

最新举办运动会报告(优质5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个人述职报告篇一

各位领导、各位老师：

大家好！

“时光如水，岁月如歌”，忙忙碌碌中一学期又将过去了。首先，感谢各位领导和学校老师对我的信任和支持，使我们的政教工作得以顺利开展。一年来，我们政教处在分管的李校长的指导下，各项工作紧紧围绕学校发展总体目标，立足于“全面育人、培养个性、和谐发展”的培养目标，优化环境，遵循少年儿童思想品德、心理素质形成的规律，大力抓好德育的常规管理工作，继续加强班主任队伍建设，切实加强对学生的思想品德教育、安全和文明礼仪教育、行为规范教育、法制教育等，积极拓宽德育途径，创新德育模式，着力培养学生的自主管理能力，全面提高学生的思想道德和身体心理素质。为学生的未来发展服务，为学校德育的可持续发展奠定基础。下面我就一年以来的工作情况，向大家作出汇报：

本学年，学校以青少年思想道德建设为主线，以大队部雏鹰争章活动为主抓手，以创建素质教育特色校为奋斗目标，进一步落实《小学生守则》和《小学生日常行为规范》，规范学生的一日常规，完善评估考核方案，扎扎实实地投入到争做“五星快乐少年”、争创“优秀班集体”的教育活动中来。

以学校常规工作为抓手，以文明礼仪活动为契机，加强对全校学生的文明礼仪教育。一学期来，我们对班级卫生、纪律、出操、路队、学生的红领巾佩戴、仪容仪表等方面进行全面的检查，督促学生养成良好的文明行为和生活习惯。根据学校实际情况，将常规检查和突击检查相结合，对检查结果及时公布，有效地控制了不讲卫生、不佩戴红领巾、乱抛乱扔、讲脏话等不文明现象的发生。与此同时，认真抓好常规工作的检查、督促、评估工作，利用晨会、学生干部例会等形式进行检查评估情况反馈，使全校师生思想上重视，行动上体现，评估中见效，逐步形成了自觉的行为习惯。

养成教育是学校德育工作的重要组成部分。为了将常规教育落实到学生的学习、生活各细节中，政教处、少先队通过值日教师、校值日生、校大队干部等对全校学生行为规范进行定期或不定期的检查，检查的内容涉及三操、课间活动、仪表仪容、文明进出学校、班容班貌、黑板报专刊、班级卫生、违规违纪等情况。通过常规检查及政教处组织的专项性评比检查，使学生进一步养成良好的行为习惯。将条条框框内化为自觉行动。

其次，我们在工作中进行改革，增加学生违纪登记项目和好人好事登记项目，并把登记结果纳入班级考核中去。由大队部每天抽查记分，每周宣布评比结果。对优秀学生进行培养并树立榜样。

一学期来，政教处严格按照上级教育部门对安全工作的要求和部署，针对学校实际开展行之有效的安全教育活动，校领导高度重视，我们政教处也是把该项工作放在重中之重。早在开学初，政教处就要求每位班主任学习《班级安全管理工作要求》，根据班级特点精心制订班级安全教育和具体措施。并督促教师将各项安排落实到平时工作中，并根据学校实际和季节特点，及时调整、更新教育内容，使安全教育工作贯穿学期始终。政教处利用班级黑板报、学校宣传窗、升旗仪式、广播站、开学典礼、散学典礼等窗口和渠道对学

生进行安全宣传教育。与班主任、值日教师、学生家长层层签定安全责任书，明确安全责任，提高全体师生的安全意识。制订学校突发事件处理预案，增强学校对突发事件反应处理能力。

每逢节假日，政教处分发《告家长书》，要求家长配合学校，共同宣传交通安全知识，督促教育子女注意交通安全。

为增强学生法制观念，使学生从小知法、懂法、守法，政教处开展了丰富多彩的普法宣传活动，加强法制教育和公民道德教育。通过主题班会，升旗仪式，图片展，专题法制讲座等各种途径让学生分析案例，学习有关的法律知识，使他们学法，知法，守法。另外，政教处协同办公室、总务处对学校食堂进行饮食卫生检查，协同总务处对教学、图书室、实验室等生活设施和各种学生活动场所及水、电、玻璃等可能危及师生安全的地方进行隐患排查、整改，消除安全隐患。做好校内安全工作，特别是课间活动和上下楼梯安全，保证让学生“高高兴兴进校，平平安安回家”。

这个过程中，有一件事给了我较深的印象和启示。那就是今年开年在对各年级的先进班集体颁发了奖牌之后，我们本来组织了人员集中悬挂在教室走廊的外墙上。但接下来的几天里，我每天心里总是不安。因为我发现这个奖牌的四角是一重大的安全隐患，它悬挂的高度正好齐在学生头面部，又是金属材料，十分尖锐。在教学楼走廊上活动的学生很多，而活动空间有限，一旦学生稍稍不注意，就会有意外发生。对于安全，一刻也不能存在侥幸的心理，应该防患于未然。于是，那天中午我从家里带来了锤子钉子等工具，跟李校长一起将整个教学楼内已钉上墙的奖牌全部取下重钉，这才放下心来。而李校长雷厉风行、亲力亲为的领导作风也在这件事当中有所体现，既是我学习的榜样，又给了我工作的动力。同时，这件事给我的启示是，要做好领导工作，除了做好粗线条的统筹安排，考虑问题也应该全面细致，问题和困难想在前面，杜绝安逸和懒散，这样才能把工作做好。

