

最新劳动合同作用(优质7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同作用篇一

乙方：

住址；联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人

或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_。

以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立本合同的；

7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十一条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同作用篇二

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动条件、权利和义务的文件。作为一名大学生，我们在校期间学习劳动合同的相关知识，这对于我们今后步入工作岗位将有着重要的指导作用。在学习劳动合同的过程中，我有了一些深刻的体会和感悟。

第二段：正确理解劳动合同的重要性

学习劳动合同，首先要正确理解它的重要性。劳动合同是用

于约定双方劳动关系的法律文件，它规定了双方在工作过程中的权益和责任。在以往的求职过程中，我曾遇到过因为没有签订劳动合同而导致工资、工作时间等方面的纠纷。通过学习劳动合同，我才意识到签订劳动合同的重要性，只有明确约定工作内容、工资待遇、工作时间等方面的条款，才能保障我们的合法权益。

第三段：劳动合同的规定与实际工作的对比

在学习劳动合同的过程中，我还发现了劳动合同中的规定与实际工作情况之间存在一定的差距。比如，劳动合同规定的工作时间、休假制度与实际工作中往往存在偏差。这让我意识到，在签订劳动合同时，应该对其中的条款进行细致的研究，确保和用人单位达成一致的理解，以避免后期因为合同条款不清晰而产生纠纷。

第四段：学习劳动合同的宗旨与心得体会

学习劳动合同的宗旨是为了让我们掌握劳动合同的基本知识，使我们能够在就业过程中保护自己的合法权益。通过学习劳动合同，我认识到签订劳动合同的重要性，并深刻体会到劳动合同与实际工作的差距。因此，我决定在将来的工作中，一定要认真对待劳动合同，与用人单位进行充分的沟通和协商，确保自己的权益得到保障。

第五段：总结

学劳动合同是大学生应该具备的一项基本能力。通过学习劳动合同，我们能够更好地了解劳动关系中的权益和义务，更好地保护自己的合法权益。在今后的工作中，我将严格遵守劳动合同的规定，并在与用人单位签订劳动合同时，结合实际情况进行合理的协商和约定，以确保自己的权益得到切实保障。

总结起来，学习劳动合同是我们作为大学生应该具备的一项重要能力。通过学习劳动合同，我们能够更好地了解和掌握劳动关系的基本知识，从而在今后的工作中保护自己的合法权益。我相信，只有做到对劳动合同的理解和实践相结合，才能在工作中走得更稳健，收获更多的成长和成功。

劳动合同作用篇三

新的劳动合同出来了，一起来看下吧 小编给大家带来了新劳动合同，欢迎查看。

新劳动合同

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(_____)。

a. 固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

b. 无固定期限，自_____年_____月_____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：
_____。

第四条 录用条件为：

1. 学历文
化：_____。

2. 身体状
况：_____。

3. 工作技
能：_____。

4. 团队精
神：_____。

5. 其他：_____。

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事_____工作，详见“职责描述”；

第六条 乙方的工作地点
为_____。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c. 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行下述工时制度(_____)。

a. 标准工时制。

b. 不定时工时制。

c. 综合计算工时制。

第十条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式()。

a. 计时形式：乙方的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

b. 计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

c. 其他工资形式：_____。

第十八条 甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第七章 社会保险和福利待遇

a. 城镇社会保险 b. 小城镇社会保险 c. 外来从业人员综合保

险d. 其他_____.

第二十二條 乙方患病或非因工負傷，其病假工資、疾病救濟費和醫療待遇按照國家和上海市有關規定執行。

第二十三條 乙方患職業病或因工負傷的工資和醫療保險待遇按國家和上海市有關規定執行。

第二十四條 甲方為乙方提供以下福利待遇：

a.

_____.

b.

_____.

c.

_____.

第八章 勞動保護、勞動條件和職業危害防護

第二十五條 甲方建立健全生產工藝流程、操作規程、工作規範和勞動安全衛生制度及其標準。甲方對可能產生職業病危害的崗位，對乙方履行告知義務，並做好勞動過程中職業危害的預防工作，乙方應嚴格遵守相關操作流程與安全制度。

第二十六條 甲方為乙方提供符合國家規定的勞動條件及安全衛生的工作環境，並依照企業生產經營特點及有關規定為乙方提供勞動防護用品，乙方應嚴格按要​​求穿戴勞防用品。

第二十七條 甲方對乙方進行職業技術、安全衛生、規章制度等必要的教育與培訓，乙方應認真參加甲方組織的各項必要的教育培訓。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十八条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十九条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

