

# 最新幼儿小班国旗下的讲话(大全6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 建筑类述职报告篇一

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

我叫xxx，现在xxx项目部任质检员一职。忙碌中时间过的总是很快，转眼间又是一年述职的时刻，总结过去的一年，我以“四个敢于精神”不断激励自己，在工作能力上有一定的进步，思想上也有所提高。但自身仍存在一些不足，质量管理需要创新。

现将一年的工作汇报如下：

工作上我首先严格要求自己，以积极的态度投入到工作中去。对本职工作尽心尽力，孜孜不倦。在做好质检工作的同时，也注重学习、提高自己的管理水平，丰富自己的专业知识，使自己具备更高岗位的工作能力。

去年我项目部完成的工程有天钢扫尾工程、京唐港中浩4万吨年聚甲醛项目tox合成、稀醛回收单元主体工程和包装及成品仓库基础工程，在这些工程中我都严把质量关，每个工序都进行细致的交底，并将检查落实到工人每天的工作中，发现问题立即令其整改。对不整改，态度不好的工人进行认真的开导，教育。讲明质量问题的严重性。为保证施工质量，提高施工队的积极性，对施工队制定了赏罚制度。

在忙碌的工作中，我也不忘学习党的思想，公司管理制度，提高自己的道德水平。在平时工作中团结同事，以身作则。虽然自己不是党员，但以向党组织交了入党申请书，希望能尽快成为党的一员。作为公司的员工，我做到把个人的命运与公司的发展联系在一起，尽全力为公司效忠，不与公司离心离德。工作中时刻以公司的利益为前提。

作为建筑施工企业，工程质量是公司发展的基石，业务拓展的根本，公司给予我如此重任，我将为之付出百分百的努力，把好质量关，不负公司对我的信任。

在新的一年里我将继续服从公司及项目部经理的领导，与项目部人员团结一致，积极做好本职工作，充分发挥质检在质量控制过程中的作用，加强质量管理制度。同时重点进行过程控制，在施工过程中发现并消灭质量问题。

述职完毕，谢谢。

## 建筑类述职报告篇二

位领导、各位职工代表：

按照集团公司党委的组织安排，我从去年10月份到咱们建筑公司担任董事长，从事行政领导工作至今已有一年多的时间了。通过这一年多的工作，我不仅和在座的各位同志建立了深厚的情谊，而且一直被公司全体职工那种不畏艰难、乐观向上的精神所深深感染。在这里，我首先对集团公司党委、公司各位领导班成员和全体职工对我在工作、生活、学习上的给予的莫大信任、支持和帮助表示衷心的感谢。下面，我就结合集团公司党委关于对所属各公司领导班子及成员进行年度考核、民主评议的具体要求，从德、能、勤、绩、廉方面，把自己的思想、工作情况，向在座的各位领导和职工代表做一汇报，请大家给予评议和指正。

一、自觉用“三个代表”重要思想和党的路线、方针、政策武装头脑，不断提高理论素养和政治素质。

一年来，我始终把加强政治理论学习作为提高自身素质和党性修养的前提。一方面注重坚持党委中心组学习制度，采取集中与自学相结合的方式，按照公司党委制定的中心组学习计划，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习领会了党中央、市委和集团公司党委在各个阶段、各个时期出台、制定的大政方针，理论文献和领导重要讲话精神，特别是针对党中央提出的树立科学发展观、构建和谐社会、求真务实、提高党的执政能力等新观点、新论断，联系公司实际，进行了认真的思考和全面的理解，为准确把握企业发展方向，科学制定经营决策奠定了坚实的理论基础。另一方面牢牢把握开展保持共产党员先进性教育活动的有利契机，不但扎实有效得落实了活动规定的学习内容和个人党性分析、整改、提高工作，做到了两不误、两促进，而且充分利用业余时间，把党章从头至尾完整的抄写了一遍，进一步明确了自己作为共产党员尤其又是一名领导干部，所肩负的职责和重任，也为自身今后更好地发展企业，服务职工提供了坚实的思想保证和精神动力。

二、自觉落实科学发展观，牢固树立高水平是财富，低水平是包袱的发展理念，不断提高领导能力和工作水平。

今年，我们公司在经营创效、工程施工、企业管理、安全稳定、文化建设等各项工作中都取得了可喜成绩，截止到目前，全公司共完成产值x万元，实现利润x万元，增加值x万元，职工个人收入保持了增长幅度。应该说，这个成绩的取得是集团公司正确领导的结果，是公司全体领导干部职工拼搏奋战的结果，作为我个人虽然也为此付出了一定的辛苦和努力，但只是干了自己该干的工作，做了自己分内的一些事情。

