会学习之机，组织党员义务植树、义务清理卫生死角、义务修桥，用实际行动展现了党员先进性，搭建了党员服务群众的新平台。

2、乡村两级班子坚强有力。按照建设“双强”型村班子的要求，结合市委选派优秀年轻干部到村任职，各乡镇党委实行了村两委班子负责人“两推一选”，将一批党性强、能力强、作风正、群众拥护的优秀年轻干部充实到村级领导班子中，目前，全市村党支部书记平均年龄为43岁，高中以上文化程度的33人，占66，村级班子结构明显改善，战斗力明显增强。乡村两级班子谋发展、抓发展、促发展的能力不断提高，新农村建设的思路进一步清晰，目前全市10乡镇、37个村都已完成了新农村建设规划，酒泉市级新农村示范点的3个集镇和23个村的规划已顺利通过评审。赤金镇党委、黄闸湾乡党委根据农村的实际特点，改变对村级班子的领导方式，推行了村两委负责人“一肩挑”，提高了村干部的工资待遇，实行村干部工资按月发放，进一步强化了村干部的领导责任，

极大地调动了村干部的积极性，促进了村级班子整体功能的发挥。小金湾乡党委以选配“先富型、先进型”能人村官为标准，采取党政领导兼、选派干部带、包村党员帮的办法，多渠道发掘、教育、培养村干部，不断提高村干部的能力，促进了各项重点任务的落实，目前，全乡确定的小康住宅、设施养殖、市场建设、沼气入户等重点已完成了60的建设任务。柳湖乡党委立足实际，组织200多名乡村组干部、教师到双塔、七墩滩和我市各乡镇进行观摩考察，学习各地的新农村建设先进经验，进一步拓宽了党员干部的发展思路，提高了干部抓发展、促发展的能力和水平。

3、党建创新发展。各乡镇党委把载体创新作为增强党建活力的突破口，结合各自实际，创造性地开展了富有成效的党性实践活动，进一步提升了党建服务新农村建设的水平。一是深化设岗定责活动，搭建平台搞服务。结合党员“冬训”，各乡镇党委在党员中开展了新一轮的评岗、竞岗活动，进一步规范了党员上岗程序，明确了上岗党员职责，完善了考核奖惩机制，增强了上岗党员履行岗位职责的积极性和主动性。各乡镇根据实际，在农村党员中普遍设立了重点产业示范岗、村情民意收集岗、矛盾纠纷调处岗、科技信息示范岗等不同岗位，引导1980名党员上岗为群众服务，占到农民党员总数的65。目前，上岗党员已累计向乡村两级班子提出合理化建议291条，收集致富信息268条，调解民事纠纷159起，帮办实事307件。二是实施组织创新，拓宽领域搞服务。各乡镇党委按照“

把党组织建在产业链上、把党员聚在产业链上、让群众富在产业链上”的思路，将专业合作经济组织在技术、信息、市场方面的优势与党组织在组织领导、政策引导、发动群众等方面的优势有机结合起来，在符合条件的专业经济协会中建立党支部8个、党小组45个，引导党员在专业经济组织中发挥示范带头作用，成为各个专业合作经济组织的“领头羊”。目前，全市共有温室蔬菜协会、流通协会、酒花种植协会、棉花种植协会等各类专业合作经济组织103个，会员9380人，

