

2023年工作效能自查报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

工作效能自查报告篇一

(2005年11月5日)

一、认真履行丰台区政府统计职能，全面完成各项工作，为我区经济建设做贡献

三、坚持政务公开，提高服务水平，保持了良好的机关工作作风。

四、坚持勤政廉政，自觉维护机关良好形象

在局党组的领导下，通过扎实工作，全局上下“风正、劲足、心齐”的大好局面不断得到巩固和加强。

工作效能自查报告篇二

开展作风机关效能建设活动是实践“三个代表”重要思想、加强党的执政能力建设和先进性建设的必然要求，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的现实需要，是加快推进政府职能转变、把执政为民理念落到实处的重要保证，是推进开原卫生事业发展的重要举措。根据市委、市政府和市纪检委的统一要求，我局早动员、早起步、抓落实、抓成效，争取工作的主动性，顺利开展了自查工作，现将工

作开展情况汇报如下。

7月27日市纪检委召开转变干部作风加强机关行政效能建设活动座谈会后，卫生局领导对此项工作高度重视，于7月29日进行了专门研究并及时召开了动员大会。传达了市纪检委转变干部作风，加强机关行政效能建设会议精神，并就我局开展转变干部作风，加强机关行政效能建设活动进行了动员部署。

为了加强对卫生局开展转变干部作风，加强机关行政效能建设活动的领导，我局特成立了效能建设领导小组、办公室及效能建设工作投诉办公室，明确了人员职责和任务，落实了办公地点，建立健全了组织机构，为该项工作的顺利开展提供了强有力的组织保障。

为了推动转变干部作风，加强机关行政效能建设活动的开展，我局把开展转变干部作风，加强机关行政效能建设工作摆上了重要议事日程，及时制定了《开原市卫生局开展转变干部作风，加强机关行政效能建设工作实施方案》，使工作有明确的指导思想、基本原则、重点任务、方法步骤和工作要求，促进工作的开展。

卫生行政部门的重点是行政审批、政务公开、机关效能、文明作风等。为进一步加强机关干部作风建设，我局严格执行机关工作制度，狠抓干部上班“慵懒散”风气和基层存在在的个别医护人员与民争利的现象。

1、严格执行考勤和请销假制度。全体机关干部在法定工作日期间，每天实行两签两退制度，填写工作日志。行风办每月按时统计考勤情况，在每月第一周的政治学习会议上公布干部考勤情况及工作效果，接受监督。因特殊情况需请假的，严格按照审批权限审批，严格实行先批后离岗制度。

2、严格执行干部值班制度。双休日、节假日实行主要领导值班、副职带班制，结合群众办事的需要，安排股室人员值班，

以保证方便群众办事。值班人员实行24小时在岗制，保持通讯畅通，做好上下联系和工作协调，确保各项工作有序开展。

3、严格执行干部值班住宿制度。双休日值班人员全要到位住宿值班，并要填写值班日志，领导班子成员率先做好带头作用。值班人员要在第一时间为民办理各项急需办理的事项，及时解决群众的难点热点问题。

4、在艰苦奋斗作风建设方面坚持五个坚决。坚决查纠违反政治纪律、有令不行、有禁不止、自行其是的行为；坚决查纠为政不廉、为政不勤，失职渎职、不作为甚至乱作为的现象；坚决查纠建设工程招标，药品采购、大型医疗设备购置、大宗物资采购环节发生的案件；坚决查纠干部职工上班期间做与工作无关的事情、公款吃喝、参与赌博等违规违纪问题；坚决查纠工作人员吃拿卡要和收受红包、回扣、开单提成等侵害人民群众利益的案件。对少数违法违纪的反面典型，将坚决处理并予以通报批评或公开“曝光”。

为提高工作效能，我局召开了座谈会，征集改进工作作风、提高行政效能的合理化建议。走出机关，围绕加快卫生改革和发展，事关群众切身利益的热点难点问题以及如何改进机关作风，提高行政效能等问题，深入基层、深入群众开展调研，面对面听取意见和建议并制定措施，认真落实。

1、抓好制度建设。根据合法合理、精简效能、权责统一、系统完整、公开透明、监督制衡的原则，按照从严治政、执政为民的要求，结合本部门工作职能和业务实际，建立健全内部监督管理制度。同时，加强对制度执行情况的监督，使各项制度真正落到实处。