通过以上安全教育，学生基本做到：走路乘车注意交通安全，上体育课、课外活动注意活动安全，集会与集体活动注意集会安全，校内值日打扫工作注意卫生安全，教学、实验注意学习安全，餐饮注意饮食安全，用电、用火注意生活安全等等。多种形式的安全教育，使广大师生自我安全防范意识得到了很大的提高。

在当前形势下，建立一支高素质的师资队伍依然是学校德育工作的重心。因此，一年来，我们继续推行班主任岗位责任制，通过班主任会议等形式要求班主任研究新形势下适应学生的德育方法，开展德育新途径，对共性与倾向性问题进行专题研究，每阶段工作做到有计划，有措施，有记录。

同时，我们强化班主任考核制度，出台了《城南小学班主任工作考核细则》，并认真组织学习《优秀班主任评选条件》、《班主任常规工作要求》等，提高班主任的工作水平，促进班主任的专业成长。

在班主任专业成长这一块的工作，有一件事我一直想找一个机会来表达我的感受。那就是上学期的那次主题班会赛课。主题班会在我校并不是一个新鲜的话题和空白的工作，只是有几年因为忙于其它工作的几乎中断了。为了适应上级教育部的要求，同时为推出优秀的赛课老师作准备，我们组织了那次主题班会教案评比及赛课活动。

全体班主任踊跃参与，张俊老师结合自己的有关工作经验给了全体班主任老师作了一场较高水平的指导，罗冬梅、刘晓玲、汪海荣、张俊等在班级管理方面各有特色的优秀班主任老师组成评委会，经过严密的程序和认真评比，这次比赛汇集了许多优秀的主题班会课教案，评选出由胡双庆、刘晓燕、余玉华等老师组织的优秀的主题班会活动共六节，为主题班会活动在我校的开展积累了丰富而宝贵的经验。这次活动，让我感受到了老师们在班级建设方面的极大热情，尤其是老师们在活动中表现出来的团结协作，无私友爱的同事之谊，

令人感动。

刘晓燕、余亚莉等几位老师的课件是刘建忠主任在繁忙的校务、教学工作之余抽空完成，金凤霞老师的课得到刘晓玲老师的细致的指导并为她提供了自己曾经参赛的课件作为上课的素材。胡双庆老师的课与副班主任一起完成组织，她们发挥各自长处，将班会课主题《我爱我家》表现得淋漓尽致。在赛课前，年轻老师周满喜、余亚莉带着困惑找到了我，提出了自己在主题班会课设计上一些问题与我一起讨论，她们的勤奋与谦虚让我重温了自己早些年时对待工作的追求和执着，我感到了这项工作开展的意义，而自己前期准备工作中的辛苦也体现出了应有的价值。同时，我深深地感到，我们必须提供更多的机会和平台，创设一支高素质的团队，让我们的老师充分发挥潜能，让我们的老师在专业发展的道路上走得更远。

一年来，我校许多老师在平凡的班主任工作岗位岗位上勤勤恳恳，爱岗敬业，敢于创新，取得了不凡的成绩。刘晓燕老师所带的六(2)班被评为武汉市优秀班集体，胡双庆、雷咏梅、邱伟等老师所带的班级被评为区级优秀班集体。我更想把掌声和敬意真诚地献给辛苦工作着的每一位班主任老师，你们与这些优秀班主任一样，都在辛勤付出，默默工作，管理着我校三十一个班级繁琐的日常事务，组织着各项大大小小的活动，荣誉的数量毕竟有限，但对大家的尊敬和感谢却是无疆。

1、“爱我新洲”书画作品比赛：全校共评选出师生优秀书画作品46幅，并在“六一”前夕制成展板在校园内展出。

2、开展“爱新洲学党史”主题活动。学校结合“爱我新洲”和建党九十周年主题，确立了学习内容：中国共产党新洲历史，制成展板，组织全校师生学习参观，各班召开班会交流学习体会。