其中党员参与的专业合作经济组织100个，参与党员1281名。赤金镇西湖村按照基地协会公司农户的发展模式，由33名党员户牵头，组织162户农户创办了韭菜专业经济协会，协会中建立了党小组，在党小组中设立了“韭菜产业发展服务岗”，开展了党员帮农户转观念、上项目、学科技、拓销路、抓信息的“五帮”活动，构建了协会加基地、市场连产业、党员带农户的党群共富产业体系，实现了农户利益与市场经济的最佳对接，降低了市场风险，增加了经济效益，仅此一项为全村农户人均增收1982元。三是突出载体创新，丰富内容搞服务。围绕“双培双带”工程的实施，引导各乡镇党委开展了以“建立党群共富产业区，党员带头示范、带头发展、带头帮带”为主要内容的“一区三带”党性实践活动，建立党群共富产业区113个，组织975名党员致富能人，采取典型示范带动、产业基地带动、龙头企业带动、中介组织带动、帮扶共建带动等五种形式，带动全市14000多户农户确立了增收主业，形成了党员带着群众干、群众跟着共同富的良好氛围。玉门镇代家滩村以党组织为核心，组织党员带领农户成立了洋葱协会，定期组织协会中的党员致富能人为农户提供种植、销售和技术等方面的信息，引导农户发展订单洋葱种植1600亩，仅此一项全村农户人均增收4100多元。清泉乡党委采取典型、组织、阵地、协会“四个带动”的方式，培养党员致富带头人162名、致富能人入党积极分子63名，建立党群共富产业区15个，辐射带动农户发展制种、啤酒花、蔬菜等增收产业13000多亩。

4、阵地建设成效突出。去年以来，各乡镇根据市上制定下发的《关于加强村级组织活动场所建设的意见》，坚持把村级组织活动场所建设作为一项“民心工程”来抓，依照项目实施村的新农村建设规划和村镇建设规划，因地制宜，分类指导，精心设计项目图纸，选派专人对工程建设进行全程监理和指导，确保了村级组织活动场所建设高起点谋划，高标准设计，高质量建设。为了夯实村级组织活动场所建设物质基础，各乡镇在中央、省市委资金补助金的基础上，采取中央和省市委专项资金投一点、包村部门帮一点、乡镇以奖代补拿一点、

村集体收入筹一点、从有关方面争取一点、党员能人大户捐助一点的“六个一点”办法，多渠道筹集资金143.6万元，新建村级组织活动场所6个、改建3个，配备了电脑、vcd等电教设备，加强了配套设施建设，同时各乡镇还抓住实施农村党员干部现代远程教育网络工程的有利时机，引导172户党员致富能人建成了党员信息示范户，架起了农民增收致富的“信息桥”，确定了56名党员作为科技推广员、致富示范员和信息传播员，通过带头示范、带头推广、现场讲解和上门送技等示范服务活动，带动农户增收致富，真正把村级组织活动场所建设成了农村基层党员群众的教育培训中心、管理服务中心、文化活动和信息交流中心，进一步增强了村级党组织的综合服务功能。目前，全市各乡镇共举办各类传技、示范活动126场次，培训农民工14425人，为农户提供沼气入户、小康住宅、重点产业、农村劳动力输转等致富信息450多条，输转劳务人员11877人次，实现劳务收入2106万元。

5、集体经济稳步发展。各乡镇在巩固提升现有村办项目运行质量和经济效益的基础上，进一步创新发展机制，改革集体经济领导方式，采取破产、兼并、转让、租赁、承包等多种形式，整合资源优势，走出了“招商引资建项目、依托土地搞开发、围绕基地办企业、发挥优势兴三产”四条发展集体经济的新路子，促进了村级集体经济持续稳定发展。预计今年全市集体经济纯收入可达到1260万元，较上年增长15%，村级集体经济纯收入20万元以上的村可达21个。玉门镇南门村采取集体筹资、干部集资、农户入股的方式，投资600多万元，新建了南门综合批发市场1个、三产经营网点12个，每年增加集体经济纯收入30万元。下西号乡川北镇村充分发挥沿路区位优势，以土地入股的形式，引进外地客商资金110万元，新建了农副产品物流中心、千只鸡厂2个集体经济项目，每年为村集体增加纯收入3万元。昌马乡东湾村积极挖掘矿山资源优势，采取村集体入股、农户参股的方式，筹资10万元，注册成立了玉门顺利达矿业有限责任公司，以承包的方式转让客商经营开发，每年增加集体经济纯收入3万元。村级集体经济的稳步健康发展，夯实了村级党组织为民办事的物质基础，