2、建立投诉机制。在局机关内设立行政效能投诉电话，即3808307、3808313，并由办公室、行风办负责行政效能投诉的受理、登记与摘录工作。

3、加强监督检查。一是开展阶段性工作检查。卫生局行风办要围绕加强机关作风建设，提高工作效能的重点，对每个阶段工作完成情况认真开展检查，并针对检查中发现的问题，及时提出整改意见。二是进行现场监督。定期或不定期地深入基层各医疗卫生单位，现场听取群众的意见和建议，接受群众的现场评议监督。三是建立执法监督制度。对重大执法活动，邀请人大代表、政协委员、市纪检领导和新闻记者参与，增加工作透明度，加强执法过程重点环节的监督。邀请市人大代表、政协委员、市纪检领导以及社会各界代表对单位的服务态度、工作质量等进行评议。

4、严格责任追究。对不履行岗位职责，应办不办，超出限办时限等行政过错行为，以及因工作不力引发严重后果的单位和个人，严格按照行政问责的有关规定追究责任。

工作效能自查报告篇三

2020年，我院党委认真按照省市惩治和预防腐败体系建设工作领导小组要求，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，努力提高全院党员干部预防腐败意识，在反腐倡廉工作方面取得了良好成绩。现将有关自查情况汇报如下：

医院党委严格按照中央“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作领域”的战略方针，按照市委、市纪委关于党风廉政建设和领导干部廉洁自律的部署和要求，认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作任务。

（一）强化思想认识，突出工作重点。年初，医院党委召开专题会议研究反腐倡廉工作，根据市委、市政府、市卫生局要求，对全年反腐倡廉工作任务进行了全面的部署和安排。院长梁智斌在全院中层干部会上对加强党风廉政建设和反腐

倡廉建设工作作了重要指示，确保党风廉政建设工作落到实处。

（二）强化组织领导，明确任务职责。一是医院制定下发了《三门峡市中心医院党风廉政建设和反腐败工作责任分解》、《三门峡市中心医院反腐倡廉工作重点》、《三门峡市中心医院党风廉政建设责任制工作意见》、《三门峡市中心医院医德医风实施方案》、《三门峡市中心医院民主评议行风工作实施方案》等文件，成立了以院长梁智斌为组长，班子成员为副组长，各相关科室负责人为成员的“党风廉政建设和反腐败工作领导小组”，设立了办公室，专人分管负责组织实施。二是完善工作机制，实行“一岗双责”责任制，把党风廉政建设和反腐倡廉建设工作作为医院综合目标管理责任制的重要内容，与医院的业务工作同部署、同落实、同检查。三是对班子成员党风廉政建设工作进行了部门分工，分管领导具体抓，职能部门合力抓，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，切实做到有方案、有措施、有落实、有检查，时限党风廉政建设和反腐纠风工作的经常化、规范化、制度化。

（三）强化目标管理，狠抓责任落实。实行党风廉政建设责任制，根本在落实，关键在行动。年初，按照“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的原则，切实落实“一岗双责”。院长梁智斌与市委党风廉政建设责任制领导小组签订了《党风廉政建设目标责任书》、院长梁智斌与医院9名领导干部签订了《2020年领导干部党风廉政建设责任目标书》、与58个临床、医技、职能科室签订了《2015党风廉政建设责任目标书》和《2015行风建设责任目标书》，做到了关口前移、预防为先，确保权力在阳光下运行，将党风廉政建设和反腐纠风工作任务作为一项重要内容纳入到各科室目标任务中，按照局党委和院党委党风廉政建设责任制工作的整体部署，以各部门为单位，结合党风廉政建设责任目标的要求，认真对一年来反腐倡廉建设和年度工作完成情况进行自查，切实做到把反腐倡廉建设工作同年度业务工作同安排、同落实、同检查、同总结。

