

最新社区基层党组织申报事迹材料(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

社区基层党组织申报事迹材料篇一

为认真贯彻落实从严治党要求，详细掌握全市农村基层党组织建设情况，xxxx市于4月份开始对全市243个村进行了拉网式调研督查，截至目前，调研督查工作基本结束，现将农村基层党组织建设工作基本情况报告如下：

xxxx市辖22个乡镇，8个街道，其中5个为涉农街道，共有243个村。有农村基层党组织243个，其中党委2个、党总支121个、党支部126个；农民专业合作社党组织115个，其中党委1个、党总支1个、党支部113个；农村其他产业和行业协会党组织25个。有农村党员15734人，其中30岁以下党员741人、40岁以下6220人、50岁以下5174人、60岁以下1897人、60岁以上1702人；具有大专以上学历522人、中专（高中）学历2942人、初中以下学历12270人。

通过2013年村“两委”换届，共选出村“两委”班子成员1406名，其中连选连任924人，新当选482人；村“两委”子成员交叉任职204人，实现村书记、主任“一肩挑”31人。村“两委”班子成员平均年龄为47.1岁，较上届下降2.6岁；大专以上学历达到654人，较上届增加189人；致富带头人达到883人，较上届增加275人。

1. 强化党建领导机制，扎实开展评议工作。一是建立实施“1+4”党建工作领导新机制，“1”是调整全市党建工作

领导小组，由市委书记牵头抓总；“4”是结合市级领导分工，分别建立基层场所达标、非公党建等4个党建重点工作领导小组，真正实现党建工作与经济工作的相融共进。二是发挥考评“指挥棒”作用，认真执行“三级联述联评联考”制度，建立“2+2+1+1”党建工作模式，在全市树立“大抓基层、狠抓基层”的工作导向。

2. 健全制度体系，创建党建监督机制。一是明确党建目标，市委制定出台了《关于以改革创新精神打造党建高地的实施意见》，对基层组织建设等六个方面提出具体任务要求，实行完成销号制，保证落实到位。二是全面推行“四议一审两公开”制度，为各村统一制作了制度图版和《工作记录》，建立健全村“两委”联席会议、村委会向村党组织汇报工作等制度，各乡镇街制定了村干部严格管理办法。三是实行农村基层党建监督员制度，聘请100名悉党建工作的党代表为基层党建监督员，通过集中与分散、定期不定期监督检查、视察调研等活动方式，监督基层党建工作落实并建言献策。

3. 完善组织设置，抓实合作社党建工作。一是优化组织设置。坚持上提下分，把115个村升格为党总支，宋杖子镇宋杖子村、范杖子村成立二级党委，建立了25个农村社区党支部。二是着重抓好合作社党建工作。实施了农民专业合作社党建“扩面提质增效”工程，建立400万元的专项发展及党建基金，全市农民专业合作社达到292家，党的组织覆盖和工作覆盖达到100%。实施“村社合一”党建与经济发展模式，村党组织领办创办的合作社超过27家，农民专业合作社连续两年产值都在10亿元以上，实现了农村党建与经济的双赢。

4. 注重结构调整，强化班子队伍建设。一是选强配优基层党组织书记，致富带头人达到156人，向全市243个村全部选派了“第一书记”；加大对不合格村干部的处置力度，2014年共调整村“两委”干部7人。二是全面实施了村干部“德能双强”培训计划，截止目前各乡镇街累计开设大讲堂100余堂，累计培训基层干部7000余人次。三是改进考核管理，乡镇街

按照不少于100分将党组织和党员队伍建设工作纳入村年度岗位责任制考评，考评结果与村干部报酬、奖惩、任用挂钩。四是实施村级后备干部“千人计划”，按照“一职一备”原则，通过“四推、两考、一公示”选拔模式，选拔村级后备干部979人，并建立了村级后备干部培养、管理和使用有机衔接的工作机制。

5. 加大投入保障，夯实党建工作基础。一是实施村级集体经济壮大工程，建立了土地入股、领办创办合作社等15种发展路径，目前50%以上的村已经实现村级集体收入。二是加强经费保障，所有村级组织运转经费全部达到9.65万元以上，建立了320万元的党建专项基金。将大村2万元、小村1.8万元办公经费及每个村2万元的党建经费列入财政预算，并将村干部平均报酬提升至15000元。三是实施基层组织活动场所达标工程，在对158个不合格村级组织活动场所进行新建、改造、修缮的基础上，2015年实施村级活动场所全部达标工程，到今年年底全市所有村级组织活动场所将全部达标。

一是村级党组织开展工作积极性不够。村级党组织是落实党的路线、方针、政策的第一线，直接与广大群众接触。他们的工作任务较为繁重，一些工作琐碎复杂，面临的压力也最大。按照现行的村民自治制度的设计，村里的“两委”班子成员多的有5人、少的只有3人。大小村人口差别很大，但是“两委”班子人数差不多。这就使得各村的工作强度不平衡。同时，村干部的报酬相对较低，缺乏福利待遇，换届较为频繁，工作不稳定，影响了村干部职位的吸引力。

二是农村党员普遍战斗力不强。农村党员年龄偏高、文化程度较低，严重影响了基层党组织活力和战斗力，与新农村建设的任务要求不相适应。当前村级组织干部队伍年龄偏大、文化偏低的情况还未得到根本改变，相当一部分发展对象仍然集中在乡镇机关、学校及村干部当中。在市场经济条件下部分农民价值观发生了变化，一切向“钱”看，在金钱至上观念的支配下，无意向组织靠拢；农村基层干部对青年农民

