2023年工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗 协商解除劳动合同(优质9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇一

乙方： 王

公民身份号码：

住址：

鉴于甲方落实全国家公务用车改革方案精神，不能提供劳动合同约定的驾驶员岗位，双方就工作岗位变更未达成一致，现由甲方提出与乙方协商一致解除劳动合同。经双方平等自愿、充分协商，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

一、自20 年12月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务终止。

二、甲方在乙方妥善办理所有工作移交手续后七个工作日内支付乙方经济补偿金人民币叁万陆仟玖佰捌拾捌元整（14月×2642元/月=36988元）。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至20 年12月。甲方支付乙方工资至20 年12月。

四、甲方向乙方出具劳动合同解除的证明，办理档案和社会

保险转移手续。

五、乙方应当于本协议签订后三日内妥善办理所有工作移交手续，作出书面交接清单，由甲乙双方签字确认。乙方解除劳动合同后不得作出有损甲方名誉或利益的行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

六、甲乙双方没有其他的劳动纠纷，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

七、本协议书一式叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，具有同等法律效力。本协议书自甲方签字并盖章、乙方签字并捺印之日起生效。

甲方(盖章)：

年 月 日

乙方(签字并捺印)：

法定代表人(签字)：

年 月 日

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇二

乙方：_____

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于_____年_____月_____日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方_____年_____月_____日至_____

年_____月_____日的工资，共_____元,于_____年_____月_____日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计_____元，于_____年_____月_____日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于_____年_____月_____日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：_____

乙方：_____

____年____月____

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇三

劳动者在与单位协商一致的情况下解除劳动合同的，此时劳动者是否能根据之前购买的失业保险，要求领取失业金呢?对于不少劳动者来讲，这都是一个很复杂的.问题。

首先回答您的是有新法规出台，规定由用人单位提出协商一致解除劳动合同的，职工能领取到失业保险金。

1、《中华人民共和国社会保险法》第四十五条规定:失业人员符合下列条件的，从失业保险基金中领取失业保险金。

(一)失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的;

(二)非因本人意愿中断就业的;

(三)已经进行失业登记，并有求职要求的。

2、20xx年6月29日出台、20xx年7月1日开始正式实施的《实施中华人民共和国社会保险法若干规定》(人力资源和社会保障部第13号令)第十三条规定非因本人意愿中断就业包括下列情形：

(一)依照劳动合同法第四十四条第一项规定、第四项规定、第五项规定终止劳动合同的;

(四)由用人单位提出解除聘用合同或者被用人单位辞退、除名、开除的;

(五)劳动者本人依照劳动合同法第三十八条规定解除劳动合同的;

(六)法律、法规、规章规定的其他情形。

此条款的第(三)项规定说明，用人单位和劳动者协商一致解除劳动合同，并且由用人单位提出的，劳动者可以申请领取失业保险金并可享受其他待遇。

首先失业员工在劳动部门办理失业登记并取得失业员工证。在办理失业员工证的60天内提供《失业员工证》原、复印件;

身份证原、复印件;户口本原、复印件;银行存折原、复印件，到就近的社保局失业窗口申请。经核准符合条件的，发给《失业员工失业保险待遇计发决定书》。必须本人办理，如代办，需失业员工授权委托，并出具经公证处公证后的委托书。

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇四

随着人们法律观念的日益增强，越来越多事情需要用到合同，合同是企业发展中一个非常重要的因素。那么大家知道合同的格式吗？以下是小编为大家整理的'协商解除劳动合同范本，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方于___年___月___日签订为期___年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自___年___月___日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止，甲方支付乙方经济补偿金_____元。

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为___元，差旅费、交通费、手机费等费用合计___元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币___元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业

保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至___年___月止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金___元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

10、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

___年___月___日

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇五

根据原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发[1994]481号)的规定,经劳动合同当事人协商一致,由用人单位解除劳动合同的,用人单位应根据劳动者在本单位的工

作年限,每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多不超过12个月。对这项规定,应把握两点:

当然,若员工在本单位工作前的工作年限按照应合并计算在本单位工作年限内的,应计算为本单位工作年限。

因此,如果这名员工在公司工作年限只有6年零半个月,且本人的 实际工龄没有可以合并计算在本单位工作年限的,则你公司应按7个月的工资支付其经济补偿金。即便是按该员工所说,其实际工龄已有17年零半个月,公司也只 须支付12个月的经济补偿金就可以了。

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇六

_____(方)因_____原因，要求提前解除与_____(方)于_____年_____月_____日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据_____(劳动法或劳动管理的有关规定)，从_____年_____月_____日起，解除劳动合同。甲方按规定支付(不支付)乙方经济补偿金_____元。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

_____年_____月_____日

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇七

甲方名称：

法定代表人：

甲方地址：

邮政编码：

联系方式：

乙方姓名：

身份证号码：

家庭住址(送达地址)：

邮政编码：

联系方式：

经甲乙双方平等协商一致，达成以下协议：

一、自本协议签订之日起，甲乙双方解除劳动合同，乙方与甲方不再具有任何劳动关系以及实际用工关系。

二、乙方自签署本协议起三个工作日内，应按照甲方规定，办理完毕所有工作交接手续。

三、乙方工作交接办理完毕后三个工作日内甲方依法向乙方支付经济补偿金元，依法应当由乙方承担的个人所得税等费用，由甲方根据法律规定从中进行代扣代缴。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方应遵守与甲方签订的中约定的各项保密义务。

五、甲乙双方在此确认，甲乙双方所有劳动报酬(包括但不限于工资、年休假工资、加班加点工资等)都已全部结清，并且甲方无需再以任何形式向乙方支付任何劳动报酬，乙方也无权再向甲方索取任何劳动报酬。

六、甲乙双方在此确认，双方再无其他任何争议或纠纷。

本协议约定内容具有法定拘束力，若任何一方反悔或者向对方提

出约定之外的额外主张的，对方有权要求该方返还根据本协议取得的全部款项。

七、本协议一式 贰 份，甲、乙双方各执 壹 份原件。本协议自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

年月日年月日

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇八

甲 方：

乙 方：

根据《中国华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、 解除劳动合同：

1、 经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于 年 月 日解除劳动合同关系。

2、 乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于 年 月 日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规定，支付给乙方 个月的工资,合计金额:1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2)乙方于 年 月 日前办理完毕一切离职手续，在 月 日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担 年 月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)： 签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

工伤协商解除劳动合同有双倍补偿金吗篇九

甲方：

乙方：

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议：

一、经甲方提出，乙方同意，双方于____年__月__日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年休假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币____元(大写：____元)（以下简称“上述款项”）。

三、甲方于____年__月__日前支付上述款项，乙方应于__月__日前，按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止__月__日未完成工作交接及解除手续，支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至____年__月__日；缴纳社会保险及住房公积金至____年__月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定，在自愿的基础上，认可在双方签署本协议书后，双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系，双方再无任何争议，乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼，亦承诺不会再通过投诉、举报等方式向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容，否则，如给甲方

造成损失，由乙方承担，甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后，其档案（含组织关系）移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份，具有同等法律效力，自双方盖章或签字之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字或盖章）：_____

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：_____

____年____月____日____年____月____日