

# 最新三分钟演讲历史小故事新疆篇(汇总7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 学校工会换届工作报告篇一

1. 选举工会委员会和经费审查委员会一律采用无记名投票、候选人人数多于应选人数的差额选举办法。
  2. 工会委员会的主席、副主席，可以由会员大会直接选举产生，也可以由工会委员会选举产生。经费审查委员会由会员大会选举产生，主任委员由经费审查委员会推选产生。上述人选提名均应经学校党组织研究通过，工会主席、副主席、经费审查委员会主任委员均为等额选举。
1. 成立换届选举筹备工作领导小组。筹备工作领导小组组成人员应有学校党组织负责人、行政负责人、拟任工会主席的候选人、上届工会委员会负责人、中层干部和教职工等。筹备工作领导小组负责组织领导和协调工作。具体选举筹备工作由上届工会委员会负责。
  2. 组织全体教职工学习《工会法》、《中国工会章程》和上级部门有关工会工作的文件等，利用黑板报、广播、宣传栏、校务公开栏等宣传工具和阵地宣传党在新时期工会工作的路线、方针和政策，宣传工会的性质、任务、地位和作用，明确依法及时组织工会进行换届选举，是社会主义政治文明的具体体现，对保障教职工的政治民主权利，进一步提升学校办学品位，加快学校科学发展，办人民满意教育的重要意义。

做到统一思想，提高认识。

3. 组织筹备组全体成员学习，做到熟悉业务、按章依法开展换届选举的各项筹备工作。

4. 确认会员名单及核定会员（在职正式教职工）总人数，在校务公开栏进行公示。5.

调整工会小组。一般以年级组、教研组、职能处（科）室等单位建立工会小组，可视具体情况进行，同时民主推荐新的工会小组长。

6.

提出工会委员会和经费审查委员会候选人（含主席、副主席，主任委员）建议名单。提名可采用两种方法：一是由上届工会委员会根据多数工会小组的提名和意见，提出建议名单报学校党组织审查同意后确定；另一种是由学校党组织与上级教育工会协商，提出建议名单，经各工会小组酝酿讨论后，由上届工会委员会根据多数小组的意见集中确定。

7. 广泛听取意见，按照有关选举规定拟定“学校工会委员会第×次会员（代表）大会选举办法”并公示。

8.

上报审核。将确定的候选人预备名单、拟定的选举办法及有关筹备工作情况书面报上级教育工会审核。如需要，学校党组织应向上级党委做专题报告进行请示。9.

将经上级教育工会审核同意的候选人预备名单、拟定的选举办法在校务公开栏公告三天，并组织各工会小组讨论，充分听取会员意见。

## 学校工会换届工作报告篇二

教师是人类灵魂的工程师，肩负着培养接班人的重任，这就要求教师要具有高尚的道德情操和“爱岗敬业，乐于奉献”的精神。为此，工会在校党支部的领导下，加强教职工的政治理论学习，认真学习“三个代表”重要思想，并结合党员先进教育活动，组织教职工中的党员认真学习《保持共产党员先进性教育读本》，重温《党章》，在学习过程中，要求全体教职工努力做到“两个结合”，即：集中学习和自学相结合；学习理论和自身的工作相结合。与此同时，还组织教职工认真学习《教育法》、《教师法》、《未成年人权益保护法》、《公民道德建设纲要》。本学期组织教师学习了《教师誓词》，并要求人人写心得体会，通过学习，广大教师树立正确的世界观、人生观、价值观。加强自身职业道德修养、规范教师行为、坚持教师行为“八不准”。学习形式多样化，看电视录像，听专家讲座，教师畅谈心得，组织外出学习，真正使广大教师从学习中受教育，在学习中树形象。

## 学校工会换届工作报告篇三

学校每天下午“教工之家”对教职工开放一个小时，让教师打打乒乓球、下下棋、打打篮球等活动，活跃身心。学校举办了首届体育节，让师生共同参与，女教师进行跳绳和踢毽子比赛，男教师按教研组进行4\*100米接力赛，让教师既锻炼了身体，又培养了顽强的拼搏精神，增强了主人翁意识。利用教师节，班级举行了“感恩”主题班会，利用元旦举行了班级师生迎新联欢会。彼此增进了友谊，促进了相互了解，使学校的精神文明建设又上了一个新台阶。

与兄弟学校开展联谊活动。先后与淳化中学、湖熟高级中学、龙都中学进行了篮球友谊赛。参加湖熟镇和进社区的`篮球、乒乓球、象棋友谊赛，使得我们和兄弟学校、社区的关系更加融洽。

利用暑假，组织全体教师外出参观学习，既拓宽了教师的视野，也培养了团队合作的精神。

总之，我校工会在区教育工会和校党支部的领导下，坚持为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用，今后，我们将再接再厉，把工会办成教职工最温馨的家。

## 学校工会换届工作报告篇四

1、教代会的组织健全。我校通过教工大会选举，产生了17名代表，建立和健全教代会的组织机构。

2、充分发挥教代会作用。教代会是教职工参与民主管理和民主监督的基本形式，是职工实施民主权利的有效途径。每学期我校都召开教代会，学校的重大事项都提交给教代会讨论通过，真正使代表们行使了民主权利，真正反映了广大教职工的心声，使学校的各项工作得以顺利进行。

3、及时做好校务公开工作。学校成立了校务公开领导小组，校务公开工作小组，校务公开监督小组，规范我校校务公开的内容、形式和秩序。保证公开内容的真实性、及时性和有效性。我校校务公开一贯坚持“实事求是”的原则。学校账务、职务变动、职称评定、年终评优热点问题进行公开，接受广大教职工的监督。

