

# 廉政风险点清单及整改措施 乡镇廉政风险防控措施综合报告(汇总9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 廉政风险点清单及整改措施篇一

为进一步加强全镇党风廉政建设和反腐败工作，切实降低国家公职人员执行公务和日常生活中可能发生的腐败风险。\*镇党委、政府根据泰纪发201781号《关于对廉政风险实行分级管理的通知》精神，结合实际，认真组织学习，对照风险划分等级，查找单位、科室、岗位工作人员在履行职责过程中有可能发生不廉洁行为，并专题研究制定防控措施。现将\*镇廉政风险防控措施综合报告如下：

### 一、单位概况

#### (一) 概述

\*镇机关共设12个科室，核定机关行政编制人员 名；核定镇管事业单位6个，总编制人员 名。

6个事业单位为：农技站、计生办、村建站、文化站、经济服务中心、劳服所。

按照建设社会主义新农村和建立公共行政体制的要求，镇政府的主要职能是：创造发展环境，加强社会管理，搞好公共服务，促进稳定和谐。

创造发展环境。抓好新农村建设整体规划和经济发展规划，促进农村经济社会健康发展；改善软硬环境，为市场主体提供便利条件和优质服务，优化发展环境；组织引导农村富余劳动力转移和就业，提高农村城镇化水平；扶持和发展特色和优势产业，推进农业产业化，促进农民增收；培育多种形式的农村专业经济合作组织，提高农业集约化的程度和农民进入市场的组织化程度。

加强社会管理。按规定权限管理或协助上级政府部门管理本行政区 1

域内的教育、公安、民政、劳动保障、安全生产、文化、卫生、人口与计划生育、保护耕地、环境保护、村镇规划建设管理等行政工作；协同有关部门搞好农村市场监管，维护市场秩序；建立重大疫情、灾情等公共突发事件预防和应急机制，提高应对公共危机能力。指导村（居）民自治活动，推动农村民主政治建设和村民自治。

搞好公共服务。按规定权限负责或协助上级政府部门抓好农田水利、镇村道路、广播电视、供水、供电等基础设施建设和管理，改善农村生产生活条件；加快农村教育、文化、科技、卫生等社会公共事业建设，提高农民的思想道德、科学文化和健康素质；建立健全农业服务体系，为农民群众和市场主体提供政策、科技、信息服务。

促进稳定和谐。做好农村扶贫开发、五保户供养、农村贫困人口救助工作。积极创造条件，配合上级政府建立并落实与当地经济发展水平相适应的农村社会救助和社会保障体系，推进农村养老保险、新型合作医疗、医疗救助、社会救助、失的农民保障等制度建设。加强农村政策法规宣传教育，协调社会利益关系，回应农民诉求，保护农民权益公平、正义。做好农村信访工作，加强和善矛盾纠纷调处，强化社会治安综合治理，维护社会稳定。

## （二）内设科室及事业单位的工作职责

组织科的工作职责：负责党员干部的培养、教育和管理工作；党费收缴工作；负责干部调配；干部、专业技术人员的招聘；工资福利；党员、政府职工档案管理以及老干部、农村退休干部管理工作；协助党委管理干部，承办换届选举工作；负责机关、企事业单位干部的年度考核；党员、干部以及机关、事业单位工资的年度统计工作；完成镇党委、政府交办的其它工作。

路线、方针、政策和决议的执行情况与党员干部遵纪守法情况，调查和处理党组织和党员、干部违法、违纪案件；完成镇党委、政府交办的其它工作。

宣传科的工作职责：负责组织、指导全镇理论学习、理论宣传工作；负责规划本镇精神文明建设和宣传思想工作；围绕党和政府的中心工作，负责组织协调好全镇各类群众性精神文明创建活动；负责全镇对外宣传工作的总规划，做好与外来媒体的沟通联系工作，组织协调、指导和管理全镇的宣传报道工作；、做好对宗教的管理工作；完成镇党委、镇政府交办的其它任务。

民政科的工作职责：负责编制执行民政事业发展规划、年度计划，指导村居民政工作；承办优抚安谿、双拥、救灾救济、五保供养、殡葬改革等工作；负责做好民政专项经费的使用和管理。

财政所的工作职责：负责本级人民政府的财政资金管理，组织、调度资金，保证政府资金运转；负责财政票据的购领、缴销；及时发放农村“两补”资金及合医办资金管理；协助、配合对村（居）财政的管理、检查和指导；协助、协调税收工作及相关企业的有关事项。

