

最新合同结算金额算(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

合同结算金额算篇一

合作经营通常是指两个或两个以上国家的企业基于合同进行合作，对于合作经营合同你了解多少呢？以下是本站小编为大家整理的合作经营合同范文，欢迎参考阅读。

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，依据合同法规定，就合作经营杭州_____大酒店_____，达成如下条款：

一、合作项目

1. 双方同意在甲方安装乙方提供的_____。

2. 双方的合作期限为五年，自_____年_____月_____日(正常开通日)至_____年_____月_____日。

3. 双方收益：

(1) 乙方的利益：乙方负责甲方_____设备的投资，设备：_____系统，在开通正常运行后_____年内，甲方每年支付乙方_____万元系统服务费用。

(2) 甲方的利益，_____设备的投放，能提高酒店的档次，稳定和提客房入住率，增强酒店的竞争力。

4. 结算方法：

甲方按月平均额每月付款给乙方，每月_____日前支付上月的款项，乙方的各项税费由乙方自理。甲方如有滞纳行为，按每日千分之二支付滞纳金给乙方。

二、乙方的权利和义务

1. 在合同规定的五年内，乙方对该系统的设备拥有所有权。第六年开始该系统设备的所有权归甲方。

2. 负责提供全套安装设备及配套设施，承担由此产生的一切费用，并应保证其所提供的设备规格、型号、质量等均符合约定(具体见附件)。负责合同规定期限内该系统的运营和维护保养。该系统的设备划归甲方后，乙方有责任和义务保证该系统能正常运营，并定期进行保养。(具体的承诺书见附件，包括如何及时维修，补救措施)

3. 保证所提供设备的安全性和稳定性。承担由于产品瑕疵所造成的一切损失。

4. 保证视频服务系统的音像质量。(质量的标准如何确定?)

5. 保证片源的时效性和合法性，并保证每个频道每星期更换一部影片(共设轮播_____个频道)。(影片是否有要求?如何避免重复?)

6. 系统归属甲方后，乙方应保证提供有效及时的片源，直至该系统不再使用为止。(提早_____日提供片源清单。)

7. 在合同规定的期限内，乙方不得将安装在甲方处的设备做

抵押或提供担保。

乙方对甲方的有线电视线路进行必要的改造，必须保证有线电视收看的效果(等同于以往的收看效果)，并无偿提供_____台_____寸数源彩色电视机。

三、甲方的权利和义务

1. 按合同规定每月支付乙方系统服务费，因视频系统设备原因导致质量问题而引起的投诉，甲方有权拒绝支付系统服务费。
2. 在合同规定的期限内，系统的所有权属乙方，但甲方拥有使用权，甲方不得自行转让、迁移、出租、抵押或提供担保。
3. 合同签订后派专人协助乙方在工程勘测和安装期间的工作，并提供必要的施工场地。乙方人员由于故意或重大过失造成甲方财物的损失，应当承担相应的赔偿责任。
4. 甲方有义务对本合作项目的技术、方案、协议内容保密，为系统采用必要的安全防范措施。如因甲方故意造成的设备损毁，甲方需对乙方作相应的经济赔偿。
5. 为保证系统的正常运行和良好维护，甲方无偿提供设备操作间和一部工作电话，并无偿为乙方工作人员在工程施工和系统维护期间提供住宿。

四、其他事项

1. 双方必须严格遵守本合同，如单方违约，违约方赔偿对方全部经济损失。若遇不可抗力的因素，致使本合同无法履行，双方可协商解决。本合同履行地为甲方所在地。
2. 违约责任：双方均应自觉遵守、履行本合同，任何一方若

有违约，应向非违约方承担责任。

3. 双方发生争议时如不能协商解决，双方均有权向人民法院提起诉讼。

4. 本合同一式四份，双方各执两份，并需加盖公章并经代表人签字后有效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：