一是科学的分析和判断企业发展形势，增强工作的针对性和有效性。今年年初，我和班子领导成员通过认真调研，深入

讨论，确定了我们公司全年和今后一段时期的五项重点工作，就是搞活房地产；开发施工市场；巩固多经产业；消化历史包袱；保持队伍稳定。在这个工作思路的指引下，我们一方面坚持以经济效益为中心，加大了承揽外委工程的力度，通过多方奔走，积极联系，先后承揽、建设了包头热电厂铁路专用线、板桥增二线改造、港务局铁路道口维修、临港子埝填海等多项工程任务，同时，针对康乐总汇的行业特点，积极创新工作思路和经营招法，相继对客房、洗浴等部门进行了扩容改造，完善了收入与效益挂钩的经营模式，为顺利完成全年经济指标，增强企业发展后劲奠定了坚实的基础；另一方面从促进公司良性发展，努力构建和谐企业的实际出发，妥善解决了天轩纺织品经营改制、五福街房屋产权证等历史留问题，坚决保证了公司岗上岗下职工工资、“三险一金”等各项福利待遇按时、足额发放，积极开展了走访、慰问困难和一线职工家庭的“送温暖、结对子”活动，严格落实了“五定三率”等安全生产规章制度，有效维护了企业安全稳定的大好局面。

二是立足现实，放眼未来，确保企业走可持续发展道路。作为企业发展的领头人，我和领导班子其他成员充分认识到一个企业要想在激烈的市场竞争中，立于不败之地，就必须把眼光放的长远一些，增强工作的前瞻性和创造性。基于这样的认识，今年，我们在积极做好当前现有工作的基础上，注重把短期目标和企业长远发展相结合，通过多次召开党委会、董事长办公会议研究、讨论，本着求真务实、与时俱进的态度，最终确定了公司今后五年的发展规划。其总体目标就是到20xx年实现产值x亿元，增加值x万元，利润x万元。虽然任重道远，但是从领导班子和我个人而言，我们有信心、有决心带领公司全体职工完成既定的发展目标，为集团公司实现十年翻两番做出我们的贡献。

三是健全制度，规范管理，树立企业良好形象。在这么多年从事外委工程工作中，我有这样一个体会，那就是建筑施工企业要想在承揽工程中，赢得甲方的信任和青睐，除了要有

相对雄厚的人力、物力、财力，还要拥有良好的企业外部形象。因此自上任以来，我便和公司领导班子成员一起把加强企业管理，塑造企业文化摆上了重要议事日程，并且已经取得了初步成效。一方面狠抓了财务管理、合同管理、成本管理、安全管理等各种规章制度的制定和落实；另一方面借这次开展保持共产党员先进性教育活动的有利时机，充分集中公司全体干部职工的智慧，形成了符合我们先达公司实际，具有丰富科学内涵的企业文化用语“职工为本、迎难而上、和谐稳定、开创未来”，这十六个字不但将进一步规范和引导全体干部职工的思想与行为，而且也将成为企业今后发展的核心价值观。

四是加强各类业务知识学习，努力使自身成为一名合格的企业领导者。虽然在来咱们建筑公司之前，我也一直在工程和建总从事领导工作，但大部分时间都是负责在外面跑工程、揽外委，像现在这样，坐在办公室里运筹帷幄、驾驭全局，说实话，对我来说既是一次挑战，也是一种考验。我感觉董事长这个岗位，不仅需要有良好的业务能力，而且必须具备很强的管理水平。因此，今年，我始终致力于从业务型领导向懂经营、会管理的复合型领导转变。一方面认真学习了财务管理、人力资源、安全法规等相关业务知识，另一方面积极参加了工商管理培训，在一定程度上使自己的综合领导能力得到了提高。

三、自觉坚持民主集中制原则，为增强领导班子的凝聚力、创造力和战斗力，发挥好示范带头作用。

虽然身为公司董事长，但是我深知大厦之成，非一木之才的道理，毕竟一个人的能力和精力是有限的。要想把一个企业建设好、发展好，就必须在想问题、定政策、办事情的过程中，始终坚持民主集中制，充分依靠班子集体的智慧和力量，切实发挥每个班子成员的主观能动性，这既是我们党的一项根本组织制度，也是一名领导必须具备的修养和素质。因此，我在日常工作中，一方面十分注重班子成员之间的团结，提