人武部的工作职责：组织民兵认真学习邓小平理论、“三个

代表”重要思想、爱国主义、革命英雄主义和战备教育；负责教育民兵贯彻执行党的路线、方针和政策，执行国家的法律、法令和上级的命令、指示，遵守三大纪律、八项注意和行政规章；负责民兵完成战备执勤，抢险救灾，维护社会治安等任务；负责教育民兵干部和骨干，做好民兵预备役人员的政治审查工作；组织广大民兵积极参加社会主义“两个文明”建设，发挥民兵突击队的作用；负责做好本部的安全工作，预防各种事故的发生。

《乡镇廉政风险防控措施综合报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 廉政风险点清单及整改措施篇二

外部环境：

1、风险点：社会交往不注意把握分寸，容易造成不良影响。  
防控措施：提高交友标准，注意时间和场合。

2、风险点：不能很好地抵御市场经济的冲击，受“人情关”、“金钱关”的困扰，不能正确把握自己，违背原则办事。  
防控措施：树立正确的价值观、地位观、权力观、财富观，正确处理好工作与个人之间的关系，自觉抵御市场经济和人为因素冲击。

3、风险点：人情关系复杂，处理人情与权力关系不恰当，可能违反政策规定，造成工作失误。  
防控措施：严格执行制度，坚持大事讲原则，小事讲风格。正确对待工作和人情之间的关系，不循私枉法，不优亲厚友。

4、风险点：在日常管理工作中接受亲朋好友或关系户的说情和吃请的风险。  
防控措施：加强学习，提高理论水平，加大矛盾纠纷调处力度，加强自律，并自觉接受党员干部、群众

监督。

5、风险点：亲属鼓动违法乱纪，干涉日常工作事务。防控措施：严格遵守《廉政准则》，自觉接受各级组织和人民群众的监督。

6、风险点：八小时以外生活情趣随波逐流。防控措施：提高自律意识，树立正确的人生观、价值观，自觉接受群众监督。

7、风险点：在公务接待中可能存在铺张浪费的风险。防控措施：严格按照接待标准，不搞特殊化。思想道德：

1、风险点：不加强学习，不用政治理论武装头脑；防控措施：加强政治理论学习，时刻保持清醒的头脑。

2、风险点：不认真贯彻落实上级党委的决策决议。防控措施：讲政治、顾大局，思想上与上级保持高度一致，严格执行上级政策，不阳奉阴违、不搞阴谋诡计。

3、风险点：以工作忙为借口，不爱加强学习，尤其是政治理论学习。防控措施：每天安排一个小时的政治理论学习时间，不因工作忙而忽略。

4、风险点：遇事退缩，不敢承担责任，存在事不关己高高挂起思想，对身边的事不关心，不过问。防控措施：增强责任心，始终保持向上的工作激情，敢于面对各种困难和风险，遇事敢担当，不退缩。

5、风险点：放松政治理论学习，理想信念动摇，世界观、人生观发生偏差。防控措施：加强政治学习和党性修养，提高政策理论水平和政治素质，增强责任感、自信心和意志力。

6、风险点：忽视党风廉政建设，廉政自律意识不强，出现违

规违纪行为风险。防控措施：认真履行“一岗双责”，牢固树立廉洁勤政意识，坚守廉政防线。

7、风险点：在工作中可能存在利用职权或职务上的影响为自己、亲属、朋友谋取不正当利益的风险。防控措施：加强学习教育，正确行使权力，严格遵守《廉政准则》，定期报告个人有关事项，自觉接受各级组织和人民群众的监督。

8、风险点：工作作风漂浮，不深入基层，容易造成形式主义。防控措施：坚持“一线工作法”，干部在一线工作，责任在一线落实，效果在一线实现。

9、风险点：弄虚作假，以权谋私，利用手中的权利索要或收受他人好处，为他人谋取私利。防控措施：认真执行廉洁自律规定，严于律己，以身作则，坚持民主集中制，严格监督管理，严格执行个人重大事项报告制度。

制度机制：

1、风险点：在制度的执行过程中，发现有些制度订立不够科学严谨，缺乏时效性，没有约束力，不能及时对其修改、补充和完善，可能造成工作中管理偏差。防控措施：根据工作需要，定期梳理、完善各项规章制度。逐步实现各形成按制度办事的行为规范。