（一）强化学习教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线

医院认真开展学习贯彻党的十七届五中、六中全会精神和党的十七大反腐倡廉工作方针，不断提高党员干部纪律观念和廉洁从政意识，筑牢思想道德和党纪国法两道防线，从抓好“三个紧密结合”着手，注重实践。一是把党风廉政建设和反腐倡廉教育与经常性教育紧密结合，通过办公会、中层干部会、科务会、党课等形式，组织医院广大医护人员深入学习中央、省、市有关党风廉政建设和反腐倡廉有关文件及法规政策等，引导广大党员干部和职工充分认识反腐倡廉的重要性，提高廉洁自律和廉洁从医的自觉性和主动性。二是把党风廉政建设和反腐倡廉建设与正反两方面典型学习教育紧密结合，组织职工收看典型案例警示片和发生在卫生系统的典型案例，进行认真剖析，利用反面典型进行警示教育，引导广大医护人员警钟长鸣，增强自律意识。三是弘扬正气，表彰先进，利用医院工作信息形式，开展向医院爱岗敬业、默默奉献的先进医护人员学习，引导广大医务人员学习医德医风规范及医疗机构和医务人员“八不准”，通过定期召开重点部门廉政监督会，约束重点部门、重点科室手中的权力，广泛进行职业道德和医疗行为规范教育，增强广大医务人员遵纪守法、廉洁诚信、恪守医德、抵制不正之风的自觉性。

（二）严格执行廉洁自律规定，大力推行院务公开

按照卫生部院务公开的标准和内容，对涉及群众切身利益的问题、职工关注和反映的热点问题、社会和病人关注的医疗服务价格等重大问题实行院务公开。一是定期将行风工作、干部任免、人事调配、医疗药品、医用耗材采购等项目在院内需聘任的高、中级人员，将自己的医疗技术、论文、论著、医德医风、个人进修等情况以图文并茂的形式在医院专家聘任领导小组会上进行了自我展示，专家评委与参聘者现场进行多角度的提问，最后，院领导根据个人得分名次确定，这一重大举措的实施，为医院职称聘任改革涂下了浓墨重彩的一笔，也为医院人才梯队培养、技术提升和用人机制方面奠

定了基础。二是运用电子屏幕、公示栏等多种形式，把医生、护士情况向病员公开，将各类药品价格、各种检查、治疗项目、护理项目、各类病房的床位费、各类手术、麻醉等收费标准公示与众，尊重患者的知情权和选择权，让群众“看明白病、吃明白药、付明白钱”。四是完善投诉意见箱2个；开通两部投诉电话，24小时接待投诉；每周1次的院长接待日和每天门诊值班主任制度，在大厅随时接待群众投诉，现场解决出现的问题。党委办公室设有专人接待患者投诉，及时核实投诉事件，对当事人作出处理。对群众和患者举报医院科室或个人有收受“红包、回扣、开单提成”者，经查实者，一次奖励举报人100—150元，真正把医疗服务行为置于阳光之下，置于全社会的监督之下。

（三）遵守廉洁自律规定情况

领导干部在廉洁自律方面，班子成员没有用公款旅游和参与高消费娱乐健身；没有用公款报销或支付应由个人承担的费用；没有超标准接待或接受超标准接待；没有用公款支付配偶、子女及其配偶以及其他亲属学习、培训、旅游等费用；没有用公款支付配偶、子女及其配偶以及其他亲属出国（境）定居、留学、探亲等向个人或机构索取资助等情况；无私自从事营利性活动；无个人或借他人名义经商、办企业情况；无违规收送礼金和有价证券、支付凭证等情况，无在公务活动中收受礼金和有价证券、支付凭证等情况；遵守财务管理制度，无私设“小金库”、挪用其它专项资金、违规借用公款公物、私存私放公款等情况；无利用职权违规干预和插手市场经济活动，谋取私利。

自2020年来，领导班子在职责范围内没有发生违纪、违法案件。领导班子及主要负责人没有受到市委、市政府、市纪委、监察局以上机关的通报批评；县级干部没有发生违法违纪案件。

（一）高度重视、加强领导，明确工作责任。按照“谁主管、

谁负责”、“管行业必须管行风”的原则，做到卫生纠风工作与各项业务工作同部署、同检查、同落实、同考核。医院领导班子以开拓创新、求真务实的态度，结合医院实际，制定下发《2020年纠风工作要点》将行风建设工作落实到医疗卫生管理工作的各个环节，使行风工作思路清晰，方向明确，抓出实效。

（二）常抓不懈，建立反腐倡廉的长效机制。党风廉政建设的好坏是医院能否实现又快又好发展的决定性因素。加强党风廉政建设和行风建设，教育是基础，制度是保证，监督是关键。我院在现有的基础上进一步完善了相关制度的建设，逐步建立反腐倡廉工作的长效机制，拓展监督渠道，开展全方位、多视角、多层次的监督，促使党员干部养成被监督的习惯，严于律己。针对存在的问题，我们在现有的基础上完善了《三门峡市中心医院经费开支控制制度》和《三门峡市中心医院车辆管理制度》，从制度上对全院经费支出进行规范，并要求职能科室加强协同配合，严格执行。另外，我们进一步规范了财务管理，公务费用支出实行计划管理，完善报批手续，实行财务公开制度。