议建立了每日碰头会制度，在班子内部努力营造大家既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、职责互补，齐心协力干事业的良好氛围；另一方面坚持大事讲原则，小事讲风格，特别是在涉及到企业发展的“三重一大”问题时，绝对不搞一言堂，坚决按照党委会议事规则和董事长、总经理办公会议事规则程序办理，从而既保证了决策的科学化、民主化，也增强了班子整体合力。

同时，积极参加公司党委组织召开的民主生活会，每次都能认真开展批评与自我批评，虚心听取班子成员提出的意见和建议，做到有则改之，无则加勉。特别是在这次先进性教育活动中，广大党员干部职工都对我提出了非常中肯的意见和建议，使我认清了自身存在的不足，进一步明确了今后的努力方向。这里，我也希望在座的公司各位职工代表今后能够继续发扬民主、履行参政议政的权利，只要是有利于企业发展的意见和建议，你们尽管畅所欲言，公司领导班子和我个人一定会认真听取，高度重视，并尽最大努力付诸实践。

四、自觉遵守党的纪律条例，坚持立党为公、造福职工，树立为民、务实、清廉的领导形象。

在担任公司董事长以来，我始终把集团党委和公司广大干部职工赋予自己的权力当作一种责任和义务，一方面牢记“两个务必”，坚决贯彻落实“四大纪律八项要求”和“五个不许”规定以及集团反腐倡廉“五条禁令”要求，从来不以个人私利侵害公司和职工的利益，使自己在日常工作、生活中，做到了严于律己，廉洁奉公；另一方面继续保持了深入一线、深入基层的工作作风和习惯，特别是每到周末、节假日以及遇到急难险重的施工任务时，自己经常是吃住在现场，和职工一起加班加点，克难攻关，用率先垂范的实际行动激发了职工的工作热情和干劲。

各位领导、职工代表同志们，以上就是我对自己一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但是距离集团党委和公司全

体干部职工的要求，还是存在一定不足。主要表现在理论业务知识不够丰富，工作思路、经营招法缺乏创新意识等。在今后的工作中，我将继续加强学习，进一步提高业务能力和管理水平，并决心和班子成员一道，团结协作、求真务实、开拓创新、奋发进取，为公司在20xx年创造更加辉煌的业绩而努力奋斗！

## 建筑类述职报告篇三

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20××年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20××年年度工作目标。

### 1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20××年4月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

### 2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

### 3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

#### 4、分析天气情况

为了完成20××年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的20××年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对20××年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20××年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

20××年即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

##### 1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

##### 2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半



的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

### 3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

#### 1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

#### 2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项

目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

### 3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

### 4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。

所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20××年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来，20××年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

## 建筑类述职报告篇四

随着时间的流逝□xxxx年马上就要离开我们了。对于我来说□xxxx年就像是一本厚厚的书，书中所有的故事都是那么让我难以割舍。当我回过头，看看走过的这一年，虽然在这一年里也有过不如意不顺利和许多错误的事情发生，但是我知道人正是在经历了这些之后才能够成长，成熟，所以我告诉自己“我无悔，我会更加的勇敢”。

xxxx年xx月份我来到这工地很幸运的成为留庄项目部的一员，在几次会议中我基本了解到王经理您对这个行业有着敏锐的洞察力，对留庄这个项目有着足够的信心，对自己的专业水平也是非常的自信。还有你对这项目的重要性，我知道您更加需要的是一支有着强大凝聚力，团结进取，勇于拼搏，敢于创新，让您放心和放手的专业团队，而不是一堆散沙一支团伙。

刚来工地的时候是您教会我怎么去看图纸。是您让我成为了一个管理者，是您帮我找一很好的师父(孙工)，这让我感到很

荣幸。在这次工作中我在项目部从事技术施工，和现场文明施工管理者(都是在学习中)。

在施工中由孙工带我去熟悉现场，教我在现场怎么去发现问题和一些基层基本安装程序，现在场的文明施工、材料的堆放。在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少；其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件；再次就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。我每一次和孙工去现场的时候我把他所发现的问题都记录下来，回到办公室把所记载的问题整理出一份“整改单”发到各施工班组手上，第二天我会拿着我所记载的问题去现场核实，检查一下施工人员是否整改过。