3、风险点：对规章管理制度执行不力。防控措施：认真贯彻执行有关规定。

相关责任。

岗位职责及业务流程：

党政办：

- 风险点：1、对公章管理不按规定操作、提供虚假证明的风险。
- 2、收文传阅、发文不及时不合规的风险。办文上，存在工作马虎，不注意细节，存在工作材料质量不高的风险。
- 3、档案及会议记录管理不严格，造成文件丢失和泄密的风险。
- 4、办公用品采购不按程序操作，管理过程中违规领用和发放的风险。
- 5、公用资产安全管理不力，挤占挪用。
- 6、公务接待和公务车辆使用上，不坚持按章办事，存在违规超标接待和公车私用的风险。防控措施：1、建立公章管理、登记台账。
- 2、认真履职，增强工作责任心，提高工作效率。。

### **廉政风险点清单及整改措施篇三**

- 1、在工程计量及变更上弄虚作假、以少报多
- 2、不按项目完成的实际工程量办理结算资料
- 3、对工程项目结算手续不全的办理结算
- 4、工程结算时随意变动单价或弄虚作假
- 5、在对内对外结算时，不讲程序、不完善相关手续
- 6、利用职权透漏合同管理或招标管理中的有关信息
- 7、在起草合同、文件时粗略不细化

- 8、对施工单位进行吃、拿、卡、要
- 9、从事对单位利益有损、对自身有利的行为
- 10、在对外联系业务时不坚持原则，假公济私
- 11、在工程验收时，不坚持原则，不按规范进行验收
- 1、按照工程项目承包施工合同及计量管理办法进行计量结算
- 2、在结算工程量上实事求是，做到手续齐全
- 3、工程结算时要严格按照规定程序办理
- 4、在结算时，要廉洁自律，提高遵纪守法的自觉性，严格按照结算管理办法执行
- 5、要加强合同管理，依照合同办事
- 6、提高个人业务素质和技能
- 7、严格按照项目岗位职责实施
- 8、对工程内部商业机密不得泄露9严格按照指挥部管理办法、规定执行

## 廉政风险点清单及整改措施篇四

风险点：

防控措施：1、按人事管理办法，根据能力定岗，推行能者上，庸者下；2、在临时用工上，集体研究，选用劳务派遣方式或服务外包方式进行；3、在项目安排上，实行集体研究，平等竞争；4、在大额资金使用上，必须进行班子研究；并按照公

开原则，征求上级部门意见。5、在物资采购中，进行公开招标，实行货比三家，看质量、看生产厂家、看单价、看售后服务择优采购；6、资金使用、管理严格按照集团相关规定严格执行。

风险点：

1、在人事安排、任用、考核、评选先进等方面还有所欠缺，公司制定的制度，因与集团公司不同而无法实行；2、公司严格按照集团公司规定办事，客观上造成工作推进缓慢；3、选拔和任用干部后不能按照相应的职务进行薪资发放，导致工作动力不足；5、在考核，评优中降低标准，不坚持原则。

防控措施：1、加强制度管理，对“三重一大”问题必须集体研究决定，2、关键部门的人事安排要严格按照集团公司规定进行，集团公司未明确的情况下，部门经理和普通员工一视同仁；3、对要求加入中国共产党的职工，根据党章的规定办理；4、公司参加总公司工会，经费由集团公司财务单独建账管理。5、在推荐先进，任人为贤，实行公开、公式，让职工说话、参与、决策；8、按照党和国家、公司的有关规定任用干部；9、严格按照规定开支、报销经费；10、认真执行财务管理制度，严格按照规定签字报账；11、加强党风廉政建设，从自己做起，起到先锋模范作用，拒腐防变；12、加强法律法规的学习，做到警钟长鸣。

风险点：

1、公司社会保险未缴纳齐全，缺少生育险和医疗保险。2、集团公司下了会议纪要缴纳公积金，未进行缴纳。3、集团公司规定的新入职员工工资比老员工工资高，导致员工满意度不高。