（三）严格控制药占比例，规范诊疗行为。严格控制药占比例，规范诊疗行为。制定各科药占比。通过总体控制（药占比不超出41%，抗菌药物使用比不超过50%）、纵向对照（各科用以前数据做参照，自行降低比例）、横向比较（以周边开展工作较好的医院为榜样）为各科室制定用药比例，半年、年底考核小组进行考核，与科室评先挂钩，将反腐倡廉建设与实际工作有机结合。

工作效能自查报告篇四

今年以来，镇党委、政府按照市、区机关效能建设决策部署和要求，坚持以转变机关工作作风为重点，以提高为民服务水平为目标，通过健全制度、完善措施、加强督查等，机关效能建设明显好转。现将自查情况报告如下：

1、加强组织领导。结合效能建设职能划转，及时调整充实了镇效能建设领导小组，明确了职责分工，形成了镇党委主要负责人亲自抓负总责、分管领导具体抓、人人有责任的效能建设责任体系，构建了“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局，推动了各项工作的顺利开展。

2、注重宣传教育。

一是以巩固党的群众路线教育实践活动为契机，组织镇、村党员干部重温入党誓词、中央八项规定和省市区相关规定等，同时在年初开展了党风廉政知识测试、百名党员大走访活动。

二是创新形式，利用飞信、led显示屏、宣传彩页等形式，广泛宣传机关效能建设“十项制度”和“十不得”、基本规范、问责办法等制度，营造效能建设我知晓、我参与、我践行的浓厚氛围。三是及时通报区内外先进和反面典型，发挥先进典型的正面引导和反面典型的警示教育作用。

3、狠抓督查落实。

一是坚持每周至少开展一次效能督查，发现问题实名通报并做相应处理。截至目前，已有近50人次因效能问题被镇问责。

二是按照市区效能建设规定，为机关各部门统一制作安装了工作人员去向牌，并公布联系电话，方便群众办事，接受群众监督。

4、做好工作结合。在抓好平时效能建设的同时，注重做好与阶段性、中心性工作的结合，如在夏季防汛、夏秋禁烧、创城、征迁拆违等工作中，将效能督查贯穿始终。

主要完善了镇机关考勤制度、值班制度、请销假制度、车辆管理制度等，研究制定了《吴小街镇聘用人员管理暂行办法》，同时认真贯彻落实蚌埠市机关效能建设建设“十项制

度”、“十不得”和基本规范。

一是效能建设各项规章制度还需进一步健全完善，并严格执行；

二是效能建设工作开展还不够平衡，镇机关在编工作人员明显好与聘用人员；

三是效能建设涉及面广、工作量大与乡镇专职人员少、办公设备缺形成突出矛盾。

一是进一步强化组织领导，不断加大效能督查力度，严格落实责任制和责任倒查机制；

二是不断加大宣传教育力度，重点做好《蚌埠市机关效能建设基本规范》的宣传工作；

四是持续开展作风建设，弛而不息抓作风，努力建设一支高素质的镇、村干部队伍。

工作效能自查报告篇五

篇一：机关作风效能建设工作情况自查报告

县软建办：

为认真贯彻落实县纪委有关党风廉政建设和反腐败工作要求和涟纠办发[20xx]3号文件精神，强力推进机关作风和效能建设，提高机关工作效率，提升人民群众对审计机关和审计干部队伍的满意度，切实发挥审计保障我县经济社会健康运行的“免疫系统”功能，根据县软建办的有关要求，我们始终坚持机关作风和效能建设常抓不懈。现将工作开展情况汇报如下：

一、明确指导思想，提高思想认识

我局的机关作风和效能建设始终以党的xx大和xx届四中全会精神为指导；充分认识机关作风和效能建设的重要性、必要性和迫切性；紧紧围绕县委、县政府的中心工作；以建设“廉洁、勤政、务实、高效、为民”的审计机关为目标，着力改进机关作风和效能，推动各项工作任务落实。

