

# 2023年文明创建工作自查报告 创建文明食堂自查报告(精选7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 文明创建工作自查报告篇一

我校根据省教育厅《关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知》(苏教发[xx]22号文件的'要求,结合我校餐饮服务的实际情况,着重做了以下几个方面的工作:

我校在接到省教育厅的文件后,校领导马上召开专题会议,研究如何贯彻落实的具体方案,并下发了《关于贯彻〈关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知〉的通知》中医大后字(xx)1号文件(附件一),文件要求由校学生工作领导小组统筹各项领导、组织、协调工作,由后勤处负责具体落实;后勤处立即召开专门会议,研究落实措施;各饮食服务单位认真自查自改;开展宣传活动,在全校学生中广泛宣传,形成良好的创建氛围等。在进行面上布置的同时,还做了一条特别规定,每天必须至少有一名校级领导到学生餐厅就餐,以便随时发现问题,及时给予指导,立即进行改进。

食品安全卫生工作是食堂工作的重中之重,为确保无一例食物中毒的发生,我们主要采取了以下措施:

1. 严格执行国家《食品卫生法》和省、市各级主管部门的要求和规定。

## 2. 严格把好食品进货关，为使这一措施落到期实处

我们将学校各餐饮经营点的食品进货进行统一采购，并由后勤总服务公司的副总王良金同志负责(附件三：《关于下发〈\_\_中医药大学后勤服务总公司采购供应实施方案〉的通知》[南中医大后总字(xx)9号])。

## 3. 健全各类安全卫生制度以及进、出货招标、检查、验收、登记、签字制度。

## 4. 建立群众监督机制，让大家共同把好食品安全卫生关

有一次一个同学进餐时发现青菜没有洗干净，她马上打电话给后勤处，后勤处立即派人到现场进行了严肃处理，并对该经营点进行了惩罚。这个同学很满意，并表示：你们一时疏忽，改进后我还到这里用餐。

### 1. 认真按照教育厅的标准逐条进行对照检查和改进。

2. 按照学校领导的要求，后勤处起草并下发了《\_\_中医药大学饮食服务管理考核办法》[南中医大后字(xx)2号]文件(附件二)，由后勤处定期不定期组织检查和考核，在考核中把食品、菜肴的价格、质量、数量作为重点，后勤处采取购买部分食品进行烹饪，制定出熟率标准，用单菜核算的办法严格控制利润率，确保学生利益不受损害。

3. 由于食品价格的上涨，学校采取部分补贴的办法，以保证学生不因价格上涨而影响伙食质量。

4. 为搞好伙食，学校还组织了“厨艺”比赛，并开展了“让我的风味留住你的嘴”的活动。

1. 充分调动学生积极性，把与学生的联系形成一项制度，定期和不定期与学生伙管会、学生维权中心、学生代表进行座

谈、沟通，听取意见，并做到期有反馈，有措施，有改进。

2. 组织节日联谊活动，加强与各食堂联系和感情的沟通。

3. 尽最大可能帮助贫困的学生完成学业，我们要求每个食堂必须提供5个以上的勤工俭学的岗位和资助10个以上贫困学生，以解决他们的实际困难安心学习。

我校两个校区的餐厅环境优美，餐桌椅、空调、电梯、电视、防蝇等设施齐全，且整齐美观质量好，面积为21500平米(含约10500平米在xx年9月份启用)，新食堂启用后人均面积可达2平米，炊具设备不锈钢化达85%强，且标记明显，有防毒防盗措施，已实现微机售饭菜和微机的管理，窗口机与就餐人数比为1：120。

食堂的主副食品价格、质量、数量基本达到文件规定的要求，食品高、中、低档的搭配合理，食品供应的品种、低档食品的品种以及每天变换食品的品种已达到或超过规定的要求，主食品能全部自制，做到了定期公布市场原料价格和进行单菜核算。

各食堂都能严格执行国家的《食品卫生法》，有卫生许可证、动物防疫合格证，有各项卫生安全制度和措施，并做到了有检查、有记录，有突出事件的应急措施，工作人员能自觉按要求上岗和操作，其它各项卫生措施和规定能落实到位。

员工按要求持证上岗，热情服务，文明用语，服务制度承诺上墙，做到服务程序化、操作规范化，师生能文明就餐，就餐者的满意率达82%。

学校与各食堂的承包合同规范，任务明确。各项制度健全，采购统一规范，监督机制健全，监控有力，内部管理规范，有计划，有总结，进出货手续齐全，帐册相符，管理实现了微机化，各工作人员有一定思想素质和业务水平，等级厨师

或高工人员达到占红、白案人员1/4之一以上标准。

有关心贫困的措施，有和学生沟通的途径和制度，学生的意见和建议做到有反馈、有记录、有改进措施，有和学生的联谊活动，领导有定期不定期到食堂进餐的制度。

□

我校创建“文明食堂”自查得分为95.5分，请教育厅领导及有关专家审核。

## 文明创建工作自查报告篇二

xx分公司于xx年11月创建成为“省级文明单位”以来，公司党总支、行政一班人始终不骄不躁，坚持以党的十五大精神为指导，认真践行“三个代表”重要思想，以“内强素质，外树形象”为主线，以培养一支政治过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的网通员工队伍为目标，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的文明单位工作方针，围绕企业经营发展中心，强化组织领导核心，凝聚干部职工人心，坚持三个文明一齐抓，不断增强员工的服务意识，提高通信服务水平，有效提升了网通员工队伍的文明素质和文明服务形象，文明单位创建工作取得了显著成绩。现结合实际，将我公司文明建设情况报告如下：