的吸引力减弱，党员后备干部来源渠道日趋狭窄。

三是流动党员管理仍是难题。随着社会主义市场经济的深入发展和社会体制的改革，劳动力在产业间转移和地区间流动日益广泛和频繁；其中，外出务工经商人员和人才流动中的党员越来越多，范围也越来越广。党员流入地和流出地衔接不畅，致使流动党员参加组织生活困难，部分流动党员对“党员”本身重视不够，流出后重视经商和务工，不主动接洽党组织。农村党组织如何加强对这部分党员的教育和管理，使他们永葆共产党员的先进性，发挥共产党员的先锋模范作用，已成为基层党建工作的重点和难点。

1. 完善基层干部激励和保障机制。要结合各地实际，出台对优秀村级党组织书记的奖励政策，给予养老保险、医疗保险等补贴奖励，建立激励性村干部工资发放机制，激发干事创业和服务群众积极性。加大从村党组织书记中考录公务员和选拔乡镇领导班子成员的力度，解决村干部后顾之忧。同时，加大村后备干部培养使用，切实解决“两委”班子成员青黄不接问题。建立完善生活困难村党支部书记、离任村党支部书记台帐，对生活困难的村党支部书记、离任村党支部书记，在“七一”、春节等重大节日进行走访慰问，把党的温暖和关怀送到他们的心坎上。

2. 大力培养服务型党员干部队伍。一是改进教育培训方式，通过参观学习、典型带动、实践锻炼等方式强化教育培训，坚持开好“基层干部大讲堂”，每月对村干部开展集中培训，注重提高基层干部政治素质、服务群众能力、经济发展能力、维护稳定能力、组织建设能力、依法办事能力，努力将基层干部打造成为全能型干部，提供全方位服务。二是下大力气解决农村党员老化、素质不高等问题，保证每年新发展35周岁以下党员占农村发展总数的80%。三是注重党内政治生活，每个党组织每年要召开一次高质量的民主生活会和组织生活会，解决好党员政治生活和组织生活随意化、平淡化和庸俗化问题。

3. 探索创新流动党员管理方式。一是不断完善管理。及时为流动党员建立《流动党员流入、流出登记簿》和《表现情况登记簿》。同时，建立流动党员管理电子信息库，实行动态与静态、日常与跟踪管理相结合。二是建立联络制度。按党员分布情况，设立流动党员联络员，充分发挥他们对村内党员情况熟、住户明的优势，抓好对流动党员的联络、管理，弥补村级党组织对流动党员管不到、管不全的不足。三是设立流动党员服务站，为流动党员发放《流动党员服务证》，建立与流动党员的桥梁和纽带机制。流动党员服务站在发挥管理作用的同时，要注重发挥服务功能，为流动党员“排忧解难”，体现组织关心。

社区基层党组织申报事迹材料篇二

一、连续作战防疫工作，特殊人群服务有保障。

社区党委书记带领全体社工、网格员、协管员、志愿者，放弃和家人团聚的机会，发扬连续作战的精神奋战一线。严格规范卡口两查一守工作，做好x户常住户□x户出租户□x家店铺的全面排查。对居家观察户实行温情服务，除了做好日常的身体状况问询外，及时送口罩、酒精、温度计，买菜送菜，元宵节向所有观察户送上元宵汤圆和贺卡，温情服务被媒体多次报道。“三.八”节为缓鄂医务人员送上鲜花和巧克力。针对社区的空巢、独居、高龄老人，实行网格化服务，为老年人送口罩、代购代送，确保他们日常生活需要。

二、提升养老服务品质，满足居家养老多需求

进一步深化“阳光老人家”社区居家养老品牌建设，以需求为导向，开展各类为老服务工作。全年共组织开展智能手机应用、旅游英语、遗嘱指导、急救培训、书法手工等各类老年教育培训活动x场，参与老人x人次，在提升老人适应现代智能化社会能力的同时也真正满足老有所学。委托第三方开展辖区老人健康档案数据收集工作，为进一步做好居家养老

需求对接工作打下基础。

全面推进养老服务“公益银行·阳光积分”互助服务模式，充分利用社会组织、共建单位、志愿者等资源与为老服务需求精准有效衔接，建立积分兑换体系，激励志愿者参与为老服务活动，不断满足老年人对居家和社区养老服务多层次、多样化的需求。

三、发挥党建引领作用，促进“三方协同”强实效

充分发挥社区党委在三方协同治理工作中的引领作用。在处理大塘新村x幢原物业单位撤离、电梯超期、二次供水等问题上，社区积极搭建协商平台，激活党组织领导下的多方联动，促进自治，形成合力，共同解决百姓关切的民生问题。不但成立了大塘新村x幢业委会，电梯维保签约，确保居民安全乘梯，同时完成二次供水改造，让居民喝上了放心水。成功案例在《杭州日报》等媒体进行了报道。

四、耕美宜居软硬环境，扮靓“美丽米市”新面貌

对x个垃圾分类投放点进行硬件改造，其中x个为x小时投放点，其余x个为定时投放点。叶青苑x幢西侧的垃圾接驳点由于紧临新华园，近年来投诉不断，通过社区、保洁公司的优化措施，垃圾桶量由原来的x桶左右降至目前x桶左右。社区通过悬挂横幅、召开专题会议、张贴楼道垃圾分类宣传板、入户宣讲，分发垃圾分类手册、餐垫等多种形式进行宣传动员，针对不同人群，对居民骨干、垃圾分类志愿者、物业、辖区企事业单位、保洁的开展垃圾分类主题培训。招募垃圾分类专管员进行定点投放督导，提高垃圾分类质量。