随着工程的进展，我在孙工的. 教导下我开始担任了质检员的重任，我每天都会去现场检查墙面大理石、瓷砖、地面大理石是否有空鼓及平整、垂直，已及墙面的平整、垂直和天花的平整。每发现问题就在此处画上記号，并记录下来。交到各施工班组手上要求整改。慢慢的我开始接触设计，去深化一些图纸，加上我以前对cad的基本了解和小谢的帮助，让我对图纸有着更深刻的了解，在此小谢教我画过一些比较简单的竣工图。转眼间要交竣工资料的时候，在这我跟小江做一些竣工资料，让初步了解做资料的一些基本过程。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

在学了半年的建筑装饰，说实话我对装饰还是很蒙的，好想什么都没学到，什么都不知道似的，但是通过这次在工地上的工作让我对建筑有了个初步的认识，对一些建筑装饰材料有了个理性上的认识，对建筑构造有了简单的认识，我想通过这次的锻炼对我以后在建筑上的认识会有很大的帮助，至少我现在知道怎么去了解建筑，我会将我所学到的应用到我的工作当中。我时刻提醒自己，唯有不断努力，才能与时俱进。

述职人□XXXX

XX月XX日

## 建筑类述职报告篇五

随着时间的流逝，\*\*年马上就要离开我们了。对于我来说，\*\*年就像是一本厚厚的书，书中所有的故事都是那么让我难以割舍。当我回过头，看看走过的这一年，虽然在这一年里也有过不如意不顺利和许多错误的事情发生，但是我知道人正是在经历了这些之后才能够成长，成熟，所以我告诉自己“我无悔，我会更加的勇敢”。

\*\*年\*月份我来到这工地很幸运的成为留庄项目部的一员，在几次会议中我基本了解到王经理您对这个行业有着敏锐的洞察力，对留庄这个项目有着足够的信心，对自己的专业水平也是非常的自信。还有你对这项目的重要性，我知道您更加需要的是一支有着强大凝聚力，团结进取，勇于拼搏，敢于创新，让您放心和放手的专业团队，而不是一堆散沙一支团伙。

刚来工地的时候是您教会我怎么去看图纸。是您让我成为了一个管理者，是您帮我找一很好的师父(孙工)，这让我感到很荣幸。在这次工作中我在项目部从事技术施工，和现场文明施工管理者(都是在学习中)。

在施工中由孙工带我去熟悉现场，教我在现场怎么去发现问题和一些基层基本安装程序，现在场的文明施工、材料的堆放。在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少；其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件；再次就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。我每一次和孙工去现场的时候我把他所发现的问题都记录下来，回到办公室把所记载的问题整理出一份“整改单”发到各施工班组手上，第二天我会拿着我所记载的问题去现场核实，检查一下施工人员是否整改过。

随着工程的进展，我在孙工的教导下我开始担任了质检员的重任，我每天都会去现场检查墙面大理石、瓷砖、地面大理石是否有空鼓及平整、垂直，已及墙面的平整、垂直和天花的平整。每发现问题就在此处画上記号，并记录下来。交到各施工班组手上要求整改。慢慢的我开始接触设计，去深化一些图纸，加上我以前对cad的基本了解和小谢的帮助，让我对图纸有着更深刻的了解，在此小谢教我画过一些比较简单的竣工图。转眼间要交竣工资料的时候，在这我跟小江做一些竣工资料，让初步了解做资料的一些基本过程。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密配合，才能完成的一项复杂的作业任务，所以，做好相互间的联系配合就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

在学了半年的建筑装饰，说实话我对装饰还是很蒙的，好想什么都没学到，什么都不知道似的，但是通过这次在工地上

的工作让我对建筑有了个初步的认识，对一些建筑装饰材料有了个理性上的认识，对建筑构造有了简单的认识，我想通过这次锻炼对我以后在建筑上的认识会有很大的帮助，至少我现在知道怎么去了解建筑，我会将我所学到的应用到我的工作当中。我时刻提醒自己，唯有不断努力，才能与时俱进。

