

# 2023年集团内调动合同换签 集团公司劳动合同(优质8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 集团内调动合同换签篇一

元/月(学历、工龄、提成、绩效、全勤、职称另计)。第七条甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。第八条乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。第九条甲、乙双方必须按照国家和社会有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。第十条甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护第十一条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。第十二条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。第十三条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。六、劳动纪律第十四条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。第十五条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。七、保密及竞业限

制责任第十六条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后,未经甲方同意,均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密,亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年,自解除或者终止合同之日起。第十七条乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的,需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书,并作为本合同附件。八、双方约定的事项第十八条乙方同意在合同期内,在其他单位从事、参与、兼职工作的,应事先书面告知甲方,并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第3页共3页第十九条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。第二十条乙方参加甲方出资的专业技能培训,应与甲方签订培训协议,并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定,如乙方违反服务期约定的,应当按照约定向甲方支付违约金。第二十一条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时,乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定,如甲方应向乙方支付经济补偿金的,甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。第二十二条其他约

定: \_\_\_\_\_ 1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的,或者自动离职的,以乙方日工资为标准,以合同到期日计算,每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的,乙方还应当承担其他赔偿责任。2、乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。九、其他事项第二十三条甲、乙双方经协商签订的有关协议书,可以约定为本合同的附件,并与本合同具有同等法律效力。第二十四条本合同未尽事宜,均按照国家有关规定执行,国家没有规定的,通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的,当事人可以向当地劳

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。第二十五条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：\_\_\_\_\_保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。第二十六条本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

年月日

年月日

## 集团内调动合同换签篇二

甲方用人单位：

乙方职工：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

劳动合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

### 二、合同工作内容

1、乙方的工作岗位工作地点、工种或职务为：

2、乙方的工作任务或职责是：

### 三、工作时间及节假日

1、甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪节假日。

2、其它节假日按照国家法定假日休假如五一，十一等，过年期间可享受公司给予的天带薪休假如遇特殊情况可共同商议。

### 四、工资待遇及社会福利

(1)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_\_日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助\_\_\_\_元，通讯费补助\_\_\_\_元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

(2)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

## 五、劳动合同中的劳动纪律

1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

## 六、劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 七、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

2、属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有

关手续。

## 八、劳动合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

## 九、保险福利待遇

三、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

四、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行；

五、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

## 十、劳动合同的调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，

可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之

日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

一本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，

如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 集团内调动合同换签篇三

甲方用人单位：

乙方职工：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

地址：现住址：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

劳动合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：



2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

## 二、合同工作内容

1、乙方的工作岗位工作地点、工种或职务为：

2、乙方的工作任务或职责是：

## 三、工作时间及节假日

1、甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪节假日。

2、其它节假日按照国家法定假日休假如五一，十一等，过年期间可享受公司给予的天带薪休假如遇特殊情况可共同商议。

## 四、工资待遇及社会福利

(1)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_\_日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助\_\_\_\_元，通讯费补助\_\_\_\_元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

(2)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

## 五、劳动合同中的劳动纪律

1、甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

## 六、劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 七、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

2、属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、劳动合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

## 九、保险福利待遇

三、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

四、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行；

五、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

## 十、劳动合同的调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，

可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之

日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直

接向劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

一本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，

如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方：盖章乙方：签名或盖章

法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 集团内调动合同换签篇四

第一章总则

第一条\_\_\_\_\_企业集团是以\_\_\_\_\_开发集团有限公司为母公司，以资本为主要联结纽带的母子公司为主体，以集团章程为共同规范的企业法人联合体。

第四条集团的宗旨以集团母公司为核心，以资本为纽带，发挥集团成员的综合优势，实现各种资源的优化配置，为社会做出更大贡献。

第五条集团遵守国家法律、法规，在国家法律、法规允许的范围内从事生产经营活动，维护国家利益和社会公众利益，接受政府有关部门依法监督和管理。

## 第二章集团成员之间的经营联合、协作方式

第六条本集团成员单位包括母公司、控股子公司以及其他成员单位。母公司、控股子公司、成员单位均具有独立法人地位。一、母公司：\_\_\_\_\_开发集团有限公司二、控股子公司：\_\_\_\_\_投资发展有限公司、\_\_\_\_\_经贸发展有限公司、\_\_\_\_\_兴业科技开发有限公司、\_\_\_\_\_广告有限公司、\_\_\_\_\_物业管理有限公司。