五、发挥群团组织优势，助力“共建共治共享”格局

着力打造活力基层侨联组织，以“聚侨堂”为主阵地，以心联侨、以法护侨、以情聚侨、以爱暖侨，努力做实为侨服务

工作，中央、省、市及区级侨联领导多次参观调研社区侨联建设工作，并对社区扎实的侨联工作给予了高度评价。

x年工作思路

1、全力以赴做好老旧小区提升改造项目。大塘新村老旧小区改造体量大，涉及x幢房屋。成立老旧小区提升改造项目专班，由社区、准物业、设计方、施工方四方组成。社区书记负总责，日常工作由社区专人负责，准物业做好配合工作、设计方做好设计解释工作，施工方做好现场施工工作。定期召开例会，解决日常遇到的问题。针对居民最关心的质量问题成立由居民代表组成的监督小组，施工全程做好监督，确保工程顺利完工。

2、进一步推动有意愿加梯的单元居民工作，让民生工程再次落地开花。

3、加强小区专员队伍建设，进一步推动三方协同小区微治理工作，组建成立大塘新村自管会。

4、开展队伍建设，提升团队凝聚力和创造力，发掘社工个人潜力，扬长避短，培养担当、踏实且有能力的后备干部。

社区基层党组织申报事迹材料篇三

在工作和学习当中，特别是通过近段时间的一个多月的党校生活和学习，作为一名来自基层的党员干部，对党性修养的重要性的必要性，启发很大、感触很深，觉得自己对党性的要求，主要存在以下几个方面。

一、存在的问题

(一)知识更新与肩负的重担不完全适应。当前，乡党委的主要工作就是发展一方经济、致富一方百姓、维护一方稳定，带领广大干部群众实现强乡富民目标。而在实际工作中，由于自己忙于事务多，自觉学习时间少，对党在农村的各项路线、方针、政策掌握得不够全面，面对新形势下的新要求，决定了自己必须努力学习、不断提高决策水平和领导能力、切实掌握市场经济规律，才能提高驾驭全局的本领、才能更好地适应本职工作的要求。

(二)思想观念与发展的要求不完全适应。面对青山经济发展问题，虽然发展的意识很强、想法很多，很想在现有工作岗位上有所作为，但往往由于处理繁杂的事务较多，造成思路不宽、方法不得当，不能真正地跳出青山、发展青山。一个乡镇经济发展快慢、事业成功与否，关键看党委班子思想是否真正解放、观念是否真正更新，作为乡镇党委书记，必须正确估价我们面临的经济形势和挑战，着眼长远规划、理清目标思路、制定具体措施，使乡域经济尽快步入快车道，从而在增比进位上取得新进展。

我和班子成员所取得的工作成绩，在群众的满意度上还要进一步提高。当前，全乡农民群众增收缓慢，乡域经济发展不足，乡财政实力不强，一些群众普遍关心的热点和难点问题还没有从根本上得以解决。这些问题处理不好，势必影响党委、政府在人民群众中的威信，势必影响广大群众对我们的信任，势必影响全乡增比进位目标的实现。

二、问题产生的主要原因

(一)放松了思考。在农村工作，一定的时间用于接待上级领导 and 客人，从而造成没有足够的时间用于调研、用于思考，工作上不求创新、作风上不求深入，与同志们谈工作任务时多、谈思想听取意见时少，没有全面了解群众思想动态和工

作中存在的困难。

(二)放松了学习。自己作为一名党的基层干部，遇到了一些新情况、新问题，工作的着力点放在了如何迅速熟悉情况、化解矛盾、使工作步入良性发展轨道上，而放松了对政治理论的学习、对政策法规的学习，即使参加一些学习活动，也是浅尝则止、未深入进去、且联系实际也不够，由于带头学习做得不够好，造成乡机关学习氛围也不浓厚。

(三)放松了拼劲。作为一名基层领导，首要任务就是要为党和人民的事业鞠躬尽瘁，不管遇到多大的困难和问题，我们都应该尽心尽力的去做，去努力克服，想尽千方百计给予解决，这是我们的职责。但自己总感到乡镇工作复杂，思想上求稳，无形中形成了发展上的障碍，加之一些矛盾和问题一时又难以解决，造成工作上有些瞻前顾后。

三、今后努力的重点方向

通过自我剖析和党性锻炼，自己思想认识有了新的提升；责任意识有了新的增强；自身建设有了新的标准；奋斗方向有了新的目标。在今后的工作和学习期间我将努力当好表率。

(一)树立自强的理念，做力争上游的表率。将把广大全乡群众对我的殷切期望作为自己干好工作的不竭动力，脚踏实地、埋头苦干，从群众最不满意的事抓起、从群众最希望办的事做起，努力改变工作方法、不断改进工作作风，坚持高标准抓好经济、党建等方面的工作，用一流的干劲、一流的作风、一流业绩报答党和人民对我的厚爱。

(二)树立榜样的理念，做加强学习的表率。结合自身的工作实际，学以致用，坚决克服“工学”矛盾，在确保组织上要求的学习任务外，抽出休息时间多学，在班子和全乡干部中带好头。安排和组织好党委中心学习小组和乡机关干部的学习，健全学习制度、落实学习内容、注重学习方法、讲究学

习效果，着力建设学习型机关，通过加强学习来提高全乡干部的整体素质和业务能力。

(三)树立发展的理念，做解放思想的表率。将着眼于宽广的思路、崭新的视野、有力的举措来推动全乡经济和各项事业的快速发展;将努力增强加快经济发展的紧迫意识和危机意识，注重开动脑筋，着力研究适应农村新形势发展的新方法和新举措;将立足资源优势，瞄准市场前景，突出工作重点，大力发展特色产业;将带头转变观念、带头开拓创新，克服求稳和保守思想，看准的事就大胆试、大胆闯，带出一个敢为人先、争创一流的好班子。

