

2023年合同的工作地点写的北京(汇总5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

合同的工作地点写的北京篇一

1、1-7月份，设备部共签订各类物资合同817份；标的总金额55958.8万元。

2、加强合同签订、履行全过程控制管理。合同签订过程在审计风险部、财务部、业主单位三方监督之下严格按照《新兴铸管新疆有限公司合同管理办法》进行，并严格遵守公司合同会签、联签要求。设备部就各项合同的签订从询价、比价、议标、招标定价机制上严格把关，杜绝漏洞。主管部长、审计风险部、财务部、主管副总经理从合同的合理性、合法性、合规性多角度评定、建议，多角度做好合同的签订审核关。

3、修订公司合同管理制度，适应公司管理运营机制。在公司领导的高度重视下，为适应公司管理体制和运行机制，规范和理顺合同管理程序，加强合同管理，确保公司经济活动交易安全，最大限度地防范和化解交易风险，维护企业合法权益，设备部、会同财务部协助审计风险部先后两次修订《铸管新疆公司合同管理办法》，并形成现行合同管理办法。

4、合同业务培训及法律宣传教育。设备部利用周学习会等形式，积极开展业务人员法律知识、合同签订流程的培训。邀请审计风险部律师，对部门所有工作人员进行新《公司法》、《合同法》及其他相关法律法规知识培训，重点就《新兴铸

管新疆有限公司有限公司合同管理办法》的形成过程、重点条款、实施后对企业带来的深远影响等问题进行了深入探讨，为提高业务人员业务素质奠定一定基础。

积极推广合同示本，推进合同签订作业标准化。协助审计风险部经多次修订推出《设备维修合同》、《运行外包合同》合同示本，并要求相关业务员按照范本要求起草合同，使得维修合同、运行外包合同的签订逐步向标准化买进，极大的此类合同的潜在风险及漏洞。

5、集中管理业务合同。严格按照公司合同管理要求，集中保管各类合同，并按序登记编号造册储存。

6、合同管理工作存在的问题：

目前公司合同管理水平尚处在半人工半信息化管理阶段，管理效率不高。拟采取措施：联动信息管理部，推进合同管理信息化建设；通过《合同管理》等专业课程，学习现代化合同管理方法。

合同的工作地点写的北京篇二

项目报告总费用：陆拾万元人民币（60万元）。主要包括：

- （1）项目专家费；
- （2）中国农业科学院国家甲级资质单位审核费用；
- （3）项目专家专题研讨会议费、论证会和接待费；
- （4）项目规划报告和可研报告编写费用，平面图、布局图等绘制费用；
- （5）项目参与单位管理税费、其他工作费用等。

2、费用支付方式

民币) 支付到乙方指定账户, 项目启动。乙方将项目报告初稿在20xx年12月15日前送交甲方, 甲方收到电子稿后5个工作日内, 支付(24万元人民币)的项目费用。乙方收到余款5个工作日内, 将附有中国农业科学院甲级资质的正规报告交付甲方, 项目完成。

乙方账户

单位名称:

开户银行:

帐号:

合同的工作地点写的北京篇三

为了规范_____花园的清扫保洁工作, 调动广大保洁员的工作积极性, 按照物业环境管理的清扫保洁管理的相关规定, 本着自愿、平等的原则, 经协商一致, 特签订本责任合同。

1. 道路 清扫 每日_____次 “七净”(路面净、人字沟净、人行道净、雨水口净、树根净、电线杆根净、墙根净) “六无”(无垃圾污物和油迹、无人畜粪便、无砖瓦石块、无碎纸皮核、无明显粪迹和浮土、无污水脏物 and 水泥斑)

3. 楼梯 清扫 每周_____次 无积尘、无乱堆乱放、乱写乱画乱张贴

4. 楼梯扶手 抹擦 每周_____次 无积尘、无污迹

5. 单元防盗铁门 抹擦 每周_____次 无积尘、无污迹

6. 单元电表箱外表 抹擦 每月_____次 无积尘
7. 花园围栏 抹擦 每月_____次 无蛛网、无积尘
8. 路灯杆及灯罩 抹擦 每月_____次 无积尘
9. 垃圾箱 抹擦 每月_____次 无积尘、无污迹、无堆积、无损坏
10. 公共设施表面 抹擦 每月_____次 无积尘、无蛛网、周边无杂草

注：1. 清洁频率不低于但不限于以上标准；

2. 质量标准重在保持，工作时间内应随时符合此标准。

检查人员对照质量标准对各责任区域内的保洁工作进行检查。检查时间分为日检、周检、月检，检查方式分为定期、不定期两种。日检由物管部主任实施，周检、月检由物业经理、办公室主任、物管部主任组成检查组实施。检查结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等级。对照质量标准全部达到或一项未达到评为优秀；两项未达到标准评为良好；三项未达到标准评为合格；四项或四项以上未达到标准评为不合格。

