

最新写给媳妇的信三八节 写给媳妇的检讨书(优秀10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

体育实践报告篇一

体育静止全岷健身，现在的人岷把静止作为生活中不可缺少的活动，体育类实习生教育调查报告为我们分析体育静止的普浆情况，分析如下：

足球普浆情况实习生教育调查报告

时间：寒假假期

地点：本地区

对象：各行业，各年龄段的人

范围：足球静止

主题：足球静止在本地区的普浆情况

科考方法：填写调查问卷的形式

调查后的分析：

本次实习生教育调查报告给我最大的感触是：足球静止在本地区的普浆情况很差。

调查前，我准备了二十多份调查问卷，这些问卷是用来给农民，学生，以及商人或工人等不同行业，不同年龄段的人填写的，据搞查了解，我总结如下：

在当前，全社会都在抢抓机遇，建设社会主义新农村。正好体育也是促进社会和谐，提高农民体质的好事。地方上教育和体育已经和二为一，改为教体局。也为足球的普及提供了基础。如果能在广大农村开展“千校百队”活动，让校与校、村与村之间经常搞一些足球比赛，这对足球的普及大有好处。这种比赛还可以培养孩子的团队意识，增强集体荣誉感，提高体质的同时，又能提高对国家，对家庭的责任感。让他们不再沉溺于网吧的侵害。

二. 学校足球普及困难重重

是传统训练体制的制约。足球职业化后，过去计划体制下的专业足球队转变成市场环境下的职业队。体育局与足球队之间没有隶属关系，业余体校、体育学校不再有向上输送人才的指标，使得中小学训练单位失去后备人才输送方向。其次，各方利益冲突难以实现资源的有效配置——在足球后备人才走上市场化后，地方教委认为学校可以不必承担输送人才的义务，因此在进行教育资源配置时，不再给予相关优惠政策。学校大多以升学率为评价学校教学成果的重要参考标准，足球静止在校园的开展从整体上得不到支持，甚至还遭到了反对。在各方利益冲突下，校园普及足球非常困难，资源短缺使得具有天赋的中小學生不能被及时发现。此外，青少年能否参加足球静止大多取决于家长的意志。家长在孩子进展中极力排斥一些对抗性强、易受伤的项目。而随着高校不断扩招，家长们不由自主地认定孩子上大学才是最好的出路。

调查后感：中国地大物博，人口众多，这是我们的一大优势。普及足球不能光喊口号，只做表面工作，而应扎扎实实地做好社会广大人群的足球普及，只有真正普及了，中国的足球水平才能真正提高上去。

体育实践报告篇二

我在酷热中迎来了作为大学生的第二个暑假,作为一个大学生有别于中学生就在于他更重视培养学生的实践能力。在注重素质教育的今天,社会实践活动一直被视为高校培养德、智、体、美、劳全面发展的新世纪优秀人才的重要途径。暑期社会实践活动是学校教育向课堂外的一种延伸,也是推进素质教育进程的重要手段。它有助于当代大学生接触社会,了解社会.同时实践也是大学生学习知识,锻炼才干的有效途径,更是大学生服务社区,回报社会的一种良好形式.所以为了同一个目标,同一种信念,我们加入了暑期社会实践活动。

调查背景：我国的纸箱生产企业，企业的体制与成立的时间密切相关。计划经济时期，我国的纸箱企业基本上都是国有企业；改革开放后兴办的纸箱生产企业，大都是乡镇(村)集体所有制企业。实行市场经济体制后，原来的国营纸箱企业通过转制、转产，进行了全面体制改造，同时淘汰了一批不良企业。截止到我国瓦楞纸箱生产企业已基本转制完成，为生产力的解放和不断提高创造了前提条件。

这次下乡，确实让我懂得什么才叫条件艰苦，可别把我们的一切归咎于生活的痛苦与繁重的工作。我肯定，我非常幸福。

还记得永无休止地推着巨石的西西弗吗？尽管他是人们所公认的苦难的扩大与痛苦的宿影，但是可知道这痛苦的背后，也蕴藏着只有西西弗才能体会才能拥有的幸福！过多的言辞反显空泛。至少中国成语“否极泰来”教会我们要拥有自信。

兢兢业业的一百二十个小时，唯一留给我的纪念就是漫天纷飞的雨花和那惊人的闪电与雷鸣！面对如此天气，工作时间也无奈的缩短了再缩短。但工作毕竟是工作，任务就像军令一样，军令如山倒，于是在短暂的艳阳之余，雨中采访，调查，远行，早已成了家常便饭。