乙方：

双方经友好协商，对于_____合作一事达成如下协议：

合作期限：

一、 甲方责任：

1、 甲方需提供足够的经营场所，用于合作。

2、 甲方需提供安全及保卫工作，及其一切工商税务和治安费用等，其包括：水电，治安，公共关系，房费的一切费用。

3、 甲方需保证场内的正常运行，并负责机器设备和工作人员的安全。如出现人为破坏，被盗，没收均由甲方全面负责，照价赔偿。

二、 乙方责任：

1、乙方需提供全套机器设备并负责维修费用等。

2、乙方提供技术人员。

三、分成方式：

1、双方按营业收入的___：___分成，甲方___%，乙方___%。

2、每日结帐一次，帐与现金由甲方代管。乙方结帐时按机器的总底分结算，乙方不定时间查看帐目。

四、其他：

1、如有特殊情况，经双方协商协议解决。

2、如受政策影响，特殊情况和经营状况不好，甲方需保证乙方的设备安全运出。

3、双方必须严格遵守合同规定，如单方违约，任何一方有权中止合同。

4、本合同一式两份，双方各执一份，即签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：

法定代表人：

住所：

乙 方：

法定代表人：

住所：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同，以兹共同遵守。

第一条 合作内容

甲方具有一家酒店，委托乙方进行经营管理，双方按照本合同的约定进行投资和收益分配。

第二条 合同期限

本合同的期限为 年：自20xx年 8 月 1日起至20xx年 7 月 30 日止。

第三条 利润分配

1 // 利润分配比例：甲方 60% 乙方40%

2 // 利润分配时间：按季度分配。正式开业后，每季度第一个月的15号前，将上个季度的利润分配完毕。

3 // 利润的计算方法：利润=总收入—总成本 总成本=工资+水电费+燃料费+物料消耗 +修理费+原料成本+税金（总收入包含应收账款）

4. 若形成负利润乙方不参与分配，也不承担责任。

第四条 酒店的经营管理

合作期限内，乙方全面负责酒店的经营管理，甲方不参与酒

店的经营管理。

第五条 甲方的权利义务

- 1、甲方负责提供经营场所，负责协调经营场所使用过程中的对外关系协调。
- 2、甲方有权监督乙方的经营管理，有权提出相关的经营建议。
- 3、合作期限内，甲方不得干预乙方的经营管理。
- 4、甲方负责酒店开业前所需的各类物资、设备、流动资金手续办理，确保酒店能正常经营。免费提供员工食宿。
- 5 " 甲方负责酒店开业前，人员准备(招聘、培训)所需的员工工资及发生的费用。
- 6 " 开业前酒店装修期间的债权债务由甲方承担，与乙方无关。
7. 甲方负责客户挂账合同的审批权和应收款的回收。

第六条 乙方的权利义务

- 1 " 乙方负责酒店的经营管理。
- 2 " 乙方负责酒店人员的招聘培训
- 3 " 乙方有对酒店人员录用、辞退、岗位和工资调整的决定权
- 4 " 乙方有财务收支的签字权。
- 5 " 乙方应保证酒店的员工总数不超过30 人
- 6 " 乙方应保证酒店的员工平均工资不超过 20xx元

第七条 财务、采购管理

1 " 采购管理：乙方负责采购管理，甲方负责监督和提供采购车辆。

2 " 财务管理：甲方委托一人负责财务和保管工作。

3 " 甲方人员服从乙方管理，工资由甲方负责发放。

4. 工资发放时间：甲方应确保每月10号前发放上个月的工资

第八条 试用期

1. 时间：一个月□20xx年8月1到20xx年8月30日

3. 结果：若双方满意可按此合同继续进行；若有一方不满意可立即终止合同。

违约责任

1、由于甲方原因，导致本合同无法继续履行的，视为甲方违约，甲方除应赔偿乙方所有的投入外，还应向乙方支付违约金二万元。

2、由于乙方原因导致本合同不能履行的，乙方应向甲方支付违约金二万元。

第九条 酒店的交接

酒店装修结束后、试营业前，甲乙双方完成酒店的交接手续，并制作酒店设备设施的清单。

第十条 争议解决

在履行本协议过程中发生争议，双方应本着友好的原则协商

解决，协商不成的，任何一方可向原告方所在地人民法院提起诉讼。

第十一条 其他约定

- 1、本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，具同等法律效力。
- 2、本合同自甲方盖章、乙方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

合同结算金额算篇二

尊敬的客户：

根据我们之前签订的合同，我公司应在规定的时间内完成项目并获得您的支付。然而，现在我们不得不向您提出一个不幸的事情——您已经违反了 we 签订的协议。

具体来说，您没有按约定时间支付我们的报酬，这已经严重影响了我们公司的经营和财务状况。我们已经向您提出了催款要求，但您仍然没有积极回应我们的要求。

我们希望再次强调，合同是双方共同遵守的约定，您的违约行为已经破坏了我们之间的协议。作为合同方的我们，我们有责任向您发出告知书，并且要求您尽快采取行动，以尽快支付我们的报酬。

