

一直拖着不签劳动合同(模板6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

一直拖着不签劳动合同篇一

甲方(业主):

法定代表人:

地址:

电话:

乙方(劳动者):

id号:

身份证地址:

当前住址:

家庭电话:

手机:

合同开始和结束日期:

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并遵守本合同所列

条款。

一、订立合同的条件

第一条乙方保证满足甲方的下列聘用条件：

(1) 工作技能：_____。

(2) 工作经历：_____。

(3) 教育程度：_____。

(4) 其他条件：_____。

第二条乙方保证在签订本合同时不会与任何其他单位发生任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲乙双方选择下列第种方式确定本合同期限：

第四条试用期为合同期前_ 个月。也就是从_____。

三. 工作内容和 workplaces

第五条乙方同意担任_____。

第六条甲方可以根据经营情况和乙方的工作表现和能力，变更或调整乙方的岗位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工程量，达到规定的质量标准。

第八条乙方工作地点为_____。根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点。

第四，工作时间和休息休假

(1)实行标准工时制的，甲方安排乙方每天工作不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保证乙方健康的情况下，延长的工作时间每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制，日平均工作时间不得超过8小时，周平均工作时间不得超过40小时。

(3)如实行不定期制，乙方自行安排工作时间和休息休假。

第十条合同期内，乙方享有国家规定的休息休假权利，甲方保证乙方每周至少休息一天。

动词 □verb的缩写) 劳动报酬

第十二条乙方试用期月薪为人民币元(税前)，入职后月薪为人民币元(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣代缴，如甲方工资制度变动或乙方岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方享受不同岗位、不同级别的相应工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营情况、规章制度、对乙方的考核、乙方工作年限、奖惩记录、岗位变动等情况，调整乙方的工资标准。，但不得低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班的，应当安排乙方同时补休或者依法支付加班工资。

第十七条乙方依法享受各项假期时，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准支付乙方工资。

不及物动词社会保险和福利待遇

第十八条甲乙双方按照国家和本市社会保险的有关规定，缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应付部分由甲方支付，个人应付部分由乙方支付，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十九条甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十二条乙方孕期、产期、哺乳期的待遇按照国家和地方生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方应向乙方提供以下福利：

(1)

(2)

(3)

七. 工作条件和劳动保护

第二十四条甲方应根据国家有关法律法规，建立健全工作规范、操作规程和劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所需的劳动工具。

第二十五条乙方从事接触职业危害作业的，甲方应当按照国家有关规定组织乙方上岗和离岗前的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方应严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规程和劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病。

第二十七条甲方根据工作需要，对乙方进行必要的业务、技能技术、职业道德、劳动安全卫生及其他相关规章制度的培训。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示..

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行岗位职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的提高专业技能的培训。

第三十条乙方违反劳动纪律的，甲方可给予相应的行政处分、

经济处罚等。根据本单位的规章制度，直至劳动合同终止。

九. 合同的变更、解除、终止和续签

第三十一条本合同所依据的法律、行政法规和规章发生变化时，本合同的相关内容也随之变化。

第三十二条本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第三十三条经双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反甲方劳动记录或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职或营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (五) 以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方违背真实意思订立或者变更劳动合同的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第三十五条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经培训或岗位调整仍不能胜任工作的；
- (三) 订立劳动合同的客观条件发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿或者生产经营出现严重困难的，可以提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告裁员方案后，解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十五条、第三十六条的规定终止或解除本合同：

(二)患职业病或者因工负伤，达到国家规定的不能解除或者终止劳动合同的等级的；

(三)在规定的医疗期内患病或非因工负伤；

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在甲方连续工作满十五年，距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律法规规定的其他情形。

第三十八条乙方可以单方解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方。试用期内提前三天通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，可在项目完成后单方解除劳动合同。如在项目结束前辞职，乙方应按甲方项目管理办法的规定办理。如果甲方没有项目管理规定，乙方应负责赔偿上月的全部工资和奖金，并赔偿给甲方造成的直接和间接损失..

第四十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未按时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(4) 甲方规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益的；

(五) 以欺诈、胁迫或者乘人之危，使乙方违背真实意思订立或者变更劳动合同的；

(六) 法律、行政法规规定的劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作，或者甲方违章指挥、强令乙方冒险危及其人身安全的，乙方可以不事先通知甲方，立即解除劳动合同..