活动的. 总结

经过全体同学的努力，我们于2月22号下午圆满的结束了为期一个月的家教活动。活动结束后我组织召开总结会议，同学们交流了各自的感想。其中万健同学的感想值得大家学习，他认为：“通过这项活动，我意识到了钱财的来之不易，那么这个意识将给我今后形成正确的理财观打下一个深厚的基础。同时在辅导过程中，我逐渐形成了一个耐心、机智的处事习惯，敢于提出自己的意见并结合他人的建议把工作做得更好，这一点是我走向社会前所接受的最有效的磨练……”

我个人认为：首先，这个活动是十分具有意义和价值的。当今大学生虚度光阴的现象十分严重，我们组织并参与这样的活动是对自己的一个锻炼，正如条例中所说的“生活在严格教育体系下的我们，对于社会、责任、实践，甚至对于报酬是怎样得来的，还一无所知……发起这项活动。既贡献了自己身上的一份余热，也提高了自己的人生阅历。”其次，通过活动我们也很好的实践了“大学生职业生涯规划教育”中提倡的激发大学生自我实现的需要，培养积极上进的人生观；促进大学生树立明确的职业目标和职业理想以及增强大学生在就业中的核心竞争力的号召。为我们今后的发展提供了很大的帮助。在活动中我再次认可了老师的教育，即人的职业发展是一个持续的发展过程，大学生就业准备绝不仅仅是最后半年或一年才需面对和投入的任务，而应该是贯穿在我们生活过程中的一件大事。通过组织和参与“爱心辅导”活动，我个人对于社会的理解以及就业的估计有了更多的认识，而在组织管理能力上更是得到了很大的进步。尽管不是真正的就业，但是体验到了一种在校园里和课堂上无法体验到的带有一定压力的就业氛围，给自己为人生发展而做出的准备提供了帮助。

暑假即将结束，组织并参与“爱心辅导”活动使我的暑假生活变得充实而有意义。尽管在这次“爱心辅导”活动中我们取得的经济报酬是微薄的，但是我们收获的精神食粮却非常

丰富。因为它让我初步领悟到一个人不管学历有多高，能力有多强，在体现自我价值的社会活动中都离不开“扎实、勤奋、虚心”这样的立身之本。

体育实践报告篇三

苏宁是中国商业企业的领先者，经营商品涵盖传统家电、消费电子、百货、日用品、图书、虚拟产品等综合品类，线下实体门店1700多家，线上苏宁易购位居国内b2c前三，线上线下的融合发展引领零售发展新趋势。正品行货、品质服务、便捷购物、舒适体验。苏宁云商集团股份有限公司
[suningcommercegroupco.,ltd.]原为苏宁电器股份有限公司
[suningapplianceco.,ltd.]2月19日，公告称由于企业经营形态的变化而拟将更名。

苏宁电子经营总部下设八大事业部：分别为网购、移动购物、本地生活、商旅、金融产品、数字应用、云产品和物流。电子经营总部业务类型包括：实体商品经营、生活服务、云服务和金融服务。物流事业部纳入电子商务经营总部，支持小件商品全国快递服务。

围绕市场需求，按照专业化、标准化的原则，苏宁电器形成了旗舰店、社区店、专业店、专门店4大类，18种形态，旗舰店已发展到第七代。开发方式上，苏宁电器采取“租、建、购、并”四位一体、同步开发的模式，保持稳健、快速的发展态势，以店面标准化为基础，通过自建开发、订单委托开发等方式，在全国数十个一、二级市场推进自建旗舰店开发。预计到，网络规模将突破3000家，销售规模突破3500亿元。

二、岗位描述及岗位职责

仓库管理员[storekeeper]顾名思义就是通过对仓库物品的管理发挥好仓库的功能。岗位职责包括：按规定做好物资设备进库的验收、记帐和发放工作，做到帐帐相符。随时掌

握库存状态，保证物资设备及时供应，充分发挥周转效率。服从领导，遵守各项规章制度。负责仓库日常管理工作。根据实际工作状况，积极提出经营和管理的合理化建议。按仓库规定收发料。物料进仓入库，仓位的筹划与正确的摆放。仓库的安全工作和物料保管防护工作。作业单据的正确开制、确认与交接。每日物料明细账目的登记。盘点工作的具体安排执行与监督。

三、岗位工作流程及分析

1、管理流程：制表登记；分类建帐；型号不同；单独码放；进货需签认；出库有凭据；缺货及时申报；每月进行盘库；设计几种表格；建立相应制度。如果仓库条件允许，可以把仓库分成几个区域(或库位)，每个区域建一本帐(用活页帐本，以便续页，但每页帐页都要有页码)。每种配件必有单独帐页。

2、入库流程：材料采购人员办理材料入库手续，由仓库保管员填制材料入库单，一式三联，一联存根仓库做仓库账（不必再单独用一联），一联交采购员，一联交财会做账。入库单至少需经手人采购员和仓库保管员签字。