3、组织《城市英雄》读书活动、《太阳，从东方升起》读书

活动、纪念首义百年和建党九十周年书信大赛活动。

(二)延安精神进校园图片及文字展

(三)感恩教育报告会系列活动。组织学生及家长将听会的感受及时定下，并在校广播站播出。

(四)旧书报换读长江日报活动、助残捐款活动等爱心教育活动。

(五)庆“六一”优秀班级及学生表彰活动。

(六)暑期社会实践活动，包括夏令营活动，还有明天就要带120名学生到江夏参加的红色参观活动等。

通过这些活动，我校的德育工作突现了主题，有针对分阶段地开展德育工作，增强了德育实效性。

本学年，我们进一步完善全员参与的“三结合”教育网络，坚持校内教育和校外教育相结合，办好家长学校，通过家长会及会上组织的家教知识讲授课，加强家校联系，提升家长素质，提高家庭教育的功能。值得高兴的是经过近两年的准备，我校于今年三月获得了省级示范家长学校的荣誉称号，这得益于全校老师尤其是班主任老师的共同努力。在后期迎检的过程中，也得益于雷咏梅、吴一军、张娟、李学民、罗敏、林俊等一批老师不计报酬，肯吃苦讲奉献地为整理资料加班加点，动脑筋想办法，如期完成迎检工作。家校共建，增强了德育的针对性与协调性，提高德育的实效性。

六、近年来，在特色校创建过程中，我处始终在思考将各项工作纳入特色工作体系。上学期，在蔡校长的安排和指导下，我处组织编写了《快乐心语》、《快乐心曲》两本校本教材，丰富了特色创建成果。虽然只是两本价值也许并不大的书，但艰难及漫长的编印过程，却是令我五味杂陈。前期广泛大

量的收集资料，时时刻刻地构思，深更半夜在电脑上敲打键盘，没有打字员，几十万字的打印、一而再再而三地校对，占用了我大量的休息时间。很庆幸，在后期编辑交付印刷的时候，李校长带领着我和罗冬梅、雷咏梅、林俊、李学民、张娟等几位老师一起，度过了一段既紧张但又充满快乐的工作时光，让我们在工作中体验到了合作的轻松与愉悦，让我们尝到了创作的成就和满足，我们都笑着说，这下政教处成了编辑部了。大家给每个人安排了一个职务，李校长是总编，我是执行编辑，其它人分别是通讯员、编者、校对员等等，欢快而响亮地笑声总是飘扬在白色的稿纸堆里，飘扬在孤灯独明的校园夜色里，和着打印机沉闷却动听的声音，还有工作之后到刘集桥头买来炖汤的鳊鱼的美味，无不给我们在场参与工作的每一个人留下深深地记忆。我们许多人苦苦追求的幸福难道不是由这一个个快乐的片断组成的吗？这不正是我校快乐特色的体现吗？我们为我们的这份创造的热情、和谐的友情、生命的激情而快乐着。

个人述职报告篇二

（一）强化形象。坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保证，因此，正确认识自身的工作和价值，正确处置苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、老实敬业，二是锻炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己缺乏，并虚心向领导、同事请教，不时学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律己。始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不时改进工作方式方法。

（三）强化职能。注重掌握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我团结协作。这一年里，不管遇到上的困难，都积极配合做好工作，同事们心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

（一）情感观念过重。工作过程中。但是当时并未造成直接经济损失也没有发生平安事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，平安隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是呈现的任何违章操作的定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级协助解决。公司也是逐步的生长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务。对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

（一）深入精细化。从小事着手。以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5s规范为建设基础。车间主任曾多次在会议中提倡并强调的5s规范。也是公司建立健全的基础文化，将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多。性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案。形成强有力、规范化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为人。树立“以公司为家”思想观念，竭尽所能为大家庭节约本钱，协助领导努力提高产能效益。

不怕苦累，以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守。不计得失，紧密配合，积极进取，为我一部的建设贡献自己微薄的力量。

个人述职报告篇三

一年来，在市委、市政府的领导下，本人认真学习十八届三中、四中全会，省委xx届xx次全会和市委xx届xx次、xx次全会精神，以“实干当头，全力全速，敢于担当，全面创新”工作作风，紧紧围绕市委、市政府中心工作和我委20xx年工作重点，带领分管业务处室干部职工，认真落实推进加强国资国企监管、推进转型发展措施，圆满完成了各项工作任务，现将本人一年来思想、作风、履职等方面情况汇报如下：

一、加强理论学习，重视道德修养，提升自身综合素质 一是始终坚持理论学习，做到理论学习和工作实践相结合。平时工作之余，挤出时间，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，党的十八届三中、四中会议精神；学习掌握相关法律、政策知识，认真落实中央八项规定、省委十项规定，提升个人道德素养，紧紧围绕服务基层、服务群众、服务发展，深入基层考察调研，改进工作方法，提高工作实效。二是学习业务知识。紧密结合社会主义市场经济理论，认真研究财政、税务、金融专业知识，坚持理论联系实际，学以致用，提高了指导、协调经济工作的能力和水平。为更好适应工作需求，积极参委组织的xxxx会计师事务所[]xx公司等xxx系统学习、培训活动，强化对当前经济发展新常态形势下的学习，使自己能更好地服务市属国有企业。

