

2023年电工实训总结及心得体会(实用10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

建筑行业劳动合同篇一

甲方(单位名称)： 法定代表人或委托代理人 单位地址： 联系电话：

说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑水填写。
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效。
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为

a 有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年 月 日止；

b 无固定期限的劳动合同：自

c□以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：
。

第二条 试用期约定为：

a□无试用期；

b□试用期：自

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方在 地点从事 工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为 。

a□按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为

c□根据乙方工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为 。

第八条 工资发放方式为 。

b☐现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证领取并签名确认。

四、工作时间和休息休假

第九条 工作时间为 。

a☐实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b☐甲方根据建筑业生产特点，经劳动和社会保障行政部门审批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方双方应依法参加社会保险，按规定缴纳社会保险费。甲方必须及时为乙方参加工伤保险手续，并按时足额缴纳工伤保险费，其他保险福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下： 。

六、劳动保护

第十一条 甲方应按照国家 and 行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方安全和健康。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使用工伤职工得到及时救治。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场应符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方应严格遵守甲方依法制定 的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除和终止

第十六条 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动合同法》第27条、第38条、第39条、第40条、第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

第十七条 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件，并在5日内进行工资结算，一次性付清所有未发放工资。

九、经济补偿与违约责任

第十九条 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动合同法》及有关规定执行。乙方根据《劳动合同法》第38条规定解除本合同，甲方也应按照《劳动合同法》及有关规定执行。

第二十条 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要补足低于标准部分，经劳动和社会保障行政部门责令限期支付，而逾期不支付的，要依法支付应付金额50% — 100%的赔偿金。

第二十一条 甲方未按合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按应付金额50% — 100%的标准向乙方支付违约金。

十、双方约定的其它事项

第二十二条 双方约定： 。

十一、劳动争议处理

第二十三条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律和本省规定执行。

第二十五条 本合同以甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

建筑行业劳动合同篇二

乙方:

乙方:(以下简称甲方)

地址:

邮政编码:

法定代表人:

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)及其他相关法律法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,订立本劳动合同。在与甲方签订本劳动合同前,乙方必须向甲方出示乙方原用人单位出具的正式证明,证明其已解除或终止与乙方的劳动合同,除非与乙方签订原劳动合同的用人单位仍是本劳动合同的甲方,且乙方需要向甲方提供身份证原件、学历证书和职称证书。乙方出具虚假证明的,应承担一切法律责任,并赔偿甲方遭受的一切经济损失..

(一)合同期限

经双方协商,本劳动合同固定期限年为年,自年月日起至年月日止。

(2)试用期

双方同意按以下方式确定试用期:

1. 没有试用期。
2. 试用期从(日/月)至(日/月)开始。

(1) 乙方同意甲方根据工作需要安排乙方在该岗位工作。在本劳动合同期内，乙方接受甲方根据其相关规章制度不定期进行的考核，并同意甲方可以根据甲方的工作需要和乙方的工作能力调整乙方在甲方公司的岗位，同时调整工资及相关待遇。

(2) 甲方根据其岗位职责赋予乙方相关权利、责任和义务。乙方应按照甲方的要求完成所有任务，履行所有职责(详见岗位说明书和绩效考核方案)。

(3) 乙方工作地点为。

(1) 甲方安排乙方实行定额计件承包制度。

(2) 在企业特殊发展时期，甲方可安排乙方加班协会调整休息时间。。

(3) 乙方必须遵守甲方的规章制度和 workflow 标准，按时上班。

(1) 在本合同有效期内，乙方的工资按以下方式执行：

年薪制

1. 乙方年度基本工资为人民币/年(大写:人民币元整/年)，即每月基本工资为人民币元/月(大写:每月人民币元整)，附加工资根据年终考核结果计算。

1. 乙方试用期工资总额为人民币/月(大写:。

2. 乙方试用期满，经甲方考核仍在职后，甲方确定乙方在聘用期间的工资总额为人民币/月(大写:)。

(2) 乙方应缴纳的个人所得税由甲方从乙方月收入中代扣代缴

动词[**verb**的缩写) 社会保险

(1) 本劳动合同期内，甲方按国家和地方有关规定为乙方缴纳养老保险费，乙方应缴纳的比例由甲方从乙方月收入中代扣代缴。

(2) 甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按《劳动合同法》的有关规定为乙方办理社会保险转移手续。

不及物动词劳动保护、工作条件和职业危害防护

(1) 甲方应根据国家有关劳动保护和安全生产的法律法规，为乙方提供必要的安全卫生设施和工作条件，以保证乙方的安全和健康..