今年，全市各村确定的沼气入户、村组道路铺垫、农村安全饮水、小康住宅建设等重点进展顺利、态势良好。

6、抓项目促发展的责任意识明显增强。各乡镇党委紧紧围绕“五新”发展战略，充分发挥党委的龙头带动作用，建立了重点领导包挂责任制、目标责任制，认真落实“一线法”，领导班子成员深入、生产一线搞协调、解难题，有力地促进了新农村建设各项重点任务的落实。特别是各乡镇坚持把项目建设放在的重中之重，大力实施项目带动战略，普遍实行了重点项目“一票否决制”，把项目建设纳入了领导干部年度责任书考核，强化了领导班子成员抓项目的责任意识，加快了项目建设进度。今年，全市各乡镇共落实农副产品加工项目、工业项目、三产服务项目、小城镇建设及基础设施建设等重点项目68个，总投资20.15亿元，截止目前，已有57个项目开工建设，开工率达82%，完成固定资产投资2.26亿元；落实小康住宅1788户，已经开工建设1313户，开工率达86%；落实沼气入户户，已投入使用750座；落实“村村通”工程71公里，目前已全部完成了路基铺垫任务。

## 二、存在的主要问题

总体来说，全市农村党建在市委的高度重视和各乡镇党委的共同努力下，呈现出了责任落实、措施得力、特色明显、整体推进的良好局面，但与新时期组织要求相比，还存在一些差距和不足：一是个别乡镇党委对党建重视程度不高，党建抓的不实，一定程度上还存在着抓经济、轻党建的思想；二是个别村党支部书记对党务不熟悉，抓党建的思路不清晰，党建还停留在只抓党员的日常教育管理、不注重发挥党组织作用的层面上；三是挖掘典型、培育典型、宣传典型的办法不多，依靠典型推动面上的措施还不够具体；四是农村党员老龄化问题突出，50岁以上的老党员占31%，个别党员党性观念弱化、发展意识淡薄，先锋模范作用难以发挥，成为农村新的后进群体；五是个别乡镇党委对贯彻落实中央下发的四个长效机制文件不够重视，抓落实的措施办法少，力度不大，

甚至有个别村党支部不清楚四个长效机制文件内容，在贯彻落实上还存在着一些“空白点”；六是个别乡镇党委不能严格执行党费收缴标准，对党费收缴管理不严格，党费上缴不及时；七是个别村村级组织活动场所建设进展缓慢，项目建设、管理的措施不力，项目建设的基础资料不齐全，在一定程度上影响了今后全市新建项目的实施；八是农村大部分优秀青年外出务工，流动性大，给党组织做好入党积极分子的培养教育增加了难度，出现了党员难发展，村组干部难选的局面。

### 三、下一步打算

针对存在的问题，下半年重点抓好以下五个方面的：一是进一步加强乡村两级班子建设。组织实施好玉门镇党委、柳河乡党委党代表大会常任制试点，试点经验，进一步完善内容，积极探索党的代表大会闭会期间发挥代表作用的新途径和新形式；不断丰富和创新乡村干部教育管理的内容、形式和载体，启动实施“新农村建设人才保障工程”，加大乡村组干部培训力度，年内举办1期党务干部培训班，切实提高乡村干部的综合素质；结合村委会换届，对软弱涣散、发展能力不强的村班子及时进行调整，注意培养、选拔大中专毕业生、农村优秀青年、复退军人、机关事业单位分流人员、科技示范带头人担任村干部，切实增强乡村两班子服务新农村建设的能力和水平。二是创新农村党员教育管理模式。针对农村党员队伍个体差异性的实际，结合党员“冬训”，根据农村党员的年龄、职务、身体状况和自身特点，以行政村党支部为单位，实行农村党员分层量化目标管理，并建立《农村党员分层量化考核管理积分手册》，加强对农村党员的日常教育、管理和考核，促进党员先锋模范作用的有效发挥，保持党员队伍的先进性和纯洁性。三是加大项目建设督查考核力度。充分发挥项目考核办的职能作用，建立项目建设督查通报制度，坚持每季度对项目建设情况进行一次督查，将项目建设与“五个好”乡镇党委创建、领导班子年度考核相挂钩，进一步健全完善项目管理、评价、监督、考核体系，细化目标责任，加强考核监督，切实增强乡镇干部抓项目促发展的

