

2023年续订劳动合同协议书(汇总9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

续订劳动合同协议书篇一

q□我是某公司的部门经理，2001年12月，我与公司签订的为期三年的劳动合同到期。在合同期满前一个月，我已向公司人事部提出合同期满不再续签的书面报告。前几天，我去人事部办理调离手续遭到拒绝。理由是，根据《员工守则》规定，凡到公司工作的人员至少应服务5年，所以我必须与公司再续签两年合同，否则就要交2000元违约金才能调离。

请问公司这样做合法吗？我该怎么办？——读者熊先生

a□熊先生你好！公司的做法是不符合《劳动法》规定的。根据《劳动法》第二十三条、第十七条规定，劳动合同期满，劳动合同即行终止。双方是否续订合同，应按照平等自愿的原则，由当事人协商决定。任何一方都不能强迫对方接受自己续签劳动合同的要求。所以，公司强迫你续订两年劳动合同是违法的。

公司认为，根据《员工守则》的规定，“凡到公司工作的人员至少应服务5年”，因而你必须与其续签两年合同，这一说法是站不住脚的。因为《员工守则》只是公司的内部规章制度，即使该守则在你签订劳动合同之前就已颁布实施，但鉴于该守则只是一个一般性的约定，针对的对象是全体员工，而劳动合同只针对特定的当事人。当初你和公司签订的是三年期劳动合同，不管是公司疏忽也好，爱才也罢，总之你们是以特别约定的方式排除了《员工守则》的有关规定。在这

种情况下，两者对服务期限的规定发生冲突时，按照“特别优于一般”的原则，应执行劳动合同约定的期限。

至于交2000元违约金才能调离的说法，同样没有任何法律依据。违约金是对违约方违约行为的一种惩罚性措施，即只有发生了一定的违约行为，才发生违约金的支付。你与公司的劳动合同已经履行完毕而告终止，其间并无任何的违约行为，故而2000元违约金无从说起。

你与公司的劳动合同争议可以通过协商来解决，如果协商不成，也可以自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在市场经济条件下的劳动力市场中，用人单位和劳动者的地位是平等的，法律保护劳动关系双方的合法权益。因此，用人单位将自己的意志强加于劳动者的做法将难以立足，同样，劳动者想“从一而终”，强迫用人单位续订劳动合同也得不到法律的保护。

续订劳动合同协议书篇二

乙方（员工）：_____部门：_____

性别：_____出生年月：_____

电话：_____

甲、乙双方经平等协商，一致同意在原____年____月____日至____年____月____日止的劳动合同的基础上续签劳动合同，自____年____月____日至____年____月____日，并对原劳动合同的部分内容修改如下，其他约定按原劳动合同履行：

1□_____

2□_____

3□_____

本协议与原劳动合同一同保存。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人：_____（或委托代理人）

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

乙方确认于_____年_____月_____日收到本协议文本。

签名：_____

_____年_____月_____日

续订劳动合同协议书篇三

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：_____年_____月_____日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

(一)_____

(二)_____

(三) _____

(四) _____

法定代表人或委托代理人： _____ (签字或盖章) _____ 年 _____ 月 _____ 日 _____ 年 _____ 月 _____ 日经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。鉴证机关(盖章)

鉴证日期： _____ 年鉴证人员(盖章) _____ 月

续订劳动合同协议书篇四

尊敬的局领导：

我叫***，女，**岁，大专文化，****年*月调入国土资源局工作，签订了为期三年的劳动合同，现在***上班。几年来，我在局领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，尽心尽责地完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有：

窗口办是国土资源局对外的窗口和门面，其主要职能就是受理申请文件、接待群众来信来访工作。长期以来，本人始终坚持方便群众、为民办事的原则，主动微笑打招呼，主动询问释疑，主动维护窗口办事程序，主动接文办事，主动打电话通知客户办理结果；注意每一个细节，办好每一件事情，接待好每一个客户；真心实意地为群众着想，认真负责地为群众办事，做到微笑出自内心，办事出自真心，心里装着群众，尽心为着群众。认真布置政务公开宣传栏，向群众公开办事结果，宣传国土法律法规，做到简洁明了，每月一期。

非税收入管理改革前，收费做到日清月结，当收当存，缴款通知单与收款收据同行，开票人与收款人分离；改革后能认

真学习好**县非税收入管理改革条例及操作业务，严格按《**省非税收入管理条例》的规定设定、征收。按月编制各股室完成创收任务情况表，为领导及各股室负责人提供了下一步工作安排的参考依据。

工作之余，繁琐的家务之后，利用休息时间集中精力，积极主动地学习国土法律法规，抓好业务学习，不断为自己充电加油，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势[]20xx年通过考试取得了由中华人民共和国国土资源部颁发的土地估价师资格证书，在20xx年国土资源与环境保护世纪行演讲比赛中获得*等奖，在20xx年的全国成年人高考统一考试中被****学院录取为本科生。为适应国土资源信息化建设，大力推进电子政务，完善政务信息网上公开制度，以信息化推进国土资源管理现代化的形势，认真学习电脑基本知识，现在，对用友grp非税收入开票管理系统操作流利，对led演播室软件编辑制作流程能得心应手。

几年来，我在平凡的岗位上做着一些平凡的事，虽然也是尽心尽责，也取得了些微小的成绩，但离领导的要求可能还有一定的差距，如果局领导同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，勤恳工作，本本分分做人，踏踏实实做事！