- a. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- b. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
- c. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
- d. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。
- e. 乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事

故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

f. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

g. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

h. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

i. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

j. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

k. 法律法规规定的其他情形。

第三十二条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c. 甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

- d. 甲方的生产经营发生严重困难的。
- e. 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十三条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- c. 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。
- d. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- e. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。
- f. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- g. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

- a. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。
- b. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- c. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- d. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

e. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

f. 法律法规规定的其他情形。

第三十五条 有下列情形之一的，合同自行终止：

a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

c. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d. 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g. 法律法规规定的其他情形。

第三十七条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十八条 除按合同三十一规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十九条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十一章 培训服务期与竞业限制

第四十条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十一条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第四十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

a. 技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b. 经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c. 公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十三条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日。竞业限制的范围为____，地域为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。若乙方违反第四十二条规定的，应支付违约金____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十二章 劳动争议处理

第四十四条 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十三章 其他规定

第四十五条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第四十六条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十七条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十八条 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十九条 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部

的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

第五十条 甲、乙双方另行约定条款：

a.

b.

c.

第五十一条 合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

劳动合同作用篇四

劳动合同作为雇主与劳动者之间的一种法律约束，对于维护双方权益具有重要意义。在撰写劳动合同的过程中，需要注意各种细节，并确保合同的合法性和有效性。在我撰写劳动合同的过程中，我积累了一些心得体会，希望能与大家分享。

首先，制定劳动合同需要明确双方的权利和义务。在撰写劳动合同的过程中，我意识到合同中需要明确规定雇主和劳动者的权利和义务。这不仅有助于双方之间的相互了解，还能够预防潜在合同纠纷。雇主在合同中可以明确工资、工作时间、工作内容等，而劳动者也可以规定个人权利和利益保护等事项。明确的权利和义务将有助于双方保持良好的劳动关系。

其次，劳动合同的撰写需要注重合同条款的详细和全面。在我的实践中，我发现合同条款的详细和全面对于合同的有效性和合法性十分重要。在撰写合同时，我努力确保条款的描述具有明确性和完整性。例如，在约定工资待遇时，我将包括基本工资、绩效奖金、加班补贴等详细说明，避免了因为合同条款的模糊而引发的争议。

第三，劳动合同的撰写需要遵守法律法规和规章制度。劳动合同的合法性是其有效性的前提。在我撰写劳动合同的过程中，我一直遵守国家和地方的法律法规，确保合同的合法性和合规性。例如，根据劳动法规定，合同中需要明确规定劳动者的工资支付方式和周期，我按照相关规定制定了相应条款。遵守法律法规和规章制度是保护双方合法权益的重要保障。

第四，劳动合同的撰写需要关注风险控制。在撰写劳动合同时，我不仅关注合同双方的权益平衡，还要考虑到合同的风险控制。通过明确约定合同的违约责任和解除合同的条件，可以有效降低合同纠纷的风险。此外，我还注重合同的变更和终止条款的规定，以便在必要时合法地进行调整和终止合同。

最后，劳动合同撰写过程中要注重语言的简明扼要。合同作为一份法律文件，需要具备明确清晰的语言表达。在我的实践中，我注重用简明扼要的语言撰写合同的各个条款，避免使用过多的法律术语和复杂的句子结构，以提高合同的可读性和理解度。

总结起来，撰写劳动合同需要注意双方权利和义务的明确、条款的详细和全面、合法性的保障、风险的控制以及语言的简明扼要。这些心得体会对于我成功撰写劳动合同起到了积极的指导作用。我相信，只有在双方权益有保障的前提下，劳动合同才能够真正发挥其约束双方的作用，维护劳动关系的稳定与和谐。

劳动合同作用篇五

普通劳动合同_劳动合同。下面小编为大家献上普通劳动合同胡范本，欢迎大家参考！

公司

(公司员工)劳动合同

甲方(用人单位) 名称：法定代表人：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

学历：

出生年月：

居住地址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《中华人民共和国合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。甲方根据工作需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

其中试用期自年月日起，至年月日止。

1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度；服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。

2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的1.5倍计算；休息日按当地最低工资的2倍计算；法定节假日按当地最低工资的3倍计算。

1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

乙方每月基本工资人民币元；甲方为乙方缴纳五险一金；甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规

定的劳动安全、卫生条件。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。

3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。

3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1. 在不损害国家、公司和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 乙方被证实不符合甲方规定任职资格的；

3. 乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的；

4. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

5. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响；
8. 乙方被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