责任意识。四是抓好示范创建活动。进一步深化“三级联创”活动，组织实施好包村部门“六个一”活动，加大帮建力度；结合农村基层组织建设《三年规划》的验收，认真做好“五个好”乡镇党委、“五个好”村党支部的申报创建，力争创建“五个好”乡镇党委8个、“五个好”村党支部36个，不断推进农村基层组织建设上台阶、上水平。五是不断强化村级党组织的服务功能。会同财政局、发改委、建设局等相关单位，认真做好2006年新建、改建村级组织活动场所建设项目的验收准备，配齐配全办公设施，争取顺利通过省市的验收；积极争取中央、省、市相关配套资金，整合资源，动员多方力量，及早做好村级组织活动场所建设项目的申报、立项和资金筹措，确保新建项目顺利实施；加大农村信息化示范工程的建设力度，发挥好党员干部远程教育网在提供致富信息、教育培训党员方面的作用，加强对新农村建设实用技能的培训，大力发展劳务输出，力争年内转移农村剩余劳动力12000人次；进一步规范党务、村务公开制度，严格公开程序和公开内容，保证党员群众对村务的知情权、参与权和监督权，减少群众性上访案件，维护社会稳定。

把党组织建在产业链上、把党员聚在产业链上、让群众富在产业链上”的思路，将专业合作经济组织在技术、信息、市场方面的优势与党组织在组织领导、政策引导、发动群众等方面的优势有机结合起来，在符合条件的专业经济协会中建立党支部8个、党小组45个，引导党员在专业经济组织中发挥示范带头作用，成为各个专业合作经济组织的“领头羊”。目前，全市共有温室蔬菜协会、流通协会、酒花种植协会、棉花种植协会等各类专业合作经济组织103个，会员9380人，其中党员参与的专业合作经济组织100个，参与党员1281名。赤金镇西湖村按照基地协会公司农户的发展模式，由33名党员户牵头，组织162户农户创办了韭菜专业经济协会，协会中建立了党小组，在党小组中设立了“韭菜产业发展服务岗”，开展了党员帮农户转观念、上项目、学科技、拓销路、抓信息的“五帮”活动，构建了协会加基地、市场连产业、党员带农户的党群共富产业体系，实现了农户利益与市场经济的

最佳对接，降低了市场风险，增加了经济效益，仅此一项为全村农户人均增收1982元。三是突出载体创新，丰富内容搞服务。围绕“双培双带”工程的实施，引导各乡镇党委开展了以“建立党群共富产业区，党员带头示范、带头发展、带头帮带”为主要内容的“一区三带”党性实践活动，建立党群共富产业区113个，组织975名党员致富能人，采取典型示范带动、产业基地带动、龙头企业带动、中介组织带动、帮扶共建带动等五种形式，带动全市14000多户农户确立了增收主业，形成了党员带着群众干、群众跟着共同富的良好氛围。玉门镇代家滩村以党组织为核心，组织党员带领农户成立了洋葱协会，定期组织协会中的党员致富能人为农户提供种植、销售和技术等方面的信息，引导农户发展订单洋葱种植1600亩，仅此一项全村农户人均增收4100多元。清乡党委采取典型、组织、阵地、协会“四个带动”的方式，培养党员致富带头人162名、致富能人入党积极分子63名，建立党群共富产业区15个，辐射带动农户发展制种、啤酒花、蔬菜等增收产业13000多亩。

