

# 2023年学校保安劳动合同(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 学校保安劳动合同篇一

聘用方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

根据《上海市事业单位聘用合同办法》（沪府发[20\_\_] 4号）及《上海水产大学试行人员聘用制度实施办法》（以下简称《实施办法》），甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，订立聘用合同如下。

### 一、聘用合同期限

（一）初（续）订合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期为前 个月。初聘期限是乙方为甲方工作的最低服务期限。

（二）合同到期自然终止，试用期内乙方如果不符合甲方聘用要求的，甲方即可解除聘用合同。

（三）合同期满，如甲方仍需聘用乙方，在取得乙方同意的情况下，可以根据《实施办法》的有关规定续签聘用合同。

### 二、甲、乙双方权利与义务

（一）甲方聘用乙方在（部门）岗位工作。在聘用期中，甲方可根据工作需要调整乙方工作部门或岗位。

(二)甲方根据招聘岗位需要和国家有关规定，对乙方工作提出要求，按国家、地方及学校的有关规定为乙方提供岗位工作条件及工资、福利等待遇，负责对乙方的教育、管理和培养。当事人依照协议享有权利及承担义务。

(三)乙方依法享有参与甲方民主管理、获得政治荣誉和物质奖励等权利。同时，乙方应按与各部门签订的《岗位任务书》(作为本合同附件)中甲、乙双方约定的岗位任务和要求认真开展工作，全面履行岗位职责，完成所承担的工作任务，实现聘期工作目标，接受甲方的考核及管理;遵守国家、政府的法律法规和甲方的规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理，维护甲方的合法权益，如违法、违纪由甲方按相关的规定进行处理。

### 三、聘用合同解除和终止

聘用合同的解除和终止按照《实施办法》第七条、第八条的相关规定执行。乙方自动放弃或拒绝参加岗位聘任，视作提出解除聘用合同。

乙方提出解聘，应提前20个工作日以书面形式向甲方提出申请，甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起20个工作日内予以答复，未予答复的，视作同意解除聘用合同。聘用合同终止或解除，乙方应按规定办妥工作移交、财物归还等离校手续，方可离开甲方或按甲方规定的时间离开。甲、乙双方在聘用合同期满前30日内协商确定是否续订，若一方不同意续订，乙方应按前款办妥一切手续后离开甲方。

### 四、甲、乙双方约定事项

- 1、配偶属随迁进校的，如主引进人( )解聘、辞聘或终止聘用合同，随迁进校的配偶( )的聘用合同也即随之解除或终止。
- 2、若发现乙方提交虚假学历、学位证明或剽窃他人学术成果，

甲方有权随时解除乙方聘用合同。

3、乙方被聘在专职学生辅导员岗位或实验室岗位工作的，未经甲方同意要求转岗的，甲方有权解除乙方聘用合同。被聘为上述岗位的人员，未经同意，三年内不得报考博士研究生。

4、乙方被聘在教师岗位工作的，应在聘用一年内取得相应的高等学校《教师资格证书》，否则甲方有权解除乙方聘用合同。

## 五、其他事项

(一)服务期及违反聘用合同的违约责任按《实施办法》第十条规定执行。乙方对甲方的服务期按甲乙双方签订的有关协议执行(有关协议作为合同附件)。违约金数额为甲方为乙方实际支付的出资招聘费、培训进修费、房改待遇、资助留学访问费、科研启动费、安家费、最低服务期违约金(按少服务一月支付 元计算)及其他特殊待遇等总额。违约金递减方式按甲、乙双方签订的有关协议约定执行，无协议约定的按乙方每在聘一年递减10%计算。

(二)任何一方因违反本合同条款给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

(三)甲乙双方因聘用合同发生争议时按《实施办法》第十一条相关规定执行。

(四)本合同未尽事宜，按《实施办法》的规定处理，本合同的内容如与国家、上海市有关规定不一致时，以国家、上海市有关规定为准。

(五)本合同一式四份，经政府有关部门登记后，甲方(校人事部门及乙方工作部门)、乙方各执壹份，壹份留有关登记部门备案。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 学校保安劳动合同篇二

聘用方: (以下简称甲方)

法定代表人(或委托人):

受聘方: 身份证号码: (以下简称乙方)

居住地址: 邮政编码:

根据《上海市事业单位聘用合同办法》(沪府发[20\_\_] 4号)及《上海水产大学试行人员聘用制度实施办法》(以下简称《实施办法》), 甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上, 订立聘用合同如下。

