

# 2023年劳务合同编号的正确写法(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 劳务合同编号的正确写法篇一

地 址（甲方）： \_\_\_\_\_

职 工（乙方）： \_\_\_\_\_

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第三十五条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第三十五条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第三十五条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第三十五条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

1、它的主体双方具有平等性，没有隶属性。雇佣法律关系主体之间是平等的法律关系，不管是雇佣法律关系的产生、变更和消灭，以及履行，均是平等的，没有管理与被管理的隶属关系。

2、它具有当事人意思为主导的特征。作为雇佣法律关系，它的产生、变更和消灭，以当事人的意思表示为标志。体现了当事人的意思自治，国家意志基本不干预。

3、它主要是在流通领域发生的关系，而不是在社会劳动过程中所发生的关系。

尽管劳动合同主体双方具有平等性，没有隶属性。但是由于劳动者和用人单位在工作中还是劳动者处于弱势地位，因此劳动法中有大量的法律规定是用来保护劳动者的权利的。以上内容就是法律快车小编为你整理的关于简易个人劳务合同范本的相关知识，希望在工作和学习中能够帮助到您。

## 劳务合同编号的正确写法篇二

甲方： 乙方：

甲方（用人单位） 法定代表人

地址：

乙方（受雇职工） 性别： 居民身份证号码

邮政编码 家庭住址

所属省（直辖市）地区 县（街道办事处）

文化程度

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为实习期限合同。乙方在甲方试用期为5-7天。试用期若乙方合格，续签实习期劳动合同。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事插花员工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是需达到甲方客户的满意。

## 三、劳动报酬

第四条 甲方每月工作三十日以货币形式支付乙方工资，工资不低于1000元，其中实习期间工资为700元人民币。前十五日工资作为风险抵押金。

## 四、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过2小时，每周不超过15小时，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过1小时，每月不得超过30小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

1、在标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

## 五、劳动纪律

第八条 乙应遵守的劳动纪律是服从甲方在工作上的各项合理要求，工作认真，不迟到，早退，不旷工。化妆师不应以任何方式自行收取现金，如有发现解除合同。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十二条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，仍不能胜任工作。

第十三条 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条 乙解除本合同，应当提前十日以局面形式通知甲方。

第十五条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条 本合同未尽事宜，按有关规定执行。

第十七条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（盖章）

电话： 电话：

签订日期：

## 劳务合同编号的正确写法篇三

项目工程名称：

发包方（甲方）：

承包方（乙方）：

发包方（甲方）：

承包方（乙方）：

为认真贯彻执行《建筑法》，甲、乙双方在平等自愿、公平

公正、协商一致、诚实信用的'基础上,就甲方将工程的外墙干挂石材部分施工劳务任务分包给乙方施工事宜订立如下合同条款:

## 一、劳务分包责任范围、竣工结算方式及工期:

1.1 劳务分包责任范围:外墙干挂石材

1.2 竣工结算方式:按照实际展开面积结算,综合单价/m<sup>2</sup>□  
最终按实际面积结算。

1.3 甲方提供干挂所需石材和其他所有辅材、脚手架。机具类工具及临时用电缆、电线等由乙方负责。

1.4 工期:年月日至年月

## 二、施工技术、质量及工期要求:

2.1 乙方应严格执行《建设工程质量管理条例》、《建筑工程施工质量统一验收标准》和施工规范,结合甲方规定的《工程施工质量要求》及相关质量管理制度。

2.2 本工程按设计图纸验收,质量等级为合格。施工完成后,由乙方自检合格的基础上通知甲方并提交验收申请,甲方在收到乙方提供的验收申请后会同建设单位共同组织验收,验收合格后,双方签具验收确认单。经验收如有不符质量标准之处,由甲方现场项目部提出相应处理意见(整改或返工),乙方必须无条件服从。

2.3 乙方应在本协议期限内保质如期完成施工任务,每逾期一天应向甲方支付违约金为总合同价款的1%,以此推算,罚金在甲方应支付乙方的劳务费中抵扣。

## 三、现场综合管理要求:

3.1 乙方应对在本项目所有劳务人员进行上岗前安全生产培训、教育，对所有劳务

人员现行岗位可能产生职业病危害的岗位、可能存在高空坠落、物体砸伤等危害履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，乙方施工人员需进行试卷考核、签字，合格并经甲方管理人员确认后方可上岗。乙方在本项目所有劳务人员在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

3.2 乙方应节约用材，做到现场作业日做日清（各工种各负其责，每天收工前清理干净）。

3.3 乙方应严格按照安全生产规程进行施工，注重文明生产，凡甲方上级主管部门安全生产检查或日常抽查时，因乙方之原因在现场安全文明管理方面导致甲方被经济处罚或被通报批评的，乙方应承担相应的处罚责任。

3.4 乙方对在本项目所有劳务人员的安全生产负全责。乙方自签订本合同之日起的10天内向甲方提供在本项目所有劳务人员有效的身份证明备案。

3.5 在施工期内，如发现乙方员工有偷盗行为的，甲方有权终止本协议并移交有关部门处理。

3.6 乙方委派全权代理乙方在本项目所有劳务作业的生产、进度、安全等方面的管理和与甲方、建设单位、各劳务作业班组间的协调事务。乙方派驻的劳务作业总代表应保证在整个施工期间对工地负责并保持联系方式畅通，如因联系不上该代表而出现的一切问题和责任由乙方自行承担。

#### 四、工程款支付方法及相关规定：

4.1 工程款支付办法：

乙方进场无预付款，全部龙骨安装完成50%，甲方支付总价款的15%。龙骨全部安装完成并具备安装石材的条件，甲方支付总价款的15%。石材完装完成50%，甲方支付总价款25%，石材板全部安装完成并具备验收条件，付总价款25%。建设单位竣工验收合格并结算后支付总造价的20%。付款时乙方须提供等额的劳务发票或材料发票。