(四)树立奉献的理念，做勤奋工作的表率。作为党委书记，在一个班子中是班长、是领头人，自己将时刻意识到肩上沉甸甸责任，将继续保持旺盛的工作斗志、饱满的工作热情、强烈的事业心和责任感，心系群众、献身事业，不畏压力、勇挑重担，切实肩负起富民强镇的神圣使命。

(五)树立楷模的理念，做严格自律的表率。坚持严于律己，带头执行廉洁自律的规定，非份之不想、非份之财不取、非理之事不为。坚持从实际出发、实事求是的思想路线，主动深入基层，倾听群众呼声、关心群众疾苦、踏踏实实为群众解决实际困难，要时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，做敢于负责的模范、做善于团结的模范、做联系群众的模范、做廉洁奉公的模范，清清白白为官、堂堂正正做人、扎扎实实办事，努力为班子做出榜样。

社区基层党组织申报事迹材料篇四

农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础。当前世情、国情、党情、乡情、村情都发生了深刻变化，对基层党建产生了深远影响。就连云港来说，农村正处于农民居住向社区集中、公共服务向镇村集中、产业发展向规模经济集中、土地流转向合作组织集中、农民就业向企业和园区

集中的“五个集中”过程中，农村基层党组织建设面临许多新情况、新问题和新的挑战，这些新问题的出现和解决不比老问题、遗留问题解决容易多少，要求党建工作方式方法必须加以改变。为此，连云港市以基层组织建设年为契机，对全市农村基层党组织建设开展调研，着力摸清当前农村基层党组织建设的现状，找准存在的矛盾和问题，研究解决的有效对策。

1、乡镇党委管党责任没有完全落实

一是上级考核“指挥棒”重经济、轻党建，抓农村基层党建的压力不大、动力不足。从全市来看，党建工作在整个经济和社会事业发展目标考核体系中占比太低，一般仅为2%，而经济指标的考核才是最“硬”的。同时，安全生产、计划生育、信访稳定、环境保护、食品安全、招商引资、财税等每项工作实行“一票否决”，这在客观上造成乡镇抓农村基层党建“说起来重要，忙起来不要”。从开展党建工作目标考核的地区来看，大多可操作性不高，区分度不够，基本都能得分，甚至有个别地方连过场都不走，只要完成党报党刊的订阅任务就得满分。

二是乡镇党委领导力量不足，抓农村基层党建工作力量薄弱。随着乡镇机构改革和撤乡并镇的深入推进，合并后的乡镇人口少的5—6万，多的10多万（城关镇除外），但党委委员一般只有9—11人，领导力量明显不足。乡镇党委的纪检、组织、宣传、统战、政法五大委员各管一摊，工作协调配合少。加之，不少地方长期认为，抓党建就是组织委员一个人的事。而分管党建的副书记和组织委员又大多身兼数职，没有足够精力抓好党建。

三是党建工作经费严重不足，抓农村基层党建工作缺乏基本保障。大多数乡镇财政的数字“很好看”，但可用财力却“很有限”，在乡镇财力不足的情况下，往往是确保公共行政以及教育、卫生等事业性支出，压缩党建经费支出，有

的地方出现党建经费多年零投入。同时，为维持村级组织各项工作运转，省政府对苏北行政村实施了财政转移支付，2011年为村均10万元。但实际上，这部分资金先是被县、乡镇财政截留或抵顶，然后由于合村并组大多不到位，各自然村独立运转，再分成几份，僧多粥少，财政转移支付的初衷难以实现，效果打了折扣。

2、农村基层党组织建设后继乏人

一是带头人不好选、不会干。一方面，虽然各地都普遍落实了村书记“一定三有”政策，但是与不少人的理想预期还是有一定差距，认为“收入不如打工的”、“政治上没奔头”、“权力不大、事事都抓”，是世上最难的工作岗位。因此，年轻、优秀的党员宁愿出去打工也不愿意干，而留在村里的老弱病残党员中，又很难选出合适的人选，导致“村子越穷，人才越外流，人才越外流，村子越穷”的恶性循环，有些村甚至出现了班子“不调整不行，调整也不行；拿着放大镜，找不到合适人选”的现象。另一方面，在换届中，不少人依托家族势力、空头承诺等当选，许多素质不高、自我发展的能力不足，在带领群众调整产业结构、发展农村经济、增加收入方面办法不多、思路不清，“坐等靠要”思想比较严重。还有少数当选的人把当村支书看做短期行为，对3年任期满了以后是否当选有严重的危机感，“一年看和学、二年小心干、三年等着换”。

二是后备人才数量少、培养难。农村党员普遍年龄偏大、学历偏低，客观上造成了村干部后备力量的严重匮乏。目前，全市农村党员137679名，其中55岁及以上的68157名，占49%；初中及以下文化程度的80003名，占58%，年龄老化、文化偏低、结构不合理的问题比较严重。主要原因是大部分农村青年都争相“走出去”，导致许多村都成了人才“空心村”，在村内发展党员找不到合适人选。这也和发展党员不正常有一定关系，如个别村新发展党员“近亲繁殖”严重，多为现任村支书、村干部的亲戚；少数村书记怕对自己形成威胁，