防控措施：1、严格按照集团公司的社会保险缴纳制度实行。2、公司变动期间严格人事入职，工作需要经公司会议商

议后进行内部调剂。3、严格遵循集团公司人事制度，在无法执行决策时坚决服从安排，并安抚员工情绪。

风险点：

1、资产管理上，集团公司交给我公司的资产均存在证件不齐问题。2、各乡镇点上的资产收益不高，管理困难。3、因政策原因，中南门商业无法启动，但资产又需管理，导致公司管理资产成本增加。4、物业管理上，管理的小区因政策问题导致费用收取困难。5、小区遇到灾害及不可控因素时(特别是内涝灾害)需要大量的资金维护，公司损失较大。

防控措施：

1、绝对服从上级领导的安排，做好公司的台账工作。2、因政策、灾害在存在重大资金损失时，我公司严格按照规定及时上报集团公司研究处理。3、为保障资产运营工作，我公司接收的资产均采用租赁的方式，避免国有资产流失，同时上报集团公司希望能尽快办齐相关证件。

以上是我公司总结的风险点，因公司财务有总公司委派，财务监管由集团公司负责。

## 廉政风险点清单及整改措施篇五

推进廉政风险防控机制建设，将预防腐败工作进一步深化、延伸和具体化，是人民法院反腐倡廉新形势的客观要求，是贯彻落实惩治和预防腐败体系建设规划及贯彻执行《廉政准则》和中央“八项规定”的具体举措，也是从根本上爱护和保护法官干警的具体体现。黄陵法院从20xx年开始，按照上级法院和纪委的要求，结合自身工作实际，就廉政风险防控机制建设作了有益的尝试和实践，取得了一定的成绩，受到了上级法院和纪委的肯定。但在实际工作中也发现了一些问

题，有必要作进一步的思考。

## 一、廉政风险防控工作中存在的问题

### （一）主观方面：

1、随着经济社会的发展，法院审理案件的标的额越来越高，涉及案件当事人的权益越来越大。一些不法分子为了获得非法利益，千方百计的拉拢腐蚀办案人员。法官面临的压力越来越大，往往是“案件一进门，双方都托人”，公正司法要顶着人情关系网的巨大压力。

2、一些法官自律意识不强，拒腐防变的能力较低，在巨大的利益诱惑面前经不起考验，容易出现利用手中权利“吃、拿、卡、要”等不廉行为。

3、从法官自身素质来看，由于个人政治、业务素质的差异，在具体办理案件过程中，也会出现执法偏差，或出现不作为、乱作为的问题。

4、廉政风险意识不强。法院干警在履行法定职权的同时承担着各种责任追究的潜在可能性，由于廉政风险的潜在而非实实在在的发生，部分干警认为只要管好自己，履行好职责，廉政风险就与自己不相干。没有能够准确的认识权利与责任的辩证关系，不能树立正确的廉政风险观念。

### （二）工作方面：

1、思想认识上存在误区。部分领导和干警对廉政风险点的认识上存在一些误区，担心查找和公开廉政风险点就是公开工作中的腐败环节，会给本部门的社会形象带来负面影响，对廉政风险点防范工作的效果心存疑虑，存在敷衍应付态度。客观上影响了推动廉政风险点防范工作的自觉性、积极性和主动性。

2、查找不够全面深入。查找共性、原则性、普遍性的廉政风险点较多，查找个性、针对性、特殊性的风险点较少。结合岗位职责、职权查找的风险点多，联系个人品行、修养的风险点少。八小时内履职环节的风险点多，八小时外日常生活和社会交往的风险点少。

3、在廉政建设方面力度不够措施不力，存在“说得多做得少，制度多落实少，教育多查处少”的问题，致使一些法官因权利使用不当，或因渎职被追究责任，或走上了违法犯罪的道路。

4、考核评估及问责机制不够完善。由于廉政风险点是权力运行过程中出现腐败和不廉洁行为的一种可能性，并非已经存在和实际发生，因此考核评估中可能存在只问是否触发廉政风险点的情况，考核评估存在标准不够清晰、规范，考核周期不够科学的问题。出现廉政风险情况的责任追究制度和判定失察、失管、失教的问责机制还不够完善。

## 二、对策及建议

1、加强学习教育，提高对廉政风险防范工作的再认识。通过召开专题座谈会、汇报会、培训会，编印信息、资料等方式，加强对廉政风险点防范管理工作的面对面指导，明确廉政风险点的涵义界限。努力提高法院干警对廉政风险防范机制重大意义的认识，不断提高自身的反腐败能力。着力抓好法院干警的经常性学习教育活动，落实廉政教育的长效机制，强化廉洁自律意识和规范意识，筑牢思想道德防线，促进全院干警养成自觉学习，自省、自励的良好习惯。

