

2023年国企班子成员述职报告(大全6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校总务副主任述职报告篇一

本学年，本人主要负责学校清卫、车辆排放学校设施、设备维修、校产管理、学校小店、行政仓库等工作。现简单小结如下：

一、“兵马未动，粮草先行”，学期开学前积极配合王总务做好各班台登配备，根据各班人数配齐、配足台登，调整、划定各班卫生包干区、自行车排放区等，并告知班主任，要求各班从开学第一天起做好清卫、车辆排放等工作，同时协助做好学生用书簿车的分发，保证新学期顺利开学。

二、根据划定的清卫包干区，经常督促有关班级保持包干区的整洁、卫生，每周一组织学生大扫除，并及时检查打分，交政教处纳入班级考核，有重大活动，更加严格要求各班彻底打扫清理包干区，保证学校的整洁。本学期初，主动联想镇清管所清理了因大雪造成的大量枯枝残叶，同时清理了木工间处的陈年垃圾，使校园卫生不留死角。今年中考前夕，负责制订了班级卫生检查内容，先后组织三次全校性大扫除，保证以整洁的环境迎接中考。

三、运用上级统一配发的校产管理软件系统对我校固定资产进行管理，期初对各班、各室的固定资产进行登记、调整、统计，并指定保管人，做到室、物、人三者对应，期末对各班、各室的固定资产进行清点、盘查，按区教育局计财科要求于年末及时上报学校固定资产数据。

四、及时做好小店的进货、分发工作，每月底汇同沈建文同志，对小店的经营情况进行统计，努力为学校创收。每学期初对校行政仓库进行盘点，根据库存采购学校常用、必备、易耗物品，按月对仓库财物进出进行统计，及时增补，做到仓库财物进出账目清晰明了，有力地保障了学校教育教学工作顺利开展。

五、在王总务的指导下，经常汇同沈建文同志对学校用电，用水等情况进行检查，并根据检查和报修情况，及时做好学校电器、门窗及其它零星设施、设备的维修，本学期共开出维修单近百份，努力做好教育教学的后勤保障工作。

20xx年7月带队参加区中小学生球类比赛，获得初中组女子排球第六名。

20xx年9月带队参加去中小学田径比赛，获得团体第四名，为历年最好。

20xx年11月负责校自编操，广播操的训练工作，参加区比赛获三等奖。

20xx年12月具体负责组织初一、初二学生的拔河、跳绳、踢毽比赛，并选拔学生参加了区比赛。

20xx年3月具体负责校首届体育节的棋类、广播操，第八届春季田径运动会等工作。

20xx年3月参与组织了校庆“三八”知识竞赛活动。

另外，我还参加区教职工软排比赛裁判，区职评工作课堂教学能力考核评委，区初三毕业生体育考试裁判等工作，长见识的同时，提高了自己的业务水平。

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但也存在一些不

足，今后我将继续努力，加强学习，进一步做分管工作，以不辜负领导的期望，同志们的信任。

学校总务副主任述职报告篇二

本人热爱中国共产党，忠诚党的事业，在思想上我积极要求进步，爱岗敬业，为人师表，遵守学校的各项规章制度，积极参加学校的各类政治学习，并且认真记录，及时反馈，努力提高自己的思想觉悟，不断地完善自我。我的真诚换来的是老师们的信任与照顾，在组里与大家和睦相处，团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，服从安排，以大局为重，以学校利益为重，不计较个人得失，较好地处理了个人利益与集体利益的关系，多说有利于学校发展的话，多做有利于学校发展的事，尽心尽职做好自己的本职工作。

我担任五年四班班主任工作。在班内树立典型，鼓励表扬好的典范，观察他们的言行，走进孩子们中间，真诚地与他们沟通，了解他们的内心世界，精心去捕捉他们身上的闪光点，哪怕是一点小小的进步；加强思想道德教育，充分利用晨训、班会、思品、语文课抓住时机教育学生如何做人处世；开展了许多丰富多彩的活动，比如召开班会“我能感受到父母的爱”，孩子们讲述了他们成长经历中最能感受到父母的爱的故事，那节课至今令每个孩子记忆犹新，他们的故事打动了自己，感动了在场的每一个孩子，当然也包括我，教育效果显著，几乎每个孩子都对自己的父母表达了自己的爱，做了关心体贴父母的小事。我用一些具体实例来教育学生，鼓励好人好事，值日班长不再去记录每天犯错误的同学姓名，而是记录下做好事同学的姓名，让他们学会欣赏他人的长处，而不是总抓着别人的缺点不放，久而久之，学生们之间的矛盾减少了，助人为乐的好人好事越来越多，学生们的集体观念也越来越强了，为学生们营造了一个良好的学习环境。经过长时间的教育实践，我觉得德育工作是建立良好班风班貌的第一要素，不仅有利于班级建设，更重要的是教会孩子如何做一个堂堂正正的人，对孩子的终身发展起到不可估量的作用。