第七条集团实行集中决策、分层管理、分散经营。集团理事会是集团的管理和决策机构；母公司是财务和投资中心，在集团中居于主导和核心地位，对外代表集团，母公司的主要功能是研究和确定发展规划，负责投融资决策，从事资本运营，对经营者进行考核和任命，监控经济运行情况等。

第八条控股子公司可以在自己的名称中冠以企业集团名称或者简称。但不得以集团名义签订经济合同或从事经营活动。

第九条集团的管理体制一、集团母公司对控股子公司的管理根据《公司法》规定，母公司依法行使股东的权利和义务，向控股子公司派出董事和监事，通过股东会、董事会和监事，参与公司经营方针、投资方向、选择经营者及利润分配等重大经营管理事项的决策，对公司的经营管理活动进行监督管理。二、集团母公司与其他成员单位的关系母公司与其他成员单位的关系是参股或者生产经营、协作的关系。

## 第三章集团管理机构的组织和职权

第十条集团设立理事会，作为集团的管理机构。

第十一条理事会由集团成员企业的主要负责人共同组成。

第十三条理事会会议每年不得少于一次，必要时可由理事会召集或经1/3以上理事提议召开临时会议。

第十四条理事会遵循如下议事原则一、法定人数原则：出席理事会会议的理事人数必须占全体理事的2/3以上；二、民主协商原则；三、无条件执行决议原则；四、缺席理事和出席理事均对通过的决议负有执行义务。

第十五条集团不另设办事机构，其日常工作由母公司的相应部门承担。

#### 第四章集团管理机构负责人的产生程序、任期和职权

第十六条集团理事会设理事长一名，副理事长两名。

第十七条理事长由理事会选举产生；副理事长由理事长提名，理事会审议通过。理事长、副理事长和理事的任期三年，可连选连任。

第十八条理事长的职权一、负责召集理事会会议，并向理事会报告工作；二、执行理事会决议；三、提名副理事长；四、主持制定集团中长期发展规划；五、主持制定集团年度经营计划和投资方案；六、主持制定集团内部管理机构设置方案；七、主持制定集团的基本管理制度；八、集团章程和理事会授予的其他职权。

#### 第五章参加、退出集团的条件和程序

第十九条母公司及控股子公司为集团的成员。其它凡认可和遵守集团章程，具备基本经营条件的企业单位，向集团理事会提出书面申请，并提交有关文件，经审核批准后，即为集团成员。