二、稳步推进各项工作，确保目标圆满工作完成

党的十八届三中全会后，本人协同各业务处室积极研究探索国资监管工作的新思路、新方法、新理念，协助主任切实抓好国资国企“xxxx”一体化改革工作。

(一) 抓好国资监管制度层面改革。围绕国资监管规划发展、业绩考核、监事会工作领域完成国资监管顶层制度框架设计，共梳理和编制各项管理办法、意见24个，其中沿用12个，修订1个，新增12个。

(二) 抓好监管企业混合所有制改革。一是选定xxx集团“xxx项目”□xx公司“xxx项目”开展混合所有制经济试点。推动市属国有一级或二级共10家公司实施混合所有制改革，完成公司组建8家公司，引入各类资本8.8亿元。二是按照国有股权进退有序，以退为主，以项目为载体，努力转型发展。全年监管企业完成签约项目投资41.1亿元，为转型升级打下了良好基础。市供水总公司与xxx公司已动工实施xxxx浅层地温综合利用□xxxx与xxxx基地达成了合作协议。可形成年营业额达17亿元的经营规模。

(三) 支持公益企业加快发展。一是支持市公交集团公司实施内部管理改革，推行公车改革，降低管理成本。协助申请国外银行贷款实施公交停保场站建设，优化公交线网结构。二是支持市供水总公司□xxx北控水务)业务拓展，参与xxx区供水项目建设。推动节能技改，建设全市统一供水调度中心。

公司□xxx□xx□xxxx□(含异地搬迁)等企业的协调服务，共计16个项目，总投资43亿元□20xx年共完成投资22亿元，指导企业开展内部资源整合，支持xx集团实施xxxxxx续建项目建设；指导xxx银行xx分行营业大楼的申报立项；支持xxxx公司转型发展。

（五）抓好安全生产管理□20xx年，制定下发、转发安全生产文件 21个，召开4次安全生产调度会，组织企业开展安全隐患排查5次，排查出安全隐患20xx条，开展安全隐患督查12次，排查出安全隐患50条，整改率100 %。

三、认真执行廉洁从政各项规定

一年来，本人认真遵守党的政治纪律，坚持四项基本原则，在思想上和行动上始终与党中央保持一致，遵守廉洁自律规定，未违规外出考察学习，未巧立名目公款旅游，没有任何个人支出违规报销情况。下基层调研、考察轻车简从，不打扰企业、不增加负担。同时在公务活动和社交活动中都做到了严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，做到了遵守“廉政建设若干规定”，规范了自己的从政行为。

四、积极整改在党的群众路线教育实践活动中的突出问题 自本人认真归纳整理在群众路线教育实践活动中存在的注重表面功夫、思想懒惰、调研不实、学风不浓等7个方面15条突出问题后，积极采取有效措施进行整改：一是积极提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，以改进自己的工作作风。二是进一步增强宗旨意识，树立无私奉献精神。

个人述职报告篇四

时间一晃而过，转眼间到公司已经半年多。这是我人生中弥足珍贵的.一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予我极大的帮助，在生活上给予我极大的关心，让我充分感受到领导们海纳百川的胸襟，感受到大发人不经风雨，怎能见彩虹的豪气。在对公司各级领导肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这半年多的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

在5月中旬我来到xxxx公司信息科技有限公司参加招聘，经过几轮面试和笔试，终于能够有幸加入xxxx公司这个大家庭，在我进入公司时我拿到的第一份资料就是公司介绍和新员工入职说明，当时只是觉得公司很正规，很强大。在和部门领导以及项目经理交流后，感觉公司很亲切，很温馨。对其它方面就不太知道，特别是对视频监控几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对智能交通和公司有一定解。公司的理念在平时的工作以及项目开发时体现的淋漓尽致，本人对公司的理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xxxx公司能发展壮大的重要原因。在十年左右的时间实现跨越发展的确很不容易，在智能交通行业深入发展是xxxx公司的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在视频监控以及安防行业起到举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这半年多的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，半年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是(1)参与公司软件项目的开发与测试;(2)负责安徽省路警联合指挥中心软件系统的维护工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的开发人员应当具有良好的语言表达能力、扎实的技术能力、较强的逻辑处理能力、灵活的应变问题能力、有效的对外联系能力。在参与项目开发的过程中，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

虽然加入公司这个大家庭已经半年有余，对开发技术掌握的还不是很深，对发现问题的处理还不是很全面，对分工的工作还没有形成系统的计划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望能够在今后的工作中更加迅速的提升自己的业务能力以及技术能力，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。业精于勤而荒于嬉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好开发人员的本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为项目的开发以及公司的发展贡献自己的力量。

- 1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；
- 4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；
- 5、精细化工作方式的思考和实践。
- 6、虚心请教比我做的优秀的其他同事，向他们学习技术或经验。

其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。在参加工作的这短短的一个半月里，我深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作

都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是公司所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

个人述职报告篇五

在国际交流日益频繁的'社会中，英语成了十分重要的交际工具。在我们安庆九中的校园里，学校为培养现代化人才对学生英语学习十分重视。这既给予了各位英语老师压力，也成为我们搞好教育教研工作的动力。本学期我们英语教研组在学校各级领导的指导和帮忙下，一向朝着以下四个方面努力，并取得了必须的成绩。