(2) 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，执行劳动安全卫生规定，遵守劳动纪律和职业道德。

(3) 甲方有权根据国家有关规定、双方签订的本劳动合同、甲方的规章制度和 workflow 标准对乙方进行管理、奖惩。

(4) 乙方应全面、及时地完成甲方规定的工作职责，达到规定的目标。否则，甲方有权根据甲方的规章制度、workflow 标准和工资考核办法，给予相应的行政处分、行政处理和经济处罚，直至解除劳动合同。如果乙方未能支付规定的经济违约金，甲方有权根据本劳动合同的有关规定从其工资中扣除罚款。

(5) 乙方必须严格执行甲方的劳动保护和安全生产管理制度；否则，如因自身违章指挥、违章操作或其他个人原因造成安全事故，甲方有权按照甲方规章制度进行处理；给甲方造成经济损失的，应全额赔偿，重大安全生产责任事故移交当地司法机关处理。对于乙方因上述原因给甲方造成的经济损失，甲方有权按照本劳动合同的有关规定从乙方工资中合理扣除经济损失的全额赔偿，并有权向甲方所在地人民法院提起诉讼要求赔偿。

(1) 变化

本合同经甲乙双方协商一致，可以变更，变更后的劳动合同应当采用书面形式。

(2) 解雇

1. 经双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

(1) 乙方严重违反甲方规章制度(如乙方提供虚假学历证明，经查证属实)；

(2) 乙方严重失职或营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方不能胜任工作，经培训或岗位调整仍不能胜任工作的；

(8) 本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方如按第(六)、(七)、(八)项规定解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方(或额外支付乙方一个月工资)。

3. 有下列情形之一的，甲方可以在履行规定程序后，按照规定裁减人员并支付经济补偿金：

(1) 甲方根据《企业破产法》的规定进行重组；

(2) 甲方生产经营存在严重困难的；

(四) 订立劳动合同所依据的客观经济条件发生其他重大变化，致使合同无法履行的。

4. 乙方应提前30天书面通知甲方终止本劳动合同；但有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的；

(2) 甲方未按时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方规章制度违反法律法规规定，损害乙方权益的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条规定的. 情形致使劳动合同无效或者部分无效的。

5. 劳动合同法规定的法定不可撤销的劳动合同，甲乙双方不得依法解除劳动合同。

(2) 终止

本劳动合同期限届满或出现法定终止条件时终止。

(三) 合同解除或终止的程序

甲方在解除或者终止劳动合同时，应当出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(1) 如甲方在本劳动合同期限内向乙方提供专项培训费用并进行专项培训，则甲乙双方应签订专项培训服务期合同，明确乙方接受专项培训后的服务期及其违约责任。

(2) 经过专门培训后，乙方同意在甲方服务年。如不能满足此条件，乙方应赔偿甲方专项培训费用，并向甲方支付人民币额外违约金。

(1)在任何情况下，乙方应承担以下保密义务：

1. 乙方在聘用期间，必须遵守甲方规定的保密规章制度，并与其岗位履行保密义务。

乙方的保密规章制度没有规定或规定不明确的，乙方还应谨慎、诚实地采取任何必要、合理的措施，对属于甲方或属于第三方但甲方承诺对其信息保密的任何保密信息进行保密。

2. 乙方承诺对甲方拥有或第三方拥有但甲方承诺的技术秘密、档案和图纸、生产技术资料、管理制度、财税资料、工作流程标准、业务信息、管理信息、财务信息以及乙方在聘用期间知悉的任何其他商业秘密予以保密，并在任职或离职后不得泄露。乙方辞职、被辞退、终止或解除合同后，其保守公司技术秘密和商业秘密的义务一直有效，直至甲方向公众充分披露。如果没有，乙方仍有保密义务。

3. 乙方承诺，未经甲方同意，不得披露、告知、公布、出版、传递、转让或以任何其他方式使任何第三方知悉属于甲方或属于甲方承诺保密的他人的技术秘密和/或商业秘密，不得在履行职责之外使用这些秘密信息。