第二十条集团成员要求退出集团时，应提前三个月向集团理事会提出书面申请，经理事会审核批准后，即可办理退出手续，控股子公司无权退出集团。

第二十一条对违反本章程，损害集体声誉和利益的集团成员，集团有权责令其退出或做出除名处理。

第二十二条集团成员如遇有下列情况之一者，自动退出集团。  
一、母公司已出让全部产权的；二、被依法撤销；三、破产。

## 第六章集团的终止

第二十三条如发生下列情况，集团依照国家法律、法规即行解体；集团母公司终止，又没有新的具备核心企业条件的企业作为母公司。

第二十四条集团终止时，依法向登记机关办理登记公告，并对管理的经费进行清算。

## 第七章附则

第二十五条本章程自工商行政管理部门登记注册之日起生效，修改、终止亦同。

第二十六条本章程有关具体事项和未尽事宜可另行实施细则或补充条款。

第二十七条本章程的修改权和解释权归本集团理事会。

集团成员签字、盖章：\_\_\_\_\_

相关知识

公司章程法律风险



## 1. 公司组织条款的法律风险

公司法规定：股东会和董事会的议事方式和表决程序，除《公司法》有规定的以外，由公司章程规定；；董事长、副董事长的产生办法也由公司章程规定；董事任期由公司章程规定，但每届任期不得超过三年；有限责任公司股东会定期会议应当按照公司章程的规定按时召开；公司聘用、解聘承办公司审计业务的会计师事务所，依照公司章程的规定，由股东会、股东大会或者董事长决定等等。对于这一系列的规定，若无公司章程具体规定，则该组织和活动将因无章可循而陷入混乱。

对待此法律风险，则首先说明合同章程的具体规定和了解公司的具体操作方式。只有当股东或董事之间发生矛盾了，故意寻求决议形成障碍时才会转化为法律危机，因此属于较易弥补的法律风险。

## 2. 出资条款存在的法律风险

我国原《公司法》对于出资形式的限定较为严格，有货币、实物、工业产权、非专利技术、土地使用权五种方式出资，而且出资时间为公司成立时一次性出资，因此该条款的约定较为简单。新《公司法》对此问题作出了修改，使出资形式多样，且出资时间也给予了更长的时间。这样使投资者的投资更加灵活，也给予了投资者更大的活动空间。

以非货币方式出资的形式，如股权、债权、商标权等这些可以用货币估价并可以依法转让的财产，我们应给予其估价。但若章程无明确约定，股东因评估机构选任的权利同样可能发生争议。

《公司法》允许股东出资时间长达2年，投资公司则长达5年。这样使得出资问题发生争议的概率较高。另外，如果股东每次出资并不是按照最终出资份额的'比例进行时，使得股东行使权利如果按实际缴纳出资额来行使则很容易就产生争议。

一般情况下，公司出资形式越简单，出资周期越短，法律风险越低；反之，法律风险则越大。

### 3. 股东会和董事会权限划分存在的法律风险

在公司实务中，股东会与董事会之间的关系很难处理，往往引起两者争议的都是事关公司大局的事情。然而公司章程却能很明确的来划分这两个机构的权限。可现实中的多数公司章程只简单照抄照搬《公司法》的规定，法律的笼统性使得在操作的过程中很难把握。如《公司法》第三十八条规定股东会有权决定公司的经营方针和投资计划；第四十七条第(三)项规定董事会有权决定公司的经营方针，什么样的经营计划和投资计划有时在实践中难以说清。往往正是这些权限划分不清，最终导致了争议和纠纷的发生。

### 4. 法定条款存在的法律风险

《公司法》规定，公司向其他企业投资或者为他人提供担保，按照公司章程的规定由董事会或者股东会、股东大会决议；公司聘用、解聘承办公司审计业务的会计师事务所，依照公司章程的规定，由股东会、股东大会或者董事会决定。对于这些事项公司的章程只提供了选择范围，并没有作出明确的规定，章程若缺乏相应的规定，则法律风险必然存在。

章程的每一个条款的设置都充分考虑到公司的实际情况和现实的操作，这样才是一份完善的章程。《公司法》的修订，允许公司在章程中规定更多的事项，甚至排除了公司法规定内容的绝对性，章程的意义进一步得到提升。然而，几乎所有的公司都存在章程规定不完善的法律风险，只是这种法律风险转化为法律危机的可能性较低，因此大量的公司对这种法律风险浑然不知。但因公司章程发生的纠纷，对公司的损害无疑是巨大的。应当说章程法律风险是低效率、高损失的风险。

# 集团内调动合同换签篇五

甲方(用人单位名称):

乙方(劳动者):

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定,甲方双方经平等协商,自愿签订本合同。

## 一、劳动合同期限

第一条 本劳动合同期限为(以下三种期限选择一种)。

### 1、固定期限劳动合同

本合同起止日期 年 月 日至 年 月 日,其中试用期 个月。

2、无固定期限劳动合同,其中试用期 个月。

3、以完成 工作任务为期限的劳动合同。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,安排担任 岗位(工种)工作。