连续几年都不发展优秀青年入党。

三是大学生村官扎根基层有困难。当前大学生村官难以发挥作用，既有自身原因，也有外部环境制约。有相当一部分大学生村官是在就业压力和优惠政策引力下做出的选择，大多在担任一段时间村官后，通过考公务员、考研等途径离开农村，缺乏在农村施展才华的抱负和理想。而且，大多数“村官”经历单纯，有的甚至根本没有农村生活的经历。加之农村人际关系复杂、利益纠葛较多，新来者很难在短期内被接纳，深入不下去，有的大学生村官甚至怕去村里、不去村里。许多大学生村官刚到农村时，对工作有激情、有斗志、有想法，两三年后，大多已失去了发展的激情与思路，混同于一般村干部和群众。

3、农村党员教育难开展、管理难到位

一是组织开展不正常。目前，农村“三会一课”等组织活动普遍不能正常开展，支部大会、党员大会半年开一次就已经不错了，平时只有发展党员、重要事项需要讨论时才召集，有的村只能通过发“误工补助”吸引党员参加活动。不少村正常每年就组织一次党员冬训，还要借临近春节、外出务工党员返乡的机会，时间上还不能完全保证，有个别地方上午开会、下午总结，甚至半天就结束了。主要原因一方面是基层组织活动形式单一、内容单调，对党员缺乏吸引力，一开会就是念一念报纸、发一发材料、看一看电视的形式已经让党员失去兴趣。另一方面是农村党员流动性大，外出务工党员受到时间、空间的制约，“两新”组织中党组织活动受到企业主以及企业组织生产经营方式的制约等，都难以正常开展活动。此外，活动阵地服务事项少，功能不强、利用不足。有的选址偏僻，有的设施实用性不强，不能满足党员群众的实际需要。如不少文体设施不实用、图书室中书籍陈旧，农民平时利用很少，闲置率高。个别部门设立的办公室和设施，纯粹是花架子，占用资源、不办实事，有的仅仅是挂块牌子、贴条标语、应付检查。

二是不少党员缺少纪律约束。主要表现为：对新党员是发展时有人教和管，发展后虽有人教、却没人管；对无职党员更是“不得力、管不着”；对外出党员是“流出地管不到，流入地管不了”；多数转入村的离退休党员认为自己资历深、工资高、水平高，转入村大多只是为逃避原单位的管理或少交党费，主观上不愿接受、行为上被动接受村党组织的管理。同时，党员“出口”不畅、甚至不通，苗头性、小问题没人管，一般不犯大的错误就“出不了党”。少数党员干部意识淡薄、素质不高，还有一些农村基层组织负责人，家长作风、侥幸作祟、党纪无畏，不认真执行有关制度，甚至把“村里的变家里的”，腐化堕落。据统计，2006年以来被市县乡纪律检查部门处理的村书记案件共525件，占村总数的36.8%，村书记已成为“高危岗位”。

三是基层民主落实不到位。不少基层党组织贯彻落实民主制度不到位，保障党员群众民主权利流于形式，对党员义务要求得多，权利保障得少。如有的村“两委”思想不同轴，导致权力无序运行，出现了两个极端，要么是村委会不能自觉接受村党组织的领导，工作“两张皮”，要么是村党组织大权包揽、村委会可有可无。个别党员干部民主素养不高，搞形式，走过场，对重大事项的决策依然是拍拍脑袋决策，一个人说了算，在一定程度上挫伤了广大党员的积极性。还有在换届选举中，有部分人依靠家族、宗族势力的支持或是非组织行为的干预，利用民主形式进行博弈。这些人当选后，借机谋取个人或小团体私利，既不能维护大多数老百姓的利益，更不能为村里带来发展和稳定，一定程度上留下了隐患。

4、农村基层党组织设置方式不够科学

一是合村并组不到位造成科学设置组织难。2001年“运动式”合村并组后，全市由原来的2111个村合并为1427个村，表面上村域规模扩大，村级人口增加，村级党组织规模扩大，但实际上各自然村仍独立运转，多数村组不合财、不合心，村党组织不合力。据统计，被合并的村中，有14个又分开运

作，造成党组织设置调整难。同时，全市党员人数在50-100人之间的村有955个，100名以上的村有205个，50名以下的村只有267个；而从行政村党组织设置上看，有13个村级党委，587个党总支，827个党支部，有约39%的村应达到了设置总支或党委的规格却仍以支部的形式运转。许多支部过于庞大，支部生活成本高，党员不便集中，给党员管理和党员活动开展带来了难度。

二是“两新”组织党建工作相对滞后造成科学设置组织难。当前，农村各种新经济组织和社会组织发展迅速、大量增加，而党建工作有些滞后。一方面，新经济组织、社会组织中党组织组建率还不高。以农民专业合作社为例，全市截至2012年6月底有953个，而其中建立党组织的只有105个，且都是党支部。由于企业党员流动性大等一些不确定因素较多，已组建的企业党组织稳定性较差，随时可能出现“边建边瘫”、“上午建、下午散”的现象。而且，党组织活动受到企业主以及企业组织生产经营方式的制约等，难以正常开展，甚至“组织不如大户、实力不敌大户”现象时有发生。另一方面，各类党组织之间关系没有理顺。有的新经济组织、社会组织是属于一个村的，而有的规模比较大、囊括了好几个村，建立的党组织也包括了几个村的党员干部，与村党组织之间，往往职能交叉、人员交叉，他们之间的这种松散型的关系，给巩固村党组织的领导核心地位、加强基层组织建设带来了许多难题。