抓好精神文明和文明单位建设工作的核心和关键在于领导。我公司在创建成为省级文明单位以后，公司党总支、行政一班人并没有滋生“牌子到手，创建到头”的思想。大家一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，抓好文明单位建设工作有利于提高员工文明综合素质和单位的文明形象，有利于促进公司三个文明建设协调发展。因此，我公司紧紧围绕“巩固提高，提档升位”的创建思路，全面推进文明单位创建工作的深入开展，做到了“四个不放松”。一是组织领导

不放松。坚持文明单位创建工作“一把手”负责制，成立了由公司党总支部书记、经理任组长，分管综合工作的副经理为副组长，各部、室负责人为成员的文明单位创建工作领导小组，每年年初根据人事变动和工作需要，及时调整充实领导小组成员，制定和下发了《文明单位创建工作方案》，明确了指导思想、总体目标、建设内容和具体要求。

今年，我们按照县委县、政府“1+1”扶贫济困活动统一部署及新文明办[xx]6号文件要求，制定了结对帮扶农村精神文明创建实施方案，以帮助农村困难户和特困户脱贫为己任，以加速推进农村困难户、特困户早日脱贫致富为目标，加快农村小康社会建设步伐。从健全组织领导、完善相关制度、加强道德教育、促进业务工作四个方面明确了考核标准和责任人。并对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到具体时间段和具体人头上，形成一级抓一级，层层抓落实，党政工团妇齐抓共管的良好工作机制。在日常工作中，公司领导班子坚持把文明单位建设纳入重要议事日程，与企业经营发展工作实现有机结合，实行同部署、同检查、同考核。二是加强制度建设不放松。公司领导班子始终把文明单位建设工作与党建和部门工作有机结合起来，与保持共产党员先进性教育活动有机结合起来，与加强公司基础管理有机结合起来，通过健全完善文明单位建设工作制度，不断研究新情况，提出新举措，解决新问题。

全面建设一支高素质员工队伍，是做好通信服务工作的根本保证，也是文明单位创建工作的出发点和落脚点。为此，我公司强调内强素质，外树形象，求真务实，争创一流，寓创建于日常工作、学习和生活之中，收到了明显成效。一是着力打造“四好”领导班子。建立团结和谐的人际关系是新时期领导干部形象塑造的一个重要内容，也是做好工作的首要条件，一个企业搞的好坏，关键因素在于领导班子，领导是企业核心，领导班子是否团结，是否有战斗力，是衡量一个主要领导干部是否成熟的标志之一。近年来，公司领导班子十分重视自身能力的建设，加强党性锻炼，加强领导班子成

员的思想修养，使大家在共同事业上形成共识，为企业的兴旺发达展示才干，做出贡献；公司领导班子成员以身作则、率先垂范，坚持以创建“四好”领导班子为目标，坚持学习求“深”，团结求“合”，勤政求“实”，廉洁求“严”，努力提升领导干部整体素质，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，有力地推动了精神文明建设的健康发展。

一个党性强、作风正，团结向上，务实求真、克己廉洁、严谨高效的领导班子在群众中树立了威信，为xxx企业的发展营造了良好的氛围。二是着力建设一流员工队伍。服务是企业发展永恒的主题，未来的竞争就是服务的竞争。初以来，我们切实加大的服务工作的监管力度和10060客户投诉奖罚力度，进一步“转变观念，统一思想”，紧紧围绕市场搞服务，以诚信为准则，尽力满足客户需求，树立优秀服务品牌。与此同时，我们在县电视台向社会公开承九项服务承诺，建立了客户投诉处理闭环管理制度，形成了“前台服务客户，后台服务前台”的服务链条；通过加强服务工作监管和加大处罚力度，促进了服务工作向规范化、个性化转变，服务质量和水平有了新提高。

在抓好发展、经营指标连年翻番的形势下□xxx通信分公司进一步加强员工通信业务技能、职业道德、服务礼仪等方面的培训，员工的工作作风明显改观，工作效率、服务质量有很大提高，受到了社会各界广泛称赞。在加强行风建设方面，他们把加强行风建设作为改善服务、提升通信服务水平的切入点，制定了行风建设实施方案，促进了行风建设工作取得了显著成绩。一是加大考核力度，狠抓服务规范化建设，较好地解决了群众反映强烈的热点、难点问题。通过电视、报纸、条幅等宣传途径向社会公布了“九项服务承诺标准”，自觉接受社会各界的监督，有力地促进了服务质量的提高。二是继续开展好“1+1扶贫济困”活动。年初我们带领员工深入到结队帮扶点陡山河扶前湾开展送温暖活动；三是深入开展“诚实守信万人行道德规范进万家”活动，认真开展好民主行风评议活动。