用。此外，我与学生的关系愈发和谐，他们愿意主动与我沟通，遇到困难时希望寻求我的帮助，这源于我心态的转变，不再把自己摆在高高在上的位置，平时在生活上关心学生，公正地对待每一个学生，成为学生心目中的良师益友。我深知自身形象对学生的影响，处处以自己的言行去影响学生，升旗时表现不好，我没有批评学生，而是对学生进行爱国主义教育，从思想深处端正态度，每周升旗时我都做到注视国旗，高唱国歌，言传身教，教育效果良好。我常对孩子们说：“五年四班应该是一个温暖的大家庭，我们每一个人都要爱这个家，作为这个家庭的家长，我奉献出了自己最热忱的爱。我爱我的学生，虽然从没开口表达过，但他们能够处处感受到老师的爱与关怀，我从来不求任何回报，只希望我的学生能够堂堂正正地做人。”

作为一名班主任，除了与孩子长时间相处，还要与学生家长沟通接触，达到双管齐下，使用合力教育学生的目的。

班主任工作纷繁复杂，除班级管理之外，还要完成许多学校布置的任务，我积极配合学校工作。

在备课时，我精心准备，努力钻研教材，既备教材又备学生，力求设计出激发学生兴趣，又能切实落实教学目标，流畅且富于特色的方案，为课堂教学奠定基础。课堂教学是实现教学目标的动态过程也是最为重要的环节。兴趣是最好的老师，我始终坚信这一点，想方设法激发学生的学习兴趣，从导入到布置作业，设计力求激趣，从我自身来讲，用自己的青春活力来感染学生，用生动幽默的语言来吸引学生，让他们从心底里爱上语文课，把上语文课当成一种美的享受。我从语文学习的重要性入手，让学生自己寻找学好语文所带来的优越性，使他们从内心深处认识到语文的重要性，重视语文的学习，阅读教学变枯燥的分析课文为师生共同发现探讨问题，我作为学生的学习伙伴，通过恰当地引导点拨，给予学生充分发挥的空间，师生配合越来越默契，教学相长，寓教于乐；我注重双基落实，坚持每周至少进行三次默写，处理生字时，

教学生识字解字的窍门，提前布置背诵篇目。我用自己对中国文化的喜爱之情传递给我的学生，开展了丰富多采的语文活动，比如值日班长每天把自己积累的名言名句介绍给大家，丰富了学生的语言积累，也起到一定的教育意义；开展课前3分钟演讲活动，变教师评价为学生互评，为学生提供大胆展示自己的空间，使他们的口头表达能力得以提高；开展“我当小老师”活动，鼓励学生走上讲台，激发学生参与欲望，他们精心备课，耐心讲解，有的孩子甚至也学着运用各种教学方法和教学机智，讲得有模有样，有声有色，小听众们积极配合，气氛活跃，与小老师配合默契，那情景另我叹为观止，深感危机，看来孩子们的潜力不容小觑。学生在活动中对语文学习产生了浓厚的兴趣，也渐渐对中国古典文化、历史、文学等产生了探究的欲望，为其日后的学习奠定了基础。

我会再接再厉，继续为自己积累更多的经验，当然在教学中我还存在着很多不足之处，比如在小组合作学习中研究的问题是否有真正的价值，课堂教学还不能完全收放自如，……这些都是我未来奋斗的目标，在今后的教学实践中努力将它们逐一攻克，尽快提高自己的教学水平。

一分耕耘，一分收获。在这一学年工作中，我与我的学生共同进步共同成长，过程虽然艰辛，但所得却将受用终生。在未来的工作中我会加倍努力，为学校的腾飞贡献出自己的一份力量！

学校总务副主任述职报告篇三

尊敬的领导：

随着改革的春风，农村信用社开启了崭新的一页。对农村信用社的发展而言，希望与困难同在、机遇与挑战并存。信用社要稳健发展，适应当前新形势，基层信用社“当家人”的素质、责任心、心态尤为重要，对一个信用社的发展壮大具有重要的影响。

一、信用社主任要树立经营意识

效益是信用社生存和发展的基础，是实力、形象、声誉的象征。作为一名信用社的班长必须清醒的认识到如果信用社不具备一定的盈利水平，就会弱化市场的竞争力，影响自身的生存和发展，会削弱防范化解自身风险的能力，会使增资扩股工作缺少动力，影响社员入股的积极性，不利于信用社调整信贷结构，更好的为“三农”服务，也不利于信用社加强经营管理。因此，信用社主任必须牢固树立“效益兴社”“的意识，处处、时时、事事讲求效益。只有这样，才能多方面增收节支，使信用社沿着健康稳定发展的轨道运行。

二、信用社主任要确立两个观念

作为主任，首先要有开拓创新的观念，适应新的形势，熟悉新的业务，牢固树立市场意识，时间意识，绩效意识，风险意识和信用意识，大力拓展中间业务，拓宽服务范围，走综合化多功能的路子，为企业和农户提供高效优质的服务。其次，要确立优质服务的观念。金融业是服务行业，竞争的焦点就是服务。信用社要提高服务品位，档次。一要强化服务意识，牢固树立“客户第一，服务第一，信誉第一”的观念；二要健全服务体系，如电话银行、atm机，建立多功能的代办站；三要创新服务手段，参加全国特约汇兑，开通省辖范围内的储蓄通存通兑业务等；四要完善服务设施；五要改进服务方式，变被动为主动，变模糊为透明；六要美化服务环境，作到门面宽敞，装潢高雅。

