

最新劳动合同解除补偿金和赔偿金 解除 劳动合同(大全9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇一

一、对于用人单位解除劳动合同问题，在《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》中规定了解除劳动合同的四种情形：

- 1、用人单位与劳动者协商一致时，可以随时解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定）。
- 2、劳动者存在可解除劳动合同的法定情形时，用人单位可以随时解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第39条规定的情形）。
- 3、劳动者存在相应情形时，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第40条与第41条规定的情形）。
- 4、劳动者存在法定的不得解除劳动合同情形时，用人单位不得解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第42条规定的情形）。

二、理论上用人单位是可以随时解除劳动合同的。但法律设定了解除劳动合同的情形、条件、程序与方式，用人单位应

当依照法定的程序、条件与方式解除劳动合同。非按照法定的程序、条件与方式解除劳动合同的，属于违法解除劳动合同行为，用人单位需要承担相应的法律后果。

公司应该给你两个补偿，一个是提前解除劳动合同的经济补偿金，是2个月的工资。另一个是因为没有提前三十天通知你解除劳动合同，应该给你一个月的工资。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

一、对于用人单位解除劳动合同问题，在《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共

和国劳动合同法实施条例》中规定了解除劳动合同的四种情形：

- 1、用人单位与劳动者协商一致时，可以随时解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第36条规定）。
- 2、劳动者存在可解除劳动合同的法定情形时，用人单位可以随时解劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第39条规定的情形）。
- 3、劳动者存在相应情形时，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第40条与第41条规定的情形）。
- 4、劳动者存在法定的不得解除劳动合同情形时，用人单位不得解除劳动合同（《中华人民共和国劳动合同法》第42条规定的情形）。

二、理论上用人单位是可以随时解除劳动合同的。但法律设定了解除劳动合同的情形、条件、程序与方式，用人单位应当依照法定的程序、条件与方式解除劳动合同。非按照法定的程序、条件与方式解除劳动合同的，属于违法解除劳动合同行为，用人单位需要承担相应的法律后果。

附：法律规定

1、《中华人民共和国劳动合同法》

第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- (一) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (二) 生产经营发生严重困难的；
- (三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

（二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；

（三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

第四十二条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

第四十八条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

2、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》

第二十条用人单位依照劳动合同法第四十条的规定，选择额外支付劳动者一个月工资解除劳动合同的，其额外支付的工资应当按照该劳动者上一个月的工资标准确定。

3、《中华人民共和国劳动法》

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇二

一、全市各行各业和广大市民都要积极践行“24字”社会主义核心价值观，遵循“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”20字公民基本道德规范和《商丘市民文明公约》，做文明人，办文明事，坚决摒弃有悖公德、有违诚信、有损形象的不文明行为，争当“商丘好人”，争做文明市民，为华商盛会成功举办营造良好的人文环境。

二、自觉维护城市秩序。要自觉践行“三管六不”行为规范，管住自己的口，不说粗话，不随地吐痰；管住自己的手，不乱扔乱倒，不乱贴乱画；管住自己的腿，不闯红灯，不肆意践踏公共绿地。自觉遵守城市管理法规，积极参加各种义务劳动，维护城区环境卫生，维护公共设施，依法诚信经营，自觉维护良好的城市秩序。

三、切实搞好优质服务。广泛开展文明服务示范窗口创建活动，切实提高服务质量和水平。加强餐饮业、宾馆饭店、旅游、公交、出租车、零售业等窗口单位和从业人员的职业道德教育和文明礼仪培训，增强服务意识，规范服务行为，提高业务技能，树立行业新风，为华商盛会的成功举办创造

一流的服务环境。

四、广泛开展志愿服务活动。各级文明单位要充分发挥志愿服务队的作用，利用好志愿服务站，广泛开展咨询引导、应急救助、保护环境、维护秩序、关心关爱等志愿服务活动，带头使用文明用语，以良好的文明形象展示现代商丘人的精神风貌。

五、全面净化美化城市环境。全体市民要积极行动起来，开展净化美化市容环境活动，大力整治环境卫生、减少环境污染，全面改善城市面貌，努力创造整洁优美的城市环境，让中外客商感受到商丘的和谐美丽。

市民朋友们，让我们携起手来，为中国·商丘国际华商节的成功举办贡献出自己的一份力量！

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇三

年龄 ， 住址 。 劳动合同

期限为 年 月 日 至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的. 工作为期限)。因

， 根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇四

甲方：

乙方：

甲方____与乙方____原于____年____月____日签订的庞庄村新型农村社区建设合同，现经双方协商同意，合同于____年____月____日予以解除，乙方提前撤出施工现场，乙方提前撤出施工现场，本着坦诚真挚、相互理解、及时快速解决问题的原则，双方协商一致达成如下结算、撤场协议：