通过电话热线和上门征求意见，了解、掌握了用户需求和工作中存在的问题和不足，促进了服务工作的改进与提高，受到了社会广大用户的好评。四是积极开展支局所达标活动，对营业厅进行了装饰靓化，改善了办公环境。五是加强综合治理，落实计划生育。公司综合治理领导小组以维护稳定为第一责任，切实加强单位和支局所的安全保卫工作，坚持经常性安全检查，及时排除安全隐患，加强办公楼防火、防盗管理。连续几年来未发生安全事故，刑事、治安案件发生；驾驶员严格执行公司《车辆管理办法》，无任何交通事故责任发生。全面落实了计划生育目标责任制，开展计划生育、优生优育教育活动，公司没有计划外生育和超生现象，计划生育、晚婚晚育、综合节育率均保持100%。六是加强员工思想道德教育，弘扬xxx企业精神。我们充分利用“红色”资源优势，开展爱国主义教育，积极培育“四有”通信员工。

创建工作永无止境，成绩只能说明过去，荣誉意味着新的使命和责任。xxx通信虽然实现了省级文明单位创建奋斗目标，但与省级文明单位六条标准比还有一定差距。我们一定始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁，继续围绕“巩固、提高、辐射”的创建思路，“找差距、抓整改、练内功、上水平、创效益”，把文明单位创建与企业各项业务的发展有机的结合起来，实现两个文明协调发展，为振兴经济超常规发展再做新贡献。

## 文明创建工作自查报告篇三

根据党支部建设标准化工作工作安排，机关党支部严格按照党支部建设标准化工作内容逐条对照自查，现将自查自评结果报告如下：

### 一、组织建设标准

#### 1. 党支部党务公开规范

机关党支部能够发扬民主、保障党员民主权利。落实党员知情权、参与权、选举权、监督权、更好地调动全党积极性、主动性、创造性，以公开促落实、促监督、促改进。按照党务公开规范要求公开换届选举、党支部设立、发展党员、党费收缴使用管理以及党支部自身建设等情况。

问题：1. 阶段性工作部署、重点工作任务及落实情况、执行三会一课制度等情况公开不及时；2. 党员积分情况没有及时公开。

## 2. 党支部宣传工作规范

机关党支部能按照《党支部宣传工作规范》要求充分利用qq群、展板、阵地专栏、以及其它媒介及时发布支部工作情况、党支部开展活动、党员发挥模范作用和党风廉政建设等方面的情况。对公司党委要求的党建方面常规宣传稿件，每月及时分配到各部门，结合各部门工作亮点进行宣传报道、宣传及时，信息更新完整。

## 二、组织生活标准

### 1. 党支部“三会一课”程序

机关党支部当前能够按照党支部“三会一课”程序认真贯彻执行三会一课。并做到会前有通知、会中有签到、记录；会后有宣传。从支委到党小组到全体党员通过理论知识、党课学习，思想认识进一步提高，党员的先锋作用更加明显，党支部的战斗堡垒作用进一步增强。

亮点：由于机关党支部党员人数多、党小组多、涉及的中层领导多。为进一步抓好支部工作，支部的支委们进行包干到人，即每个党小组都有一个支委负责监督所在党小组的党员学习、党小组活动等开展情况，并负责月底对该党小组成员根据党员积分制度进行打分。发现问题及时纠正改正，进一



步规范党支部建设标准化，进一步提高党员的凝聚力。

问题：

1)个别党小组对创建党支部标准化建设人事还不到位，认为业务工作繁忙，做好业务工作就行，存在重业务、轻党建现象。支部开会不积极参与，临时请假现象较多。

2)前期有些党员对学习抓得不够紧，党员学习记录不规范，学习内容不全面，缺项。通过党群工作部及支部检查，现已全部规范。

3)机关党支部党员人数众多，而且全部为管理岗位人员。有些岗位人员经常出差，造成支部党员大会个别时候召开时虽然达到会议规定人数，但总体缺席人员较多。

## 2. 党支部主题党日活动规范

机关党支部在党群工作部监督 and 指导下当前能按照要求开展主题党日活动。做到活动有方案、有通知、有活动形式、有活动要求、有台账、有资料、有宣传报道。

不足：活动形式不够多样化，当前仅停留在结合“三会一课”、学先进、警示教育等形式开展的主题活动，其他如组织党员开展的爱心募捐、义务劳动、志愿服务以及围绕企业改革发展和生产经营管理等方面的活动基本没有。

## 3. 党支部组织生活会程序

结合之前组织生活会模拟演练情况来看，此项工作漏洞很多，仍需进一步加强并规范。具体为：

1)组织生活会方案要详实、符合标准、有可操作性。

2)征求意见、反馈意见环节需要每名党员积极参与并由党支

部书记(党小组长)原汁原味进行反馈。

3)支部班子及每名党员都要围绕组织生活会主题、结合征求意见、谈心谈话、岗位特点、履职情况深入查找问题及思想根源，认真撰写发言提纲。主要是存在问题和原因以及整改措施方面要结合自身实际，不能网络抄袭、千篇一律。

4)在开展批评与自我批评方面，要采取“一人谈、众人帮、逐一开展”方式进行。开展积极健康的批评与自我批评，而不是泛泛而谈，以工作建议代替批评意见。

#### 4. 党支部谈心谈话规范

机关党支部能够按照规范开展谈心谈话，但存在以下问题：

1)谈心谈话内容单一，没有严格按照谈心谈话内容进行。

2)谈心谈话次数暂未达到“支部书记及支部委员开展谈心谈话每年不少于2次，与每名党员至少谈2次”的要求。

机关党支部成立以来，在公司党委及党群工作部的'指导下。在机关党支部全体党员的共同支持和努力下，我们虽然按照党支部建设标准化的要求去落实、去完善、去规范，但是离公司党委标准还有一定差距，下一步机关党支部将根据自查结果进一步整改落实，不但达到争创标准，而且要把支部建设成制度坚持好、作用发挥好、任务完成好、群众反映好的先进党支部。