2、预防为主，统筹兼顾。严格执行中央“八项规定”、最高人民法院关于《法官行为规范》、《中国共产党党员领导干部廉政从政若干准则》和“五个严禁”的规定，进一步增强法院干警对党纪法规的敬畏之心，培养法院干警秉公执法，清正廉明的职业操守，始终绷紧廉洁自律这根弦。坚决避免与案

件当事人或代理人有不正当的交往，不与案件当事人或代理人单独会面，拒绝请客送礼及亲朋好友的说情。把廉政风险预警防范融入到法院的各项具体工作中，对部分干警存在苗头性、倾向问题但又不构成违纪违法的，要及时采取警示提醒、诫勉纠错、责令整改、廉政谈话等预防措施，帮助他们及时纠正工作中的失误和偏差。

3、建立完善考核评估和问责机制。一是继续探索实践廉政风险点防范管理考核评估和问责工作，学习先进单位的经验，加快完善考核评估的标准化工作和问责机制。二是加强日常考核，通过班子成员和部门分管领导、部门负责人分别在单位内部和部门内部开展诫勉提醒、诫勉督导、诫勉纠错工作，做到“没有问题早防范，有了问题早发现，一般问题早纠正，严重问题早查处”，将日常考核作为全年考核的重要组成部分。三是强化监督检查，通过信访监督、干警考察和案件查处，逐步形成“点面结合，实地察看、座谈征询、综合评价、及时反馈”的评估模式。四是结合《公务员管理条例》等相关制度，制定出廉政风险点防控中出现不廉政行为的责任追究机制和出现失察、失管、失教行为的问责机制，进一步完善廉政风险点防范管理工作。

4、完善监督机制。对廉政风险的预防，一方面要强化外部监督的力度，向社会公布监督电话，充分发挥法律监督和民主监督的作用；一方面要完善内部的督查制度，发挥好内部监督的作用。纪检监察部门要组织开展执法监察，明查暗访，专项督察，接待来信来访等活动，及时发现和纠正工作措施不落实，有令不行，有禁不止，不作为、乱作为等问题，努力将法院干警的生活圈、社交圈、娱乐圈等八小时以外的表现纳入监督管理的范围。

5、落实长效机制。树立和贯彻落实科学发展观，加强对廉政风险点防范管理的科学运作，通过再检查、再评析、重划等级和优化措施等过程，扎实推进防范管理工作的持续性和长效化，真正使法院审判监督权力运行更加规范，执法行为更

加廉洁。

6、加大查办违纪违法案件的力度。没有严肃的惩处，教育就没有说服力，制度就没有执行力，监督就没有威慑力。纪检监察干部要树立“有案不查”是“失职”的理念。树立“查办案件”是“治病救人”的理念，树立纪检监察干部没有“个人退路”的理念，要始终坚持在院党组的领导下，严格依法执纪办案，以此警示身边的干警，教育后来的干警，挽救失足的干警，防止更多的干警重蹈覆辙，滑向犯罪的深渊，变成人民的对立面。

## 廉政风险点清单及整改措施篇六

主要分管工作：负责全局全面工作。

廉政风险点：1、干部选拔任用。2、评优评先。3、全局党委班子建设。

风险等级：一级

风险点的防范措施：

1、按上级制度规定选拔干部。在干部选拔任用工作中。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，按规定条件、程序要求、指数分配等实施。市局范围制定的相关文件要经局党委成员形成共识，并报市委政法委和市委组织部审批或把关后方可实施。

2、评优评先坚持程序。按照评优评先基层推荐，组织部门审核、市局党委集体研究和广大民警公认的原则，公正把关、合理提出建议。

主要分管工作：协助局长抓全面工作，负责全局民警的政治思想工作，主管全局财务工作，分管政治处、办公室。

廉政风险点：1、5000元以下财务审批。2、公务接待。3、评优评先。

风险等级：一级

风险点的防范措施：

1、坚持开支预算和大额采购班子集体研究制度。5000元以上大额开支，必须经局党委会集体研究决定，认真审核。对需要履行政府采购或招标的预算，必须先履行手续，后开支。