在课程改革的大环境下，新英语课程标准对英语学科的发展提出了新的要求，我们教师要不断更新教学观念和知识结构，提高自身的综合素质，贴合时代潮流的发展要求。在教学中，我们每位教师都努力做到“三创新”——创新课堂教学设计，以学生的发展为本；创新教学方法，真正提高45分钟课堂教学效率；创新教学手段，提高英语学习的趣味性。

在我们教研组首次参加的安徽省“任务型”课题圆满结题后，我们并没有止步不前。因为我们明白参加课题研究不仅仅能促进教师教学理念的更新，更能提高课堂教学潜力，成为“专家”型的教师。以徐波老师为组长又进行了第二批的省“任务型”课题实验研究，并于本学期初透过了市课题组的中期评估检查，其中陈怡老师代表课题组上的实验汇报课受到了检查专家及各校英语教研组长的一致好评。

根据学校安排，本学期我们教研组教师走出校门，参加了各级教研活动进行专题汇报，与没有外出的老师一齐开拓视野、分享经验。对于市内各校带给的开放展示活动，各位老师克服时间问题用心参加、观摩学习，吸取他人之长促进个人提高。

总之，一学期以来，英语教研组在教育教学中取得了必须的成绩，这一切是在各级领导的关心，教研组老师以及学校其他学科老师的大力支持与配合下取得的。我们明白，我们的工作还有很多需要提高改善的地方，在以后的工作中，我们决心再接再厉，努力工作，把我校英语教学水平提高到更新的层次。

个人述职报告篇六

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫*** 首先，非常感谢各位领导给了我一个展示自我，提高自我的机会。紧张忙碌的七年已经过去，新的挑战又在眼前，过去的一年，是我积累了更多的经验和知识，工作中有成绩也有不足，为促进今后工作的进一步提高，借此机会向领导汇报：

20xx年制造部统计工作回顾 我主要负责成型、焙烧、机加及这三个车间的各种统计报表、计划、各项指标控制方面。

1、报财务的报表、各生产报表、生产作业计划、原料计划、库存表制作、产品连接档案表、物资核销表等全厂资料的核对审核、统计、整理、归档。并根据公司领导的要求及时准确地提供相关统计数据供领导做出正确的决策。负责公司综合计划的汇总及编制。

负责公司综合统计分析

2、生产质量状况、指标控制：各类电极电阻、体密、能耗及投工情况。统计每月生产完成状况、每月份劳动生产率 负责车间日月产量统计。核对各种生产统计报表。参与生产系各种作业指导、操作规程等制度的起草、修改、发放。做好内审和外审的各种准备工作和公司文件的接收传达落实和存档工作。当好内审员，整理好各种资料并存档。

因工作的需要，不断学习电脑知识，如果说车间统计岗位在生产车间有着举足轻重的作用，那制造部总的统计也有着不可或缺的重要性，岗位的重要性就赋予很重要的使命。力争做一名合格的统计，今后我将从以下几方面着手：

1、多学习，多总结，快速提高自身素质和业务技能。业务技能的高低直接影响工作的质量。多学习，是提高业务技能和自身素质的前提，进一步主动自觉学习，通过和车间各统计每个礼拜二上午开会、相互交流经验，来提升自己实际操作的业务技能。

2、工作讲究方法，提高工作效率。方法得当事半功倍。在工作中，我会不断的调整自己，不断的总结自己；不断的总结工作方法，不断的调整工作方法。做到今天能处理的事情，今天必须处理，并要求自己用最短的时间用最恰当的方法处理。

3、端正态度。只有态度端正了，才能静心去干工作，才能定位好自己的角度。不但要做好监督，而且还要把最有效的信息及时提供给领导，做好本质工作。 4、带领统计人员积极学习在工作中积极创新：不仅学习专业的业务知识，还学习炭素工艺学方面的知识；今年统计人员的工作都有了很大的进步，特别是提出无纸化办公，直接用电脑里来统计各种数据，使统计的工作有了非常大的进步：工作有了统一的标准和程序，取得了又快又准又省纸的好效果。

工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是工作上不够大胆、和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，信心十足地践行雷厉风行的作风，当好“八大员”，努力把工作做得更好。我愿意用我百倍的热情和辛勤的付出工作，为****事业的发展奉献自己的智慧、精力和汗水，不辜负领导的信任。

最后，对关心和支持统计工作的各个部门和各位领导表示衷心地感谢！我的述职完毕，谢谢大家！

个人述职报告篇七

××年悄然划上了一个圆满的句号。回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律己，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式；思想上，鼓励多交流不求大一统；工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇；我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上；我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务赢得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉；有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟

通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。

幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动；保证幼儿园严格执行家长持卡接送制；严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的20××年。相信在新一年工作中，我会取得更大的成绩！