三党员流动性变大造成科学设置组织难。目前，农村党员离土离乡、经商务工日益增多，据统计，我市共有流动党员6419名，占全市党员总数的2.5%，“组织找不到党员，党员找不到组织”的现象时有发生，这给党员教育管理工作带来了相当大的难度，甚至导致了一些党员游离于党组织之外。流动党员多分布于非公有制经济组织，而非公有制经济组织党建工作相对滞后，一些流动党员找不到组织，无法转移组织关系，过不上正常的组织生活。而成立驻外党组织往往受人员、机构、资金等要素的局限，组织大多倾向于同乡会，

活动大多等同于沟通会，成员大多是松散型，真正能够发挥作用的驻外党组织，难之又难，少之又少。

5、农村基层党组织服务发展、服务群众的能力不够强

一是村级集体经济普遍比较薄弱。据统计，2011年底全市村均债务71.4万元，村均收入（扣除财政转移支付资金）只有36.4万元。许多村既没有企业，也没有积累，更没有可资利用的资源，而且负债比较严重，“拆东墙，补西墙，墙墙都有洞”，村级运转主要靠财政转移支付来勉强维持，更谈不上为民办事。原因在于，一方面，农村基层党组织的整体素质与农村科学发展的要求不相适应，发展思路不宽，缺乏机遇意识，引领发展能力和创新能力不强。另一方面，村级集体资产缺乏监管，导致集体资产流失严重，村一级合同管理比较混乱，甚至有的村发包土地一包就是50年甚至100年。而且个别地方以村养镇现象相当严重，为维持正常运转或出于完成财税任务的目的，乡镇常会截留村级转移支付资金，甚至向村里下达税费上交任务。有的县据说每个村至少每年要向镇交30-40万，多的要交上百万。

二是村级组织化解群众矛盾办法不多、缺乏手段。一方面，对在农村改革和城市化进程推进中，出现的诸如征地拆迁政策没有落实到位、土地补偿欠合理、利益分配不均和失地农民未妥善安置等，往往是问题造成在各方、息访责任在地方，而村级组织权力能力都有限，没有办法解决。另一方面，一些农民明知自己诉求不合理，抱着“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”的态度，无端纠集家人亲属采取死缠烂磨的方式，制造事端、扩大影响，给政府施压。而有的相关职能部门一味采取“疏”的办法，缺少“法”的手段，打击措施、教育力度又跟不上，以致于调处起来愈加困难。

三是有些上级政策落实起来有难度。目前，有些上级政策与基层现状存在很多矛盾，不切实际，在基层很难实施。如要求村组织向老百姓收取“一事一议”、水利工程费和计划生

育罚款等，而老百姓认为“中央现在种地都不收钱了，还发钱给我们，你们（村干部）凭什么向我收钱”，对村组织产生抵触情绪。又如，国家政策规定，农业保险、养老保险、新农合等均是自愿参加，但是实际执行中层层压指标，搞“一刀切”，定指标、树政绩。在乡村做通农民工作甚至强迫农民参加后，许多服务又跟不上，履行不了承诺，有的农业保险该赔偿的不赔偿，人为制造基层组织与农民之间的矛盾。许多村干部抱怨“党的政策落实不相信基层组织，好事补贴直接到百姓，难事收钱落实到书记”，基层党组织的威信在不断地被非组织的因素侵蚀和削弱。

“基础不牢、地动山摇”。要以基层组织建设年为契机，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，把创先争优活动贯彻工作始终，充分激发基层党组织内生动力，不断提高基层党的建设科学化水平，为全面建设小康社会、基本实现现代化提供坚强有力的组织保证。

一要加强目标管理与考核体系建设。坚持“书记抓、抓书记”，实行县区、乡镇、村三级党组织负责人抓党建工作述职制度，一把手轮流“过堂”。加大党建工作在经济和社会事业目标考核体系中的比重，必要时可组织专门考核。同时，建立黄牌警告制度，对农村基层党建工作不合格的乡镇予以黄牌警告，乡镇党委书记、副书记、组织委员取消当年评先评优资格。

二要健全乡镇党委委员抓党建工作责任体系。乡镇党委成立党建综合办公室，加大综合协调力度，形成抓农村基层党建工作的合力。采取签订责任状、公布责任表等方式，明确各党委委员抓党建工作的职责，强化责任意识。同时，探索实行乡镇党委委员履行岗位职责排名制度，由县区纪委、政法委、组织部、宣传部、统战部等部门分别对对口乡镇党委委员进行综合排名，督促委员履行好岗位职责，管好自己
的“责任田”。

三要建立健全党建经费保障机制。把基层党建工作经费纳入本级财政预算，确保基层党建工作的基本经费得到有效保障。在财政预算具体安排上，建立全市党建工作专项资金，加大对基层党建工作的投入。同时，整合打包农口、财政等部门支农资金，解决财政投入不足的问题。

2、坚持“双强双带”标准不动摇，努力建设一支高素质的基层党组织带头人队伍

一要完善选拔选任机制。普遍推行公推直选的方式，打破地域、身份、职业界限，择优选拔村党组织书记。探索建立村党组织书记任职资格制度，由市县组织人事部门组织统一考试，按照一定比例颁发任职资格证书，实行持证执业、择优聘用。积极探索面向社会公开选拔村党组织书记的方法和途径，分别选择好、中、差三类村开展试点。鼓励政治素质好、工作能力强、经济发展能力强的村干部到经济薄弱村或一般村任职，由强村向弱村输出，带动弱村快速发展。借鉴“预任村干部”管理模式，对村后备干部进行定期考评、任职预审和预任试用。

