

2023年非自愿解除劳动合同证明 解除劳动合同证明(精选10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

非自愿解除劳动合同证明篇一

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同（合同期限自年月日起至年月日止），于年月日因（原因）解除（终止）。你在本单位岗位上工作，工作年限自年月日起至年月日止共年月。

用人单位盖章劳动者本人签字年月日年月日

注：1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合同订立和履行地劳动保障行政部门（仲裁科、养老、失业、医保中心各一份），一份本人持用。

2、对解除（终止）劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的'劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

非自愿解除劳动合同证明篇二

xxx同志，性别，身份证号xxxxxxx □系我单位聘用职工，该同志与我单位协商一致，已正式解除劳动合同关系。

特此证明。

单位（盖章）

年 月 日

《中华人民共和国劳动合同法》

第37条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内，提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第50条：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时，出具解除或者终止劳动合同证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第89条 用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

非自愿解除劳动合同证明篇三

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同(合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止),于 年 月 日因 (原因)解除(终止)。你在本单位 岗位上工作，工作年限自 年 月 日起至 年 月 日止共 年 月。

用人单位盖章 劳动者本人签字 年 月 日 年 月 日

注:1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合

同订立和履行地劳动保障行政部门(仲裁科、养老、失业、医保中心各一份)，一份本人持用。

2、对解除(终止)劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国合同法实施条例》第二十四条制定。

非自愿解除劳动合同证明篇四

二、方支付方经济补偿金(违约金)元;三、;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

乙方(签字): _____

法定代表人或委托代理人: _____

身份证号: _____

非自愿解除劳动合同证明篇五

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，本单位与_____同志，因下列情况于____年____月____日解除终止劳动合同。

一、本人原因解除劳动合同：

- 1、本人提出要求，经双方协商一致解除劳动合同；
- 2、劳动者提前30日或在试用期内提前3日以书面形式通知用人单位解除劳动合同。

二、非本人原因解除、终止劳动合同：

- 1、单位要求并与劳动者协商一致解除劳动合同；
- 3、符合《劳动合同法》第39条第项由单位解除劳动合同；
- 4、符合《劳动合同法》第40条第项由单位解除劳动合同；
- 5、符合《劳动合同法》第41条第1款第项终止解除劳动合同；
- 6、符合《劳动合同法》第44条第项终止劳动合同。

三、其他原因（用文字说明）：

职工基本情况

单位社会保险登记证代码

个人代码_____

性别_____

身份证号码_____

户口性质_____

就业登记证号_____

户口所在地_____

社会保险缴费情况_____

审核人：_____

市劳动保障局审核情况

审核人：_____

甲方（单位）盖章

____年____月____日

非自愿解除劳动合同证明篇六

编号：

我单位于 年 月 日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的'合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期：年 月 日

用人单位(章)： 员工（签名）：

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注： 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。 2、附《劳动合同法》相关法律条款。

非自愿解除劳动合同证明篇七

本单位与_____同事签订的劳动合同，依据_____，于_____年_____月_____日 解除劳动合同。

经办人：_____

_____年_____月_____日

相关劳动合同解除的法律法规：

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

非自愿解除劳动合同证明篇八

解除劳动关系证明。

特此证明

本人签名： 单位盖章：

法人代表签名：

年 月 日 年 月 日

我国《劳动法》明确规定：用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，除该劳动者承担直接赔偿责任外，该用人单位应当承担连带赔偿责任，其连带赔偿的份额应不低于对原用人单位造成经济损失总额的' 70%.

这个就是新公司要你出具解除劳动关系证明的作用，怕你没有

跟原单位解除劳动合同。

如果没有解除劳动关系的证明,新公司也决定录用你的话,你应该放心了,因为与原单位的解除劳动关系的证明只是为了证明你与原用人单位不再具有劳动关系,没有其他的作⽤,仅此⽽已。

非自愿解除劳动合同证明篇九

兹有 同志,性别: 年龄: 于 年 月 日被我单位录用,从事 工作,月工资 元。 年 月 日因 终止(解除)合同,特此证明。

合同鉴证编号 :

单位(盖章)

年 月 日

说明:1、用人单位和劳动者因各种原因终止、解除劳动合同均应填写

本证明书。

2、本证明书一式五份。单位、个人各一份,报当地劳动和社会保障局劳动争议处理处、劳动就业办公室、社会保险办公室,各一份。

非自愿解除劳动合同证明篇十

本单位与原因,自 年月 日解除。其档案及社会保险转移手续与 年月 日前办理。

经济补偿已按下列第项支付:

- 1、 无经济补偿金；
- 2、 实发经济补偿金元；
- 3、 实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

年 月 日

(注:此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)