二、制定具体目标，细化分解任务

根据我局具体情况，局党组制定审计机关行政效能建设的主要目标任务是：以执政为民、勤政廉洁、提高效率、优化环境为主要内容；围绕人民群众反映强烈的热点和难点问题，规范机关行为，切实解决机关中存在的问题，促进全局干部职工服务意识明显增强，工作效率明显提高。为了使目标任务得以真正实现，领导小组又明确分管领导为分管科室的第一责任人，科室负责人为直接责任人，将目标任务分解到科室，细化到个人。通过效能建设，机关作风得到了有效整治，依法行政能力大大增强，服务意识明显增强，工作效率明显提高，各项工作任务都圆满完成。

三、完善建设内容，狠抓措施落实

在确定机关作风和效能建设目标任务的同时，又提出了详细的建设内容。

(一)创建学习型机关，提高干部队伍政治素质和业务能力。

1、加强思想教育。坚持周一上午学习日不动摇。认真学习党的xx大和xx届四中全会精神，学习中央、省、市、县委有关会议精神。学习有关法律法规，学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，同时，利用反面典型进行警示教育。通过学习全面提升审计干部的政治素质。

2、加强业务学习。认真学习和贯彻执行国务院、省、市、县有关政策、法规和文件精神。今年分别邀请省审计厅、市审计局的专家来局讲授绩效审计和工程项目跟踪审计等业务知识;参加市审计局组织的业务培训班2次(26人次);个人自学的积极性也工作日益高涨。通过多种形式的学习培训,机关干部的政治理论素养、综合业务能力、协调服务能力和整体工作水平都有了较大提高。

(二)、围绕建设优质、高效、服务型机关目标,多措并举加强机关效能建设。

建立健全机关规章制度,并狠抓制度落实。制定和完善了《效能建设考核办法》、《审计人员执法过错责任追究暂行规定》、《考勤考绩制度》、《审计人员廉政服务承诺》等一些列规章制度。以制度来管人,用制度来管事。继续推行政务公开,坚持公开、公平、公正、便民、高效、诚信的原则,对党务工作、机关工作职责,审计权限,年度审计项目计划等继续在网上公布,接受各方面监督,取得了较好的效果。

(三)围绕建设廉洁勤政型机关目标,深化机关作风建设。

我局始终把机关效能建设与党风廉政建设紧密结合,与加强干部队伍建设紧密结合,标本兼治,综合治理。加强干部公仆意识、廉洁意识、大局意识、责任意识和服务意识的教育,大大增强了干部职工爱岗敬业、团结协作的自觉性,推动了各项工作的顺利开展,审计机关和审计干部队伍形象得到进一步提升。

四、狠抓责任落实,建立长效机制

一是做到效能建设工作责任到人,年初有计划,季度有考核,年终有总结。二是认真执行首问负责制、责任追究制等制度,以提高审计人员的工作效率和服务水平。三是加强执行力建

设，对履职不认真，审计质量差，违反纪律等影响行政效能的行为，将严格按有关规定进行责任追究。四是总结推广好经验、好做法，宣传机关效能建设的内容和要求，以此推进机关作风和效能建设。

通过全面加强机关作风和效能建设，严格执行县软建办“十不准”。工作取得了以下几个方面的成绩：一是工作行为进一步规范，工作责任心进一步增强，工作作风飘浮、不负责任、落实不到位的情况基本解决；二是工作制度得到进一步落实，坚持用制度管事、管权、管人的局面基本形成；三是协调机制进一步完善，各科室的协调配合更加紧密，分工不分家，解决了办事拖拉、推诿扯皮现象，四是工作流程进一步规范，解决了程序繁琐、效率不高等问题。

通过半年的作风效能建设，上班时间办私事、玩游戏、擅离职守、脱岗缺位、迟到、早退等违反工作纪律的问题基本解决；敷衍塞责、吃、拿、卡、要等不良形为已经杜绝；不依纪依法履行职责，行政不作为和乱作为现象没有发生。总之，“十不准”规定，已执行到位。

五、加强组织领导，完善保障措施

(一)切实加强组织领导。为加强对机关效能建设的领导，成立审计局机关效能建设工作领导小组，党组书记罗会超同志任组长，副局长唐俊、张溧翔、朱延木同志任副组长；科室负责人为成员。领导小组下设办公室，负责效能建设日常工作的督促指导，唐俊同志兼任办公室主任。

(二)实行行政效能告诫。对审计效率低下，服务质量较差，严重影响审计工作整体进度和审计机关形象的科室和个人，由局效能工作领导小组作出书面告诫，并追究相关责任。被告诫的科室当年不得参加评优，被告诫的个人当年不得被评为优秀。半年来没有一个科室和个人受到告诫。