如果您不履行您的义务并在规定的时间内付款，我们不得不

采取所有法律手段来保护我们的权益。这可能涉及到对您的强制执行和其他法律诉讼。

我们非常希望您理解我们的处境，并尽快解决这个问题。如果您有任何疑问或需要进一步了解，请随时与我们联系。

感谢您的合作和理解，我们期待您的积极回复。

此致

敬礼

xxx公司

xx年x月x日

合同结算金额算篇三

尊敬的先生/女士：

我们遗憾地通知您，根据我们最近的检查，我们发现您违反了我們之间的合作协议。为了保护我们的合作关系，我们不得不采取一些措施来解决这个问题。

我们的合约明确规定了您需要遵守的规则和标准。这些规则 and 标准是为了确保我们之间的合作是良好的，可持续的，并且从长远来看是有利可图的。

然而，我们发现您在以下方面违反了我们的合同：

第一，您未按照合同约定提交工作报告。在合约中，您同意每周提交一份工作报告。我们已经多次提醒您，但是您仍然没有按时提交。

第二，您未能按时支付合同款项。在合约中，您同意在每月的第一个工作日内将合同款项全额支付。您已经拖欠了多个月的付款。

我们需要您立即解决这些违约问题。如果您未能及时解决，我们将被迫终止我们之间的合作关系。如您暂时无法履行合同条款，希望您能与我们联系商谈解决方案。

再次提醒，我们非常重视我们之间的合作关系，并且我们希望它将继续持久和成功。我们期望您尽快采取行动来解决这些问题，并恢复我们之间的合作。

请立即回复此电子邮件或致电我们，以确认收到此违约告知书。

我们期待着您的尽快回应。

此致敬礼

合同违约告知书发出人

合同结算金额算篇四

尊敬的先生/女士：

经我公司多番催告，您仍未能按约定履行合同，严重违反了合同约定。根据《合同法》等法律法规的规定，我公司将向您发出违约告知书，告知您的违约情况，并要求您立即履行合同义务，以免影响您的信用记录和商业信誉。

首先，根据合同约定，您应在合同规定的时间内按期履行付款义务。然而，经我公司多次催收，您仍未能全额支付剩余款项，严重影响了我公司的经营状况。

其次，您未能完成合同另行约定的交付等义务，严重影响了我公司的出库、销售和业务对接等环节，致使我公司在交付物品方面出现严重滞后。

鉴于您的违约行为，我公司已经将您列入信用黑名单，将对您未来的商业合作产生极大的不利影响。同时，根据合同法及相关规定，您应当承担由此造成的一切后果及损失，并赔偿我公司因此所遭受的直接经济损失及间接损失。

如果您继续不履行合同义务，我公司将保留采取法律手段的权利，追究您的责任。

正义终将得以伸张，希望您能够自觉履行合同义务，以保全您的个人信誉和商业声誉，并避免损害我公司及其他合作方的利益。

敬祝：

商祺！

合同结算金额算篇五

一，双方应当仔细阅读合同条款，以明确双方的权利和义务。本合同经双方签字或盖章生效，并各执一份，双方必须严格履行合同的内容。

二，用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

三，用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为（ ）元/月。（从 年 月起调整）

四，劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期；劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上

固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月.试用期包含在劳动合同期限内.劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限.

试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于当地最低工资标准.

五,国家实行平均每日不超过8小时,每周不超过40小时的标准工时制.用人单位应保证劳动者每周至少休息一天,单位安排加班,须与劳动者或工会协商一致,延长工作时间一般每日不得超过1小时,因特殊原因,在保障劳动者身体健康的条件下,每日不得超过3小时,每月不得超过36小时.

用人单位实行综合计算工时和不定时工作制的,需经单位工会或所涉及职工推选职工代表(或职工代表大会)同意,经劳动保障行政部门批准后实施.

六,用人单位依法安排劳动者延长工作时间的,支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的,支付不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定节假日工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬.

七,用人单位应当按照有关法律,法规和国家及地方相关规定参加各项社会保险.

八,除以下情形,用人单位不得与劳动者约定劳动者承担违约金:1,因劳动者负有保密义务,双方订立了竞业限制约定的;2,用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训,约定服务期的.

九,本合同的未尽事宜,请在“双方需要约定的其他事项”中列明,或另行签订补充协议.另行签订的补充协议,作为本合同的附件,与本合同一并履行.

