

2023年解除劳动合同章和合同章不一样 说明 解除劳动合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

解除劳动合同章和合同章不一样说明篇一

1、按劳动法规定的时间与要求，提前给用人单位发出书面解约通知。如正常情况下，劳动者提前解除劳动合同，应提前三十天书面通知用人单位。

2、进行工作、业务交接。

3、清理债权债务关系。

1、及时结算工资、经济补偿金。

2、工作、业务的交接。

3、员工档案和社会保险关系的转移。

4、清理债权债务关系。

5、出具终止、解除劳动合同证明书，作为该劳动者按规定享受失业保险待遇和失业登记、求职登记的凭证。证明书应该写明劳动合同期限、终止或者解除日期、所担任的工作。如果劳动者要求，用人单位可在证明书中客观的说明解除劳动合同的原因。

解除劳动合同章和合同章不一样说明篇二

有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知！

XXX

20xx年x月x日

解除劳动合同章和合同章不一样说明篇三

本单位与___（劳动者）签订了___年___月___日起至___年___月___日止___年的劳动合同，其在本单位从事工作岗位。

本单位工作年限___年。由于_____原因于___年___月___日终止，其档案及社会保险关系转移手续于___年___月___日转移。

特此证明

单位（盖章）：___年___月___日

（一式三份，一联存根留用人单位，一份交职工，一份放职工档案。）

解除劳动合同2

甲方（用人单位）：_____

甲、乙双方于___年___月___日签订【为期___年】
【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

9、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份，

___年___月___日

解除劳动合同章和合同章不一样说明篇四

乙方（劳动者）：_____

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反公司的规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。

（4）员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

（5）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。

（6）被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于_____年_____月_____日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年_____月_____日。
计_____元。

您薪资结算至_____年_____月_____日。

计_____元。

2、经济补偿金计_____元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）：_____

_____年_____月_____日

被通知方（签名或盖章）：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同章和合同章不一样说明篇五

劳动合同的解除可以分为三种，法定解除、单方解除和协商解除。每一种解除方式都有属于自己的解除情形。

用人单位只有在法定情形下才能与劳动者解除劳动合同，否则，都属于违法解除。这里的法定情形有四类：

，即《劳动合同法》第三十六条：“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”

，即《劳动合同法》第三十九条：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合

同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。”

，即《劳动合同法》第四十条：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

，即《劳动合同法》第四十一条：“有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的……”

法律规定了劳动合同的解除条件，除此之外的解除理由都是违法的。这是国家在充分的保障劳动者的合法权益，因为劳动合同关系到劳动者的权利义务，是劳动关系的重要凭证。