述职人：\*\*

20xx年xx月xx日

## 建筑类述职报告篇六

xxxx年7月至xxxx年7月由总公司任命我担任xxx副院长，于是有幸在这个工作岗位上在您的领导、您的关照、您的理解与支持下经历了适应新的设计管理需要，摸索新的工作方法，考验任职能力的两年。现在把两年来我所想的、所做的，分几个方面报告如下：

xxxx年春，当公用事业局牵头提出局系统设计单位联合申报综合甲级资质时，xxx院长召集院领导班子慎重研究分析“联合”可能给我们带来的机遇以及可能给我们生产与经营带来的问题。在这个过程中，我始终执积极态度。这包括两个方面：

一是将利害关系积极地提出，并建议院长向总公司报告；

二是积极的按市政院的要求配合做好报送资质材料的工作，并和院长一起共同研究《承担工程项目划分协议》的起草工作。

虽说“联合”后出现了“失去独立的设计资质”问题，这个问题给总公司的机构改革和我们院的经营运作带来很大障碍，但我们还有别的选择吗？留给我们的问题是怎样培植一

个“符合资质”条件的问题。

这两年工程项目（特别是公司内部项目）实施过程当中与设计有关的比较突出的是“设计变更”问题。我认为，“设计变更”本是工程实施过程中的正常程序。至于那些属于不恰当“变更”的原因很重要的原因是设计准备不充分，原始资料不齐全或不准确，设计要则不确定。一方面是业主（或项目主管部门）有时并不清楚我们下在做什么标准的设计，另一方面有时我们也不太准确地了解业主（或项目主管部门）究竟想要什么质量的东西。反复出现的不恰当“设计变更”一是影响投资效益，二是挫伤设计人员的积极性，干扰设计生产的正常进行。

为此我做了两件事：

第一件是反复学习了国家规程、规范有关处理“设计变更”程序的控制规定，起草了符合总公司工程实施实际情况的《处理设计变更事宜的有关规定》，《规定》经征求意见，院长批准后作为院生产管理制度试行。

第二件是注意在接受设计任务时从业主（主管部门）那里把设计要求问清楚，在下达生产计划时，将设计深度和方案要点向设计人员讲清楚。这样做的意义在于通过抓好中间环节，强化项目设计的严肃性和严谨性，实现既便于责任部门对工程项目密切控制，又便于设计人员准确理解任务要求，把握设计要素实现质量目标。

这两年，一些重要的工程项目，特别是公司内部项目采取了多种管理形式。如市区管网改造项目采取了内部招标制；内部改造项目采用了“使用单位负责制”，投资30万元以上项目实行“工程监理制”等多种管理方式。要适应这样的情况，在设计配合过程当中，应特别注意具体工程管理形式的特点，要求设计人员在处理现场问题时，针对不同当事方的职责权力，按规则依程序办事。同时，要注意根据具体的承包单位



其实际的施工能力尽量即时地给予技术上的支持。把握好既尽责做到位又不“越权干予”。

怎样根据工程项目的实际需要选择恰当的设计方法，实际上是优化设计的问题，本是设计单位为之不断努力的目标。以往有许多情形，现在依然有这样的情况，当工程验收时方方面面提出了许多不满意的“说法”。特别是公司内部的改造修缮工程。

这两年里，作为院设计生产负责人，说实话没有解决好这个问题。

每当我听到这样，那样的议论，每当我看到设计人员辛苦工作了不但得不到承认反而心里委屈。我想到自己有责任。我的责任是应该事前估计到可能发生的后果，要求设计人员尽量优选方案，避免人们感观上的“不习惯”，同时及时向有关负责人解释设计规范的相关规定，在条件允许的情况下，适当地、慎重的“灵活”使用《标准图》。

今后在副院长这个职位上工作，我认为还应注意以下问题：

- 1、适应设计市场要求，摸索争取设计市制高点”的条件和方法。
- 2、适应已与市政院“联合”的现实，摸索如何在生产管理方面扮好“分院”的角色。
- 3、适应公司改革发展要求，配合院长工作理顺职工分配关系，有步骤的测算设计（测量）产值，合理的编制劳动定额。

总之，适应业务环境变化，摸索在生产管理方面尽职尽责的路子，适应工艺创新、设计创新的发展趋势，摸索保护和激发广大设计人员的创作热情和创作理念的工作思路，和同事们一齐为尽快拿回我们独立的“设计资质”而努力。

任期即将到了，但责任远未尽，这是我想说的。

谢谢！

## 建筑类述职报告篇七

2022年，在领导及同事们的帮忙指导下，透过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作潜力上都得到进一步提高，并取得了必须的工作成绩，现将本人一年以来的个人工作总结报告如下：