第三条 甲方应合理确定乙方的工作任务或工作定额。乙方应按照甲方的合理要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。甲方因客观情况发生变化,征得乙方同意,可以变换乙方的工作岗位。

## 三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行 工作制(以下三种工作制选择一

种)。

- 1、标准工时工作制。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第六条 甲方由于工作需要，经与乙方协商后安排加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第七条 甲方同乙方协商确定乙方航次工资 元，其中试用期工资为 元，（实行航次工资的其他按制度第四点执行： ）奖金、津贴、补贴的计发按甲方规定执行。甲方支付工资时间为每月 31 日。（注：首月工资下月底支付）

第八条 甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

第九条 由于甲方原因，使乙方停工超过一个工资支付周期的，甲方需支付乙方基本生活费，基本生活费标准不低于当地最低工资标准的80%。最低工资按保月工资8航次的90%给予支付。乙方因工作受伤，甲方应支付乙方20xx元/月基本工资。节假日不计工资。

#### 五、社会保险和其他福利

第十条 甲乙双方依法参加养老、工伤、失业、医疗、生育五类社会保险，按照国家、省和市社会保险的有关政策规定缴纳社会保险费用。乙方个人应缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴，若非甲方原因造成无法为乙方提供上述待遇，甲方不承担任何责任。

第十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：航次工资已包括养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、就业保险金、生育保险金并由本人提出申请由本人自己办理。甲方为乙方投保人身意外保险。如乙方违章引起事故发生，应承担事故损失的相关责任。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方一应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第十三条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 八、特别约定

第十四条 甲方依法制定的各类劳动用工规章制度已送达乙方一份，乙方对该规章制度已有充分的了解并愿意遵守执行，在乙方签字确认后，该规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等效力。

## 九、法律责任

第十五条 本劳动合同在双方平等协商的基础上自愿签订后，双方均应本着诚实信用原则全面履行各自的义务。劳动合同的解除或终止应当按照《劳动合同法》的规定依法执行。

第十六条 用人单位依法解除或终止劳动合同的，应当按照《劳动合同法》规定的标准给予劳动者经济补偿。用人单位违法解除或终止劳动合同的，按照《劳动合同法》第十八条的规定支付劳动者赔偿金。

第十七条 劳动者解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知用人单位。劳动者违法解除劳动合同给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，如损失难以确定的，则按未履行的合同年限，每一年向用人单位赔偿本人一个月工资的赔偿金，不满一年的按一年计算。

1、若乙方有下列行为之一的，甲方有权解除本合同

- (1) 在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；
- (2) 严重违反甲方规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的；
- (6) 无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，严重扰乱生产和工作秩序的；
- (7) 乙方不能胜任本合同规定工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- (10) 国家法律法规规定的其他情况

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形；

## 十、其他

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同经双方签字或者盖章后即生效，双方必须全面履行各自的义务。

第二十条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关保存一份。

## 集团内调动合同换签篇六

甲方：

乙方：

今甲方向乙方采购一批电脑，为友好合作，特定如下协议。

一，采购产品名称，价格和规定。

甲方向乙方定购的电脑，共计\_\_台配置详见附件：电脑设备配置单，单价为：\_\_元(大写：\_\_)总金额为：\_\_元(大写：\_\_)

二. 产品的验收，售后服务及质保

1. 乙方按照双方约定的配置供货，甲方按照配置单收货。

2. 验收通过标准：所有产品部件均为协议附件之约定的部件。

3. 乙方对所提供的产品在质保期内出现的品质问题，在机箱锁具没有打开，设备没有人为外力损坏的情况下发生的一切设备故障，乙方将按照相应配件厂商质保标准提供免费维修，免费更换等无偿服务。