## 文明创建工作自查报告篇四

### 一、学校概貌

浙江省十大中心镇之一的白水洋镇，地处临海西北部，与仙居县接壤，这里交通便捷，市场繁荣，白水洋小学文明学校

创建自查报告。白水洋小学就座落在镇政府旁的中心地带，它有着73年的办学历史，创建于民国八年（19），前身是敦本初级小学。八十年间几经易名。49年9月解放后，双港区公社文教科批准改组更名为白水洋小学，确定为区重点中心小学。学校占地6003平方米，建筑面积3125平方米，现有教学楼三幢，宿舍楼一幢，内设音乐教室（2个）、传达室、体育室（3个）、图书室、少先队活动室、自然实验室、学生活动大教室、综合办公室以及中心校领导办公室和白水洋小学校长室、教导处、政教处、总务处等处室布局科学合理。

奋发向上的白水洋小学有30个班，1483名学生，263名寄宿生，教职工71人，学历达标为98.5%。其中大专以上学历占30%，本科学历的有6名，小学高级职称的35名，各部门管理人员均受过专业培训。

白水洋小学素以校风、学风良好，教育质量高而闻名遐迩：95年督导评估认定合格乡镇中心小学，三星级红旗大队，市行为规范达标学校；93——连续9年被评为“市级德育先进集体”；96——20都被评为“市级治安安全单位”；93——一年共有9次被评为全国读书读报金奖学校；被评为市级文明单位；被评为市级职工先进小家；98、被台州市教委评为全市施行的“国家体育锻炼标准”先进单位；，学校被浙江省少工委批准为省首批“网络实验学校”，刚组建不久的“e”少年就捷报频传，上学期学校又被评为全国“党在我心中”电脑作品优秀组织奖，学生多次参加省、全国电脑作品比赛获奖，并夺得了数码相机一架、扫描仪一台、科学实验箱一盒以及奖金若干元；学校被授予“台州市红领巾示范性学校”，同年，学校又被台州晚报授予“台州晚报小记者站”的光荣称号；2002年学校被全国读书活动办公室授予全国“崇尚科学、传播文明”读书活动优秀组织奖。

几年来，我校始终以“三个代表”重要思想和“以德治国”的精神为指针，坚持以爱国主义教育为主线，以思想政治教育、品德教育、纪律教育、法制教育为重点，以安全文明校

园和文明学校创建活动为载体，外树形象、内抓质量，全面贯彻落实《教育纲要》、《义务教育法》、《教师法》和全国教育会议精神，遵循“质量兴校，科研兴校，全面发展，办有特色”的方针，在“团结、勤奋、求实、创新”的校训指引下，全体教职工以从未有过的积极性、创造性、努力“抓科研，促教改”，提高教育质量，全面推进素质教育。

## 二、加强学校的规章制度建设

为保证学校工作的正常运行，必须要有健全的规章制度，我们在以较为完善的各项制度的基础上，不断改革创新，制订出一整套切实可行的科学合理的规章制度。订有校长职责、教导职责，德育处职责、少先队总辅导员职责、总务后勤职责，班主任职责，教师岗位职责。政治学习、周前会议制度，行政人员值日制度，教师值日请假制度，各科室管理制度。教育教学科研制度、德育专题研究制度等。小学生在校一日常规，三项竞赛制度，车辆停放制度，上、下午清校制度，学生奖惩制度等。制度的制订和严格执行使学校基本上做到事事有人管，人人有专责，工作有标准，奖惩有依据，使学校工作走向制度化的轨道。

## 三、加强校风建设

校风建设的好坏衡量学校办学方向和质量高低的重要标准，本校多年来对校风建设作了许多尝试，也取得了较好的成绩：

### (一)加强领导班子建设

领导作风是校风建设的关键，整改报告《白水洋小学文明学校创建自查报告》。

校建立了在党支部领导下，以校长为核心的领导体系，下设教导处、政教处、总务处、教研组、年级学科组等分别对校长负责。示意图如下：

- • • • • 语文教研组 • 语文年级组
- • • • • 数学教研组 • 数学年级组 • 总
- • 教导处 • 技能科教研组

校长 • • • • • 电教组 • • • • • 结

- • • • • 教研组
- • 德育处——少先队大队部——30个中队 •

各线工作职责明确：

(1) 各处室职责分明，责任到人，分工不分家。

(2) 要以身作则，为人师表，要有创新开拓精神，要认识到无功便是过，工作要敢抓敢管，真抓实干。

(3) 加强领导成员的出勤管理，要求早到在校门前，放学离校在校后，上班时间不准进行娱乐消遣性活动。

(4) 每周末班子集中研究学校德育工作，发挥集体智慧。领导班子以身作则是无声的命令，自己头带好了就会带动激励全校教师，增强凝聚力。

## (二) 抓教师队伍建设

教风的关键是师德，建设好一支忠诚教育事业、奋发向上、具有较高政治业务素质的教师队伍是校风建设的中心，在抓教师队伍建设方面我校主要抓了以下几项工作：

(1) 抓政治、业务学习。

几年来，我校组织教师学习了“三个代表”、“邓小平理

论”、“教育发展纲要”、“教师法”、“全教会精神”、“新课程标准”及“普法有关知识”，提高了理论水平和认识水平，进一步认识到努力提高自身素质的重要性和紧迫性，因此，每次继续教育培训，我校教师都十分重视，按时认真完成作业，进步十分显著。