三、作为一名信用社主任要具备三种能力

首先，要具有较好的心理品质，有强烈的事业心、责任心。要具有开拓创新、无私奉献的精神，能吃苦耐劳，高度负责，认真抓好本社的经营和管理工作；要具有敏捷的思维和应变能力，面对市场经济激烈竞争的大潮，审时度势，排除干扰，保证信用社各项业务的顺利开展；要具有管理者的气质，善于

观察分析问题，善于积聚别人的智慧，善于冷静的处理问题，而不计较个人的恩怨得失。

其次，要具有较高的政治业务素质，熟悉国家的经济，金融政策及金融法律法规。信用社主任既要增强知法，守法，依法合规经营的自觉性，又要依法维护信用社自身的合法权益。要熟悉金融理论和信用社的业务知识，各项操作规程，具有较好的业务专长和组织领导能力，做到懂会计能查帐，懂统计能分析，懂法律会管理，懂微机能应用，懂写作能综合。

再次，要具备较高的经营管理能力。信用社主任必须提高经营管理水平，及时掌握信息，分析行情，按照市场经济的客观规律把握信贷的投向，决定资金的运用途径。在内部管理上，要按照资产负债比例管理的要求，不断优化资产负债比例结构，实现稳健经营。要增收节支，开源节流，减少非盈利性资产的占用，提高资金运用率。要不断完善岗位责任制，充分挖掘内部潜力，要不断完善内部机制，加强岗位监督与制约，确保不出任何事故。要建立健全经营目标责任制和考核激励机制，长计划，短安排，使本社的各项工作规范化、制度化、条理化。只有这样才能在提高社会效益的同时，不断提高自身的经营效益，在金融竞争中立于不败之地。

四、作为信用社主任要正确处理好四个“关系”

信用社主任是一个管人管钱管事的操心官，责任大，“上边千条线，下边一根针”，方方面面都重要，忽视哪个也不行，上下左右都得兼顾。因此，在平时工作中，要注意处理好四个方面的关系。一要处理好与驻地政府的关系；二要处理好与联社的关系；三要处理好与企业单位客户的关系；四要处理好与镇直单位的关系，如财政、税务、工商、人行等职能部门，经常与他们沟通和汇报工作，征得他们对信用社工作理解和支持，消除不必要的隔阂和麻烦，为业务经营创造良好的外部环境。

五、作为信用社主任要做好五个结合

一要进行思想教育与组织有益的活动相结合。信用社主任要把握好职工的思想脉搏，不拘形式，不定场合，因人而异的进行谈心，开展双向交流，要针对年轻人的特点发挥“五小建设”的作用，经常性的举办健康有益的活动，陶冶职工的情操，增强职工的向心力，凝聚力。

二要弘扬先进与适度批评相结合。对待职工要一分为二，实事求是，正确看待功过长短，善于发挥个人的长处，挖掘其潜能，调动工作积极性。一方面要大力弘扬先进，树正气，树典型，另一方面对后进在职工谈话中有针对性的指出缺点和错误，使其尽快克服并不断总结提高。

三要关心人与理解人相结合。对职工的实际困难要关心，尽可能的帮助解决。对职工的缺点和错误已经认识并改正的要给予理解，一有进步要及时鼓励，感召有错误和缺点的职工。

四要尊重人与理解人相结合。每个职工都有自尊心和上进心，所以主任在批评职工的缺点，在坚持原则的基础上要讲究方式方法，切不可讽刺、挖苦、揭老底，要使受批评者乐意接受，口服心服。

五要会议教育与个别谈心相结合。职工存在的共性问题要在会议上解决，个性问题通过个别谈心解决。只有这样，才能密切主任与职工的关系，融洽相互间的感情，使大家心往一处想，劲往一处使，全心全意的开展业务经营。

六、作为信用社主任要坚持六个带头

一要带头勤学习，提高自身的政治业务素质。二要带头树立全局观念，正确处理好集体与个人利益的关系。三要带头遵章守纪，与职工一视同仁，不要把自己凌驾于政策、原则、制度之上。四要带头开展各项工作，如打扫卫生，值班守库

等，时刻当好排头兵。五要带头廉洁奉公，严于律己，洁身自好。六要带头勇挑重担，主任既是指挥者又是执行者，以身作则带头做好各项工作。只有这样，才能达到“不令而行”，才能促进信用社各项业务的快速健康发展。

学校总务副主任述职报告2

学校总务副主任述职报告篇四

去年八月，也是在这里，大家把我推上了政教副主任的岗位，一年来，我没有忘记大家对我的信任与厚爱，时刻告诫自己要勤奋工作，务实工作，创新工作。一年来我以办公室为家，以学生为伴，向领导请教，向同事学习，感觉很充实，很忙碌，很快乐。在张主任、黄老师生病期间勇挑重担。一年来，我在主管领导的指导下，紧紧围绕一个主题，打造两个特色，攻破三道难题，开展四大活动。