个人述职报告篇八

一、确立酒店的经营计划发展规划及经营方针，制定酒店的经营管理目标，并指挥实施□ xx假日俱乐部自开业以来，受诸方面因素影响，经营情况不容乐观，制定20xx年度发展规划及经营方针即是围绕着改善经营状况进行的□20xx年基本确定俱乐部以中餐、西餐、客房三大营业点为重点，辅以会所、泳池等配套设施，加强营销，细化服务，提高出品，从而提高酒店整体盈利能力为酒店基本经营方针。

20xx年度俱乐部原计划收入为3709.04万元，实际收入为2329.65万元，完成率为62.81%。剔除中餐收入影响，俱乐部计划收入为1613.40元，实际收入为1648.69元，完成率

为102.19%。其中西餐计划收入为401万元，实际收入为436.29万元，完成率为108.8%，客房计划收入为1186万元，实际完成1145万元，完成率为96.5%。

为推动住房，带动消费，俱乐部在经营方面主要采取以下措施保证经营持续增长：

1、对住房客人增设了免费的游泳项目，对商务客房推出了每月住房累计满五间赠送泳票一张的优惠活动，以此激励商务公司的订房并对新开业的游泳池起宣传推广作用。

2、针对6月下旬的住房预售低，实行对散客和商务住房赠送早餐，对旅行社调低周末价来吸引住客。

3、把西餐厅定位成华强北至高观景的中高档西餐厅，细化服务，加强出品。抓住五一黄金周契机，自5月1日起，对西餐厅再一次调价，将自助餐午餐价格上调至58元/位，同时新推出下午茶项目。

4、俱乐部经营未达目标，主要原因为中餐收入与计划相距过远。下半年中餐情形极不容乐观，在达声股份公司决策下，于9月11日宣布停业。意味着俱乐部摆脱中餐束缚，轻装上阵，扭亏目标指日可待。

5、指导制定策划中西方节日活动，实现创收高峰。

二、主持制定和完善酒店各项规章制度，建立健全内部组织系统，协调各部门关系，建立内部合理而有效的运行机制。

为使酒店的日常运作逐步纳入到工作有计划、有指导、有跟踪、有总结的管理系统中去，有效地将计划性工作和应急性工作密切结合起来，建立明确的工作目标，要求各部门建立计划性的工作制度，通过每月总结、计划，对各项工作有计划、有落实，按计划步骤予以实施。建立每月工作汇报制度，

通过对工作的完成情况，对各部门负责人予以考评。

酒店成立之初，各项制度未健全完善，制度的完善及各项工作程序的确立需在长期大量的实践中方能逐步完成。因此，制度的建立也是一项长期复杂的工作。现该部分工作已基本完成，俱乐部各项岗位程序及流程已制定。

酒店管理的规范化、制度化建设是酒店发展的基础，酒店管理層自20xx年年初开始，即对酒店整体规范与标准作明确规定，相继出台了相关程序化、规范化管理文件。

在目标考核方面，一方面按照已出台的考核实施办法进行考核，另一方面每月每季度召开上月/季度工作总结会，针对制定的工作计划，总结实际实施进度，提出需解决的问题，使各项工作落实到人，也以此作为对各部考核的依据。

三、研究并掌握市场的变化和发展情况，制定市场拓展及价格体系，适时提出阶段性工作重点，并指挥实施。

市场的变化与酒店的发展息息相关，俱乐部正是基于此紧扣市场脉搏，及时提出各阶段工作重点：

一月份制定20xx年商务散客、长包房、会议团房、旅行社团散房价格及合约版本。

二月份策划情人节活动及推广工作，加强财务管理，制定仓库管理制度，实行总机与服务中心分开管理。

三月根据季度转变调整金海悦大厅a□b区优惠政策，减少赠送，完善c区的服务功能。

狠抓营销工作，落实酒店营销计划，做好或销任务分配。制定西餐厅的工作流程及奖罚制度。制定xx会员卡章程。

四月完善酒店部门岗位职责修订，起草酒店各部门工作程序，开展游泳池的开业筹备工作，完成对西餐厅天台的布置。组织营销人员进行钻石卡、优惠卡的销售，策划母亲节活动。五月编制新菜牌，做好季节菜的转换，改变中餐c区服务功能推出行政套餐，加强对游泳池的销售工作，对客房浴室渗水维修，西餐厅包房天花、墙纸发霉维修，中西厨地面修补，中餐空调尘网清洗。完成经济大厦东外墙户外喷绘广告的制作。策划六一儿童节的优惠活动。六月重组中餐人员编制，续聘优秀营销人员，开展端午节、儿童节应节活动，调整西餐厅暑期出品，完成酒店宣传册的订印。

七月份酒店为节约成本，实行部分物资自购，中餐增加新菜式的推广，西餐推出精选下午茶、夏日倾情饮品。客房增加可售卖毛巾，对客房一次性用品进行颜色区分。开始对客房的渗水维修。