(2)严守师德规范，制定教师日常行为规范和师德规范，要求教师热爱关心学生。尊重学生人格。爱护后进生，严禁体罚学生。做好教学“六认真”。教师要模范遵守纪律，语言文雅，态度和蔼，把全校教师扭成一股绳，发挥其工作的主动性和自觉性。我校教师普遍有一股不甘落后、奋勇争先的劲头，历史赋予的重任，国家和人民对教师寄予的厚望，身为白水洋小学的教师有一种光荣感和紧迫感，给教师造成一种无形的压力，因此，教师想取得好成绩，只有不断钻研业务水平，提高40分钟的课堂效率。

#### 四、德育首位

几年来，本校在“三个代表”重要思想和“以德治国”的精神指导下，以“小学德育纲要”为依据，在1994年市督导室来校，我校成功地向全市、全地区乃至全省提出了德育工作三个转移。（即：单线管理转移到全体教职工齐抓共管；单向教育转移到学校、家庭、社会三结合全方位教育；一阵风的运动式教育转移到制度化、科学化教育。）的基础上又着重提出了：加强基础建设，保证教育活动落到实处。抓好主导性活动全面实施《雏鹰行动计划》：

##### (一)加强基础建设，保证教育活动落到实处

##### 1、加强组织建设

为加强对少先队工作的领导，我镇以党支部，校长为核心，党、政、工、团队为组成于1994年成立了镇少工委，并建立了镇关心下一代协会，并加强了校内外辅导员队伍建设。在

校内，我们为每个中队都配备了正副辅导员各一名。在校外，我校有队伍庞大、经验丰富，能为我校出谋划策的校外辅导员30名，如：农村种植模范、普法干部、农村老干部、老党员、科技致富带头人等。另外，我们还一贯重视少先队干部队伍建设，如：纪律监督岗、卫生监督岗、推普监督岗、勤学监督岗、红领巾小记者。他们都在大队委员的带领下，深入细致地工作，一丝不苟地完成学校交给的各项任务。

## 2、加强制度建设

为保证“行为规范”教育的落实，促进队风、队纪建设，我们首先加强师德师风建设，制订的白水洋小学《教师日常行为规范》，要求教师身先垂范，做学生的榜样。我们还制订了学生《在校行为规范》、《白水洋小学学生一日常规歌》，人手一本《白水洋小学学生须知》、“升降国旗制度”，一日一中心制度，并一直坚持开展《规范》达标活动和三项竞赛常规教育综合活动；特别我校多年晨会制度有着十几年的良好传统。晨会制度就是由学校领导、值日教师把本周或昨日发生的`事向全校师生汇报，表扬先进，批评落后，提倡什么、反对什么，三言二语。时间短、收效快，三项竞赛和达标规范活动，做到一天一公布，每周一汇总，每日一小评，学期一总评，优胜者，作为评比文明中队的重要依据，本学期，我们在原来的基础上又有了较大的创新，就是构建了少先队评价的新措施——阳光总动员，通过这一措施，学生的学习和生活习惯发生了本质的区别，全面调动了学生学习和做事的积极性，学校对表现突出的学生用阳光卡来奖励，受到全校师生的欢迎和响应，已经收到预期的效果。

在校内我们建立阵地有队室，图书室、红领巾、广播台、校报、宣传橱窗、队角、红领巾干部学校，有较大规模的鼓号队，仪仗队及礼仪值勤岗等。在校外，我们有爱国教育基地——戚公祠；学科学基地——琳山农校；社会主义新农村爱家乡基地——上元地，上游村；爱社会主义、爱家乡基地——医疗器械厂、特种涂料厂；敬老、孝敬教育基地——老人

会、敬老院等。这些阵地的建立，使教育活动有了物质依托。

以上三个方面的基础建设，为“雏鹰行动”的开展提供了组织保证，制度保证和阵地保证。使雏鹰行动有了坚实的基础，从而促使其扎实、有效地开展。

## (二) 抓好主导性活动，全面实施《雏鹰行动》

雏鹰假日小队活动，符合新时期少年儿童心理发展的客观需求。为少年儿童健全人格和全面素质的培养创造了条件。他们有的组织起来服务社会，为老人搞卫生，谈天说趣。表演节目。有的组织队员登山。帮邮递员送信、磨练意志等。给孩子的全面发展提供了更为广阔的展示空间。并受到白水洋村民的一致好评。敬老院院长为感谢孝敬小队员，还特地制“鹰击长空”锦旗送到我校予以表彰。特别是镇政府旁的一条臭水沟，几十年稀泥臭粪，污水堵塞，我们发动学生展开全面清理，投入了大量的人力、物力和财力（1500元左右）最后，昔日的臭阴沟现在流水潺潺了。

## 文明创建工作自查报告篇五

我校根据省教育厅《关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知》（苏教发[]22号文件的要求，结合我校餐饮服务的实际情况，着重做了以下几个方面的：