5月27日区中小学心理健康教育经验交流会在我校召开。会上我校心理辅导老师xx老师作了[]xx[]的书面发言，全面介绍了我校开展心理健康辅导工作的经验，赢得了很高评价。并请我作了前段政教工作经验发言。我发言的题目是《围绕一个主题打造两个特色调动三方力量开展四项工作》。

一、围绕一个主题：走进学生心灵，引领健康成长

“政教”可作以下解读，一是政治教育，即政治思想、路线、方针政策的教育，这是第一层次；二是正面教育，即教育要坚持正面教育为主，正确引导学生走上正路，这是第二层次；三是人本教育，要关注人的生命、生存、生活，这是第三层次。我认为教育要深化，要走进学生心灵，引领学生健康成长。

二、打造两个特色：红色政教，阳光心育

红色代表进步与向上，红色政教就是强调教育的鲜明方向性。把红色政教作为特色来打造，这是学校教育的现实需要，现在的学生不明是非，不知荣辱，不辨方向，急需加强引导，激励奋发向上，展现青春与活力。

我们坚持抓“五红”打造红色政教：

1、升红旗。每周一升红旗开展全校的德育教育活动。一是领导讲话，点评教育工作；二是美文欣赏，由文学社的优秀社员宣读佳作；三是风采展示，推选班级展示唱班歌风采；四是国旗下的面试，就学生关注的问题设置考题，推选学生即兴问答。

3、树红星。榜样的力量是无穷的。我们坚持正面教育为主，树立身边的典型。评选和推介每周一星。先后推荐了“学习之星”“助人为乐之星”“文明礼仪之星”等。

4、开红博。通过网络拉近与学生的距离，走进学生心灵。学校心语屋开设了博客，有老师与学生互动交流，解开了学生的心头结，缓解了学生压力，增强了学生信心。

5、做红事。通过“争创文明班级，争当文明学生”“爱心社团”“学雷锋”等活动，营造互相关心互相帮助的和谐氛围。在做红事中锻炼自己，提升自己。

三、我们扎实搞好心理辅导，打造阳光心育

搞好心理辅导工作是学校教育的深化，是教育的回归，特别是学校安全的保障。最大的安全隐患来自学生内心，只有搞好了心育工作，才能根本上预防安全事故的发生。

我校动真格抓心理健康教育工作，在阵地建设上给位子，有专门的心语屋；在待遇上给票子，享受班主任待遇；在人员选择上选才子，从高从优选择。开展了一系列的心理辅导讲座，

接纳了一批学生来心语屋咨询，教育深受学生欢迎，使学生心地更阳光了。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

学校总务副主任述职报告篇五

尊敬的各位领导、老师：

大家好！一年来，在校领导的正确领导下，在全体教职工的大力支持下，总务处紧紧围绕学校的中心工作，以满意服务为宗旨，以建设节约型校园、绿色环保校园为主线，不断提高后勤服务人员的整体素质，全面提升服务质量，全力为师生创设良好的工作、学习、生活环境，圆满完成了一年的工作任务。现将本年工作总结如下，如有不妥之处，请各位领导批评指正：

一、加班加点，全心全意为教育教学服务

后勤工作面广、量大、工作杂，既要做好常规性工作，又要及时处理应急性工作，如房屋修缮、水电抢修、管道疏通、垃圾清理等等，后勤工作确实挺辛苦的。而且有许多工作需

要在大家休息时才能去做。比如寒假、暑假我们要检修桌椅、购置办公用品，要为孩子们准备好教科书、作业本。周六、周日，我们要清运垃圾、清理厕所；取暖期到了，利用假期我们要检修试暖；修建餐厅，我们赶着要清理道路；学前宿舍改成教室，我们要清运物品、拆墙、粉刷；好不容易五月节放假了，学校建餐厅，我们还要搭建临时的仓库和灶台，不能回家和亲人团聚。工作上一天靠在学校不说，干起活来，风天一身土，雨天一身泥，真的，学校里最不像老师的一群人就是我们。但是，只要能够保障学校工作顺利开展，我们再苦再累也无怨无悔。

在这里，我要特别感谢杨树奎老师、吕振军老师、许春富老师和李清存老师，在工作中他们任劳任怨，能自己做的从不雇人，也从不计较报酬，为学校紧张的财政节省了很多开支。特别是杨树奎老师，妻子有病需要照顾，他却常常加班加点的工作，为了调试伙房搬迁的锅灶设备，他整整牺牲了两天的休息时间。为了筹建老爷庙村小食堂，杨树奎老师、黄振峰老师跑前忙后，多日没休。同时，无论是下雪、还是下雨，每一个周日杨老师都要到菜市场采够新鲜的蔬菜、到集市上采够新鲜的猪肉，确保师生吃上可口、放心的饭菜。

由于总务人员有限，有很多同事在忙完自己工作的同时，给予总务处工作很大的帮助，在此我代表总务处全体人员，向给予我们大力支持和帮助的老师们表示感谢，谢谢你们的支持。

二、严谨理财，用好学校的每一分钱

财务工作在学校领导的带领下，严格按照规定的财务、会计制度实施管理。在资金使用上，严格执行审批制度，本着“量入为出、收支平衡，保证重点”的原则，合理使用资金，保证专款专用，坚持“少花钱，多办事，办好事”，用好学校每一分钱，提高资金的使用效率。在重大的资金使用上，学校通过行政会议讨论，并向全体教师通报。具体工作如下：

