

# 2023年励志演讲词初中(实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 解除劳动合同的篇一

\_\_\_\_□

因你于20xx年xx月xx日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的'劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

中国\_\_\_\_网络通信有限公司\_\_\_\_市分公司

20xx年xx月xx日

## 解除劳动合同的篇二

甲方：

乙方：身份证号码

经甲、乙双方平等、自主、友好协商，就甲乙双方解除劳动关系相关事宜达成以下一致协议：

- 1、甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同关系。
- 2、乙方自愿承诺完全配合甲方做好个人的相关工作交接，若乙方未交接清楚，甲方有权要求乙方协助、配合直至所有交接工作全部完结。
- 3、乙方在甲方工作年，甲方支付乙方经济补偿金元(个月工资标准);同时，甲乙双方共同确认劳动合同关系及社会保险关系终止，双方已经了结所有的劳动权利义务，薪资已全部结清，今后互不追究。
- 4、乙方自离职之日起，其所有行为均与甲方公司无关，由其自行承担全部责任。乙方承诺离职后不得以甲方员工身份从事任何活动，亦不得对任何第三方透露任何甲方公司资料，否则由此给甲方公司带来损失的，甲方有权向乙方追究法律和经济责任。
- 5、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签署后正式生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签名):

甲方代表人:

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同的篇三

用人单位名称:

《社会保险登记证》的.单位编号:

地址:

联系人和电话：

劳动者姓名：

工作岗位：

身份证号码：

入职日期：20\_\_年\_\_月\_\_日；双方签订最后一份劳动合同期限是：

20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：20\_\_年\_\_月。

现因\_\_（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于20\_\_年\_\_月\_\_日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：（盖单位公章）

签收人：（劳动者签名）

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 解除劳动合同的篇四

### 1、直接送达。

根据员工的户籍地址和现住址直接去员工家中，但需要注意的是必须要有两人以上一同前往，一人为人事人员，一人可以是工会或其他部门员工，送达员工并要求签收。万一员工本人不在家，也可以请员工同住的成人直系亲属签收有效，这个办法适用于员工住址较近的情况。

## 2、邮寄送达。

通过邮政寄送挂号信，在挂号信的封面或存根栏必须写上送达的内容是什么，不然今后收信人会以不知道信中是什么内容没看或扔掉等理由造成不必要的纠纷。另外，在挂号信寄出一段时间后，还需要到邮局去确认信件是否送达，邮局会给予正式的反馈，如果地址有误退回，再做其他办法。

## 3、留置送达。

第1点谈到如果直接送达没有人接收，家中无人，可以请所在社区的工作人员，或辖区派出所民警陪同一起到员工家门口，将信件内容塞入员工家中，并请社区、民警签字佐证以送达。

## 4、公告送达。

如果找不到员工本人，可以采取登报的方式。其实，采用这种方法是有一个很重要的前提的，那就是只有在前述几种方法无法送达的情况才能采用公告送达的方式。而不能一开始就采取登报公告处理，因为你在此之前没有充分履行告知义务，而只是广而告之。公告送达要注意选择的媒体，要选取在国内公开发行的报刊上刊登。

## 5、请公证处的人公正送达。

这种方法代价太高了，把公证处的人请来作证，证明我们已经将文书送达员工。

## 解除劳动合同的篇五

本单位与\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_)签订的\_\_期限劳动合同，由于\_\_原因于20\_\_年\_\_月\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1、本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_。

3、该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_。

单位盖章：

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 解除劳动合同的篇六

编号：

甲方： 公司

乙方：

身份证号码：

住址：

经双方协商同意，对 年 月 日(合同期限至 止，工作岗位为 ，  
订立的合同编号为 )签订的. 劳动合同作达成如下协议：

一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于 年 月 日终止。

二、工资福利结算至 年 月 日止。其中，工资福利已包含甲方应向乙方支付的因劳动关系产生的全部款项。(这里可增加：  
甲方于 年 月 日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金人民币 元。)

三、公物(工具)、工作、业务于 年 月 日前，乙方应当配合甲方安排，办清工作交接手续。

四、双方确认：本协议书已协商一致，经双方签字之日起生效并认真履行本协议，劳动合同终止后双方之间关于劳动关系的权利及义务均同时终止，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 解除劳动合同的篇七

xxx先生/女士：

您好！

我们双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，

因\_\_\_\_\_

原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金\_\_\_\_\_元。

请你于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同的篇八

原劳动合同（聘用合同）期限为： 年 月 日至 年 月 \_\_日，因，根据中华人民共和国劳动法，公司研究决定同意从 年 月 日起与其解除（或终止）劳动合同（聘用合同）。特此证

明。

企业组织机构代码：

抄送：

单位盖章

年月日

## 解除劳动合同的篇九

甲方：

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 6、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金1000元。
- 7、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无

需履行任何竞业限制义务。

8、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

## 解除劳动合同的篇十

电话：

地址：

乙方：

身份证号码：

电话：

地址：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同关系，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方奖金为\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。



3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。  
(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后并依法代扣代缴个税后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内按照甲方要求妥善办理所有工作移交手续，完成资料和甲方物品的移交，否则甲方有权顺延支付本协议约定款项的时间。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务，可自由就业。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

(以下无正文)

甲方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人：

年 月 日

乙方（签字或盖章）：

年 月 日