3、出库流程：同样由仓库保管员填制领料单，由领料人、仓库保管员和相关负责人签字认可，同样一式三联，交财会、领料人和仓库留底并做账。这样，财会和仓库的记账依据是相同的，月末对账才能发现问题并解决问题。

4、收货流程：正常产品收货根据供应商到货通知在货物到达后，收货人员根据司机的随货箱单清点收货。收货人员应与司机共同掐铅封，打开车门检查货品状况，如货物有严重受损状况，需马上通知主管和物流经理等候处理，如货物状况完好，开始卸货工作。卸货时，收货人员必须严格监督货物的装卸状况（小心装卸），确认产品的数量，包装及保质期。卸货人员须监督产品在码放到托盘上时全部向上，不可倒置，每堆码放的数量严格按照产品码放收货人员签收送货箱单，

并填写相关所需单据，将有关的收货资料产品名称、数量、生产日期（保质期或批号）、货物状态等交主管。接单后必须在当天完成将相关资料通知记入台帐。破损产品须与正常产品分开单独存放，等候处理办法。并存入相关记录。

退货或换残产品收货时各种退货及换残产品入库都须有相应单据，退货产品有良品及不良品的区别，如良品退货，货物必须保持完好状态，否则仓库拒绝收货；不良品收货则必须与相应单据相符，并且有完好的包装。换残产品则须与通知单上的型号、编号相符，否则仓库拒绝收货。收货人员依据单据验收货物后，将不同状态的货物分开单独存放，将退货或换残单据及收货入库单，记录产品名称、数量、状态等交。依据单据记入台帐。

5、发货流程：所有的出库必须有公司授权的单据（授权签字，印章）作为发货依据。接到公司出库通知时，仓管进行单据审核（检查单据的正确性，是否有充足的库存），审核完毕后，通知运输部门安排车辆。

四、岗位工作改进意见

改善仓库管理的几点举措：1、创新组织架构。成立仓库三人领导小组，成员应有生产副总、物料部部长、仓库主管组成。三人小组现是公司物料管理的最高权力机构，通过参加仓库每周例会、每天固定时间到仓库现场解决问题，做到“每天进步1%”、各种规章制度、岗位责任制的审定，以及仓管员、录单员绩效考评等工作改善仓库的管理。2、合理规划仓库。仓库在地理位置上，应尽可能与生产现场相连接，减少物料的迂回运输。尽可能将仓库进出门与电梯相连，并规划出相应的运输通道，充分考虑运输路线的合理性。3、实行配料制与领料制相结合。生产性物料采用发料制，非生产性物料采用领料制，如工程试制用料、售后配件、生产线不良品换料□a类物料采用发料制□c类物料采用领料制。在配料管理上，可尝试取消各车间原有的物料仓库，统一由工厂物料部直接

管理、统一配送，以便仓管员合理安排工作时间，提高仓库的发料速度。4、借助新技术。除了erp系统必要的库位编码和物料编码外，把技术引入仓库管理，如使用带有条码扫描功能的手持数据终端进行数据采集，避免人为造成单据填写、录入错误，提高工作效率。仓库管理的最高境界是以最低量的库存、最快速的周转，满足生产及客户不断变化的需求。一些管理先进的企业已经引入看板，成立仓库超市，建立精益物流系统，相信它将改变过去粗放式的仓库管理，极大地提升企业的核心竞争力。

体育实践报告篇四

一、实践概况

大二暑假，于沧州xx学校任暑期招生助理一职。沧州xx学校是一所与沧州xx大学联合办学的民办中专技术学校，位于沧州xx大学院内，在校生有300人左右。我的暑期工作主要负责招生，接待来访人员，整理学生信息等。工作内容繁杂。工作团队构成：多为暑期参加实习的大学在校生。工作地点户内外相结合，出差情况较多。工作业绩突出，在7个招生助理中业绩排名第一，多次得到领导开会表扬。

二、收获与体会

通过暑期的工作，我对教育工作略有了解。教育类工作很受社会尊敬，由于为人师表使我的一言一行也格外注意起来。我的工作内容是负责给中考家庭的家长解决问题，指点迷津，提供资源，达成入学协议。由于我们的工作形式多是电话沟通，工作性质也属于电话营销的一种。电话营销需要抗压能力和应变能力都很强，并且始终保持温声细语和蔼可亲。使我锻炼了自己与人沟通和随机应变的能力。工作中学会了使用打印机，投影仪，一些简单的办公软件。学会了待人接物，这可以让我更快适应我以后将面临的工作。

