

最新新员工签订劳动合同的流程(模板10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

新员工签订劳动合同的流程篇一

单位性质：_____

法定代表人：_____

单位住所：_____

乙方：_____

户籍所在地地址：_____

现居住地地址：_____

居民身份证号码：_____

其他有效身份证件号码：_____

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点 从事_____岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要可调整乙方工种。

二、本合同期限采取下列第(____)种形式：

1、固定期限。合同期限自_____年 _____月 _____

日起至_____年_____月_____日止，其中包括试用期_____个月(试用期不是必须条款)。

2、以完成_____ (生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳动合同。

本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第 种工时制度。

- 1、标准工时工作制度；
- 2、综合计算工时工作制度；
- 3、不定时工作制度。

(二)乙方享受法定的以下部分节假日、每年清明、五一、国庆各带薪一天。每月两天带薪休息日。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第(_____)种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币_____元；试用期满后的月工资为人民币_____元。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为_____；计件单价为人民币_____元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按_____形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为_____（加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准）。

上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月_____日左右支付乙方(上个月)自然月的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

1、进入现场必须遵守安全生产六大纪律。安全生产六大纪律

一

(1) 进入现场必须戴安全帽，扣好帽带并正确使用个人劳动防护用品。

(2) 2m以上的高处、悬空作业，无安全设施的，必须_____全带、扣好保险钩。

(3) 高处作业时，不准往下或向上乱抛掷材料和工具等物件。

(4) 各种电动机械设备必须有可靠有效的安全接地和防雷装置等一些列施工安全措施，方能开动使用。

(5) 不懂电气和机械的人员，严禁使用和玩弄机电设备。

(6) 吊装区域非操作人员严禁入内，吊装机械必须完好，爬杆垂直下方不准站人。

2、进入现场人员必须安全帽，高处作业人员必须系好安全带。

3、施工作业中，应注意做到“三不伤害”，即自己不伤害自己，自己不伤害别人，别让别人伤害自己。

4、进行电路检查时，应停电作业；

出现下列情况不属于工伤范围：

1、因犯罪或者违反治安管理伤亡的

2、醉酒导致死亡的；

3、自残或者自杀的

4、违返安全生产规定的

对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内,双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、在合同期内,乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同,但在下列情况

乙方不得单方面提前解除合同:

(一) 乙方所承接的工程未完工验收时。

(二) 乙方在无任何理由成立时。

(三) 乙方在甲方提供的技术平台上由一名普通工人培养成一名技术员工后工作未满三年时。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的,乙方可以随时解除劳动合同:

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的(此需甲乙双方协商条文为准);

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除劳动合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

(二)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(四)法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳动部门备案、鉴证。本合同一式三份，甲方执二份(一份办理退工时存进乙方档案，另一份甲方须在和乙方解除或终止劳动关系后，保存两年以上)、乙方执一份。

甲方（盖章）：_____

法定代表人、负责人或委托代理人（签章）

_____年 _____月 _____日

乙方（签章）：_____

_____年 _____月 _____日

鉴证机关：_____

_____年 _____月 _____日

新员工签订劳动合同的流程篇二

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲方与乙方双方根据《中华人民共和国劳动法》和《____市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年___月___日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

4、双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

1、乙方的工作岗位：

2、地点：

3、部门：

4、工种或职务：

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于_____元月。乙方试用期工资为_____元月。

2、甲方每月___日向乙方支付货币工资。

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。甲、乙双方按照国家___省、

市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

2、甲方执行国家____省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

1、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

3、乙方合同期未满而依照《劳动法》第_____条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方经济损失。

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的。

2、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的。

协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(签字)：_____

_____年____月____日

乙方(签字)：_____

_____年____月____日

新员工签订劳动合同的流程篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

1. 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2. 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

1. 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2. 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3. 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

4. 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

1. 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2. 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3. 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6. 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

1. 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2. 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2. 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

1. 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2. 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3. 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力。

甲方代表人(委托人)：_____

____年____月____日

乙方：_____

____年____月____日

新员工签订劳动合同的流程篇四

如果二手房卖房者选择了中介公司代理房屋的出售，应首先与中介公司签订协议。各中介公司一般都有自己的格式合同，卖房者应根据自己的实际情况对格式合同进行修改或补充。在此列出必备条款，供各位卖房者参考：