此致

敬礼

申请人：***

xx年*月*日

续订劳动合同协议书篇五

甲方：（单位）

乙方：（员工）

甲方与乙方于 年 月 日签订的 年期劳动合同，于 年 月 日到期。

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙

双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。

续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：年月日起至月日止。

2、无固定期限：自年月日起至甲乙双方约定的终止条件出现时止。

续延的劳动合同其他约定事项：

本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方

各执一份。

甲方：（单位盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（签名或盖章）或委托代理人：（签名或盖章）

续延合同签订日期： 年 月 日

续订劳动合同协议书篇六

当劳动合同期满后，用人单位与劳动者充分协商后可以续订劳动合同。但劳动合同比较是关系自身权利的合同，即使是在续订劳动合同的时候也有很多地方是需要我们注意的。究竟续订劳动合同应注意哪些问题呢？以下是具体介绍。

劳动合同终止后，经双方协商一致，还可重新订立劳动合同。续订劳动合同的基本要求和订立劳动合同一样，应坚持平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规、规章的规定。根据《天津市实施劳动合同制度规定》，劳动合同期满，经当事人双方协商同意延续劳动合同的，应当在合同期满前 15 日内办理续延手续。

- 1、劳动合同未明确劳动报酬的，由用人单位和劳动者双方协商予以明确；用人单位和劳动者双方协调不一致的，以劳动合同期满前12个月的平均劳动报酬作为劳动报酬最低标准。
- 2、劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件在实际履行中发生变化而劳动合同未依法变更的，实际履行的劳动报酬和劳动条件如低于劳动合同约定，不得作为续签劳动合同的最低标准。
- 3、劳动合同期满用人单位不再续订的，应提前30日开具《终止劳动合同通知书》通知职工本人。用人单位未提前通知或提前通知不足30日的，可以支付职工本人一个月工资的补偿金，视为提前30日通知，劳动合同期满即终止，双方应按有关规定办理劳动合同终止手续。
- 4、员工若患有职业病或其因工负伤并被确认达到规定的伤残等级，要求续订劳动合同的，企业应与其续订合同。
- 5、员工若在企业连续工作满10年以上，在续订劳动合同时，其要求续订无固定期限劳动合同的，企业应与其续订无固定期限劳动合同。

6、劳动合同期满后，企业不想续订合同，但未能与员工办理终止劳动合同手续，形成事实劳动关系的，视为续延劳动合同，企业应当与员工续订劳动合同。双方就续订劳动合同期限协商不能达成一致意见的，续订劳动合同的期限从双方签字之日起，不得少于一年。

7、企业与员工续订劳动合同，无论期限多少，都不得约定试用期。

续订劳动合同并不是我们想象中那么简单，不是我们认为的按照之前劳动合同的内容重新签一次字。许多时候由于现实情况的改变，导致了劳动合同中的某些条款也要做出相应的改变，这个时候需要用人单位与劳动者进行协商。如果您在续订劳动合同的过程中被侵犯的权益，请您及时联系律师。

续订劳动合同协议书篇七

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，同意续签本劳动合同。

一、原签订的劳动合同于年月日期满，本次续订的劳动合同期限为第种形式。

1、固定期限：自

2、无固定期限：自年月日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

3、已完成一定工作任务为期限：自工作任务完成止。

二、甲方安排乙方从事并于每月工资分配办法和支付方式，

以 元支付乙方工资。

三、双方协商变更或约定的其他事项： 。

四、除本劳动合同第一条、第二条、第十三条约定外，其他内容与原劳动合同内容一致，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。因履行本合同发生的争议，原劳动合同相关内容应作为争议处理的依据。原劳动合同约定内容与现行劳动法律、法规、规章不一致的，按现行规定执行。

五、本合同私自涂改或未经合法授权代签无效。

六、本劳动合同（续签）一式叁份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执两份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲 方： （盖章） 乙 方： （签字）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

续订劳动合同协议书篇八

甲方： _____

乙方： _____

1、双方一致同意将原合同约定的乙方将向甲方提供一年的服务(服务时间从_____年___月___日至_____年___月___日)更改为乙方将向甲方提供14个月的服务(服务时间分为两段从_____年___月___日至_____年___月___日，以及从_____年___月___日至_____年___月___日)。

2、本协议与原合同内容有冲突以本协议为准，本协议没有涉及的内容按照原合同执行。

3、本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

4、因本协议发生的争议的双方一致同意提交原告所在地法院提起诉讼。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

续订劳动合同协议书篇九

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，同意续签本劳动合同。

一、原签订的劳动合同于年月日期满，本次续订的`劳动合同期限为第种形式。

1、固定期限：自

2、无固定期限：自年月日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

3、已完成一定工作任务为期限：自工作任务完成止。

二、甲方安排乙方从事并于每月工资分配办法和支付方式，以 元支付乙方工资。

三、双方协商变更或约定的其他事项： 。

四、除本劳动合同第一条、第二条、第十三条约定外，其他内容与原劳动合同内容一致，甲乙双方应当继续履行各自约

定的义务。因履行本合同发生的争议，原劳动合同相关内容应作为争议处理的依据。原劳动合同约定内容与现行劳动法律、法规、规章不一致的，按现行规定执行。

五、本合同私自涂改或未经合法授权代签无效。

六、本劳动合同（续签）一式叁份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执两份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲 方： （盖章） 乙 方： （签字）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日