## 学校工会换届工作报告篇五

为规范学校工会委员会换届改选工作,加强工会建设,发挥工会作用,根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》等有关规定,制定本细则。

一、我校工会委员会由会员大会选举产生。

二、选举工作应坚持党的领导，坚持民主集中制，遵循依法规范、公开公正的原则，尊重和保障会员的民主权利，体现选举人的意志。

三、我校工会委员会换届选举工作在校党支部和黄浦区教育工会领导下进行，学校成立领导小组和筹备小组。筹备工作由上届工会委员会负责。

四、学校工会委员会的选举均设候选人。候选人条件：

#### （一）工会委员会委员条件

1、本会会员；

2、认真贯彻执行党的路线、方针、政策，遵守国家法律、法规，师德高尚；

3、有较强的参政、议事能力；

4、热心工会工作，甘于奉献，清正廉洁，关心群众疾苦，善于倾听群众意见，积极维护职工合法权益，热心为职工群众办实事，在群众中有一定威信，受到职工群众的信任和拥护。

#### （二）工会主席条件

1、政治立场坚定，热爱工会工作；

2、具有与履行职责相应的文化程度、法律法规和师德风范；

3、廉洁自律，作风民主，密切联系群众，热心为会员和职工服务；

4、有较强的组织协调能力。

#### （三）经费审查委员会委员条件

- 1、熟悉工会财务和工会审计业务；
- 2、熟悉党和国家财政政策及相关规定；
- 3、其他条件与工会委员会条件基本相同。

## 五、工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会名额及产生办法

工会委员会主席、经费审查委员会主任和委员组成工会委员会。当选主席、经费审查委员会主任，即为工会委员会委员。

工会经费审查委员会主任和委员组成工会经费审查委员会。当选主任，即为经费审查委员会委员。

### （一）工会委员会名额

根据《中国工会章程》等有关规定，本届工会委员会拟由7名委员组成，其中设工会主席1名，经费审查委员会主任1人。选举上海市市八初级中学工会委员会委员采取差额选举办法，即除主席、经费审查委员会主任，委员候选人6人，选举5人，差额1人。

### （二）工会经费审查委员会名额

本届工会经费审查委员会，拟由3名组成，其中设主任1名。选举经审委员采取差额选举办法，即除主任外，经审委员候选人3人，选举2人，差额1人。

### （三）工会女职工委员会名额

本届工会女职工委员会，拟由3名组成，其中设主任1名。

### （四）工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会产生办法

我校工会委员会的委员候选人、经审主任、工会主席候选人，经会员充分酝酿，以全员参与的方式通过“两上两下”推荐产生。由工会选举筹备小组根据多数会员的意见，向领导小组提出建议名单，领导小组研究决定后报上一级工会审查同意并公示后，提交会员大会表决。

我校工会主席和经审主任由会员大会无记名投票方式等额直接选举产生。工会委员会委员应差额选举产生，直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法进行正式选举，差额1人。女职工委员会名单（草案）由领导小组提名，再由大会表决通过。

六、我校工会委员会委员候选人建议名单应进行公示，公示期不少于5个工作日。参加选举的人数为应到会人数的三分之二以上时，方可进行选举。

七、我校工会组织实施选举前应向党支部和上一级工会报告工作方案、候选人建议名单、表决办法、选举办法等等，严格按照程序进行。

八、我校工会委员会换届选举结果，及时报上一级工会批准。

九、新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会任期3年，自选举之日起算起。

十、有关选举的时间流程、具体要求等，由领导小组、筹备小组根据有关要求及时研究制定。

1. 我校第五届工会委员会以书面形式向学校党支部递交到期换届改选申请（第9周。基层工会任期届满前2个月，党支部研究同意）。

2. 成立工会换届改选领导小组、筹备小组：

领导小组：章健、杨保华、朱雯、王建军、李彬、邵阳、张岚、陈晔

筹备小组：邵阳、武良文、邹建琴、陈静华、钟梅、匡康保、钱洁

3. 工会换届改选领导小组会议研究制定工会改选工作方案（草）等（第12周，5月7日领导小组及部分筹备组成员会，8日行政会）。
4. 筹备小组学习讨论换届改选方案（第13周，5月14日）
5. 利用会员（教工）大会，广泛宣传换届改选方案，并听取意见、优化方案（第13周，5月15日）。
6. 召开会员（教工）大会，进行第一轮推荐（第14周，5月22日）。
7. 工会换届选举筹备小组根据第一轮推荐意见，集中讨论，提出直选工会主席、经审主任和工会委员第二轮推荐初步名单（第15周，5月27日）。
8. 第二轮推荐初步名单提交行政会、党小组、工会小组长及群众代表座谈会听取意见（第15周，5月28日—29日）。
9. 召开教工（会员）大会，进行第二轮推荐（第16周，6月5日）。
10. 换届选举筹备小组综合各方面意见，集中研究讨论产生正式候选人建议名单，报选举领导小组研究确定正式候选人（第16周，6月5日）。
11. 学校党支部向区教育工会发函（第17周，6月8日），说明：

(1) 本届工会委员会和经费审查委员会任期情况；

(2) 介绍工会主席候选人、经费审查委员会主任正式候选人情况；

(3) 告知选举日期（第19周）。

12. 区教育工会在一周内以书面形式复函给学校党支部，同意候选人名单，此复函在校内公示五个工作日（第18周）。

13. 选举前一周学校工会须将《选举办法》（草案）交区教育工会审核，选举当日区教育工会将安排相关人员参加选举大会（第18周）。

14. 工会换届改选选举大会（第19周，初定6月24日）。