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满；

(2) 乙方依法开始享受基本养老保险待遇；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方可以协商续订劳动合同。劳动合同期满，双方签订的培训协议约定的服务期未届满的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期届满。

第四十四条本合同期满后，如双方仍有劳动关系，甲方应及时与乙方签订或续签劳动合同。双方对合同期限有异议的，

自签订之日起，签订或续签的合同期限不得少于个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应当与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，发生法定终止条件或者甲乙双方约定的下列终止条件，合同终止。

(1)

_____.

(2)

_____.

(3)

_____.

x.经济补偿和赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一)乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(3)甲方依据《_劳动合同法》第四十条解除劳动合同的；

(4)甲方依据《_劳动合同法》第四十一条第一款解除劳动合同的；

(5)甲方依据《_劳动合同法》第四十四条第一款规定解除固定期限劳动合同的；甲方维持或改善劳动合同约定的条件续订劳动合同，但乙方不同意续订的除外。

(6)甲方依据《_劳动合同法》第四十四条第四项、第五项规定解除劳动合同的；

第四十七条甲方支付给乙方的经济补偿金，以乙方在劳动合同终止前12个月的平均工资为基础，按每满一年工作一个月的工资计算。超过六个月不满一年的，按一年计算。不足六个月的，支付乙方半个月工资的经济补偿金，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者因甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损失的，应当根据损失程度承担赔偿责任。

第四十九条乙方申请提前终止合同的，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续..甲方根据法律法规有关规定应向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同规定的条件解除劳动合同、不辞而别、提前一个月未发出书面通知辞职或未在规定期限内办理离职手续的，除按上月全部收入赔偿外，还应按给甲方造成的损失程度承担赔偿责任..

第五十一条乙方不服从甲方工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理辞职交接手续。

xi 劳动争议的处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁定不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二. 其他人

第五十三条乙方确认以下地址为与劳动关系管理相关的文件和文书的送达地址。下列地址如有变更，乙方应以书面形式通知甲方。

服务地址：_____。

邮政编码：_____。

第五十四条甲方的各项规章制度和员工手册是本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签署的《工作说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方分别签署的《保密协议》和《竞业限制协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或今后与国家有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

一直拖着不签劳动合同篇二

第二十一条

在试用期中，除有证据证明劳动者不符合录用条件外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。【解读】本条是关于试用期解除劳动合同限制的规定。试用期用人单位随意解除劳动合同的现

象严重。有些单位利用试用期解除劳动合同相对容易的情况，任意解除，走马观花式地更换试用人员。有的餐饮业单位好像永远在招聘，永远在试用劳动者，招聘的人员竟有90%以上，甚至是100%都不合格。这是用人单位热衷于约定试用期的另一个重要原因。在立法征求意见过程中，有的建议明确规定在试用期内，除法定事由用人单位不得任意解除劳动合同，解除劳动合同要提前通知，并规定相应的经济补偿。为遏制部分用人单位恶意使用试用期，劳动合同法做出了针对性规定，在试用期中，除有证据证明劳动者不符合录用条件外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。这意味着用人单位在试用期中，要解除与劳动者的劳动合同，必须有证据，有理由，证明劳动者哪些方面不符合录用条件，为什么不合格。如果用人单位恶意使用劳动者，不尽应尽的义务，劳动者诉诸法律时，用人单位要承担败诉的风险。劳动合同法第四十八规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金；用人单位支付赔偿金后，劳动合同解除或者终止。用人单位应尽的义务是多方面的，比如意大利法律中有实习期的规定，实习期的设置主要是为了对年轻劳动者进行培训。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索劳动者试用期解除合同。

一直拖着不签劳动合同篇三

甲方：

乙方：

电话：

- 1、甲方应当支付给乙方的经济补偿金元、经济赔偿金元、未签订劳动合同双倍工资元，乙方同意接受元，放弃元。
- 2、甲方对于乙方月工资及当月销售提成元，应当在甲方正常发放工资时，按照公司规定打入乙方账户。
- 3、甲方应当为乙方缴纳的保险，按照国家法律规定予以补交。
- 4、甲方同意在发放工资时，将乙方的工服款元，同时打入乙方的工资账户。
- 5、对于乙方工作过程中延时加班费元，双休日加班费元，法定休息日加班费元，以上共计元，甲方同意支付元，乙方同意放弃元。
- 6、对于甲方应当支付未支付的销售提成元，迟到、早退罚款元、盘点扣款元、严重违反企业规章制度的处罚元，双方均无异议，不再追究或同意放弃。
- 7、本协议第1、5、6、项费用，甲方共计应当向乙方支付元，甲方同意支付元，乙方同意放弃元。

在本协议签订时，甲方将该费用支付给乙方。

- 8、本协议第2、4、项费用，甲方按照公司规定支付时，需全额支付乙方。
- 9、本协议签订后，双方劳动合同予以解除，在结清上述费用后，双方关于劳动关系的所有费用予以结清，均互不追究。

甲方：

乙方：

年 月 日 年 月 日

一直拖着不签劳动合同篇四

用人单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

根据其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

第一条、劳动合同的解除 甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

第二条、薪酬、社保及经济补偿金 乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。

在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

第三条、工作交接及离职手续 在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

第四条、保密义务 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

第五条、争议解决 甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

第六条：其他 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方： 乙方： 年 月 日 年 月 日 解除劳动合同协议书范文二 甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方）

双方确认劳动关系于 年 月 日解除；

二、乙方工资发至_____年_____月为止，在本协议生效日一次结清。

甲方确认乙方已完成所有工作交接。

四、 本协议生效后，双方再无任何纠葛。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》（《试用期合同》）同时解除。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人 年 月 (签字或签章)：