4、阵地建设成效突出。去年以来，各乡镇根据市上制定下发的《关于加强村级组织活动场所建设的意见》，坚持把村级组织活动场所建设作为一项“民心工程”来抓，依照项目实施村的新农村建设规划和村镇建设规划，因地制宜，分类指导，精心设计项目图纸，选派专人对工程建设进行全程监理和指导，确保了村级组织活动场所建设高起点谋划，高标准设计，高质量建设。为了夯实村级组织活动场所建设物质基础，各乡镇在中央、省市委资金补助金的基础上，采取中央和省市委专项资金投一点、包村部门帮一点、乡镇以奖代补拿一点、村集体收入筹一点、从有关方面争取一点、党员能人大户捐助一点的“六个一点”办法，多渠道筹集资金143.6万元，新建村级组织活动场所6个、改建3个，配备了电脑、vcd等电教设备，加强了配套设施建设，同时各乡镇还抓住实施农村党员干部现代远程教育网络工程的有利时机，引导172户党员致富能人建成了党员信息示范户，架起了农民增收致富的“信息桥”，确定了56名党员作为科技推广员、致富示范员和信

息传播员，通过带头示范、带头推广、现场讲解和上门送技等示范服务活动，带动农户增收致富，真正把村级组织活动场所建设成了农村基层党员群众的教育培训中心、管理服务中心、文化活动和信息交流中心，进一步增强了村级党组织的综合服务功能。目前，全市各乡镇共举办各类传技、示范活动126场次，培训农民工14425人，为农户提供沼气入户、小康住宅、重点产业、农村劳动力输转等致富信息450多条，输转劳务人员11877人次，实现劳务收入2106万元。

5、集体经济稳步发展。各乡镇在巩固提升现有村办项目运行质量和经济效益的基础上，进一步创新发展机制，改革集体经济领导方式，采取破产、兼并、转让、租赁、承包等多种形式，整合资源优势，走出了“招商引资建项目、依托土地搞开发、围绕基地办企业、发挥优势兴三产”四条发展集体经济的新路子，促进了村级集体经济持续稳定发展。预计今年全市集体经济纯收入可达到1260万元，较上年增长15%，村级集体经济纯收入20万元以上的村可达21个。玉门镇南门村采取集体筹资、干部集资、农户入股的方式，投资600多万元，新建了南门综合批发市场1个、三产经营网点12个，每年增加集体经济纯收入30万元。下西号乡川北镇村充分发挥沿路区位优势，以土地入股的形式，引进外地客商资金110万元，新建了农副产品物流中心、千只鸡厂2个集体经济项目，每年为村集体增加纯收入3万元。昌马乡东湾村积极挖掘矿山资源优势，采取村集体入股、农户参股的方式，筹资10万元，注册成立了玉门顺利达矿业有限责任公司，以承包的方式转让客商经营开发，每年增加集体经济纯收入3万元。村级集体经济的稳步健康发展，夯实了村级党组织为民办事的物质基础，今年，全市各村确定的沼气入户、村组道路铺垫、农村安全饮水、小康住宅建设等重点进展顺利、态势良好。

6、抓项目促发展的责任意识明显增强。各乡镇党委紧紧围绕“五新”发展战略，充分发挥党委的龙头带动作用，建立了重点领导包挂责任制、目标责任制，认真落实“一线法”，领导班子成员深入、生产一线搞协调、解难题，有力地促进

了新农村建设各项重点任务的落实。特别是各乡镇坚持把项目建设放在的重中之重，大力实施项目带动战略，普遍实行了重点项目“一票否决制”，把项目建设纳入了领导干部年度责任书考核，强化了领导班子成员抓项目的责任意识，加快了项目建设进度。今年，全市各乡镇共落实农副产品加工项目、工业项目、三产服务项目、小城镇建设及基础设施建设等重点项目68个，总投资20.15亿元，截止目前，已有57个项目开工建设，开工率达82，完成固定资产投资2.26亿元；落实小康住宅1788户，已经开工建设1313户，开工率达86；落实沼气入户2000户，已投入使用750座；落实“村村通”工程71公里，目前已全部完成了路基铺垫任务。