(1) 双方的基本情况，，最好附中介公司的营业执照复印件、资质证书复印件和经纪人的资格证复印件。

(2) 委托标的物的详细情况，即要出售的房产的位置、四至、面积、房产证号、房屋平面图等。可以将房产证和平面图复印件作为合同附件。

(3) 委托事项:包括对买主有无特殊要求、掌握的价格区间、需要委托办理的手续等等。

(4) 委托方式:是独家代理还是一般代理。

(5) 委托期限:写明委托起止日期;并明确委托期限结束后的法律后果，例如.如果在委托有效期内未卖出房屋的处理办法等(一般来说，中介公司都是委托事项究成才收费;委托期限结束而委托事项未完成的不收费)。

(6) 委托费用:明确代理卖房的佣金、双方各自应承担的费用等，不要一揽子报价。

(7) 付费方式和期限，并明确未完成或未全部完成委托事项时应收取的费用及支付方式。

(8) 双方的.权利、义务:卖方保证自己委托出售的房屋没有任何瑕疵，按时支付佣金，不与中介推荐的买主私下交易，配合各种手续的办理等;中介方保证在约定期限内完成委托事项，不得私卜交易等。

(9) 合同的变更和解除:任何合同的变更与解除都应当采用书面形式，另行签订补充协议。特别明确合同解除的情形，明确什么情况下合同当事人有解除合同的权利，以及合同解除时的通知义务。

(10) 违约责任:明确什么情况属违约，违约方应承担的责任，

约定违约金的数额、支付方式、支付期限等。

(11) 争议解决方式:是选择仲裁还是诉讼;如果是仲裁, 必须明确仲裁机构;诉讼要在房屋所在地的法院进行。

(12) 合同的起止日期:合同起止日可以同委托期限的起止日相同, 也可以不同, 但不得短于委托期限。

(13) 其他需要规定的情况。

将本文的word文档下载到电脑, 方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

新员工签订劳动合同的流程篇五

受聘人(乙方): _____

身份证号码: _____

兹有聘用单位(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作, 经甲、乙双方协商一致, 达成如下协议:

一、聘用期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。
_____年_____月，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：_____。
2. 职责范围和要求：_____。
3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的. 岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；
2. 甲方支付乙方的其他待遇；
3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙双方方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙双方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

新员工签订劳动合同的流程篇六

我叫***，男，大专文化，江苏泰州人，现在贵单位淮安分公司上班。我在单位、领导和同事们的关心、支持下，认真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。现经本人考虑，决定申请签订劳动合同，其理由有二：

一是本人有着十几年的从事施工工作的经验，在工作上以优质的质量树立了良好的对外形象。目前我在淮师音乐楼项目部上班，由于该所地处大学校园，附近人员多，但为树立单位优质服务的形象，我始终耐心细致地做好现场的安全文明施工。

二是以顽强的毅力提高了个人的自身素质。近些年来，在爱人的支持下，工作之余，我总是主动放弃休息和娱乐时间，抛开繁琐的家务，集中精力，积极主动地抓好业务学习，不断充实自己，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。我先后自学考取了大专学历和二级建造师等。另外，对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。在公司这几年来，我个人在当班期间，没有发生一起安全文明事件。

两年来，我虽然在平凡的`岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与贵单位的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵单位同意我签订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的施工技术展示单位的美好形象。

此致

敬礼

申请人：

x年x月x日

新员工签订劳动合同的流程篇七

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签

订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲方与乙方双方根据《中华人民共和国劳动法》和《____市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

一、合同期限

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

4、双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位：

2、地点：

3、部门：

4、工种或职务：

三、劳动报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于_____元月。乙方试用期工资为_____元月。

2、甲方每月____日向乙方支付货币工资。

四、社会保险风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。甲、乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

2、甲方执行国家____省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

- 1、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。
- 2、变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。
- 3、乙方合同期未满而依照《劳动法》第_____条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方经济损失。

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

- 1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的。
- 2、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的。

二、双方需要约定的其他事项本合同一式_____份，双方各持_____份，具有同等法律效力。

甲方(签字)：_____签订地点：_____年___月___日

乙方(签字)：_____签订地点：_____年___月___日

新员工签订劳动合同的流程篇八

尊敬的***领导：

我叫***，男，大专文化，江苏泰州人，现在贵单位淮安分公司上班。我在单位、领导和同事们的关心、支持下，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作

任务。现经本人考虑，决定申请签订劳动合同，其理由有二：

一是本人有着十几年的从事施工工作的经验，在工作上以优质的质量树立了良好的对外形象。目前我在淮师音乐楼项目部上班，由于该所地处大学校园，附近人员多，但为树立单位优质服务的形象，我始终耐心细致地做好现场的安全文明施工。