亲身接触到工作当中，才体会到家长与老师的不易。家长为了让孩子上个好学校，不论酷暑严寒四处奔波；老师为了让孩子学的有兴趣不枯燥，绞尽脑汁备课吸引学生注意力；学校为了让孩子有个好未来，提供多种学习方式与场所锻炼孩子的各种能力。亲身体会了三方的不易，我觉得以后不能辜负了大家的心。要好好学习，好好工作，报效社会。

工作过程中，我把人力资源管理专业中的组织行为学知识应用到工作中，分析个人与组织的行为，以合理化的解决矛盾，增强孩子们的团队意识和合作精神。把市场营销学的知识运用到电话营销中，搜寻客户需求，细分客户市场，不同的层面和需求要不同对待。向顾客介绍自己的优势和竞争力，解决实际问题，以达成绩效。

三、实践中存在的主要问题和不足

通过这次工作，我发现自己的知识面不够广阔，知识积累不够多。以至于有些时候需要请示上级才能给家长咨询的问题一个满意的答复。

人情交际方面不够练达，因一时的小聪明阻碍组织目标的实现，需要及时学习和改进。由于自己的涉世未深和简单直白，造成无意中树敌。我所不及的东西还很多，还需要学习和沉淀。

实践管理、实践内容安排等方面：实践要求太高，由于暑假短，难以找到符合本专业（人力资源管理）特色的实习工作。企业方培养人才需要时间和精力，不可能把技术性强的工作交给暑假实习生来做。所以，暑假实践工作大多是无技术含量的打杂工作或简单的一线销售工作。难以达到学以致用，工学结合的要求。

四、合理化建议

工作过程中发现，

自身方面：

- 1、知识储备太少。改进措施：多读书。
- 2、专业知识不够。改进措施：多阅读专业书籍与报刊。
- 3、人情不够练达。改进措施：多学习，多接触人群，学会察言观色。

企业方：

1、由于工作岗位过多，人才过少，造成工作压力过大，加班较多，使员工过于疲惫，影响员工积极性。且说明去年的招聘总结做的不好，今年的供需状况没有预想到。

改进措施：做好招聘工作与总结。

2、岗前培训做的不好。没有系统完备的培训资料，造成新员工自己摸索老员工随时提点。错失了大批的潜在客户，给公司造成直接的利益损失。并且新老员工的工作经常被打断，使新人没有主见，老员工没有工作时间。

改进措施：整理培训册子，安排合理培训时间。

3、绩效考核体系不够完善。由于评价方太过主观单一，给员工评价结果不受员工满意，造成工作效率低下，团队意识降低。

改进措施：多种考核方式并存。

4、员工社会保险不够完善。

改进措施：服从社会保险的强制性。

五、小结

通过这次暑假实践，使我获益匪浅。在日后的学习生活当中，要更加积极努力地学习理论知识，参与学校与社会组织的各种社会实践活动。努力完善自身，锻炼的自己的能力，提高全面素质，以更高的实现自我价值。

体育实践报告篇五

（一）民大概况

环境和对素质教育的一贯重视，使学校得以向国家和社会输送了大批优秀、合格的建设人才。

（二）调研背景

随着社会和经济的快速发展，人才竞争日趋激烈，大学生所承受社会压力越来越大。大学生作为高素质，高层次的人才队伍，在面临更多机遇和挑战的同时，也承受着更大的心理压力与冲突。可以说，“在增强学生体质的同时，注重学生的心理发展”已成为当前学校体育改革与发展的重点和趋势。关注和重视高校大学生体育锻炼与心理健康问题，加强大学生体育锻炼，增强大学生体质，全面提高大学生的身心健康水平，是十分重要而迫切的问题。因此，体育锻炼对我们每个人都有着非同寻常的意义，尤其是对于我们这些大学生。

我们都知道大学作为广大青年学生接受系统体育教育的最后一个阶段，也是健身意识形成、身体能力培养的关键阶段。我们此次调查的目的和意义就在于通过调查发现当前大学生对体育锻炼的认识以及学生在体育锻炼中存在的问题，更好的推动大学生体育锻炼意识普及，提高学生身体健康水平；有利于社会主义精神文明的建设，结合实际情况具有针对性的对现在打学生体育锻炼现状提出一些建议，希望有助于我们大学生在体育锻炼方面有所借鉴和帮助。

（一）调查对象

我们以中央民族大学在校生本科生为主要调查对象，为调查问卷的发放及所反映出来的同学们对体育锻炼的认识以及对体育锻炼的意见与建议的真实性提供了很好的数据来源和分析基础。

（二）调查方法

本次调查主要采用实地考察、问卷调查和实地访谈的方法，并在校园里给民大本科生发放调查问卷，由被调查者无记名的方式自己填写问卷。在问卷调查的基础上，对调查材料的分析则主要采用了数据、图表统计和理论分析的方法，此外我们还对学校里来自不同民族、不同地区的同学进行了相关的访谈并记录。