### 一、聘用合同期限

(一)初(续)订合同期限自 年 月 日至 年 月 日止, 其中试用期为前 个月。初聘期限是乙方为甲方工作的最低服务期限。

(二)合同到期自然终止, 试用期内乙方如果不符合甲方聘用要求的, 甲方即可解除聘用合同。

(三)合同期满, 如甲方仍需聘用乙方, 在取得乙方同意的情况下, 可以根据《实施办法》的有关规定续签聘用合同。

### 二、甲、乙双方权利与义务

(一)甲方聘用乙方在（部门）岗位工作。在聘用期中，甲方可根据工作需要调整乙方工作部门或岗位。

(二)甲方根据招聘岗位需要和国家有关规定，对乙方工作提出要求，按国家、地方及学校的有关规定为乙方提供岗位工作条件及工资、福利等待遇，负责对乙方的教育、管理和培养。当事人依照协议享有权利及承担义务。

(三)乙方依法享有参与甲方民主管理、获得政治荣誉和物质奖励等权利。同时，乙方应按与各部门签订的《岗位任务书》(作为本合同附件)中甲、乙双方约定的岗位任务和要求认真开展工作，全面履行岗位职责，完成所承担的工作任务，实现聘期工作目标，接受甲方的考核及管理；遵守国家、政府的法律法规和甲方的规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理，维护甲方的合法权益，如违法、违纪由甲方按相关的规定进行处理。

### 三、聘用合同解除和终止

聘用合同的解除和终止按照《实施办法》第七条、第八条的相关规定执行。

乙方自动放弃或拒绝参加岗位聘任，视作提出解除聘用合同。

乙方提出解聘，应提前20个工作日以书面形式向甲方提出申请，甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起20个工作日内予以答复，未予答复的，视作同意解除聘用合同。

聘用合同终止或解除，乙方应按规定办妥工作移交、财物归还等离校手续，方可离开甲方或按甲方规定的时间离开。

甲、乙双方在聘用合同期满前30日内协商确定是否续订，若一方不同意续订，乙方应按前款办妥一切手续后离开甲方。

#### 四、甲、乙双方约定事项

- 1、配偶属随迁进校的，如主引进人( )解聘、辞聘或终止聘用合同，随迁进校的配偶( )的聘用合同也即随之解除或终止。
- 2、若发现乙方提交虚假学历、学位证明或剽窃他人学术成果，甲方有权随时解除乙方聘用合同。
- 3、乙方被聘在专职学生辅导员岗位或实验室岗位工作的，未经甲方同意要求转岗的，甲方有权解除乙方聘用合同。被聘为上述岗位的人员，未经同意，三年内不得报考博士研究生。
- 4、乙方被聘在教师岗位工作的，应在聘用一年内取得相应的高等学校《教师资格证书》，否则甲方有权解除乙方聘用合同。

#### 五、其他事项

(一)服务期及违反聘用合同的违约责任按《实施办法》第十条规定执行。乙方对甲方的服务期按甲乙双方签订的有关协议执行(有关协议作为合同附件)。

违约金数额为甲方为乙方实际支付的出资招聘费、培训进修费、房改待遇、资助留学访问费、科研启动费、安家费、最低服务期违约金(按少服务一月支付 元计算)及其他特殊待遇等总额。违约金递减方式按甲、乙双方签订的有关协议约定执行，无协议约定的按乙方每在聘一年递减10%计算。

(二)任何一方因违反本合同条款给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

(三)甲乙双方因聘用合同发生争议时按《实施办法》第十一条相关规定执行。

(四) 本合同未尽事宜，按《实施办法》的规定处理，本合同的内容如与国家、上海市有关规定不一致时，以国家、上海市有关规定为准。

(五) 本合同一式四份，经政府有关部门登记后，甲方(校人事部门及乙方工作部门)、乙方各执壹份，壹份留有关登记部门备案。

甲方(法定代表人或委托人)(签章) 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

### 学校保安劳动合同篇三

用人单位：

劳 动 者： \_\_\_\_\_

用人单位名称：（下称“甲方”）

住 所：

通讯地址：

邮政编码：

法定代表人或主要负责人：

劳动者姓名：（下称“乙方”）

身份证号码：

家庭 住址： 邮政编码：

户籍所在地： 邮政编码：

联系方式：（固定电话）（移动电话）（劳动者身份证或者其他证件复印件粘贴处）

紧急联系人： 联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政法规和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

## 一、合同的类型与期限

(一) 甲、乙双方选择合同类型为( )。

a. 固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年( 个月)。

b. 无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

(二) 甲乙双方约定试用期(1至3 年2个月，3 年以上6个月)：

自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月，试用期工资不低于同岗位最低档工资或约定工资的80%，并不得低于襄樊市区的最低工资标准。