## 二、存在的主要问题

总体来说，全市农村党建在市委的高度重视和各乡镇党委的共同努力下，呈现出了责任落实、措施得力、特色明显、整体推进的良好局面，但与新时期组织要求相比，还存在一些差距和不足：一是个别乡镇党委对党建重视程度不高，党建抓的不实，一定程度上还存在着抓经济、轻党建的思想；二是个别村党支部书记对党务不熟悉，抓党建的思路不清晰，党建还停留在只抓党员的日常教育管理、不注重发挥党组织作用的层面上；三是挖掘典型、培育典型、宣传典型的办法不多，依靠典型推动面上的措施还不够具体；四是农村党员老龄化问题突出，50岁以上的老党员占31，个别党员党性观念弱化、发展意识淡薄，先锋模范作用难以发挥，成为农村新的后进群体；五是个别乡镇党委对贯彻落实中央下发的四个长效机制文件不够重视，抓落实的措施办法少，力度不大，甚至有个别村党支部不清楚四个长效机制文件内容，在贯彻落实上还存在一些“空白点”；六是个别乡镇党委不能严格执行党费收缴标准，对党费收缴管理不严格，党费上缴不及时；七是个别村村级组织活动场所建设进展缓慢，项目建设、管理的措施不力，项目建设的基础资料不齐全，在一定程度上影响了今后全市新建项目的实施；八是农村大部分优秀青年外出务工，流动性大，给党组织做好入党积极分子的培养教

育增加了难度，出现了党员难发展，村组干部难选的局面。

### 三、下一步打算

针对存在的问题，下半年重点抓好以下五个方面的：一是进一步加强乡村两级班子建设。组织实施好玉门镇党委、柳河乡党委党代表大会常任制试点，试点经验，进一步完善内容，积极探索党的代表大会闭会期间发挥代表作用的新途径和新形式；不断丰富和创新乡村干部教育管理的内容、形式和载体，启动实施“新农村建设人才保障工程”，加大乡村组干部培训力度，年内举办1期党务干部培训班，切实提高乡村干部的综合素质；结合村委会换届，对软弱涣散、发展能力不强的村班子及时进行调整，注意培养、选拔大中专毕业生、农村优秀青年、复退军人、机关事业单位分流人员、科技示范带头人担任村干部，切实增强乡村两班子服务新农村建设的能力和水平。二是创新农村党员教育管理模式。针对农村党员队伍个体差异性的实际，结合党员“冬训”，根据农村党员的年龄、职务、身体状况和自身特点，以行政村党支部为单位，实行农村党员分层量化目标管理，并建立《农村党员分层量化考核管理积分手册》，加强对农村党员的日常教育、管理和考核，促进党员先锋模范作用的有效发挥，保持党员队伍的先进性和纯洁性。三是加大项目建设督查考核力度。充分发挥项目考核办的职能作用，建立项目建设督查通报制度，坚持每季度对项目建设情况进行一次督查，将项目建设与“五个好”乡镇党委创建、领导班子年度考核相挂钩，进一步健全完善项目管理、评价、监督、考核体系，细化目标责任，加强考核监督，切实增强乡镇干部抓项目促发展的责任意识。四是抓好示范创建活动。进一步深化“三级联创”活动，组织实施好包村部门“六个一”活动，加大帮建力度；结合农村基层组织建设《三年规划》的验收，认真做好“五个好”乡镇党委、“五个好”村党支部的申报创建，力争创建“五个好”乡镇党委8个、“五个好”村党支部36个，不断推进农村基层组织建设上台阶、上水平。五是不断强化村级党组织的服务功能。会同财政局、发改委、建设局等相

关单位，认真做好2006年新建设、改建村级组织活动场所建设项目的验收准备，配齐配全办公设施，争取顺利通过省市的验收；积极争取中央、省、市相关配套资金，整合资源，动员多方力量，及早做好20村级组织活动场所建设项目的申报、立项和资金筹措，确保新建项目顺利实施；加大农村信息化示范工程的建设力度，发挥好党员干部远程教育网在提供致富信息、教育培训党员方面的作用，加强对新农村建设实用技能的培训，大力发展劳务输出，力争年内转移农村剩余劳动力12000人次；进一步规范党务、村务公开制度，严格公开程序和公开内容，保证党员群众对村务的知情权、参与权和监督权，减少群众性上访案件，维护社会稳定。