一、领导重视，周密布署，明确责任，抓好落实。我校在接到省教育厅的文件后，校领导马上召开专题会议，研究如何贯彻落实的具体方案，并下发了《关于贯彻〈关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知〉的通知》中医大后字（2004）1号文件（附件一），文件要求由校学生领导小组统筹各项领导、组织、协调，由后勤处负责具体落实；后勤处立即召开专门会议，研究落实措施；各饮食服务单位认真自查自改；开展宣传活动，在全校学生中广泛宣传，形成良好的创建氛围等。在进行面上布置的同时，还做了一



条特别规定，每天必须至少有一名校级领导到学生餐厅就餐，以便随时发现问题，及时给予指导，立即进行改进。

二、严把食品安全卫生关，确保无一例食物中毒。食品安全卫生是食堂的重中之重，为确保无一例食物中毒的发生，我们主要采取了以下措施：

1. 严格执行国家《食品卫生法》和省、市各级主管部门的要求和规定。

2. 严格把好食品进货关，为使这一措施落到期实处，我们将学校各餐饮经营点的食品进货进行统一采购，并由后勤总服务公司的副总王良金同志负责（附件三：《关于下发〈\_\_中医药大学后勤服务总公司采购供应实施方案〉的通知》[南中医大后总字（2004）9号]）。

3. 健全各类安全卫生制度以及进、出货招标、检查、验收、登记、签字制度。

4. 建立群众监督机制，让大家共同把好食品安全卫生关，有一次一个同学进餐时发现青菜没有洗干净，她马上打电话给后勤处，后勤处立即派人到现场进行了严肃处理，并对该经营点进行了惩罚。这个同学很满意，并表示：你们一时疏忽，改进后我还到这里用餐。

三、努力搞好伙食质量，确保学生利益不受损害。我们在保证学生伙食质量的中作重做了以下几点：

1. 认真按照教育厅的标准逐条进行对照检查和改进。

2. 按照学校领导的要求，后勤处起草并下发了《\_\_中医药大学饮食服务管理考核办法》[南中医大后字（2004）2号]文件（附件二），由后勤处定期不定期组织检查和考核，在考核中把食品、菜肴的价格、质量、数量作为重点，后勤处采取

购买部分食品进行烹饪，制定出熟率标准，用单菜核算的办法严格控制利润率，确保学生利益不受损害。

3. 由于食品价格的上涨，学校采取部分补贴的办法，以保证学生不因价格上涨而影响伙食质量。

4. 为搞好伙食，学校还组织了“厨艺”比赛，并开展了“让我的风味留住你的嘴”的活动。

四、开展师生共建“文明食堂”的活动。在这方面我们做了以下几点：

1. 充分调动学生积极性，把与学生的联系形成一项制度，定期和不定期与学生伙管会、学生维权中心、学生代表进行座谈、沟通，听取意见，并做到期有反馈，有措施，有改进。

2. 组织节日联谊活动，加强与各食堂联系和感情的沟通。

3. 尽最大可能帮助贫困的学生完成学业，我们要求每个食堂必须提供5个以上的勤工俭学的岗位和资助10个以上贫困学生，以解决他们的实际困难安心学习。

五、我校食堂的自查情况汇报如下：

（一）、基础设施方面：

我校两个校区的餐厅环境优美，餐桌椅、空调、电梯、电视、防蝇等设施齐全，且整齐美观质量好，面积为21500平米（含约10500平米在9月份启用），新食堂启用后人均面积可达2平米，炊具设备不锈钢化达85强，且标记明显，有防毒防盗措施，已实现微机售饭菜和微机的管理，窗口机与就餐人数比为1：120。

（二）、伙食质量方面：

食堂的主副食品价格、质量、数量基本达到文件规定的要求，食品高、中、低档的搭配合理，食品供应的品种、低档食品的品种以及每天变换食品的品种已达到或超过规定的要求，主食品能全部自制，做到了定期公布市场原料价格和进行单菜核算。

### （三）、安全卫生方面：

各食堂都能严格执行国家的《食品卫生法》，有卫生许可证、动物防疫合格证，有各项卫生安全制度和措施，并做到了有检查、有记录，有突出事件的应急措施，人员能自觉按要求上岗和操作，其它各项卫生措施和规定能落实到位。

### （四）、服务质量方面：

员工按要求持证上岗，热情服务，文明用语，服务制度承诺上墙，做到服务程序化、操作规范化，师生能文明就餐，就餐者的满意率达82。

### （五）、内部管理方面：

\$false\$

## 文明创建工作自查报告篇六

在城市近郊的××镇，人们在不经意间会发现一个绝佳的人居环境：这里的春天缀满了五颜六色的鲜花，这里的秋天挂满了累累硕果，这里的居民热情好客，这里的民风淳朴端庄，这里的每个人身上都散发着昂扬向上的气息……这远离城市喧嚣的“世外桃源”，就是××市××区××镇××村。

××村紧挨着××镇政府所在地，下辖个村民组，有农户户，人口人，党员人。

上个世纪八十年代末期，××村两委班子涣散，村干部精神状态萎靡；村民致富无门，怨声载道，打架斗殴、聚众赌博现象层出不穷，是全镇有名的“落后村”。九十年代初期，在新任支部书记××的带领下，××村人的精神面貌大为改观，各项工作都有了明显的起色。九十年代末期，××村紧紧抓住了“十星级文明户”创建活动的契机，大力开展精神文明创建活动，全方位再造××村新形象，从思想上、行动上彻底改变了村民的精神面貌，全村上下形成了致富求美、争做文明人的良好氛围。