2、完善公务接待审批制度。公务接待落实接待标准，履行招待费开支审批手续。

3、完善推荐程序。各类荣誉称号的确定和推荐按照基层推荐，有关科、室审查，局长办公会集体讨论决定的原则，公正把关，合理提出建议。

主要分管工作：分管治安大队、户政科、松林店分局、保安公司及各派出所

廉政风险点：1、治安案件立案审批。2、派出所工作的审核、检查、监督。

风险等级：一级

风险点防范措施：

1、严格审批程序。立案、结案均履行审批手续，对办案单位上报的案卷严格审核后，批准是否立案、结案以及对案件线索的终止调查等手续由法制科严格把关。

2、严格按照保定市公安局《警务工作规范》标准，履行职责。

主要分管工作：分管刑警大队、经侦大队、看守所、拘留所、

城管派出所及各刑警中队，协调武警看守中队。

廉政风险点：

1、刑事案件立案审批。2、刑侦工作的审核、检查、监督。3、监管场所的监督、检查。

风险等级：一级

风险点防范措施：

1、严格审批程序。立案、结案均履行审批手续，对办案单位上报的案卷严格审核后，批准是否立案、结案以及对案件线索的终止调查等手续由法制科严格把关。

2、严格按照保定市公安局《警务工作规范》标准，履行职责。

3、严格按照《监管场所工作条例》、《看守所重大责任追究》、《看守所严管牢头狱霸规定》等履行职责。

主要分管工作：分管交警大队、巡警特警大队、治安检查站

廉政风险点：

1、道路交通执法。2、证照办理、年检。3、交通事故处理。

风险等级：一级

风险点防范措施：

1、严格执行《中华人民共和国道路交通安全法》，督导、规范执法行为。

2、严格执行公安部91号令、102号令办理车管业务。

3、严格执行《河北省公安厅道路交通安全法实施条例》处理交通事故。

主要分管工作：负责全局纪检工作，分管法制科、控申科、纪检监察室、警务督察大队、公安消防大队。

廉政风险点：1、公安民警违法违纪案件查处。2、消防工作的审核、检查、监督。3、行政复议案件监督、检查。4、监督检查法律文书审批手续。

风险等级：一级

风险点防范措施：

1、强化违纪违法线索管理。对上级批转、本级受理民警违纪违法投诉和举报经监察部门登记后，要及时掌握，重大线索向市局主要领导汇报。对所属工作人员加强保密教育和纪律观念，防止放纵和泄密问题发生。对失职渎职人员督导落实责任追究。

2、严格按照《中华人民共和国消防法》第十条、第十二条督导落实安全措施。

3、严格复议和应诉管理。对行政复议和应诉案件，督办法制部门拿出意见。参加复议和应诉的工作人员与复议、诉讼当事人有利害关系的，督导其回避。

## 廉政风险点清单及整改措施篇七

(3) 建立健全经济核算制度，利用财务会计资料进行经济活动分析；

(4) 承办公司领导交办的其他工作。

1、可能发生利用职务之便人情征收、编制人情预算、拨人情款等风险。

2、在公务活动中，接受馈赠或宴请，可能产生违反法纪规定的的不廉洁行为；对亲属及身边的工作人员管理不够严格，可能出现不廉洁行为，造成不良后果。

3、对财务收支等重大资金使用等没有及时提出建议和意见，存在监督不到位的风险。

4、结对资金的调控不合理，资金的拨付审批不严，不按程序审批拨付资金，可能导致财政资金的误用、挪用。

5、对分管的科室在制度建设上要求不高，管理不到位的风险。  
防控措施：

1、不断更新和掌握新的财政法规知识，增强自己的业务能力，提高自己的处理问题的应变能力。

2、加强财政资金管理制度建设，完善内部管理制度，用制度管人，用制度管事，做到廉洁奉公，清正廉洁。

3、强化责任意识，时刻警醒自己，防范作风上的风险；落实党风廉政建设责任制，按规章制度和规定程序办事；自觉遵守《廉政从政准则》等有关廉政制度，清正廉洁。

4、用制度管人，用制度管事，加强财政项目、资金管理机制的建设，严格程序和依法依规，落实好和执行好各项管理制度。

5、认真执行好《廉政从政准则》等有关廉政制度，做到廉洁从政。

## 廉政风险点清单及整改措施篇八

在人事管理中，干部招录、任用、考核、评先等，不坚持公开、公正、公平原则，具体工作人员弄虚作假，可能产生不廉洁行为。

在财务管理中，在大额资金的使用上，未经集体讨论，可能产生不廉洁行为；不严格审批程序，可能产生不廉洁行为；公务接待超标准超规格，可能产生不廉洁行为。

在资产管理中，购置资产时，违反政府采购的相关规定采购物品，可能产生不廉洁行为；分配资产时，受人情因素干扰或收受好处，违反规定分配，可能产生不廉洁行为；资产处置过程中，处置不合规，随意处置，可能产生不廉洁行为。车辆管理中，不按规定办事，公车私用，可能产生不廉洁行为；公车维修时，弄虚作假，可能产生不廉洁行为。