二是以顽强的毅力提高了个人的自身素质。近些年来，在爱人的支持下，工作之余，我总是主动放弃休息和娱乐时间，抛开繁琐的家务，集中精力，积极主动地抓好业务学习，不断充实自己，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。我先后自学考取了大专学历和二级建造师等。另外，对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。在公司这几年来，我个人在当班期间，没有发生一起安全文明事件。

两年来，我虽然在平凡的岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与贵单位的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵单位同意我签订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的施工技术展示单位的美好形象。

此致

敬礼

申请人：

x年x月x日

新员工签订劳动合同的流程篇九

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

紧急联系人：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。

如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

一、合同期限及类型

1、本合同期限类型为有固定期限劳动合同。

2、本合同有限期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、其中试用期自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《民法典》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；

如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。

因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

- 4、甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴

纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

5、乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。

疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和_____市及甲方有关规定执行。

6、乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和_____市及甲方标准执行。

7、乙方其他保险福利待遇，按国家、_____市及甲方有关规定执行。

三、劳动报酬

8、甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。

在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月_____日以前，以现金形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月工资_____元。

如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

9、甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

10、乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。

11、员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。

过期视为无异议。

四、双方权利、义务

(一)甲方权利

12、甲方聘用乙方，任公司_____工作，甲方有权对乙方进行岗位管理(岗位规范、规程、流程等)，督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

13、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

14、根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。

15、对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。

16、甲方依法享有的其他权利。

(二)甲方义务

17、甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的档案关系存放。社会保险金缴纳等事项。

18、按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

19、按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。

20、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的

劳保用品。

21、为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。

22、甲方依法履行的其他义务。

(三) 乙方权利

23、享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

25、甲方执行标准工时制度(特殊岗位例外)。

乙方作为甲方职工每天工作_____小时，每周工作_____小时。

遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

(二) 休假

26、乙方按国家规定享受休息及休假。

具体内容参照国家及甲方有关规定。

(三) 劳动条件

27、甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

28、甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。

工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

29、甲方定期组织安排乙方进行健康检查。

30、甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。

六、劳动纪律

31、乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。

保质、保量完成当月(年)工作任务；

爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

32、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

33、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。

七、知识产权和商业秘密

34、凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作权的权利属于甲方。

35、凡参与甲方封闭性团队开发项目的人员，须在所参与的项目确定提案、客户签单或有结论后，方可调离。

36、乙方辞职、退休、调动工作后三年之内做出的，与其在

甲方承担的本职工作或分配任务相关的策划方案，由甲方享有版权。

37、乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按《反不正当竞争法》承担相应法律责任。

38、乙从甲方离开后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。

39、乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订《保密合同》。

八、违约责任

40、乙方因公派出国工作或研修，应遵守有关规定(出国工作协议)，否则应按规定向甲方交纳违约金。

41、乙方违反保密义务、给甲方造成重大经济损失的，如果乙方立即停止泄密，积极阻止泄密范围扩大，甲方将酌情减少乙方损害赔偿数额：如乙方不履行上述义务，则应赔偿甲方全部的经济损失，且甲方有权给予乙方行政处分、经济制裁和其他惩罚。

九、其他

42、本合同未尽事宜由双方友好协商解决。

43、本合同条款与国家、_____市有关规定相违背的，按国家、_____市有关规定执行。

44、本合同一式二份，由甲乙双方分别保存，由甲方主管部门和劳动部门监督执行。

本合同的解释权归甲方所有。

45、本合同自签订之日起生效。

声明：

(1) 甲、乙双方在签约前均已仔细阅读过上述文件。

(2) 作为乙方，保证在签订本合同时无任何未完结之受法律保护的劳动合同或劳动关系。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

日期：_____年_____月_____日

乙方(签字)：

日期：_____年_____月_____日

新员工签订劳动合同的流程篇十

甲方：

公司地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

家庭住址：

户籍所在地：

居民身份证号码：

电话：

宅电：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

第一条固定期限。本合同自年月日至年月日止。

第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作任务(该岗位的主要工作任务及范围是：

经甲方披露并经双方充分协商，乙方已经知晓甲方的经营范围及上述工作岗位和工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第三条乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。(乙方参加甲方组织的会议及培训时间不在此范围内)。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准

与乙方的岗位性质和岗位责任相适应，并随岗位变动进行调整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；
- 3、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙

方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

2、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在甲方连续工作满，且距法定退休年龄不足5年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为元，明细如下：

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方(公章)：

____年____月____日

乙方：

____年____月____日