十, 本合同中的空栏, 是需要双方协商确定的, 必须填写清楚, 不需填写的空栏请打上“//”。

十一, 双方签订劳动合同后, 用人单位应及时进行劳动用工备案。

十二, 当用人单位存在违反劳动保障法律, 法规或者规章的行为, 侵犯职工合法权益的, 职工可以依法向用人单位用工所在乡镇(街道)劳动保障所或市劳动保障监察部门举报投诉, 市举报电话:12333。

甲方(用人单位): 乙方(劳动者):

所在地址: 性别:

所有制性质: 身份证号码:

法定代表人: 现居住地址:

甲方招用乙方, 与乙方建立劳动关系. 双方根据《中华人民共和国劳动法》, 《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等劳动保障法律, 法规, 规章和政策规定, 经双方平等协商, 订立本合同, 并共同遵守履行。

第一条 劳动合同期限

劳动合同期限按下列第()项确定。

1, 本合同为固定期限的劳动合同, 合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

在本劳动合同期限内, 试用期为 个月, 即从 年 月 日起至 年 月 日止。

2, 本合同为无固定期限的劳动合同, 合同期从 年 月 日起, 无确定终止时间.

3, 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同, 合同期从 年 月 日起至工作任务完成时止.

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方在 岗位(工种)工作, 乙方工作地点在 . 乙方应完成岗位(工种)所承担的生产(工作)内容, 具体要求是:

第三条 工作时间与休息休假

甲, 乙双方约定实行以下第()项工时制度:

- 1, 标准工时工作制;
- 2, 不定时工作制;
- 3, 综合计算工时工作制.

甲, 乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定.

对经批准实行综合计算工时和不定时工作制的, 甲方应当在保障乙方身体健康基础上, 采用集中工作, 集中休息, 轮休调休, 弹性工作时间等适当方式, 在完成工作任务的同时, 确保乙方的休息休假权利.

对实行综合计算工时工作制的, 在综合计算周期内, 平均日, 周工作时间应与法定标准工作时间基本相同, 总实际工作时间应不超过总法定工作时间, 超过部分视为延长工作时间.

乙方依法享受国家法律, 法规, 规章, 政策规定的和双方约定的各项休假权利.

第四条 劳动报酬

1, 甲方应依法制订有关工资分配和调整, 奖金发放, 津贴补贴标准等劳动报酬分配规定, 双方协商确定乙方劳动报酬. 每月甲方支付乙方劳动报酬为 元, 并根据内部相应规定调整. 在试用期内乙方每月的劳动报酬为 元.

2, 实行年薪制的, 年薪为 元. 实行计件工资制的, 按照合理制定的计件单价计算工资; 在法定工作时间以外安排工作的, 根据有关规定以不低于法定工作时间计件单价的150%, 200%, 300%支付工资. 实行其他工资制的, 按照规定或约定方式支付工资.

3, 甲方以法定货币形式支付乙方劳动报酬, 至少每月支付一次. 甲方应制发劳动报酬支付表, 并向乙方提供个人劳动报酬清单.

4, 非因乙方原因造成甲方停工, 停产在一个工资支付周期内的, 甲方应按劳动合同规定的标准支付乙方工资. 超过一个工资支付周期的, 若乙方提供了正常劳动, 甲方支付给乙方的在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准; 若乙方没有提供正常劳动, 则按国家有关规定办理.

第五条 社会保险

1, 甲, 乙双方必须依法参加社会保险, 按时足额缴纳基本养老, 基本医疗, 失业, 工伤, 生育等五项社会保险费用. 乙方个人缴纳部分, 由甲方在其工资中代为扣缴.

2, 甲, 乙双方依法享受各项社会保险待遇.

第六条 劳动保护, 劳动条件和职业危害防护

甲, 乙双方都必须严格执行国家有关安全生产, 劳动保护, 职业卫生等规定. 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施,

设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件.

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定,并如实告知乙方有关职业病危害及其后果,职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种),甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施,防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘,放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的,甲方定期为乙方进行健康检查,如实告知其职业病情况,并建立职业健康监护档案.

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度.

第七条 劳动合同的履行,变更,解除,终止

1,甲,乙双方按照本劳动合同约定全面履行各自义务.

2,本劳动合同在履行过程中(即有效期限内),甲,乙双方经协商一致,可以变更劳动合同约定的内容.变更劳动合同采用书面形式,变更后的劳动合同文本由双方各执一份.

3,甲,乙双方解除和终止劳动合同,均应执行《劳动合同法》第四章的有关规定.

4,符合《劳动合同法》第四十六条规定情形终止或解除劳动合同的,甲方向乙方支付经济补偿.

第八条 法律责任

甲,乙双方存在《劳动合同法》第七章规定情形的,双方分别承担相应的法律责任.

第九条 双方需要约定的其他事项(甲,乙双方可以就培训,保密,补充保险和福利待遇等事项进行约定)

第十条 劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议,甲、乙双方可协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解.协商不成或不愿调解的,可以在劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,或依法向人民法院提起诉讼.

甲方(盖章): 乙方签名(盖章):

法定代表人签名(盖章):

或委托代理人签名(盖章):

合同订立日期: 年 月 日