个人守纪方面，办公室人员负责人、财、物的管理，在管理中，可能产生不廉洁行为。

办公室如何做好廉政风险预防控制工作：

一是抓好干部人事管理。严格执行人事纪律，规范操作程序，严格把好进出两大关口。

二是抓好财务管理。严格执行财经纪律，严格按照局财务管理制度规定的权限审批支出事项，重大支出由局长办公会审定；报销发票必须有经办人、科室负责人签字，并提交办公室审核，主要领导签字；公务接待严格按局《资源节约实施意见》执行，严禁超标准超规格接待。

三是抓好物的管理。一是办公用品采购、公物管理，严格按照局《公用物资管理办法》执行，属政府采购事项的，严格按政府采购程序办理。二是公车管理使用和维修，严格按照

《江北区审计局车辆管理办法》管理公车，严禁公车私用。车辆维修严格按《江北区机关公务车定点维修办法》规定的程序执行。

四是抓好个人守纪。认真履行职责，严格执行各项廉政纪律和审计“八不准”纪律。

## 廉政风险点清单及整改措施篇九

概念，是指党员干部在执行公务或日常生活中发生腐败行为的可能性。主要是指因教育、制度、监督不到位和党员干部不能廉洁自律而可能产生不廉政行为的风险。

任何掌握公共权力的部门和个人都客观存在发生腐败行为的风险，每个权力岗位都存在廉政风险。只要有权力就存在着滥用权力的可能性；只要有职能就存在着不作为、乱作为的可能性。

廉政风险是危害廉政的。廉政风险不是明确的腐败行为，而是腐败行为发生的条件，是廉政的隐患。

廉政风险是可描述的。廉政风险的表现形式是具体工作中存在的不足。查找廉政风险点不能脱离于工作实际。

廉政风险主要有思想道德风险、制度机制风险、岗位职责风险等三种类型。

思想道德风险主要表现为：放松世界观改造，理想信念动摇，政治素质低；背离社会主义荣辱观；不思进取、得过且过，漠视群众、脱离实际，形式主义、官僚主义，弄虚作假、虚报浮夸，铺张浪费、贪图享受，阳奉阴违、我行我素，独断专行、软弱涣散，以权谋私、骄奢淫逸等。

制度机制风险主要表现为：未能根据改革发展和党风廉政建

设的形势需要，及时完善和认真执行各项制度，造成部分制度可操作性不强，贯彻落实不到位；部分机制缺乏相互支撑、相互制约，约束力和监督力作用不明显，不能形成有效的常规化工作措施。

岗位职责风险主要表现为：不履行“一岗双责”，或履行不到位；违反廉洁自律相关规定；违反民主集中制，独断专行或软弱放任；利用职务上的便利谋取私利；失职渎职、不作为或滥用职权等。

## 大力推进廉政风险防控机制建设廉政风险防控机制建设的实践探索

为了有效预防和减少这种可能性，近年来各地各部门根据中央的要求和部署，对廉政风险防控机制建设做了一些有益的实践探索。在实际工作中，预防关口前移，通过查找风险部位、评估风险指数、界定风险等级、建立预警系统、完善相关制度、反馈实施结果等，建立健全融教育、制度、监督于一体的有效防控廉政风险新机制，进一步加强了从源头上防治腐败工作，取得了较好成效。

1、推进廉政风险防控机制建设是落实“三个更加注重”要求、拓展预防腐败工作领域的有效措施。党的十七大报告强调，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作领域。这“三个更加注重”，从本质上说是要求超前化解权力运行过程中各种容易诱发腐败的风险，使腐败行为不发生或者少发生。在反腐倡廉形势依然严峻、任务依然艰巨的情况下，只有坚持预防在先，防患于未然，大力推进廉政风险防范机制建设，才能减少和控制诱发腐败的风险。