4. 乙方承诺，在聘用结束后，乙方仍将承担与聘用期间相同的保密义务，对于属于甲方或属于第三方但甲方承诺保密的技术秘密和其他商业秘密信息和资源，乙方有义务不得擅自使用相关保密信息，无论乙方离职的原因如何。

5. 乙方承诺在为甲方履行职责时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或商业秘密，不得擅自实施任何可能侵犯他人知识产权的行为，除非甲方事先书面同意。

如乙方违反上述承诺，导致甲方遭受第三方侵权指控，乙方应承担甲方应诉所支付的全部费用；甲方承担侵权赔偿责任的，有权向乙方索赔..甲方有权根据本合同的有关规定从乙

方工资中扣除上述应诉费用和侵权赔偿。

6. 乙方因履行职责而持有或保存的所有文件、数据、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、软盘、电子数据、硬盘、软盘、仪器及其他形式的载体，无论保密信息是否具有商业价值，均归甲方所有。

如因任何原因终止雇佣关系，乙方应立即归还从甲方处获得的所有甲方文件、记录、设备和其他财产，包括但不限于甲方的开发成果、图纸、蓝图、备忘录、客户名单、公式、财务报表或促销材料等。如因乙方未能返还上述所有物品而给甲方造成经济损失，乙方应全额赔偿。

(2) 乙方工作涉及甲方商业秘密或技术秘密或对甲方生产经营有重大影响的，甲方有权在本劳动合同解除或终止前六个月内，以任何理由调整乙方工作，变更本劳动合同相关内容，乙方应予配合。

(1) 在任何情况下，乙方应承担以下第一项竞业限制义务；乙方是否承担以下第二项竞业限制义务取决于第十条第(2)款：

1. 乙方承诺在甲方任职期间，未经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式或借口参与任何第三方的经济活动；乙方不得自营或参与与甲方相同的业务；乙方不得在与甲方生产经营类似产品或提供类似服务的其他企业、事业单位和社会团体中工作(“竞争性组织”)包括董事、独立董事、监事、经理、员工、代理人、顾问、员工等。；不向竞争管理机构提供任何形式的工作支持；不得对竞争机构进行任何长期或短期投资。

2. 乙方离职后2年内(自解除或终止劳动关系之日起至解除劳动关系后2年之日止)，未经甲方事先书面同意，不得：

(1) 直接或间接参与以任何方式与甲方竞争的任何业务或活动；

(3) 以任何方式与甲方类似的自营业务；

(7) 以任何方式向已掌握甲方的商业秘密、技术秘密和/或其他秘密信息的任何人泄露和披露甲方的商业秘密、技术秘密和/或其他秘密信息(本条提及的保密义务不影响乙方在本劳动合同第九条项下的保密义务)。

(2) 乙方因故离职，应按本条第(2)款的规定承担本条第(1)款第2项的竞业限制义务。甲方支付的劳动报酬已经包含竞业限制补偿，乙方不会另行要求补偿。

(1) 甲方违反劳动保护和安全生产规定或本劳动合同的有关规定，损害乙方利益，给乙方造成直接经济损失的，甲方应赔偿或补偿乙方..

篮子人民币万元整。如果支付的违约金不足以赔偿甲方遭受的经济损失，乙方还应赔偿给甲方造成的损失(包括直接损失和可获得利益的损失)。同时，甲方有权向第三方(聘用乙方的单位)追偿损失。

(3) 在本劳动合同期内，乙方接受甲方出资的专项培训后，未按专项培训服务期合同的规定完成服务期的，应按合同约定支付违约金。

(4) 乙方违反法律或本劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应全额赔偿甲方损失。

(5) 乙方在受聘期间执行甲方的工作任务或利用甲方的物质技术条件进行与自身工作相关的技术创新和发明创造，甲方应给予乙方适当的奖励，但其技术成果形成的所有知识产权，包括但不限于专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权和著作权，均归甲方所有..如果乙方不能或不愿接受奖励，其技术成果形成的所有知识产权，包括但不限于其专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权、著作权

等。， 仍将属于甲方， 乙方对此无异议。

因履行本劳动合同发生或与之相关的劳动争议， 双方可协商解决； 协商不成的， 可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

乙方的确切邮寄地址是：。 乙方承诺上述地址为乙方的准确通讯地址， 无论是在本劳动合同存续期间或因任何原因或解除而终止本劳动合同后， 还是在甲方解除或自动离职时。 有上述情形之一的， 甲方以挂号信方式将任何通知邮寄至上述邮寄地址的， 视为已收到通知。