一直拖着不签劳动合同篇五

乙方： _____

签订日期： _____年_____月_____日

劳动合同（一般格式）

第一条根据《_劳动法》以及有关法律、法规的规定，经双方友好协商，签订本合同，用以明确和调整双方的权利和义务关系。

第二条工会代表公司职工（以下简称职工）整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并

监督和协调这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

第三条本合同是双方遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规规定范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制订各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。工会有义务支持公司的生产、工作和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。

第五条公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同，在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确合同的权利和义务及违约的负责的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条公司制订和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条因履行个人劳动合同而发生争议，按《劳动法》第七十九条的规定处理。

第九条公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条公司有责任严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。长时间或长期加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级别工会同意，并给职工另发加班加点工资，其待遇应高于正常工资水平。

第十一条公司执行政府规定的各类节假日制度。

第十二条公司根据按劳分配的原则和需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十三条公司工资分配制度（工资标准、工资分配形式、工资发放办法）的制定和变更，由公司决定。公司在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第十四条公司按规定每月提取工资总额_____%的福利费用和_____%的职工医疗费用，每年从税后利润中提_____%的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。其中用于福利的部分，由工会协助合理安排使用。公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十五条公司有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

第十七条公司根据劳动保险有关法律的规定，实行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。

第十八条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗时所花费的符合规定的费用由公司支付。公司制定此类费用细则。

第十九条职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第二十条公司实行养老保险制度。公司根据有关规定，按时

提取和发放职工退休费用。

第二十一条工会协助公司做好各项劳动保险工作。

第二十二条公司执行政府有关劳动保护法规、条例。

公司负责加强和改善劳动安全技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

第二十三条工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

工会发现违章指挥、强令工人冒险作业或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十四条公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。

第二十五条公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。工会参与安全技术措施专项讨论并监督实施情况。

第二十六条公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十七条公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出建议。

第二十八条公司按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。公司教育管理机构负责职工的教育及培训。公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

第二十九条公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第三十条公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面做出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第三十一条公司对于违反企业各项规章制度的职工，可分别情况，给予批评教育、警告、通报批评，记过、记大过、留厂察看等行政处分，情况严重的，可以开除。对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。开除职工，事先应经工会参加处分文件会签。工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时，须征得工会同意。

第三十二条发生下列情况之一的，可以变更或解除本合同：

- (1) 当事人双方经过协商同意；
- (2) 制定本合同所依据的法律、法规发生了变化；
- (4) 因出现不可抗力，使集体合同无法履行或安全履行；
- (5) 其他约定的事项。

当事人一方提出变更或

解除合同的建议，须经双方协商，协商一致的，签订书面协

议，书面协议应当提交公司职工代表大会或职工大会审议通过，审议通过后，由原订立集体合同的双方当事人代表人签字。

第三十三条因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

第三十四条为保证执行本合同，双方联合成立集体合同监督检查小组，其成员由工会代表，公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查一次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

第三十五条本合同有效期为_____年。合同期满前_____个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第三十六条本合同在执行过程中，发生特殊情况双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第三十七条公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必要占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

一直拖着不签劳动合同篇六

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

甲已双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》以下简称《劳动合同法》以及国家和省的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致,诚实信用原则,订立本合同。

一、 合同期限

(一) 合同期限

乙双方同意按以下方式确定乙方的本合同期限:

固定期限:从20_____年___月___日起至20_____年___月___日止。

(二) 试用期限 甲、双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

(1) 无试用期。

(2) 试用期从20_____年___月___日起至20_____年___月___日止。

(合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同,试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的,不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动都只能约定一次试用期。)

二、 工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为：专业技术类/()工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如果甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、 工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的正常工作时间：

(1) 标准工时工作制，即每日工作_____小时、每周工作_____天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息1天。

(2) 不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，每周至少休息一天。

(3) 综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以_____ (填：_是_)年()、半年()、季()或月()为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方执行法定的及单位依法自主自行补充的有关工作、休息、

休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、 劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同的约定的标准。

2. 其他形式：_____。

(二)乙方试用期工资为_____元/月(不得低于前款约定工资的80%或单位同一岗位最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方在每月的 _____日前支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、 社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病

假工资或疾病救济费_____元(标准不低于最低工资标准的80%;未约定的,按最低工资标准的80%确定)

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工伤亡的,甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应如实告知乙方,并应切实按《职业病防治法》的规定,保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品,并按劳动保护规定每_____(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家的有关地方规定,做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业及人身安全的,乙方有权拒绝,并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全的健康的行为,乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、 劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致,可以变更或者解除按劳动合同。

(二)乙方在合同期限内违反国家和省有关人口与计划生育法律或法规计划外生育的,甲方可以视同乙方严重违反规章制度,有权予以解除劳动合同。

(三) 乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容。

(四) 双方变更劳动合同内容的，应当签订《变更劳动合同协议书》。

(五) 《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、 经济补偿、医疗补助费的发放

解除或者终止全合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、 通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程相互发出或者提供的所有通知，文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列期的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、 因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可在法定时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、 本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、 双方需要约定的其他事项。

十三、 双方可以另外签订合同附件。

本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日