(三)实行定期考核通报。各科室工作进展情况每月自查一次，每季度通报一次，半年考评一次，年终进行全面考核总结。并将通报事项和考核结果作为年度目标考核的主要依据之一。根据每月自查和局效能建设领导小组对各科室季度效能建设考核的情况来看，全局效能建设工作取得了令人满意的成绩，达到了预期效果。

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的不足之处。对存在的不足，我们有信心、有决心在以后的工作中努力加以改进，确保机关作风和效能建设取得更好的成果。

篇二：机关作风效能建设工作情况自查报告

为进一步转变机关作风，提高机关效能，推进依法行政，服务人民群众，促进全县经济社会跨越发展，根据县委、县政府《关于加强机关效能建设的意见》和深入开展治庸问责活动的相关要求，县粮食局加强领导，精心组织，细化措施，突出实效，狠抓落实，机关效能建设取得了明显的成效，现将年度工作和自查情况报告如下：

一、强化领导，形成浓厚的机关效能建设氛围

一是成立了领导小组。由局党组书记、局长向方千任组长，党组成员、副局长向华琼、宋萨林任副组长，机关党支部及相关部门负责人为成员，领导小组下设办公室，指定专人负责办理具体事务，将机关效能建设工作纳入目标考核，与粮食工作一同部署、同检查、同考核，确保工作落到实处。二是制定了实施方案。根据县委办办公室、县政府办公室秭办文〔20xx〕71号文件要求，结合粮食部门实际，认真制定了《秭归县粮食局机关效能建设工作方案》，并以文件形式发至机关各股室，指导效能建设工作有序开展。在方案制定过程中，局长向方千多次召集专班进行讨论，帮助修改、完善相关内容，主要内容亲自起草，确保了方案充分体现粮食工作特点，使之更具操作性和实效性。三是形成了建设共识。

局党组对机关效能建设进行了广泛宣传发动，将工作方案和需要公开的内容在公开栏内进行公示，供大家学习交流，同时在机关学习例会上，以建设五好效能机关为主题展开讨论活动，使干部职工对创建工作入脑、入心、见行动，从而达到统一思想，深化认识，形成共识，积极参与的目的，为扎实推进创建工作奠定了坚实的基础。

二、加强理论学习，不断提高干部职工的整体素质

一是制定详实的工作计划。根据全年工作重点和政策理论热点，年初制定详细的学习计划，对全年的学习内容、学习时间、学习要求、受课人员都作了明确的规定。二是创新学习方式。为了使干部职工学有所获，我们不断创新学习方法。(1)网上学。加强“理论学习在线学堂”学习，不仅学习内容丰富，而且学习方式新颖独特，干部职工乐于接受。我们紧紧抓住这个有利的平台开展学习，学习任务全部完成，并达到优秀。(2)确定专题学。对规定的重点学习内容，我们作为专题确定下来进行学习。通读原文，把握实质，领会内涵。(3)培训学。积极参加县里举办的各类讲座和培训班，今年，凡是县里举办的讲座和培训班，我们无一缺席缺课。(4)集中与分散相结合学。我们把每个月最后一周的星期四作为机关干部集中学习日，认真组织开展学习。同时，规定学习内容和提出明确要求，抓好干部职工的自学，全机关13名干部职工共记读书笔记25万字以上，人平2万字以上，写心得体会26篇，人平2篇以上。三是抓好督促检查。做到一月一检查，半年一督查，全年一考核，在检查中严格实行“三查三看”，即查学习态度，看学习自觉性是否得到增强；查学习进度，看按计划是否高质量的完成学习内容，查学习效果，看工作能力是否得到逐步提高。