1. 协助校长做好学校重大项目工程建设。本年学校审批了四个基建项目，资金紧张，建设任务重。如果做不到统筹安排，就会眉毛胡子一把抓，不分主次，严重影响工程进度。所以，我在做好正常的后勤工作外，和校长一起制订了严密的工程进度计划。按照计划，工程设计、地质勘探、设计审计、工程批复、旧房拆除、水电供应等一系列工作得到有序开展，保证了建筑工程如期完工。一年来，（校安工程）新建教学楼2880平米、餐厅702平米总投资560万元，新建宿舍楼2320平米、锅炉房100平米、厕所217平米、门卫36.8平米，总投资480万元。新建围墙85延长米、艺术围栏85.5延长米，新建电动大门一个总投资13.8万。刘家店中心小学工程是全县唯一一所当年立项、当年施工、当年投入使用学校。大营子小学室外全部硬化，硬化面积3000余平方米，更换门窗166平方米，学校全面粉刷，粉刷面积1450平方米，新建艺术围栏30延长米，新建大门一个总投资32.9万元。现在的大营子小学已焕然一新。

2. 精打细算，坚持做好采购工作。总务处不断规范物品采购制度。学校需要添置的教学用品、办公用品或维修零配件等经批准后，再操作。购买时多了解市场信息、货比三家，同等商品比价格，同等价格比质量，选择质量好、价廉的购买

20xx学校总务主任述职报告工作报告。本年，为改变办学条件我校新购置学生桌椅600套、学生用床200套、教师办公桌椅50套、小会议室桌一套、会议椅14把；新安装节能锅炉一台价值25万；新安装电子白板20套价值25.2万元，全面提高了学校现代化教育水平。虽然学校资金紧张，但是在学校的协调下，保证了正常教育教学活动的开展。

3. 做好校产管理工作，提高使用效率。我们从管好学校财物的实际出发，确保物品领取的审核、登记，做到按需供应、按需借用，及时发放和回收，使学校财务发挥最大作用，避免浪费现象的发生。同时坚持做好设施设备的维护保养工作，更好地为教育服务。

三、招商引资，改善学校的办学条件。

广泛争取社会的援助和支持，改善学校的办学条件[]20xx年5月卡夫集团为住宿生发放xx0箱奥利奥饼干，价值3.6万元[]20xx年10月水务局为我校无偿打深水井一眼及配套设施，价值19.7万元[]20xx年10月省教育厅为我校捐赠10万元[]20xx年11月周大福慈善总会为我校捐赠电脑及电脑桌椅22套，价值xx万元。

四、存在问题方面

- 1，由于自己缺乏一定的工作经验，在工作中总有些不足之处。
- 2，师生饮水尚未解决
- 3，校门口外道路狭窄有待解决。
- 4，我校的经济不足，致使有些问题难以解决。

总之，学校后勤工作千头万绪，本学年我虽然做了大量的工作，取得了一些突出的成绩，但也暴露了一些问题，这对我今后的工作提出了新的更高的要求。我将不断反思自己的工作，熟悉总务工作的有关业务，任劳任怨，脚踏实地，鼓足干劲，为广大师生提供更加优质的后勤服务。

今后的工作中如果有服务不周的现象，请大家随时提出宝贵的意见和建议，我将随时改正。谢谢！

学校总务副主任述职报告篇六

尊敬的各位领导、老师们：

大家下午好！

我的述职题目是：开拓思维，立足校本搞教研。分为三部分。也就是三句话：“小部门，大管理”、“多反思，少抱怨”、“先做事，后说话”。可能要较长时间，因为做起来不容易，说起来也难。

一、“小部门，大管理”——谈工作完成及职责履行情况

在民办学校或某些势利人眼中，原创：教研是个无足轻重的部门，可谓之渺小，但本学期，教研室在董事会和校长室的英明领导之下，放眼未来，开展了一系列工作，现作简要汇报，并请此次大会评议。

1、作为在校长室直接领导下的教研室，首先严格履行了管理者的职责。我总认为：能领导人的是思想，不是权力；是责任，不是命令。思想体现智慧，管理要有艺术，执行要讲原则。我们的教研不搞空洞的论调，不作苍白的呐喊，而是严格执行学校工作计划和本室工作计划，坚定不移地贯彻上级教育教研精神，以新课标为指针，发挥教研在教学中的先导作用，积极为我校教学质量的进步进言献策。立足我校实际初步确立了有我校特色的“校本”教研思想，教研格局因而也初步形成。

2、领导并指导各教研组开展工作，落实了组长工作例会的具体内容并全程跟踪督促实施，切实保证了会议精神的严格执行。

3、深入推进了每周四“教研活动日”的活动，注重了教研形式和质量，注重了实效，做到了活动事先有筹划，有准备，有书面安排表；活动中有考勤记录，有活动过程记载，有活动结果反馈等。每次活动每个老师都动手收集材料在会上交流，有学术性。

