

最新销售劳动合同(实用9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

销售劳动合同篇一

甲方_____因工作（出产）须要（或根据乙方_____的个人申请），赞成乙方加入_____培训。现依据劳动法及本单位的有关划定，经双方协商，一致批准：

一、参加培训的时间

从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、培训情势

全脱产学习/半脱产学习/非脱产学习。

三、培训费支付

培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元；由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基础工资发_____%或不计发；岗位工资发_____%或不计发；其他工资奖金补助发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后，未获得及格成就者，培训用度全体由

乙方承当。

六、由甲方供给经费，时光的培训，乙方必需为甲方持续服务_____年。

七、乙方违背劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，抵偿金包含：由甲方为乙方支付的培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其余商定：_____。

九、本合统一式两份，双方各持一份，存在等同法律效率，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

负责人（签字）：_____

销售劳动合同篇二

甲方代表人：_____

公司地址：_____

联系方式：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

居民身份证号码：_____

性别：_____

民族：_____

文化程度：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

户籍所在地：_____

联系方式：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和规定的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

(一)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从_____之日起至_____之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)
从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止;试用期
从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：

详见附件。

(三)乙方的岗位职责：

详见附件。

(四) 在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、劳动报酬。

(一) 乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为_____元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二) 工资发放日为每月_____日，甲方不得无故拖欠。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(四) 其中月工资保险福利奖金为_____元，工资提成如下：

销售额为五万以下按照1.5%提成，每月汽车补助为1000元。销售额为五万以上按照2.5%提成，每月汽车补助为1500元。销售额为十万以上按照3.5%提成，每月汽车补助为20_____元。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二) 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律法规规定的其他情形。

(三)具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的_____ %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

(一) 甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

(六) 乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙

方因病住院、丧失人身自由等情形)时,可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解,代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议,甲乙双方应当协商解决,协商不成或不愿协商的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,每份具有同等法律效力。

在签署本合同前,双方确认:

各方均已认真阅读了本合同条款及附件,并对合同及附件内容完全理解,承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章): _____

代表(签名): _____

乙方(签名): _____

合同订立地点: _____

销售劳动合同篇三

甲方:

乙方(应聘方):

法定代表人:

身份证号:

公司地址：

现住址：

联系电话：

联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

1、合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月（自年月日至年月日止）。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为元；工龄二年底薪为元；工龄三年底薪为元；三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为元；

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、当月业务总额达到万元以上或连续三个月业务总额累计达到万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到万元以上或连续三个月业务总额累计达到万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁

的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：（签字）

法定代表人：

签订日期：年月日

签订日期：年月日

销售劳动合同篇四

甲方：乙方（应聘方）：

法定代表人：身份证号：

公司地址：现住址：

联系电话：联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月（自年月日至年月日止）。

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的

原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法:业务员工龄一年以内底薪为元;工龄二年底薪为元;工龄三年底薪为元;三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法:业务经理岗位津贴为元;

4、业务提成计算方法:

5、业务员每月业务额定额为元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。(业务额以签约为准)

6、当月业务总额达到万元以上或连续三个月业务总额累计达到万元以上，则次月可享受业务主管待遇;当月业务总额达到万元以上或连续三个月业务总额累计达到万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇;业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。(业务额以签约为准)

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，

应向甲方偿付培训费和招接收费。

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方:乙方:(签字)

法定代表人:

签订日期:年月日签订日期:年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

销售劳动合同篇五

甲方_____因工作（出产）须要（或根据乙方_____的个人申请），赞成乙方加入_____培训。现依据劳动法及本单位的有关划定，经双方协商，一致批准：

一、参加培训的时间

从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、培训情势

全脱产学习/半脱产学习/非脱产学习。

三、培训费支付

培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元；由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基础工资发_____%或不计发；岗位工资发_____%或不计发；其他工资奖金补助发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后，未获得及格成就者，培训用度全体由乙方承当。

六、由甲方供给经费，时光的培训，乙方必需为甲方持续服务_____年。

七、乙方违背劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，抵偿金包含：由甲方为乙方支付的. 培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其余商定：_____.

九、本合统一式两份，双方各持一份，存在等同法律效率，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

负责人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

销售劳动合同篇六

随着人们法律意识的建立，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信大家又在为写合同犯愁了吧，以下是小编为大家收集的销售类劳动合同，希望对大家有所帮助。

甲方：

乙方：

签订日期：_____年___月___日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间_____年____月____日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到
标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为
元或按
执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按
执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：_____年____月____日

销售劳动合同篇七

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名： 身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和规章政策的规定，经双方平等协商，签订本合同。

一、劳动合同期限

乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1. 甲方根据经营需要的；
2. 乙方不能胜任工作的；
3. 乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
4. 其他原因确实需要调整工作岗位的。

(二)在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

1. 甲方经营场所变更的；
2. 由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；
3. 以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

(三)乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据工作岗位需要和国家劳动保护有关规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度、标准。

(一)甲乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度,甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

(二)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排调休或支付加班费。

五、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月;试用期满工资元/月。

2、其他形式:(二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则于最近的工作日支付。

(四)非因乙方原因造成甲方停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,

甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据乙方提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(五)甲方按乙方当月销售业绩和货款回收金额直接作为计算乙方提成的依据;若因乙方工作失误、失职,导致呆账、坏账、死帐给甲方带来损失的,甲方有权按月从乙方提成中扣除40%计提。

六、劳动纪律

(一) 乙方应当遵守国家法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度、办法，遵守职业道德，服从甲方的领导和管理，严格遵守安全操作规程，按时保质保量完成工作任务；爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密和知识产权，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。

(二) 乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

(一) 经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的；
- 5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一,可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的,应当提前三十日向工会和全体职工说明情况,公布裁减人员方案,听取工会和职工意见,经向劳动行政部门报告后,可以裁减人员:

- 1、濒临破产进行法定整顿期间;
- 2、生产经营状况发生严重困难;
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的,甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同:

- 1、在甲方患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- 2、患病或者因公负伤,在规定的医疗期内的;
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(六)乙方提前三十天以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天通知甲方可以解除劳动合同。

(七)下列情形之一的,乙方可以解除劳动合同:

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

- 2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- 3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的；
- 6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的；

(八)乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

(九)本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

(十)连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

乙方,经双方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

八、社会保险和福利

(一)甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

(二)鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系

转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

(一) 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二) 乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定，应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金(包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等)。

(三) 乙方违反双方签订的《保密协议》，应当按照约定向甲方支付违约金。

(四) 乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(五) 由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的，由有过错的一方承担法律责任。

(六) 甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

十、其他约定

(一) 双方履行本合同如发生劳动争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请

仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力,除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突,否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的,依照法律、法规执行。

(七)本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年__月__日 _____年__月__日

销售劳动合同篇八

乙方：_____

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

销售劳动合同篇九

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强

迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

劳动争议处理及其它

乙方：_____

_____年_____月_____日