进入到二十一世纪，××村在完成了村集体收入的原始积累后，仍然没有放松精神文明创建活动。为了使创建活动真正落到实处，扎实有效地开展下去，为了使社会主义新农村建设早日结出硕果，让广大村民更深刻地体验到创建活动带来的实惠，从而达到致富求美、文明向上的目的，××村坚持做到了“四个结合”：

××村党支部书记××有一种认识：精神文明建设是“虚活儿”，是“软任务”。如何将虚活儿抓实，如何将软任务变成人们能看得见、摸得着的硬指标，××确实下了一番心思，颇费了一些脑筋。经过反复思量，他最后将精神文明创建活动定位于“群众所需”：只要是群众迫切需要的，就马上干；只要是群众需要的，但各方面条件不成熟，就做出规划、定出目标干；只要是群众不需要的，就不干。

正是由于××人的不懈努力和追求，××年××村荣获××省建设社会主义新农村试点单位。

把“需活儿”抓实，把“软任务”变成了群众能够实实在在看得见的“实惠”，把“群众需要”作为精神文明创建活动的主旨，××村彻底地改变了破烂不堪的村容村貌。

农村基层工作每天与农民打交道，农民最厌烦村委会工作有始无终，虎头蛇尾。××村两委班子牢牢把握村民的“脉

搏”，各项工作开展都是有始有终，绝对不允许半途而废。对精神文明创建活动的要求也是这样。自年开展以“十星级文明户”为载体的精神文明创建活动以来，××村始终坚持设专人抓精神文明创建工作：开始是专职副书记抓，副书记编制撤消后，专职党建委员抓。

始终配备专人抓精神文明创建工作，杜绝了工作中出现的虎头蛇尾现象。

随着精神文明创建活动的进一步深入，××村上下涌现出了“学、比、树”的喜人局面。学，就是学文明人，做文明事；比，就是比先进，找差距；树，就是树××人的新形象，树××村的新品牌。

随着精神文明创建活动的深入持久开展，××村涌现出了九支群众自发组织的秧歌队，达到了一组一支，长年累月地活跃在村民组当中。这九支秧歌队，无论主观还是客观，都为××村的精神文明创建工作起到了义务宣传的作用。为了将这一喜人局面深入持久地维持下去，从××年开始，××村集体每年都拿出元，用于回报秧歌队员为精神文明创建工作所付出的汗水。同时村委会及时地将精神文明创建活动中涌现出的典型、模范通报给秧歌队，通过秧歌队自编自演的节目进行宣传，达到家喻户晓。

由于村民素质的提高和相应的激励机制，现在××村群众自发组织的秧歌队队伍越来越大，打架斗殴、聚众赌博等不良行为几乎绝迹。

精神文明建设需要有强大的经济做后盾。一个贫穷落后的村，不要指望那里人们的精神境界有多高。十年的精神文明创建活动，××村始终将创建活动与引导农民致富奔小康，与形成本地产业优势紧密结合，从而提高创建工作的凝聚力和吸引力，实现经济建设与精神文明建设两不误。

××村山多地少，土地贫瘠。村两委班子分析现状找出路，变劣势为优势，依靠荒山出效益，以果树生产为龙头，加快了农业产业化进程。先后引进艳红桃、“寒富”苹果、“明珠”梨、“爱宕”梨等个品种。为使村民对新品种认可，村两委采取“一讲二发三看四试”的方法进行推广，即一是召开党员、联户代表和果树大户进行宣传讲解；二是逐户发放新品种资料；三是组织党员、联户代表和果树大户去参观学习；四是对村干部和果树大户先行试栽，试栽成功之后再行推广。特别是“寒富”苹果，仅××年春就栽了亩，株。同时大量推广苹果套袋技术，使果农收入提高。

在怎样引导、组织村民致富上，××村抓住××区被国家环境保护总局列为全国第六批生态示范区建设试点的有利时机，做出了农业生态旅游园区的发展规划。围绕规划，××村投资万元修了引水上山工程；投资万元搞环村油路工程。现在园区有果树亩，无公害水果年产量达到万公斤，产值余万元，其中燕红桃、北京号梨、寒富苹果等品种已远销俄罗斯、黑龙江等国家和地区，现有杜鹃花日光温室栋，占地亩，年销售成品杜鹃花万株，销售额万元，销往外埠，少量销往日、韩等国家。××村的人均收入已经达到元。

随着建设社会主义新农村的逐步推进，××人又制定并完善了新农村发展规划。到年，××村要形成“二、四”的产业格局，即培育生态农业旅游园区、镇东山工业园区两个园区，做强新型建材、食用菌、果树、杜鹃花卉四个产业。到年，要实现农民人均纯收入元，村集体当年收入万元的目标。

现如今的××村，村集体收入一年一个大跨步，村民的精神面貌焕然一新。××村的实践证明，只有将精神文明创建工作以“群众所需”为出发点，才能保持创建工作的长盛不衰。

## 文明创建工作自查报告篇七

我校根据省教育厅《关于开展创建高等学校“文明食堂”