三、落实“三抓”，扎实推进机关效能建设

组织开展健康向上的文体活动，加强民主管理，落实综治、平安建设、计划生育和安全生产“一岗双责”责任制，加强

物业管理，美化办公环境，明确“双联双促”帮扶责任。在机关效能建设中认真落实“三抓”措施，确保取得实效。一是抓学习提高适应能力。每月安排一次集中学习，每名党员干部主讲一个专题；读书笔记达到规定的要求并坚持一季度一查阅制度；在线学习全面创优，一季度一通报；发表理论和调研文章给予奖励；积极参加各类培训，创造条件赴外地学习先进经验；围绕“五个转变”的粮食工作新情况新要求解放思想，寻求新的发展之路。二是抓责任增强工作效率。以“明责、履责、问责”为主要内容加强执行力建设，做到善于思考谋划，敢于担当责任，精于工作质量。改进目标考核办法，将各公司项目建设、收支平衡、职工待遇、国资管理、安全稳定等重点工作以责任书形式落实到公司，全额浮动年度奖金，按任务完成情况计发。对机关工作按照特色工作、常规任务、学习纪律三块分季考核到人，年终综合考评，与目标奖挂钩。同时在机关干部中开展“工作标兵”的评选活动，并给予奖励。三是抓纪律维护机关秩序。严格上下班纪律规定，通过监控录像严查无故迟到、早退、缺勤问题，对不假不在岗位的一月一查，一季一通报，经核实后直接从目标奖中扣除。同时维护机关的团结统一，加强群众工作纪律，增强服务意识，提高服务质量。

四、完善制度，促进干部职工队伍作风建设

一是着力推动规章制度的落实。进一步完善机关工作的系列制度，根据情况的变化及时主持修改机关日常管理制度，加强制度执行情况的监督检查，一月一查，一季一通报，确保有章可循、运转有序、行为规范。二是着力深化治庸问责的工作。突出“确责、履责、问责”三个环节落实工作责任。按照公务员能力席位标准明确职责，倡导善于思考谋划、敢于担当责任、精于工作质量的工作作风。改进目标考核办法促进履行职责，根据各公司经营效益、项目建设、职工待遇、资产管理、安全稳定等指标完成情况计发效益奖，机关工作分五项特色工作、三项基本职责、两项具体要求考核到人，与目标奖挂钩。对三种情形实施问责追究：执法活动不规范

损害群众利益的;工作过程失误或完不成目标任务的;违犯纪律规定造成严重影响的。三是着力增强服务群众的观念。继续推行服务承诺制、首问负责制、执法责任制、过错责任追究制,努力增强党员干部的群众观念和服务意识。对群众反映的信访问题确定专人逐一调查解决,维护群众利益。四是加强公民道德教育,促进行为规范。认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》,开展社会主义核心价值体系和社会主义荣辱观的学习,倡导干部职工特别是党员干部模范遵守党纪、国法和公民道德规范,以道德模范和先进典型为榜样,树立良好的首先风尚。五是着力营造团结协作的氛围。在党员干部中开展“三评”活动,评议表彰优秀党员、评选树立工作标兵、评价考核年度工作,用典型激励党员干部奋勇争先,积极进取。加强党员干部的思想工作,尊重干部的个性差异性、关心干部的身体和家庭生活、激发干部的工作热情,形成合作共事的良好局面。

五、坚持抓创建促发展,推动粮食工作负重前行

一是粮食企业项目建设取得新进展。5000吨中心粮库的建设配套完善;1400平方米小商品市场的重建增效明显;“235”模式养猪项目已完成设备安装调试;“156”模式养鸡项目已完成1栋厂房建设,正在与供应商洽谈种苗和饲料供应相关事项;河口仓库改造重建项目已完成场平工作,正协调有关部门审批相关手续;“峡江商海”市场拆迁开发项目已完成前期工作正等待土地出让。二是粮食业务工作取得新发展。粮食行政执法和监督检查工作规范运行,通过9月26日开展粮油市场联合执法检查,有效地维护了我县粮油市场秩序,粮食流通统计分析和价格监测落实到位,储备粮食的政策落实、数量真实、质量可靠,国有资产的监督管理有效进行,“放心粮油示范店”建设正按计划逐步推进,在城区选择了1家粮油销售店和1家粮油批发部进行了挂牌,在试点的基础逐步推开。三是粮食部门服务“三农”取得新成效。为1000户农民配备国家丰产计划“小粮仓”1000套,“三万”活动按要求完成了任务□20xx年度的20xx套“丰产仓”计划正在实施

中，“1119”帮扶任务正抓紧落实，“双联双促”活动正按计划进行。四是粮食系统安全稳定工作取得新进步。粮食流通体制改革中遗留的“老人”负担得到落实，减少了信访问题，维护了稳定。安全生产责任制落实，治安防范措施到位，未发生事故和案件。

五好机关效能建设是一项全面提高单位整体素质的基础性工作，我们要在已取得成绩的基础上，再接再厉，开拓创新，努力促进我局效能建设再上新的台阶，不断为全县经济社会发展做出新的贡献！