八月对酒店电梯喷画进行更换，对中央空调及锅炉进行水处理、清洗，重新订制客房一次性用品。

九月根据中餐经营情况及时停止了中餐营业，并围绕中餐停业做好员工遣散、供货商物资退货及资产盘点工作。同时西餐厅开展了以登高赏月为主题的中秋活动，取得了良好效果。十月做好十一黄金周的接待工作，同时由于高交会的举行，及时调整了房价，提高了营业收入。为节能降耗，制定秋冬季节中央空调开放时间。

十一月完成酒店部分制服的更换工作，同时对客房风机盘管进行清洗，同时为改善员工住宿，将员工宿舍由莲塘搬至上步，取消了员工班车。

十二月进行了办公室搬迁，同时以圣诞节为重点，对酒店进行全面布置与策划，基本达到预期效果。

五、负责中层以上管理人员的培养和使用，督导酒店的培训

工作。

酒店中层管理人员为酒店的中坚力量，培养酒店自己的优秀人才，需要一个和谐的工作环境和对优秀人才能力的肯定，人格的尊重。目前酒店采用用人的原则为量才适用，让贤者居上，能者居中，智者居侧，充分发挥人才的主观能动性，本着对下属负责的态度，加强监督，加强约束，加强管理。

培训工作对于酒店适应环境的变化、满足市场竞争的需要、满足员工自身发展的需要以及提升酒店的效益都具有十分重要的意义。通过培训可以提高员工的技能和综合素质，从而提高其工作质量和效率，减少失误，降低成本，提高客户满意度；员工更高层次地理解和掌握所从事的工作，增强工作信心。为此，俱乐部在20xx年度开展了大量的培训工作，要求各部门每月制订培训计划，以第二季度为例，累计培训时间为242.5小时，其中四月份为101.5小时，五月份为67.5小时，六月份为73.5小时。部门平均培训课程在6节/月，人均月平均培训课时约8小时，接近优秀企业培训课时指数的中上水平。

酒店初步建立了统一的培训师制度，人力资源部加强了对基础培训师的能力指导训练，集中组织了“培训技能实践课程”和一些基础的管理知识和专业知识课程。加大培训考试的力度，组织编制西餐、前厅、管家、财务收银等部门各岗位试卷共12份。为将来实行各岗位转正、调职、晋升等考核打下基础。

六、发动广大员工群策群力，搞好民主管理工作；关心员工生活，不断改善员工的工作、生活条件。

1、设立总经理信箱，建立起员工与总经理沟通的渠道。总经理信箱设立以来，俱乐部全年共接到了以下几方面的共投诉12件（见下图）：

针对员工提及的工服问题，当即要求管家部订制工程部夏天制服。

针对对个别部门、员工的投诉及员工申诉，酒店立即开展调查，及时清理不合格人员。

针对员工普遍反映伙食差、上下班不方便等意见，俱乐部采取了以下措施：

首先，及时调整了员工宿舍，将员工宿舍由车程半小时到达的莲塘搬至上步工业区，目前员工上下班只需步行十分钟，不受班车时间限制，员工休息得到了充分保障，获得员工充分肯定。

其次，员工伙食也是较为突出的一个问题。原承包给正和丰餐厅，为追求利润最大化，该餐厅提供给员工的大多为售卖区剩余积压的食物，不仅味道差，甚至出现变质食物，员工普遍反映吃不饱、吃不好，工作情绪受影响，也是员工流失率高的原因之一。为改变此状况，俱乐部领导层经商议，决定在26楼办公区自行开办员工餐，自12月6日开餐以来，由于食物干净卫生、味道可口，得到了员工的一致好评。

再次，针对今年以来深圳市特区对劳动法的执法力度的不断加强，俱乐部加强了员工用工手续和劳动合同的管理，并按照相关法规给每个员工购买社会保险。这样虽然会造成工资成本的小幅度提高，但对于提高员工归属感、避免潜在的法律风险也起到了不可估量的作用。通过以上措施的实施，可以看到俱乐部的人员流动率在12月份达到了最低，仅为4%。并逐渐建立了一条快捷有效的员工与总经理沟通的渠道。

2、根据已有条件尽可能开展员工文化活动，分部门组织员工至大梅沙、梧桐山活动、召开员工茶话会等，增强企业凝聚力。每月召开员工生日会，以大家庭的形式为当月生日员工庆贺，给予诚心的祝福，增强员工的归属感。

3、定期编制出版酒店内刊《xx之窗》，按月更新员工宣传橱窗，建立酒店与员工沟通的桥梁。

个人述职报告篇九

“中国电信”在我没有加入电信公司前，印象里就是服务最广，是中国客户群最大的电信运营企业。同时自己也是多年的中国电信老用户，对电信公司的服务及通话质量也是相当的满意，一个很偶然的机会，我成为了一名电信新员工。我热爱我的工作。我能在职场这条路上找到自己心仪的工作，跟我从工作历程中找到自己的特质，有着很大的关系。在此之前我是做传媒的，在报社和杂志社做过记者和编辑，之后，经朋友介绍我正式进入职场，就在湖南电信郴州分公司做营业员。我挺喜欢这个工作，它让我发现自己的特质：很有亲和力，不怕与人接触，抗压性高。我在工作中，仿佛在做一份不同的工作，秘诀在于我保持对公司与工作的兴趣。