5、高质量地组织完成了本学期月考、期中考等试题的拟定、制卷印卷工作，有效地对学生特定阶段的学习进行了检测以

及同时对教师相应阶段的教学效果进行了评估，并促使部分教师及时调整和改良教学，为我校教育教学质量的提高充当了指挥棒的作用。

6、认真完成了“广豪学校第二届课堂教学大比武”活动，从比赛方案到比赛进行到评比程序，都进行严谨规范，客观公正的评审操作，为我校发现、挖掘、选拔并培养骨干教师、学科带头人找准了对象，为我校的持续稳定、快速长远发展打下了深厚的基础。

7、不搞封闭性的教学研究，原创：密切注意全国各地的教研教改信息，周密安排我校教师外出参加上级教研活动，从而准确把握新课程改革、发展的脉搏；在教师外出教研乘车方面，坚持做到“花小钱，办大事”，“不花钱，也办事”（因为很多老师不报销往返车费）。从老师们期末交来的《教研总结》来看，普遍反映有一定收获，能提高自身课堂授课能力和教学效益。顺便说一下，除了个别老师实属巧合的与他人雷同之外，今年老师们的《教研总结》写得认真、中肯、有水平，这也说明了我们的教研活动的某些成功之处。

8、加大了对实验班的研究管理工作，以抓“课件制作”为切入点，以盯常规教学为支撑点，以教学业绩是否领先为突破点，以是否圆满完成学校各项工作为考核点，把实验班办成我校教育教学的领头羊，从而引领我校向前发展，大力加快我校向“品牌学校”迈进的步伐。

9、从学校大局出发，积极协同其它部门的工作。为校报的编辑出版搜索枯肠辗转奔波，为教师的应聘试讲客观评审公正严明，在工作中甘为人梯，克己奉公。

二、“多反思，少抱怨”——谈工作中的不足及其思考

在我们的工作中，我们需要处理好几个“大和小”、“多和少”、“先和后”的关系，作为管理者，要多琢磨事，少琢

磨人；要用好人，管好人，做到人尽其能。在教研工作中还存在如下问题：

1、少数教师对待教研的观念还要切实扭转，他们往往一不小心或很随便地就忘记了有教研活动，要使其深刻认识到提高教学质量与认真进行教研的必要性，也要使其认识到学校的发展与通过教研提升自身水平的重要性，只有思想认识提高了，才能有效的执行和开展一切工作。

2、由于学校现实发展需要的局限，有些教研工作尚需为其它部门工作让路，专心致力于教育教学研究的空间较为狭窄，这在一定程度上制约着民办学校生源不稳定下的教学质量的整体进步。我们的教研没有时间保证，好比在夹缝中搞教研。

3、有些教研资源的相对匮乏也影响着教研工作的进行和开展。

三、“先做事，后说话”——谈今后工作思路和工作展望

要改变一个人早已养成的教学行为是很难的，而要改变一个人的教学思想更难，我们的教研就是在做这样的难事——通过教研在改变着一个人的教学思想，因为我们不是鼠目寸光只图眼前，不是井底之蛙故步自封，我们为的是我们学校长远的发展大计。“先做后说”是我们干好工作的前提。

1、今后思维要定大局，管理要抓细节，我觉得教研就是一堆细节。

2、深入阐释并灌输“校本教研”思想，进一步打造适合于我校的教研格局，积极完善适用于我校的教研制度，以教研推动教改，以教改提高质量，以质量谋求发展，以发展孕育品牌。

3、大力倡导勤勤恳恳教书，踏踏实实教研的风气。以勤教乐研为荣，以厌学不究为耻。

4、会同人事处和教务处，对英语教师的分工进行改革，使之更符合学校现状和发展需要，提高我校英语教学成绩。

5、加强“校园信息化工程”建设，优化校园局域网，实现校外资源校内共享化，营造与时俱进的教研氛围，凝聚强大的教科研实力，推进我校向现代化学校迈进。

我的报告完了，祝大家假期愉快，谢谢！

学校总务副主任述职报告篇七

各位教职工同志：

现在，我把自己来思想工作情况作一个总结，现述职如下，请予以审议。不当之处，请批评指正。

以来，我在学校担任总务副主任职务。主要工作：协助总务主任进行总务处日常管理，处理日常事务。具体分管学校后勤保障，清洁卫生，公物损坏修理，“三产房”管理，学校基建，学校消防和安全保卫，工会经审等工作。回顾总结一年的工作，主要有以下三个方面：

1、抓学习教育，激励总务处职工奋发向上

我所在的总务处，属于为教师和学生提供服务的部门，应该讲总务处的工作有软任务没有硬指标，但是总务处职工一个也不清闲。目前我们区教育系统正处在调整，改革，剧烈的转型期，各种因素对我们总务处工作带来很大冲击。针对这种状况，我作为总务处唯一的党员，从提高总务处职工政治素养入手，在平时工作中对同志们反复讲后勤工作的紧迫感，使命感，和危机感。做好总务处的稳定工作。通过一系列的宣传教育，大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值；工作岗位没有高低之分，只要观