同时， 乙方承诺在上述通讯地址发生变更时， 将及时书面通知甲方。 如果乙方未能履行其在本条项下的义务， 且未能收到甲方的通知， 乙方应承担责任。

(1) 甲乙双方确认， 在签订本劳动合同前， 已仔细阅读了本劳动合同的内容， 并完全理解本劳动合同各条款的法律含义。

(2) 乙方确认甲方的规章制度， 包括劳动报酬、 工作时间、 休息休假、 劳动安全卫生、 保险福利、 员工培训、 劳动纪律等规定， 在签订本合同前已向乙方充分公示。

(3) 甲方的规章制度作为本劳动合同的附件， 是本劳动合同不可分割的组成部分， 与本劳动合同具有同等效力。

(4) 本劳动合同自双方签字(盖章)后生效， 一式两份， 双方各执一份。

口:乙方:

代表签名:签名:

印章:日期:

日期:

建筑行业劳动合同篇三

法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方

居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

()2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

()3、无固定期限劳动合同

本合同于 年月日生效,于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方招用乙方在(项目名称)工程 中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为 。

第三条 甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

()1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时,每周工作40小时)。

() 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)。

() 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条实行计时工资制的,甲方安排乙方加班,应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的,应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作,又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的,应支付不低于工资300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方：

地址：

电话：

联系人：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

户籍地址：

电话(宅)

电话(户籍地址)

建筑行业劳动合同篇四

法定代表人：

住所地：

乙方：

家庭住址：

联系电话：

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《_____公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为_____年，自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。其中试用期为_____个月，自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

三、生产（工作）任务

1、甲方根据本企业生产（工作）需要，安排乙方_____生产（工作）岗位，为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方同意根据甲方生产（工作）的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。

四、_____和劳动条件

1、甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2、其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3、具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病_____明的；

(6) 合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4、具有下列情况之一，乙方又无_____行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

(7) 符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质_____的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、_____、劳动_____和福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；

(3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；

(6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；

(7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

(8) 经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二) 乙方的义务

1、遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3、遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4、努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5、按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6、如有违章_____行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1、甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2、甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动_____和福利待遇

1、乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳

动_____和福利待遇。

2、乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3、女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4、患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5、乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动_____待遇。

6、甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____ %的补充养老_____金。

7、乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3（3）、（5）、（6）项，第六条第一款第4（1）、（2）、（3）、（4）、（6）、（8）项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2、乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1、劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

建筑行业劳动合同篇五

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期3个月。

二、工作内容和义务

第二条 乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬。

第八条甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

第九条甲方按月以银行转账形式发放工资，不得无故拖欠。

第十条甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

五、保险福利待遇

第十一条甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第十二条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 转正后，业绩不达标（具体业绩考核另行颁布）；
3. 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

第十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前十五日通知甲方。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、商业保密及竞业禁止

第十九条 乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

第二十条 乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

第二十一条 如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

八、违反劳动合同的责任

第二十二条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 违反甲方依法制订的规章制度；
2. 工作失误给甲方造成了经济损失；
3. 应向甲方支付的其它任何款项；

九、其他

第二十五条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

建筑行业劳动合同篇六

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

地址： 联系电话：

乙方(姓名)： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从 年 月 日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1) 计时(每天或每月工资标准)

(2) 计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币 元；按工作进度支付工资的预付 %，计人民币元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

建筑行业劳动合同篇七

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第1条合同期限本合同期限执行下列_____款

1、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，

其中试用期为____月。

2、无固定期限，自_____年____月____日始，其中试用期为____月。终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成1定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第2条劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第3条劳动报酬甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行1次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于____市的最低工资标准：具体支付办法和标准如下：_____。

第4条社会保险和福利待遇甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。其他保险和福利待遇约定如下：

第5条劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第6条劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。
- 2、甲方有权依据国家和____市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第7条本合同的解除、变更、终止

- 1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。
- 2、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。
- 3、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第8条违反本合同的责任及双方约定的其他事项: _____.

第9条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第10条其他事项

- 1、本合同未尽事宜按国家和____市的有关规定执行。
- 2、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同__版式两份，甲乙双方各执1份。

甲方乙方

法定代表人或委托代理人：

年__月__日_____年__月__日