二要完善教育培训机制。把村党组织书记培训纳入全市干部教育培训工作体系，统筹农委、人社、科技、工青妇等部门的教育培训资源，市、县（区）、乡三级联动轮训村干部。每两年，对所有村干部轮训一遍，轮训时间累计不少于一周，其中集中培训不少于3天。组织村党组织书记到发展环境相近的先进村实地学习考察，进行短期实践培训。同时，推广赣榆培养“村官大学生”的做法，安排、鼓励优秀年轻村干部和村后备干部到高校参加脱产学历教育。以各类开发区、工业集中区、现代农业园区和农民专业合作社为依托，建立大学生村官创业实践基地，有针对性地开展实践锻炼。

三要完善激励保障机制。完善配套政策，加大从优秀村党组织书记中选拔乡镇领导干部、考试录用乡镇机关公务员、招聘乡镇事业编制人员的力度。建立村党组织书记考核奖励制

度和村级集体经济发展奖励制度，全面推行村党组织书记基本养老保险制度，激发村书记干事创业热情。优化干事创业的环境，为那些坚持原则、秉公办事、敢抓敢管的干部撑腰，对那些蓄意打击报复农村基层干部的人和事坚决查处。在法律允许的范围内，赋予基层村干部在诸如工商证照办理、土地、计生、税收等方面一定的权限。对村级组织无法解决的疑难问题、历史遗留问题，上级党委政府积极配合、参与处理，为村干部减负。

四要完善考核约束机制。推行“双述双评双承诺”制度，组织村干部既向乡镇党委政府述职又向村党员群众述职；既接受组织考评又接受党员群众测评；既向乡镇党委政府承诺又向村党员群众承诺。综合采取诫勉教育、组织处置等手段，加大对不合格村党组织书记处置力度。对作风不实、履行职责不到位、群众有反映的，要及时批评教育，促其整改；对岗位目标任务完成差、作风不好、群众反映强烈的，要及时调整；对以权谋私、违法违纪的，要严肃处理，畅通出口，以此焕发村干部队伍的生机和活力。

3、建立健全教育、管理、服务党员长效机制，持续增强农村基层党员队伍的生机活力

一要推进党员教育上频道、上互联网、上手机。顺应信息化发展的新形势，建立全媒体、多渠道、广覆盖的党员教育新模式，提高党建工作科学化水平。整合农村党员干部现代远程教育网络、党建电视频道、党建网等资源，打造数字化党建综合平台，推动党员教育“进家入户”，破解党员教育管理的时空难题。与电信合作，为基层党务工作者开通手机报，在智能手机上开发集多媒体消息、语音、短信、视频、电视电话、微博分享等功能于一体的融合通信系统，为党员搭建集宣传、教育、服务为一体的“掌上课堂”。

二要把好党员“入口”、畅通“出口”。探索建立入党公开答辩、民主测评、公示票决制等制度，严格工作程序，注重

群众公论，提高党员发展的“门槛”，并重点以35岁以下、高中以上文化程度回乡大中专毕业生、致富能人、产业大户、返乡创业农民工等为发展对象，从源头上改善党员队伍结构。同时，科学界定不合格党员的具体标准，对确定为不合格的党员，该限期改正的要限期改正，该诫勉的要诫勉，该劝退的要劝退，该除名的要除名，逐步形成优者留、劣者汰的党员队伍“出口”机制。在此基础上，探讨实行“党员资格年审”和“党员证”制度。

三要坚持发挥作用与量化考核相结合。根据职业和岗位特点，为各类党员搭建发挥特长的平台，继续推进“三级联创”、“设岗定责”、“为民服务代办制”、“党员服务承诺制”、“党员先锋岗”等活动，组织在服务型窗口工作的党员佩戴党徽上岗，党员家庭挂出“共产党员户”牌子，引导党员在联系群众的实践中发挥主体作用。同时，实行“积分制”管理。将党员服务发展、服务群众、参与活动等目标要求量化计分、实时记分，年底将积分情况作为党员年终民主评议、评先推优的重要依据，提升党员教育管理效果。

4、探索优化基层党组织设置，着力提高党的组织覆盖和工作覆盖

一要引导农村基层党组织提格升级。总结赣榆县西棘荡村、赣马镇黑坡村等中心村党委设置经验，明确标准和程序，对党员人数符合规定、经济实力强、发展后劲足的村级党组织，将党支部提格升级建立党总支，将党总支提格升级建立党委。在此基础上，通过党组织提格升级来提升党组织的带动力和影响力，统筹管理区域内的机关、站所、“两新”组织、村、社区、学校、医院等不同类型党组织，探索构建区域性联合党组织，不断整合区域资源，汇聚发展合力。

二要创新产业化党组织设置模式。总结推广赣榆县泥鳅协会党委、东海县产业党建联动区、灌云县高效农业党工委、连云区紫菜园区党支部等产业化党组织设置经验，突破乡镇、

行政村的限制，实行产业“串”建，把支部建在产业链上、建在合作经济组织中、建在经纪人队伍里，进一步适应产业区域化布局、规模化发展的需要，实现党建富民。

三要创新流动党组织设置模式。总结推广灌云县外工委、灌南县驻杭流动党委、东海县阿尔及利亚境外务工党支部、赣榆县青口镇海上流动党支部等经验做法，加强流动党组织建设。一方面，在流入党员相对集中、就业地点相对固定的地区单独组建党组织，纳入流出地上级党组织管理范围。对市外省内、省外国内流动党员，在其集聚地单独组建流动党委等流动党组织；对境外务工党员，探索建立临时党支部、党小组或驻外党建联络站，加强境外务工党员管理。另一方面，对流动党员居住比较分散，暂且不具备单独组建条件的，流入党员按照行业相近、地域相邻的原则，跨区域、跨行业联合组建流动党组织；流出党员按照流向分类，由县区自行划分区域加强流动党组织组建工作，有条件的县区组建驻外党委，下设若干流动党支部或党小组。