## 二、工作内容与工作地点

(一) 甲方聘用乙方为保安队员，并委派乙方到甲方服务单位(即用工单位所在地，下称“用工单位”)从事保安服务工作，派遣期限为两 年(期间，甲方可根据保安员轮岗制度或经甲乙双方协商同意后，调整乙方的工作岗位，下简称“轮



岗或调岗” )。

(二) 乙方的具体任务和职责是通过开展保安守护、保安巡逻勤务，做到及时发现、及时报告和积极配合用工单位处置“四防”，提高用工单位的内部安全防范。

(三) 乙方的工作地点为 。

(四) 乙方应认真履行甲方及用工单位制定的岗位职责，完成其本职工作；未经甲方和用工单位允许，乙方不得在其它单位兼职。

(五) 甲方应当将与用工单位签订的保安服务合同内容告知乙方；乙方应在合同书上签写“我已阅读”及本人姓名。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 学校保安劳动合同篇四

聘用单位： (以下简称甲方)

受聘人员： (以下简称乙方)

为加强甲方安全保卫工作，特聘请乙方为甲方保安员，为甲方提供保安服务。根据《\_劳动合同法》等有关法律法规规定，甲、乙双方本着诚信、平等、互利的原则，经友好协商，一致同意签订本合同，并遵守本合同条款。

### 一、协议期限

甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。协议期限为 天，自 年 月 日至 年 月 日止。

## 二、甲方的权力与义务

- 1、甲方应为乙方提供良好的执勤工作环境，关心乙方的工作生活条件。
- 2、甲方有权对乙方的保安服务工作进行指导、监督，对不符合甲方工作要求的服务行为要求乙方立即纠正。
- 3、甲方负责建立安全保卫制度，明确乙方保安员工作职责及任务。
- 4、甲方应当为乙方提供必要的工作和生活条件，以及执行保安勤务所需工作装备。
- 5、甲方应当按照要求按月及时支付乙方工资。每月工资为950元，同时享受本校发放的职工福利补助及奖励，乙方社保由乙方自行缴交，本校不负责缴交。
- 6、上班时间：16:30—7:00(其中19:00—20:50除外)

## 三、乙方的权力与义务

- 1、接受甲方管理，并认真履行岗位职责，服从工作安排和学校制定的各种保安工作规章制度，遵纪守法，圆满完成任务。
- 2、享受协议规定的工资待遇。(乙方食宿自理)
- 3、做好甲方的门禁工作，严格查验出入校园人员的证件，登记出入车辆和物品，防止无关人员进出。
- 4、在校园及周围开展治安巡逻、安全检查、报警监控。

- 5、在上、放学时段维护校园出入口的治安和交通秩序，发现可疑情况果断处置。
- 6、发现和制止发生在校园及周围的违法犯罪行为，同时应立即报警，并采取措施保护现场。
- 7、配合学校做好防火、防盗、防破坏、防伤害事故等工作，发现安全隐患及时报告或消除。
- 8、收集、报告校园及周围治安动态和信息。
- 9、上班时严格按照保安服务标准开展工作。
- 10、严格执行本校规定的上、下班时间，做到不迟到、不早退、不脱岗。
- 11、熟悉学校的物防和技防设施配备，熟练使用消防器材和保安防卫器械。
- 12、文明执勤，言行规范。

#### 四、合同的解除

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。
- 2、因身体状况不能从事保安工作时。
- 3、违反甲方规章制度，损害甲方经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给甲方造成极坏影响的。
- 4、打架斗殴、严重影响工作秩序和社会秩序的。
- 5、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的。

- 6、用不正当手段欺骗甲方的。
- 7、被劳教、判刑、依法追究刑事和治安责任的。
- 8、其他违反国家政策和甲方规定的。

## 五、其他

本合同未尽事宜由双方协商解决, 合同经双方签字后生效, 本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲方单位(盖章) 乙方盖章

甲方代表签字 乙方签字

年 月 日

## 学校保安劳动合同篇五

用人单位(以下简称甲方):

法定代表人(主要负责人):

劳动者(以下简称乙方):

甲乙双方经平等协商, 就确立劳动关系达成如下劳动合同内容:

### 一、劳动合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 其中试用期为\_\_\_\_\_月。

### 二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

### 三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为：早上：下午：

### 四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计\_\_\_\_\_元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方\_\_\_\_\_ %全勤奖金，请假超过3天的，扣除\_\_\_\_\_ %全勤奖金。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_日前支付乙方上月的工资。

### 五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

### 六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能；无隐瞒病史，无酗酒、吸

毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

## 七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退；上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除\_\_\_\_\_ %的奖金；屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

## 八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

## 九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

## 十、特别约定

- 1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。
- 2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月与乙方协商续签事宜。
- 3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

## 十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任；

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

## 十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_