念改变；劣势可以变优势，只要有本事，“二线”职工也能作出大贡献。目前，总务处职工工作作风塌实，精神状态良好，人心思干，人心思进，有事一呼百应，有工作大家一起争着做。（在这里我要感谢总务处同志的配合）

2，抓管理建章立制，鼓励工作争创一流组室。

目前我们学校建立了许多有利于促进工作的激励机制。但是学校总务处属于学校的“二线”部门，这些机制的力度在总务处不是很大，针对这种情况，我们总务处只能用思想工作和强大的职工凝聚力以及竞争机制来促进工作。作为一个部门的负责人之一，我力求对职工生活多关心工作严要求，平时尽量多关心本处职工的思想，生活和家庭情况，职工有困难组织大家一起帮助解决。这个学期开始，我也从更换学校的临时工开始，引进优胜劣汰的竞争机制。我和华老师约定：总务处的工作由工作表现好的人优先去做，以此来推动总务处工作作风的转变。应该讲：现在总务处工作有了一些小变化，过去工作是被动，现在工作向主动转变了。如：今年上半学年，总务处同志开始主动到各办公室了解教师们的需求；今年下半学年，教师们的开学用品开始由总务处同志一起主动送到各办公室。这些举措以后将继续下去。这学期开始，我在工作中也力争做到多睁一个眼睛，多看多找问题，发现问题及时解决，如：这学期许多公物遭损坏，情况很严重，过去碰到这样的情况先要来我这儿报修并且赔偿后再修理。现在，我主动加强学校的巡视，发现损坏情况，马上派人修理，所以有些教师可能到现在也不知道自己班级到底有多少物品已经损坏过。但是我们确实修理不少，并且都有记录。

当今世界，正在发生着人类有史以来以来最为迅速最为广泛最为深刻的变化，“电子商务”，“数字地球”，“电子政府”等新事物，新名词不断涌现，我深刻意识到：今天知识更新太迅速了，作为我们在教育单位工作的同志，不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就要被历史淘汰。所以一年来，我在自身学习和加强思想建设上下了不少功夫。

二是学知识。当今科技创新日新月异，必须采用现代化手段才能更快更多获取信息，加快知识的更新。所以今年我做的第一件事是学电脑。有人讲：“劳动工具使人手延伸，汽车轮子使人腿延伸，电脑使人脑延伸”。有一个形象比喻说：“二十一纪等于电脑加因特网”，通过在几个月的努力，我自学掌握了电脑的基本使用方法，应用于实际的工作中，取得了很好的成效，我体会到了电子时代，网络时代给我们带来的好处。目前我正抓紧收集并在电脑上输入学校的各种数据和资料，为今年我校将要实施的“校校通”做好总务处的前期准备工作。

回顾检查自身存在的问题，我认为主要也有三点：第一，自己是学校的党员干部，与年级组和普通教师沟通不够。第二，自己分管学校的财产，但学校公物损坏情况越来越严重，举如：去年玻璃损坏2.57天/块（78块），今年是1.78天/块（112块），今年10月简化报修制度以后，是1.5天/块（40块），自己在公物保全方面的工作没有做好。三，自己党性不强，对有些人的不良行为和言论没有当面指出。

今后怎么办我想我一定要不辜负学校领导的信任和教师，学生的期望，努力做到：

1，放下包袱，放手工作，力争当一名好的总务副主任

总务副主任的担子是很重的。作为一名共产党员，自己一定要顾全大局，把人民利益看得高于一切，克服消极埋怨情绪，为汾阳的发展，为维护学校党员干部的形象，与行政班子其他成员搞好团结；放下包袱，积极主动协助总务主任抓工作，当好副班长。

2，继续努力学习，提高政治素质，提高工作能力。

3，严格要求自己，廉洁自律；在严峻考验面前，始终保持清醒头脑，不做有损于国家，集体和学校，他人的事；清清白

白做人，堂堂正正办事。

谢谢大家！

文档为doc格式

学校总务副主任述职报告篇八

尊敬的领导：

随着改革的春风，农村信用社开启了崭新的一页。对农村信用社的发展而言，希望与困难同在、机遇与挑战并存。信用社要稳健发展，适应当前新形势，基层信用社“当家人”的素质、责任心、心态尤为重要，对一个信用社的发展壮大具有重要的影响。

一、信用社主任要树立经营意识

效益是信用社生存和发展的基础，是实力、形象、声誉的象征。作为一名信用社的班长必须清醒的认识到如果信用社不具备一定的盈利水平，就会弱化市场的竞争力，影响自身的生存和发展，会削弱防范化解自身风险的能力，会使增资扩股工作缺少动力，影响社员入股的积极性，不利于信用社调整信贷结构，更好的为“三农”服务，也不利于信用社加强经营管理。因此，信用社主任必须牢固树立“效益兴社”“的意识，处处、时时、事事讲求效益。只有这样，才能多方面增收节支，使信用社沿着健康稳定发展的轨道运行。