5、积极发展壮大村级集体经济，不断提升农村基层组织为民服务的实力

一要加大扶持力度，营造发展壮大村集体经济的良好环境。市县乡三级财政可以每年拿出专项资金用于支持发展村级集体经济，尤其要对那些发展前景好但缺乏资金的项目进行重点扶持；对于新办村级经济实体，实施阶段性减税、免税政策；鼓励乡镇从国税、地税地方留成中按一定比例返还到村，从而为村级集体经济的发展营造宽松便利的创业环境。金融部门要把村级集体企业作为信贷的重点对象，优先发放，适当优惠，简化手续。同时，要加强对村集体各种债权、债务和经济担保、合同资金的清理整顿。完善和落实举债制度和化债奖励制度，灵活运用清欠销债、核销减债、拍卖还债、划转抵债等多种方式，努力使村级组织卸下历史形成的债权、债务的沉重包袱。

二要强化规范管理，确保村集体经济健康运营。建立健全各项工作制度，以制度管人，用制度管事，靠制度管权，扎实推进村级集体资产规范化管理，保障村级集体经济的规范健康运营。如成立以乡镇农经中心为依托的招投标服务机构，对资源发包实行规范化管理。依托乡镇农经服务中心，理清现有经营性资产，杜绝集体资产流失。村级集体经济还可以以合作社的形式进行经营管理，充分体现“民有、民管、民受益”的原则。

三要严格节约开支，确保村集体资产增值保值。坚持民主理财，严格对村集体经济的财务收支、经费使用、账目结算等财务制度执行情况进行监督审计，杜绝乱借、乱用、贪污、浪费集体资金等现象的发生。同时，进一步健全农村财务“双代管”、财务公开等制度，严格控制非生产性开支，杜绝村级集体经济“跑、冒、滴、漏”。

社区基层党组织申报事迹材料篇五

为了贯彻落实好习及原州区委和寨科乡党委关于开展“守纪律 讲规矩”主题教育活动的文件精神，为了进一步全面把握我村主题教育活动进展情况和党支部的发展现状，寻求快速发展的突破口，为了进一步谋划和理清今后主题教育活动的发展思路，村党支部积极行动，围绕党员干部思想作风、民主决策管理制度创新等主题，进行了深入细致的研究和剖析，并取得了一些剖析成果，如下：

一、存在问题

由村党支部书记王齐帮同志牵头，党支部主要成员组成的党支部“守纪律 讲规矩”主题教育活动问题剖析小组，通过召开党员座谈会和深入村民家中访谈的形式开展了深入细致的调查，征集到了许多有利于中川村主题教育活动、党建工作和支部班子发展的积极建议，经过支部认真梳理，找出了我村党支部存在问题如下：

- 1、支部党员、干部的科学文化素质整体不高；
- 2、党员的带头模范作用不是很明显；
- 3、领导班子中存在作风涣散、战斗力不强的问题。

二、原因剖析

在对我村党支部深入调查的基础上，结合对梳理出的突出问题认真分析，经反复思考后认为，造成目前不利现状的原因如下：

一是干部群众观念意识落后。一些党员干部群众的思想观念还停留在传统的计划经济下，工作中缺乏创新精神，总是习惯于用过去的发展理论和发展方式搞工作。受长期“靠天吃饭”和依赖政府救济的影响，相当一部分干部群众思想保守，缺乏开拓创新意识，存在着“等靠要”的思想。

二是客观条件限制。我村地域环境相对较差，可利用自然资源贫乏，信息交通相对闭塞，党员的科学文化素质整体不高，这些客观条件无形中制约了中川村党支部的发展。

三是体制机制方面有待改进。我村的各种规章制度还是沿用过去传统的做法，已远远不能适应中川村发展实际，我们要有必要整合完善创新一系列合理的、科学的民主决策民主管理制度和制定一些针对性强、操作性强的有利于激励党员“人人创业”的优惠措施和激励机制。

三、今后工作思路

抓住这次“守纪律 讲规矩”主题教育活动的大好机会，我们要加强学习，拓宽思路，采取措施，狠抓落实，用正确理念引导和促进党支部的各项工作顺利开展。

(一)加强理论学习，进一步提高落实守纪律、讲规矩的能力。在今后的工作中，我们要坚持把守纪律、讲规矩贯穿于工作的全过程，解决工作中存在的突出问题。一要在提高学习能力上下功夫，自觉克服不符合科学发展观的思想和做法。二要在提高决策能力上下功夫，按照科学发展观的要求，不断提高决策质量和水平。三要在提高落实能力上下功夫，进一步明确抓落实的标准、重点和程度，确保各项工作任务落到实处。

(二)健全制度，建立有利于“守纪律 讲规矩”的长效机制。加强管理，进一步建立健全各种工作制度，用制度管人、以制度促事。一要继续完善各种村党务工作制度和激励机制，明确职责，建立健全各项工作的考核责任制。二要加强村务财务管理，继续推行村务公开制度，提高管理透明度，接受群众的监督，树立基层组织为民谋事、为民办事的新形象。三要继续完善一批有利于激励全体党员人人创业的优惠措施。

(三)大力加强党支部班子建设。就我村来说，要大力加强村党支部班子队伍建设。具体要做到如下几点：

- 1、增强领导班子的团结。
- 2、加强领导班子作风建设。
- 3、完善领导班子民主生活会制度和不定期谈心制度。