1. 未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
4. 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四) 本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成续订协议的，本协议期满时即行终止。

(五) 乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

(一) 甲方违约责任：

如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

(二) 乙方违约责任：

1. 乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权

调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。

3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决；若协商不成，任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁不服的，可依法提起诉讼。

2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。

3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

乙方的送达地址：

收件人：

联系电话：

甲方将有关通知、处罚、变更等文件寄到乙方上述地址视为已送达。乙方的上述地址及收件人信息有变化的，应当自信

息变化之日起7日内书面通知另一方。

5、本协议一式份，甲方执份，乙方执份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效，并具有同等的法律效力。

6、本协议共有份附件。本协议的附件与本协议具有同等效力。但如果本协议的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

乙方确认：本合同签订时，乙方已详细阅读甲方现行的规章制度。

甲方(盖
章)：

乙方(签字)：

签订时
间：
签订时间：

签订地
点：
签订地点：

劳动合同作用篇六

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全 称□ XXXXXXXXXXXXX工程劳务有限公司

劳动者(简称“乙方”

姓名□ XXX 性别□ X 民族□ XX

家庭住址□ XXXXXXXXXXXXX 身份证号码□ XXXXXXXXX

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

一) 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作,工种 工，工作时间折算系数 。

二) 劳动合同期限：

合同期暂定为： 年 月 日至 年 月 日止，共 年；当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作

时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法：

按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2，普通工人工作时间系数1.0。

劳动合同作用篇七

劳动合同是雇主和雇员之间约定工作关系和权益的重要法律文件。作为一份重要的雇佣文件，劳动合同的撰写必须准确、清晰且合法有效。在我撰写劳动合同的过程中，我积累了一些心得体会，下面将进行分享。

首先，劳动合同的内容要明确而具体。合同中应包括双方的基本信息，如姓名、身份证号码、联系方式等。合同还需要详细描述工作内容、工作地点、工作时间以及工资待遇等条款，以确保雇主和雇员之间的权益可以得到保障。此外，在合同中对于工作绩效考核、福利待遇、迟到早退、加班等方面的条款也应进行明确规定。只有将合同内容描述得尽可能具体，才能避免后期产生的争议和纠纷。

其次，劳动合同必须合法合规。根据劳动法的规定，劳动合同必须符合相关法律法规的规定。在撰写合同时，要注意遵守劳动法的基本原则，如平等互利、保护劳动者权益、合法合规等。对于劳动合同期限、试用期、解除合同等方面的条款，也要严格按照劳动法的规定进行编辑和填写。此外，合

同中的各项权益和福利待遇也必须符合国家法律规定和行业惯例。通过确保合同的合法性和合规性，不仅可以保护劳动者的权益，也能避免日后法律纠纷的发生。

再次，劳动合同要尽量简洁明了。合同的语言应简洁明了，避免出现复杂且晦涩的法律术语。合同中的条款也要简明扼要，不要过于冗长和庞杂，尽可能避免出现歧义和模棱两可的表述。合同的篇幅最好控制在几页之内，能够清晰而直接地表述双方的权益和义务。通过简洁明了的合同，双方可以更加清晰地了解自己的权益和义务。

此外，合同要尽量详细考虑各种可能发生的情况。劳动合同是未来工作过程中的法律依据，合同中的条款要对各种可能出现的情况进行合理规避和约定。例如，合同可以考虑到员工离职、绩效不佳、纪律行为不端等情况，对于相应的处理办法和后果进行明确规定。同时，合同也应涵盖保密协议、竞业禁止协议等有关保护公司权益的内容。通过在合同中详细考虑各种情况，可以避免潜在的纠纷和矛盾。

最后，劳动合同的撰写需要充分沟通和协商。合同的撰写应该是双方的主动参与和充分协商的结果，不能一方强行主导。双方在撰写合同过程中应该保持沟通畅通，尊重对方的诉求和意见，妥善解决各种分歧。如果双方对于合同中的某些条款存在争议，应该及时进行沟通 and 协商，通过妥善解决分歧达成双方都满意的合同。

总而言之，撰写劳动合同是一项细致而重要的工作。只有通过准确、清晰、合法有效的合同，才能使雇主和雇员的权益得以保障。在撰写合同时，要注意明确具体的内容，保证合同的合法合规，并且简洁明了，全面考虑各种可能发生的情况。此外，双方在合同的撰写过程中需要进行充分沟通和协商，达成共识。通过这些心得体会，我相信可以撰写出一份完善的劳动合同，确保双方的合作和权益顺利进行。