在学习上，注重提升个人修养

透过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，不断提高了政治理论水平，加强政治思想和品德修养。

认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

努力钻研业务知识，用心参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自我的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

不断改善学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合潜力不断得到提高。

全力融入单位组织开展的各项业务技能活动，在领导的带领和同事们的帮忙下挖掘了自我的潜力，增长了业务知识，开

阔了自我的视野，提升了政治业务潜力。

在思想上，认真履行廉政建设

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，做好财务工作计划，乐于理解安排的常规和临时任务，如完成单位领导离任审计、廉政专项治理、自查自纠状况报告及清房相关事项等。

建筑行业财务述职报告篇2

## 建筑类述职报告篇八

尊敬的各位领导各位代表，大家好!在公司领导和各有关部室的热情帮助下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了燕房路商业街工程、杏花西里设施改造工程、东风小学危房翻建等6项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调潜力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年工作总结如下：

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查，全年轻、重伤

事故为零。

“质量”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、特殊调整，使进度始终处于受控状态□20xx年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可避免的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感，其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任

本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的信任，在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表20xx年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 建筑类述职报告篇九

尊敬的领导：

您好！

首先我要感谢公司领导，给我一个来到xx公司就业的机会；

然后我要感谢我的部门领导x经理，一直以来x经理工作勤勤恳恳、兢兢业业、仔细细心给我肃立了一个工作和学习上的榜样，再者张经理在工作上对我照顾有加，且在工程上中的一些重要节点给我指出并教导，让我在短时间内积累了很多知识。下面我就对自己这半年的工作做个小结：

公司目前处于工程施工阶段的项目有xx地块和xx店项目。截止今年年底x地块已完成基坑围护工程、土方工程、地下室基础，4s店项目主体已经完成，预计在明年春季全部竣工；城北体育公园二期项目完成三通一平工作，已具备开工条件。

明确项目组织管理体系、项目工程部主要工作职责，确定项目管理的任务，制定工程四大总体目标（质量、进度、安全、成本）施工过程控制重点；制定项目管理工作程序。通过每周二的三方安全及文明施工大检查和每周三的项目工程例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，消除工地施工安全隐患，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案；产品形成的过程中控制；验收控制。在过程控制上，我们主要通过以下几个管理方式来实现：发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督监理人员是否按照监理合同中的要求去进行管理。其次，严把原材料质量关。所有原材料进场后，都需要到监理处报验。通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督；项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用；对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

项目部在对总分包单位加强质量管理。总分包单位是产品的生产者，他们的工作直接决定产品的质量，事实上，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质

量差异，主要是管理水平的差异。

所以在对于总分包单位的管理上，主要抓其质保体系建设，发挥质保体系在质量管理上的作用，以及加强与总分包单位第一负责人及现场项目经理沟通从思想上重视质量管理。而后项目组在日常的管理中重点工作是质量巡查，质量跟踪，并结合施工的阶段，组织一些有针对性的质量管理活动，有效利用工程例会制度，讲问题、提问题、解决问题。现场管理中，为乙方生产质量优质产品创造条件，提供技术支持、管理支持。

在验收过程中分为两方面：第一方面是总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度。在这个层面上，主要是依靠抓总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的产品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。第二方面是监理与项目部的验收。我们不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

进度控制情况：项目部审查确认监理工程师上报的承包商所做的施工组织设计及施工进度计划表。要求监理工程师做好监理规划、计划、组织设计和进度控制的工作制度以及进度控制工作实施细则，并督促监理工程师在工程实施过程中努力落实；主持会议研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，参加监理工程师主持的有关协调研究会议，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

项目部对工程项目投资控制负有很重要的责任，因为项目部所管的是源头的问题。项目部对投资控制的内容主要是审核施工预算工程量、处理变更和签证，即管理“项目实施控制价”。

安全与文明现场管理情况：安全法规、安全技术和工业卫生是安全控制的三大主要措施。根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。

为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工过程中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

督促监理工程师和承包商按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，居民不受干扰，场容和环境卫生均符合要求。

我一定要发挥年轻人的好学、勤快、能吃苦耐劳、精力冲沛的优势，弥补工作阅历不足，施工经验有限的缺点，勤学勤问，努力成为一个优良的技术人才，为xx公司的发展尽上自己的一份力。

此致

敬礼

述职人:xxx

20xx年xx月xx日