和“文明宿舍”活动的通知》（苏教发[xx]22号文件的要求，结合我校餐饮服务的实际情况，着重做了以下几个方面的工作：

## 一、领导重视，周密部署，明确责任，抓好落实。

我校在接到省教育厅的文件后，校领导马上召开专题会议，研究如何贯彻落实的具体方案，并下发了《关于贯彻〈关于开展创建高等学校“文明食堂”和“文明宿舍”活动的通知〉的通知》文件，文件要求由校学生工作领导小组统筹各项领导、组织、协调工作，由后勤处负责具体落实；后勤处立即召开专门会议，研究落实措施；各饮食服务单位认真自查自改；开展宣传活动，在全校学生中广泛宣传，形成良好的创建氛围等。在进行面上布置的同时，还做了一条特别规定，每天必须至少有一名校级领导到学生餐厅就餐，以便随时发现问题，及时给予指导，立即进行改进。

## 二、严把食品安全卫生关，确保无一例食物中毒。

食品安全卫生工作是食堂工作的重中之重，为确保无一例食物中毒的发生，我们主要采取了以下措施：

1、严格执行国家《食品卫生法》和省、市各级主管部门的要求和规定。

2、严格把好食品进货关，为使这一措施落到期实处，我们将学校各餐饮经营点的食品进货进行统一采购，并由后勤总服务公司的副总王良金同志负责。

3、健全各类安全卫生制度以及进、出货招标、检查、验收、登记、签字制度。

4、建立群众监督机制，让大家共同把好食品安全卫生关

有一次一个同学进餐时发现青菜没有洗干净，她马上打电话给后勤处，后勤处立即派人到现场进行了严肃处理，并对该经营点进行了惩罚。这个同学很满意，并表示：你们一时疏忽，改进后我还到这里用餐。

三、努力搞好伙食质量，确保学生利益不受损害。我们在保证学生伙食质量的工作中作重做了以下几点：

1、认真按照教育厅的标准逐条进行对照检查和改进。

2、按照学校领导的要求，后勤处起草并下发了《中医药大学饮食服务管理考核办法》，由后勤处定期不定期组织检查和考核，在考核中把食品、菜肴的价格、质量、数量作为重点，后勤处采取购买部分食品进行烹饪，制定出熟率标准，用单菜核算的办法严格控制利润率，确保学生利益不受损害。

3、由于食品价格的上涨，学校采取部分补贴的办法，以保证学生不因价格上涨而影响伙食质量。

4、为搞好伙食，学校还组织了“厨艺”比赛，并开展了“让我的.风味留住你的嘴”的活动。

四、开展师生共建“文明食堂”的活动。在这方面我们做了以下几点：

1、充分调动学生积极性，把与学生的联系形成一项制度，定期和不定期与学生伙管会、学生维权中心、学生代表进行座谈、沟通，听取意见，并做到期有反馈，有措施，有改进。

2、组织节日联谊活动，加强与各食堂联系和感情的沟通。

3、尽最大可能帮助贫困的学生完成学业，我们要求每个食堂必须提供5个以上的勤工俭学的岗位和资助10个以上贫困学生，以解决他们的实际困难安心学习。



## 五、我校食堂的自查情况汇报如下：

### （一）基础设施方面：

我校两个校区的餐厅环境优美，餐桌椅、空调、电梯、电视、防蝇等设施齐全，且整齐美观质量好，面积为21500平米（含约10500平米，在xx年9月份启用），新食堂启用后人均面积可达2平米，炊具设备不锈钢化达85%强，且标记明显，有防毒防盗措施，已实现微机售饭菜和微机的管理，窗口机与就餐人数比为1：120。

### （二）伙食质量方面：

食堂的主副食品价格、质量、数量基本达到文件规定的要求，食品高、中、低档的搭配合理，食品供应的品种、低档食品的品种以及每天变换食品的品种已达到或超过规定的要求，主食品能全部自制，做到了定期公布市场原料价格和进行单菜核算。

### （三）安全卫生方面：

各食堂都能严格执行国家的《食品卫生法》，有卫生许可证、动物防疫合格证，有各项卫生安全制度和措施，并做到了有检查、有记录，有突出事件的应急措施，工作人员能自觉按要求上岗和操作，其它各项卫生措施和规定能落实到位。

### （四）服务质量方面：

员工按要求持证上岗，热情服务，文明用语，服务制度承诺上墙，做到服务程序化、操作规范化，师生能文明就餐，就餐者的满意率达82%。

### （五）内部管理方面：

学校与各食堂的承包合同规范，任务明确。各项制度建全，采购统一规范，监督机制建全，监控有力，内部管理规范，有计划，有总结，进出货手续齐全，帐册相符，管理实现了微机化，各工作人员有一定思想素质和业务水平，等级厨师或高工人员达到占红、白案人员1/4之一以上标准。

#### （六）文明共建方面：

有关心贫困的措施，有和学生沟通的途径和制度，学生的意见和建议做到有反馈、有记录、有改进措施，有和学生的联谊活动，领导有定期不定期到食堂进餐的制度。

#### 六、存在问题主要有：

如何进一步和学生一道加强对食堂的考核力度，需要研究和改进，部分设施如男、女换换衣柜等要尽快添置到位等。

我校创建“文明食堂”自查得分为95分，请教育厅领导及有关专家审核。