二、信用社主任要确立两个观念

作为主任，首先要有开拓创新的观念，适应新的形势，熟悉新的业务，牢固树立市场意识，时间意识，绩效意识，风险意识和信用意识，大力拓展中间业务，拓宽服务范围，走综合化多功能的路子，为企业和农户提供高效优质的服务。其

次，要确立优质服务的观念。金融业是服务行业，竞争的焦点就是服务。信用社要提高服务品位，档次。一要强化服务意识，牢固树立“客户第一，服务第一，信誉第一”的观念；二要健全服务体系，如电话银行、atm机，建立多功能的代办站；三要创新服务手段，参加全国特约汇兑，开通省辖范围内的储蓄通存通兑业务等；四要完善服务设施；五要改进服务方式，变被动为主动，变模糊为透明；六要美化服务环境，作到门面宽敞，装潢高雅。

三、作为一名信用社主任要具备三种能力

首先，要具有较好的心理品质，有强烈的事业心、责任心。要具有开拓创新、无私奉献的精神，能吃苦耐劳，高度负责，认真抓好本社的经营和管理工作；要具有敏捷的思维和应变能力，面对市场经济激烈竞争的大潮，审时度势，排除干扰，保证信用社各项业务的顺利开展；要具有管理者的气质，善于观察分析问题，善于积聚别人的智慧，善于冷静的处理问题，而不计较个人的恩怨得失。

其次，要具有较高的政治业务素质，熟悉国家的经济，金融政策及金融法律法规。信用社主任既要增强知法，守法，依法合规经营的自觉性，又要依法维护信用社自身的合法权益。要熟悉金融理论和信用社的业务知识，各项操作规程，具有较好的业务专长和组织领导能力，做到懂会计能查帐，懂统计能分析，懂法律会管理，懂微机能应用，懂写作能综合。

再次，要具备较高的经营管理能力。信用社主任必须提高经营管理水平，及时掌握信息，分析行情，按照市场经济的客观规律把握信贷的投向，决定资金的运用途径。在内部管理上，要按照资产负债比例管理的要求，不断优化资产负债比例结构，实现稳健经营。要增收节支，开源节流，减少非盈利性资产的占用，提高资金运用率。要不断完善岗位责任制，充分挖掘内部潜力，要不断完善内部机制，加强岗位监督与制约，确保不出任何事故。要建立健全经营目标责任制和考

核激励机制，长计划，短安排，使本社的各项工作规范化、制度化、条理化。只有这样才能在提高社会效益的同时，不断提高自身的经营效益，在金融竞争中立于不败之地。

四、作为信用社主任要正确处理好四个“关系”

信用社主任是一个管人管钱管事的操心官，责任大，“上边千条线，下边一根针”，方方面面都重要，忽视哪个也不行，上下左右都得兼顾。因此，在平时工作中，要注意处理好四个方面的关系。一要处理好与驻地政府的关系；二要处理好与联社的关系；三要处理好与企业单位客户的关系；四要处理好与镇直单位的关系，如财政、税务、工商、人行等职能部门，经常与他们沟通和汇报工作，征得他们对信用社工作理解和支持，消除不必要的隔阂和麻烦，为业务经营创造良好的外部环境。

五、作为信用社主任要做好五个结合

一要进行思想教育与组织有益的活动相结合。信用社主任要把握好职工的思想脉搏，不拘形式，不定场合，因人而异的进行谈心，开展双向交流，要针对年轻人的特点发挥“五小建设”的作用，经常性的举办健康有益的活动，陶冶职工的情操，增强职工的向心力，凝聚力。

二要弘扬先进与适度批评相结合。对待职工要一分为二，实事求是，正确看待功过长短，善于发挥个人的长处，挖掘其潜能，调动工作积极性。一方面要大力弘扬先进，树正气，树典型，另一方面对后进在职工谈话中有针对性的指出缺点和错误，使其尽快克服并不断总结提高。

三要关心人与理解人相结合。对职工的实际困难要关心，尽可能的帮助解决。对职工的缺点和错误已经认识并改正的要给予理解，一有进步要及时鼓励，感召有错误和缺点的职工。

四要尊重人与理解人相结合。每个职工都有自尊心和上进心，所以主任在批评职工的缺点，在坚持原则的基础上要讲究方式方法，切不可讽刺、挖苦、揭老底，要使受批评者乐意接受，口服心服。

五要会议教育与个别谈心相结合。职工存在的共性问题要在会议上解决，个性问题通过个别谈心解决。只有这样，才能密切主任与职工的关系，融洽相互间的感情，使大家心往一处想，劲往一处使，全心全意的开展业务经营。

六、作为信用社主任要坚持六个带头

一要带头勤学习，提高自身的政治业务素质。二要带头树立全局观念，正确处理好集体与个人利益的关系。三要带头遵章守纪，与职工一视同仁，不要把自己凌驾于政策、原则、制度之上。四要带头开展各项工作，如打扫卫生，值班守库等，时刻当好排头兵。五要带头廉洁奉公，严于律己，洁身自好。六要带头勇挑重担，主任既是指挥者又是执行者，以身作则带头做好各项工作。只有这样，才能达到“不令而行”，才能促进信用社各项业务的快速健康发展。

学校总务副主任年终述职报告2