一、经双方核实，截止目前乙方共完成工程总价款万元，详见附表1完成工程量清单。

二、经双方对上述费用进行核算统计，截止____年____月____日甲方应付乙方款项共计____万元，该款项已充分考虑乙方因工程施工、生活建设、工程变更、误工损失、违约补偿等各种费用，对此乙方无任何异议，乙方不再提出其他费用要求。

三、项目施工过程中甲方已累计支付乙方各项款项计____万元（含代付工程料款万元），详见附表2已支付费用清单。现甲方尚欠乙方款项计____万元。本协议签字之后甲方向乙方一次性付清欠款____万元，至此欠款全部付清，双方再无任何债权债务关系，甲方不承担一切与乙方及乙方所属人员的`纠纷。

四、合同解除后免除乙方对已施工部分的工程质量责任。

五、合同解除后，乙方应于3日内退出工程现场并移交甲方所提供的工具及生活用品等，不得以任何理由滞留，否则应承担拖延费10000元/日。

六、本协议由双方签字盖章后生效，协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法人代表：（盖章） 法人代表：（盖章）

年月日

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇五

乙方：_____

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于x年x月x日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责
任：

（一）在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

（二）其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：_____

甲方（签章）：_____

乙方（盖章）：_____

法定代表人（签章）_____

_____年__月__日

_____年__月__日

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇六

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 乙方因____年____月____日，在_____因公负伤，经治疗一段时间后，身体仍无法承受现工作的原因，乙方要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____年____月____日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条 双方约定甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后，支付乙方包括工资、经济补偿金、一次性补齐伤残补助津贴、其他福利待遇共计____元人民币。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条 本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇七

解除劳动合同，用人单位需要支付两倍经济补偿金的情况是，用人单位与劳动者解除劳动关系，没有任何合法理由，也没有支付经济补偿，劳动者不存在《劳动合同法》39条规定的情形，用人单位行为属于《劳动合同法》87条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付赔偿金，即每工作一年支付2个月工资。

用人单位违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当向劳动者支付赔偿金。

相关法律法规依据：

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同。

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）严重违反用人单位的规章制度的。

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的。

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的。

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的。

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的。

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的。

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的。

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第五十条用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

扩展资料

案例解析

肖先生系某矿山机械有限公司的推销员，由于勤奋敬业又善于交往，业绩一直领先。20xx年10月，肖先生与公司签订的3年期劳动合同到期，人力资源部通知肖先生，公司决定由他接任已退休的销售部经理。按照公司用人制度规定，新上任人员须经过6个月试用期。

于是，肖先生与公司续签了3年期劳动合同，同时约定了6个月的职务试用期。令人想不到的是，肖先生的组织领导能力较差，不仅在开拓新市场的营销宣传工作中出现失误，部门内的合作也出现不应有的矛盾。20xx年2月下旬，公司以肖先生在试用期内不胜任为由，与他解除了劳动合同。

该公司依据内部制度规定，以肖先生在职务试用期内不胜任工作为由，解除劳动合同关系是没有法律依据的。

用人单位在任命新的管理者时所规定的“试用期”，与劳动者订立劳动合同时所约定的试用期，性质截然不同。前者属于用人单位内部规章制度范畴，其调整的主要内容是职工相应职务；后者是劳动法意义上的、受到法律法规约束的试用期，调整的是劳动合同关系。

《劳动合同法》第19条第2款规定：同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期，续订劳动合同不允许再次约定试用

期。

因此，无论肖先生的工作岗位发生怎样的变化，续订劳动合同都不能再次约定试用期。公司虽有权因肖先生工作岗位变化再次约定“试用期”，但该“试用期”只能约束肖先生是否胜任经理职务，若不胜任，公司可对肖先生的经理职务予以解聘，但不能解除双方的劳动合同。

草考资料：中国人大网-

中华人民共和国劳动合同法

用人单位违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当向劳动者支付赔偿金。

相关法律法规依据：

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

第五十条用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除

或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

在用人单位无法律依据违法与劳动者解除劳动合同的情形下，要支付二倍经济补偿金。

再看看别人怎么说的。

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇八

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相

应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写),甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为,否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章): _____有限公司乙方(签或盖章): _____

法定代表人或授权委托人

(签或签章):

年 月 日 年 月 日

劳动合同解除补偿金和赔偿金篇九

乙方: _____

甲乙双方于_____年_____月日_____签订为期_____年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关

系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年_____月_____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): _____

_____年_____月_____日

乙方(盖章): _____

_____年_____月_____日