作为一名刚进电信公司的新员工，对所有的一切都感到新鲜和好奇，以往是走进电信公司接受服务，感受电信公司上帝般的感觉，而现在我要作为服务者来面对广大的客户群体，来为客户服务，这对我可以说是一个很大的人生挑战。我的工作主要是与电信客户直接面对面沟通。也就是要帮助客户可以顺利使用电信公司的服务。电信的客户分布甚广，各行各业的都有，甚至还有国家机关，像国税局、工商局等。我因此交了很多朋友，跟不同产业的人分享着不同的经验，这也成为我工作上另一项乐趣。

营业员的工作内容重复性较高。很多人都觉得它很隐性，看不到有形的成绩，我却觉得这项工作很有意思，它的喜悦与痛苦都来自于客户。看电视、电影，念书时，好象所有的对错都很清楚，非白即黑，但面对客户的反应，很多时候有理说不清，我得冷静面对他们情绪性的抱怨，甚至是谩骂的字眼。

刚开始我也常想，电信公司又不是我家开的，客户不顺，干嘛不分青红皂白地骂我，我也常被客户无理的反应搞得郁闷不已。但同时我也拥有笔墨难以形容的喜悦。记得我在做营业员的第二个星期，有位客户不太会使用自己的小灵通，连存电话号码都不知道，我很有耐心地教他操作，花了近半个小时的时间，终于把他教会了，听到客户的感谢声音，我差点兴奋地跃起来了。

之后，他每次到营业台办理业务，都会再三地向我表达谢意，听到他的称赞，我特别高兴，并表示这是我份内该做的事。后来他甚至向旁边的人宣传，说他非常满意我们的服务。

营业员终究是要解决问题的，除了亲切之外，还得要学会冷静面对客户的情绪，不要被他们的情绪牵着走。有时候客户会说不清楚问题在哪里，营业员也得冷静地帮助客户发现问题，以便顺利解决。

由于营业员的工作很琐碎，往往挫折感大于成就感，但一有成就感又会乐上好几天。所以做营业员就要有点鸡婆个性，如果你是个比较自我的人，很难乐在其中。有人问我，你一个大男人什么不好干，偏要跑到电信做营业员，公司到底给我什么？我觉得公司给我一个工作的舞台，一个继续深造的机会。如果一味抱怨工作辛苦，太斤斤计较，那就太辜负任用你的公司，也辜负了这个机会。

我自己平时在个人形象上没有太多的要求，什么自然啊、亲切啊、微笑啊，感觉不是那么重要。进入电信公司以后，看似简单的事情原来也不是那么简单，就拿每天早上8点半前的迎宾岗说，站要直、衣要整、语要勤，所有的一切都代表电信公司的形象，通过自己的工作，让自己真正融入到电信公司，享受客户对我们满意的目光与赞许，同时也让我明白了一件是事：做好一件事不难，难的是要如何坚持！说话是我们天天都离不了的，但如何说、怎么说又是一门艺术，如何让客户感受到上帝的感觉也不是一时半会能达到的。“您好！

欢迎光临!”、“您好!交费是吗?您请坐,请报号码?”,一句句多么简单的语言,多么朴素的话语,却代表了电信公司对客户的真诚与关爱!这也教会我要如何为人处事,如何做一个真诚的人!

通过工作的这些日子,让我在各方面的技能都得到提高,也让我感受到电信公司不光光是一个服务型的企业,他更多的是培养人才的摇篮,让进入公司的员工都能够更快的进入角色。我的打字水平一直以来是我的弱项,也没有太多的重视,进入公司后,发现自己已经很落后了,于是就天天练习、摸索,虽然现在的速度还不尽人意,但相比以前,不知快了多少,我相信通过努力,我一定会达到公司要求,这对我以后的学习生活也一定大有帮助的。

工作中比较让我担心的是我有什么会让客户觉得不满意,我要怎么为客户提供贴心服务,不知自己的能力如何。首先,我以“用户快乐所以我快乐”当作我的工作理念,为自己的工作积蓄了充足的后劲。同时,我向公司的业务能手学习很重要,它能帮助我不断地提高自己。另外,我会经常阅读一些励志书籍,盘点一下自己的工作能力是否符合工作要求。我觉得这个检视自我能力的方法还不错。对我来讲,我的人生不会比进金融业、高科技产业的同学差,而且比他们丰富,因为在营业员这个工作岗位上,可以学到很多东西。

人的一生,总是离不开工作的。现在的我虽忙碌,却很快乐,很满足。尽管现在,我还是一名新员工,但是我希望自己能够在公司能够发挥自己的光和热,真正发挥自己的潜能,不断学习,不断进步,能与电信共成长,见证电信公司走向新的辉煌,能够做好客户的贴心服务将是我最大的心愿!