4. 人为损坏和其它非自然缘故造成的电脑不能正常使用的，乙方不予免费质保，但可以提供相关服务，由此产生的费用由甲方承担。

5. 软件故障不属于乙方维修范围，但乙方可以根据甲方提供的软件母盘，对需要软件维修的电脑开展无偿服务。

### 三. 货款结算。

1. 协议签署后，甲方首先向乙方交定金\_万元整；

2. 乙方将电脑备齐后，运送并安装到规定地点，运费由甲方负责，由甲方清点验收，验收完毕后甲方将货款\_万元整一次性付给乙方，乙方同时将电脑交付给甲方。

### 四甲方的权利和义务

1. 甲方和乙方应充分协商，制定本协议约定的机器配置，在配置确定后，若有任何调整意向，应及时向乙方说明，如果乙方已经定货或者预付定金，则由甲方承担损失。

2. 甲方有对电脑采购建议和调整的权利，并有对乙方工作的监督权。

3. 甲方有按时交付货款的义务，如甲方因未及时交付货款导致的商品交付延期或其它损失，由甲方承担责任。

### 五. 乙方的权利和义务

乙方保证按照配置向甲方供货。如出现定制的配件型号无货或数量不齐时，则应及时向甲方说明协商调整，如因乙方单方面问题而出现有品种，数量，规格，品质不符合协议规定的，由乙方承担责任调换或退货而支付的现实费用。

乙方确保本协议中的安装，维修工作的及时到位，并根据双



方约定的安装维修工作单开展工作。如果因为乙方的缘故给甲方带来损失，全部责任由乙方承担。

六. 本协议发生纠纷，甲乙双方应当及时协商解决，协商不成时，任何一方均可向协议签订地人民法院提起诉讼。

七. 附则

1. 本协议的附件，作为协议正式文本，具有同等法律效力。

2. 协议执行日期：自双方签字盖章日起。

甲方：

乙方：

## 集团内调动合同换签篇七

根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十八条、第十九条规定，劳动合同有“固定期限劳动合同”、“无固定期限劳动合同”和“单项劳动合同”。

一、固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

二、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。原劳动法规定的长期合同。

三、单项劳动合同，即没有固定期限，以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成作为合同期限的劳动合同。

工程工人劳动合同范本

甲方：\_\_\_\_\_ (通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_ (姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_ (姓名) 为\_\_\_\_\_ (工程名称) 工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_ (工作名称)

第二条 劳动合同期限从\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_ 个月，至\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止。

第三条 甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利和义务是：

一、享受\_\_\_\_\_ 待遇 (写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：\_\_\_\_\_（要写明确具体）

第六条 工作时间：\_\_\_\_\_（每周不超过\_\_\_\_\_小时）

第七条 劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_

第八条 劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条 本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_

法人代表(签字)\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 集团内调动合同换签篇八

根据(中华人民共和国劳动法)和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1. 有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至本合同  
约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条  
件)。

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

## (二) 试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括  
在合同期内)：

1. 无试用期。

2. 试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合  
同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确  
定乙方的工作时间：

1. 标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，  
每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实  
行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

#### 四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_\_\_\_种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1. 乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_元/日)。

2. 其他形式: \_\_\_\_\_。

(二) 工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。

如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

#### 五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫

生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按(职业病防治法)的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_ (年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲、乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病，因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，

严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、本合同的变更(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1. 试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；
5. 甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
9. 本合同约定的解除条件出现的。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。
4. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 十、本合同的终止

本合同期满或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

## 十一、违约情形及责任

## 十二、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解



决;不愿协商或协商不成的,可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解;调解无效,可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的,可在十五日内向人民法院提起诉讼。

### 十三、其他

(一)本合同未尽事宜,按国家和地方有关政策规定办理。

在合同期内,如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的,按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件,与本合同具有同等效力:

甲方:(盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人:(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方:(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关:(盖章)\_\_\_\_\_

鉴证人:(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日