公司根据检查结果对各责任区域内的保洁员据实实行奖惩。奖惩方式以经济奖惩为主，精神奖惩为辅。

（一）处罚

1. 日检一次不合格，扣罚当日工资_____元；
2. 周检一次不合格，扣罚_____元并被警告；
3. 月检一次不合格，扣罚半月工资并被严重警告；

4. 连续两次月检不合格或一年累计四次月检不合格，公司将解除与乙方的劳动合同。

（二）奖励

1. 月检被评为优秀的，当月奖励_____元；

2. 连续三次月检被评为优秀或一年累计十次月检被评为优秀的，奖励_____元；

3. 全年月检被评为合格的或以上等级的，奖励_____元；

4. 全年月检被评为优秀的，发放_____ %年终奖，并在职工大会上予以表扬；

5. 续两年或两年以上全年月检被评为优秀者，除经济奖励外，公司还将予以行政或政治方面的考虑。

（一）一律着工作装、戴工作牌上岗。

（二）按时上下班，不得在上班时间内聚集闲聊、久坐或做与工作无关的事；不得擅自离岗。

（三）爱护、节约清扫保洁用具。

（四）严禁在工作时间内向单个业主提供收受利益的服务。

（五）严禁在工作时间内从事收捡废品以谋取私人利益的活动。

（六）不得以任何理由拒绝公司领导安排的突击性工作。

合同的工作地点写的北京篇四

有了健康稳步的发展，取得了丰硕的成果。概括的说，企业

信誉得到了推进，企业信用形象得到了改善，企业市场竞争力得到了提高，企业效益的增加得到了促进，企业的法律意识和合同意识得到了增强。为进一步总结经验，使守合同重信用工作再上一个台阶，下面我们把一年来守合同重信用工作汇报如下：

一年来，公司领导始终把做好“守合同重信用”工作做为

一项促进企业经济发展的重要工作来抓，成立了以总经理为组长，行政部、财务、市场、生产、经营等部门负责人参加的合同管理领导小组，明确分工，监管人员落实到位。把规范合同管理作为“守合同重信用”的一个极为重要的环节，把合同管理视为企业的生命和财富，把诚实守信作为企业发展之本。为此，公司主管领导不但每月都听取规范合同管理工作汇报，还要求有关部门要加强“守合同重信用”活动的宣传教育和培训力度，利用各种形式来开展这项工作。对上级开展的培训班，也给予了大力的支持，每次都派人参加。通过共同努力，全公司上下对这项活动的认识逐步得到提高，思想也得到了统一，上下齐心协力，共同把这项工作做实做好。

为使“守合同重信用”活动能够健康有序的进行，我们首先做到了组织健全，机构完善，分工明确，职责到位。我们设立了企管处、监察部、质量体系认证办公室，建立健全了各项规章制度，特别是我们还对照《合同法》的有关规定及时调整、修订适合本企业、本行业特点的合同管理制度。使合同管理做到了有人负责、有据可查、有章可循，企业信用管理水平有了明显提高。

通过参加“守合同重信用”这项活动，“以质量求生存，以管理求发展”、“以诚取信、以信取誉、以誉取益”的企业经营理念在我公司已经形成，达到共识。在日常的经营活动中，能够讲诚信、讲质量，认真履行每一份合同，在社会上、在用户中也享有良好的信誉，与用户建立了长期的合作关系，同时也取得了显著经济效益。

总之，在过去的一年里，我们中力伟业公司在“守合同重信用”活动中取得了一定的成绩，同时，我们还要正视存在的问题。比如：由于我们公司规模比较小，员工的素质参差不齐，“守合同重信用”活动的开展还不够平衡，对重要意义还认识不足，管理也有不同程度的差异，这些问题将在以后的工作中加以纠正。

工作借调合同范文

工作人员借调合同

合同管理工作汇报

工作人员借调合同

外籍工作人员雇佣合同

年度合同管理工作总结

社区工作者劳动合同

个人承包工作合同范本

续签合同工作的总结范文

社区工作人员聘用合同范文

合同的工作地点写的北京篇五

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

甲方：_____（街道、镇社区服务中心）地
址：_____

户口所在地：_____

第二条工作岗位及要求：甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月_____元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道（镇）民政部门监督及所在社区的领导。

第八条劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

（1）本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使

本合同无法履行的；

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 职责调整造成岗位取消的；

(5) 年度考评不合格的；

(6) 泄露工作机密的；

(7) 被依法追究刑事责任的；

(8) 被依法罢免的；

(9) 依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规

定解除本合同：

(1) 患职业病或因工（公）负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条违反劳动合同的责任：

- 1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。
- 2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。
- 3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。
- 4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

第十条其它：

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。
- 4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关（乡镇、街道）备案一份。

甲方（盖章）_____乙方（签字）_____

签约日期：_____签约日期：_____

鉴证机关（盖章）_____鉴证人员：_____

鉴证编号：_____鉴证日期：_____年__月__日

关于雇佣合同汇编六篇

关于贸易合同汇编四篇