4.2 根据上级有关部门文件精神，为保障劳务人员的合法权益，乙方在本项目的各劳务作业班组负责人领取劳务费后，必须立即将劳务费发放给所属每一个劳务人员，不得克扣、挪用、私吞劳务人员的劳务费（工资），乙方需定期向甲方提供带劳务人员签字的工资发放记录。若违反本规定而发生劳资纠纷，导致劳务人员上访或闹事的，乙方负全部责任。

4.3 如乙方在本项目的各劳务作业班组负责人领取劳务费后，将劳务费拆借给任何单位或个人营私舞弊的，其导致的一切后果由乙方负责追索，与甲方单位无关。

## 五、发包人的权利和义务：

5.1 负责提供场地、道路、水电接口等具备施工条件的工程施工现场，负责工程施工的组织与协调及技术、质量、安全、场容等方面的交底。

5.2 协助乙方出具施工图纸一套，提供必要技术资料 and 办理施工洽商。

5.3 负责组织施工检查、验收，监督承包人的工程进度、工程质量、安全生产及按图施工情况，材料领用情况及行政管理事务。

5.4 负责解决施工中存在或发生的技术问题。

5.5 负责组织图纸会审和技术交底，编制施工组织设计及总

的工期控制计划，审查承包人编制的详细施工作业计划。

5.6 负责本工程中各工种、工序间的协调与配合，承包人在安全、质量、工期场容等方面发现有违反合同内容的，发包人应书面提出整改意见，督促承包人进行整改，承包人拒不整改，情节恶劣的，发包人有权对承包人开罚单，罚款从当期应支付劳务费中扣除。

5.7 负责组织工程的验收工作。

5.8 本工程发包人施工代表为 ，负责日常施工的管理、协调工作、现场签认用工、办理洽商变更手续，人事如有变动，应提前7日通知承包人。

5.9 发包人有权按质量标准规范检查承包人自行采供的机具，发包人有权拒绝承包人使用不合格的机具。

## 六、 承包人的权利和义务

6.1 承包人对与其确定的劳动关系的作业的工人必须认真审查，保证人员的政治素质、身体健康和技术水平，工人年龄不得低于18周岁，不得超过60周岁，并现场规定自费办理出入证等证件。

6.2 承包人需将其作业人员登记造册(须写明姓名、性别、年龄、籍贯、工种、级别、工作证号码及身份号码)，作为本合同的附件。

6.3 在施工生产过程中，承包人必须保证人员相对稳定，不能随意变更备案人员，人员变动率小于 10 %，服从发包人的统筹安排，统一调动。

6.4 当发包人因故不能保证连续生产时，承包人在不影响发包人生产任务前提下，可将队伍进行临时调整，对所调整人

员应向发包人出具书面通知，并办理变更手续。

6.5 承包人必须按施工图纸及说明施工，如有合理化建议应征得发包人同意，并办理书面洽商变更手续后方可改动施工。

6.6 承包人应对作业工人进行安全生产方面的教育，自觉遵守发包人现场管理规定，服从发包人有关人员的指导、教育、监督和检查，并及时向发包人提供有关情况和资料。

6.7 承包人确认为派驻工地的施工代表，且必须保证整个施工过程中驻现场并代表承包人负责日常施工的管理、协调工作。

6.8 甲供材料由承包人按规定领用、保管，承包人负责材料的搬运、卸车及材料的保管，并承担材料浪费以及管理不善引起的损失。

6.9 承包人熟悉本分包范围内的过程质量、进度、安全、文明施工、不得将分包范围内的工作再次分包。自觉接受发包人及有关部门的监督检查，与其他单位积极配合，顾全大局。承包人必须无条件服从项目部人员管理，不服从管理予以经济处罚、情节严重者给予清场处理。

6.10 承包人自备施工用的一切工具及临时用电电缆电线。承包人需协助甲方提报石材板面尺寸、钢骨架等材料尺寸，并对结果的正确性承担责任，如造成材料和工期的损失由承包人负责。

6.11 承包人应具备相关资质能力，确保工程质量达标。

## 七、 违约责任

### 7.1 发包人违约责任

7.1.1由于发包人原因可能造成停工、窝工时，允许承包人调整施工人员数量，并可办理工期延长书面申请，办理书面洽商后方作为决算依据。

## 劳务合同编号的正确写法篇四

身份证号：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、甲方招用乙方担任项目部零工。

三、乙方上岗前经甲方安排进行安全教育。

四、乙方责任：

1、乙方必须遵守甲方所制定的相关责任。

2、乙方必须完成甲方安排的`日工作量。

3、乙方不经甲方同意随意接触电、机械等。若出现事故责任，甲方不承担任何经济损失。

4、乙方在上班时间不准喝酒、打架、擅自停工，发现类似情况，罚款500—1000元，并解除合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，甲

方有权扣除一月工资外，并解除合同。

五、甲方责任：

- 1、甲方提供，食宿。
- 2、甲方保证乙方工资到位。

六、工资待遇：

- 1、乙方按日工作制计，每天\_\_\_\_\_元。
- 2、甲方每月支付乙方\_\_\_\_\_元生活费，剩余工资在\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前付清。

七、乙方上岗前提供身份证复印件，常用电话号。

八、双方在执行本合同时，若有争议可通过协商解决。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务合同编号的正确写法篇五

住所：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位  
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体  
标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支  
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方。

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需  
的工作条件；

2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；

3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出  
相应处理。

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；

3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京  
市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和  
医疗待遇由乙方商原企业承担。

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；

3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协  
议自动逐月续延。

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，  
应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或

协议附件由双方签字有效。

3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日