2、推进廉政风险防控机制建设是加强领导干部作风建设、促进领导干部廉洁自律的客观需要。应当看到，党员干部特别是各级领导干部大多掌管着一定的权力和资源，不同程度地

面临着诱惑和考验，而且掌管的权力越大、资源越多，受腐蚀的风险就越大。这就要求把更多的时间和精力用在预防腐败的环节上，督促领导干部树立廉政风险防控意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，从而最大限度地降低腐败和不正之风发生的概率。这也是从根本上爱护和保护党员干部的具体体现。

4、进一步推进廉政风险防控机制建设，在实践中应遵循科学评估、超前预防、实事求是、改革创新、务求实效等基本原则，重点抓好“六个环节”。一是抓好教育环节。教育和引导广大党员干部特别是领导干部牢固树立廉政风险防控意识，主动参与廉政风险防控工作。二是抓好组织协调环节。建立健全各级党政主要领导负总责、主管领导具体抓、纪检监察机关协调推进、各个部门共同参与，多方联动、上下协同的领导体制和工作机制。三是抓好查找环节。突出重要岗位，采取自己查找、群众帮助、社会评议、领导提示、组织审定等方式，深入查找风险部位，制定防控措施和实施细则，做到岗位职责明确、廉政风险清楚、防控措施得力。四是抓好公开环节。通过设立廉政风险举报箱、公开监督举报电话、开设网上投诉专栏等方式，健全廉政风险防控网络，及时收集干部群众意见。五是抓好整改环节。定期汇总风险防控情况，研究风险处置任务，及时整改存在的问题，不断完善风险防控措施。六是抓好考核环节。将廉政风险防控管理情况作为评价一个地区、部门或单位落实党风廉政建设责任制的重要依据，对因严重失职而导致发生腐败问题的单位负责人依纪依法追究 responsibility。

## 强化廉政风险防范的措施

司法局坚持教育、制度、监督并重的预防与惩治原则，强化廉政风险防范措施，切实推进司法行政系统党风廉政建设和反腐败斗争。

一是查找岗位廉政风险点。紧紧围绕司法行政工作职能和部

门特点，按照从上而下的原则，采取自己找、群众提、领导点、组织评等方法，认真查找岗位廉政风险点，重点查找单位管人、管钱、管事的管理岗位及与当事人接触的法律服务工作岗位风险点。

二是审定岗位廉政风险点。将查找出的廉政风险点按内容、表现形式、风险等级进行汇总，由党政领导班子层层审核，并以适当方式，广泛征求勤政廉政督查员、行风监督员、管理服务对象及其他方面代表的意见建议，最终确认岗位廉政风险点，并在一定范围内公示并报县纪委审查。

三是完善防控制度措施。围绕查找确定的各类廉政风险，制定和完善了《首问负责制》、《服务承诺制》、《限时办结制》等八项行政效能建设制度和《财务管理制度》、《公开接待制度》、《车辆管理制度》及各种法律服务办案程序规则等防控风险的相关规章制度。

四是加强日常监管。通过定期自查、定期检查以及信息监测等手段，加强对各个岗位工作人员的履职行为、权力运行、制度落实过程的动态监控，对及时发现的问题，对相关人进行警示提醒、诫免纠错和责令整改，把一些苗头性、倾向性风险消除在萌芽状态。

## 廉政风险点

### 玉林市福绵区构筑岗位廉政风险点

开展岗位廉政风险防控机制建设试点工作以来，玉林市福绵管理区从重点领域、重点部门、重点环节入手，积极构筑岗位廉政风险点“立体排查网”，找准找全岗位廉政风险点。

“人人参与查找，人人找出风险，人人制定措施”是该区推进廉政风险防控机制建设试点工作的一大亮点。该区从领导岗位、中层岗位、一般岗位“三个层次”，逐一梳理排查岗

位廉政风险点。同时，组织各试点单位的领导、业务骨干召开查找岗位廉政风险点座谈会，研究查找岗位廉政风险点的方法，形成较为规范的排查岗位廉政风险点查找工作指导标准；并将初步排查出的廉政风险点汇总后，广泛征求意见，及时对排查出的廉政风险点进行修正或增补。

目前，该区各试点单位已查找出廉政风险点319个，廉政风险防控机制建设试点工作得到有力推进。