

最新四川劳动合同(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

四川劳动合同篇一

甲方(用人单位)：

性质：

地址：

乙方(劳动者)：

性别：

年龄：

文化程度：

身份证号码：

家庭住址：

四川省劳动和社会保障厅制

签约须知

1. 甲方招用乙方时应查验乙方与任何用人单位不存在劳动关系的凭证，方可与其签订劳动合同；乙方与原用人单位未解除劳动关系的，以及甲方聘用的退休人员，不能签订劳动合同。

2. 按照国家就业准人制度的规定，甲方招用从事技术复杂以及涉及公民生命安全和消费者利益工种的从业人员，必须从取得相应职业资格证书的人员中录用。
3. 劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期最长不得超过6个月。
4. 终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书或相关文件。
5. 甲方法定代表人的变更，不影响劳动合同的履行，无需重新签订劳动合同。
6. 社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
7. 甲乙双方可以就本合同第十一条保密的内容和范围，权利义务，保密期限，违约责任以及竞业限制条款等签订保密协议。
8. 双方应当仔细阅读文本，以明确其权利、义务。
9. 乙方委托甲方进行劳动合同鉴证。
10. 劳动合同的效力，由劳动争议仲裁委员会或人民法院确认。

根据《劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，签订劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一) 双方同意按以下第__种方式确定期限：

1. 有固定期限：从年月日起，到年月日止；

2. 无固定期限：从年月日起；

3. 以完成一定的工作为期限；从年月日起，到工作任务完成时止，并以为工作任务完成的标志。

(二) 试用期从年月日起，到年月日止。

二、工作内容

1. 甲方聘用乙方从事工作岗位；主要工作内容为：；

2. 甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位；

3. 乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

四、劳动报酬

1. 试用期内，乙方的月工资报酬为元；

2. 试用期满，乙方的月工资报酬为元；

3. 乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额核发乙方的工资、奖金及津补贴。

五、劳动纪律和规章制度

1. 甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2. 乙方应当遵守甲方的工作操作规程。

六、劳动合同变更的条件

1. 双方协商一致的；
2. 甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；
3. 甲方不能安排乙方工作岗位，双方继续保留劳动关系的；
5. 劳动合同履行过程中，出现不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

七、劳动合同的终止

1. 劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止；
2. 双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫；
4. 乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内的，甲方不得终止劳动合同。

八、劳动合同解除的条件

(一) 双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以即行解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；
5. 甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1. 患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 乙方应征入伍的；
5. 法律法规及规章规定的其他情形。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，

3. 甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件的；
4. 乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同的；
5. 经劳动行政部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

九、违反劳动合同的责任

(一) 赔偿经济损失

甲方有下列情形之一，给乙方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1. 甲方制定的劳动规章制度违反法律法规的；
2. 由于甲方制定的劳动合同条款无效的；
3. 甲方未给乙方办理终止或续订劳动合同的；
4. 违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同的。

乙方有下列情形之一，给甲方经济损失的，应当承担赔偿责任：

2. 乙方违反劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二) 支付违约金

1. 双方可以在对等、合理、合法的基础上约定违约金；
2. 支付违约金仅以不履行劳动合同约定的期限为条件，而不论是否给对方造成经济损失；

3. 计算方法：。

十、经济补偿金

(一) 下列情况解除劳动合同的，甲方应当支付乙方经济补偿金：

1. 甲方按照本合同第八条第(一)项，主动提出解除乙方劳动合同的；
2. 甲方按照本合同第八条第(三)项解除乙方劳动合同的。

(二) 下列情况解除劳动合同的，甲方可以不支付乙方经济补偿金：

1. 乙方按照本合同第八条第(一)项解除劳动合同的；
2. 乙方按照本合同第八条第(五)项，主动提出解除劳动合同的；
3. 乙方依据本合同第八条第(六)项第1款解除劳动合同的；
4. 甲方依据本合同第八条第(二)项解除劳动合同的；
5. 由于主管部门调动或转移乙方工作单位而解除劳动合同，未造成失业的。

十一、商业秘密和竞业限制

1. 甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务；
2. 有竞业限制条款约定的，甲方应当支付乙方一定数额的补偿费；
3. 劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资

料。

十二、劳动争议的解决办法

发生劳动争议，当事人应当协商解决；协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以自劳动争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请裁。

十三、附则

(二) 劳动合同一式二份，由甲方到劳动行政部门鉴证后双方各执一份；

(三) 本劳动合同共六页，涂改、未经合法授权代签无效。

十四、其他约定事项

甲方(盖章)乙方：

法定代表人：

签订日期：年月日签订日期：年月日

四川劳动合同篇二

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

性别

出生年月：

家庭住址：

身份证号码：

四川省劳动厅制

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并达成协议条款如下。

一、签订本之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为期限合同，合同自20xx年x月x日起至x止。其中试用期x月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事xx工作，为x工作制。根据工作需要，甲方可将乙方调在本单位内另一个部门（岗位）工作。乙方应按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，保障乙方劳动过程中的安全与健康。对从事职业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。

乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家规定的工时和休息、休假；乙方应遵守甲方有关工时和休假的规定。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准；也不得违反集体合同的

有关规定。

六、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险金。甲方为乙方办理社会保险手续。

甲方为乙方输的社会保险包括：退休养老保险；失业保险；

甲方根据国家规定和本单位的经济能力为乙方建立补充养老保险。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立和各种管理法。服从组织安排，保护本职工作，保证完成任务。

八、劳动合同期满，成立劳动合同期内甲方贪污财产撤消等；本合同即行终止。甲乙双方还约定xx为劳动合同期内本合同终止的条件。

九、除事先征得甲方书面同意外，乙方不得从事第二产业，如乙方严格遵守甲方的工作，从事第二职业不影响本合同履行且不为甲方的竞争对手效力时，甲方可以准许从事第二职业。

十、乙方在合同期内和终止、解除合同后的月内；须为甲方保守商业秘密。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均得甲方同意。

十一、合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和图表及其它文件均应交还甲方。

十二、甲方违反本合同约定的条款，将按《中华人民共和国劳动法》的规定，承担法律责任。乙方违反本合同，给甲方造成经济损失、依法承担赔偿责任。

十三、乙方个人情况如家庭住址的更改，只要对劳动关系意

义重大，应主动甲方人事（劳动）部门。需乙方未及时通知；甲方按乙方以前说明的地址发送有关文件应视为已送达。

十四、需要约定的其他事项

十五、本未经国家规定程序修改，则修改部分无效。本合同书代签字（盖章）无效。

十六、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关执行。

十七、本合同书一式x份，具有同等效力。

（签订时间、地点）

甲方签章

乙方签章

（签订时间）

（鉴证机关签章）

四川劳动合同篇三

今天的合同主题是劳动合同，一起来练练笔吧。劳动合同，是招聘方与应聘方建立劳动关系、维护各自权利的法律依据。当一方违背规定时，另一方有权追究对方责任。你是否在找正准备撰写“四川劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在_____岗位,承担_____生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:_____,并发给乙方劳动保护用品:_____,保健食品费:_____元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容:_____。乙方应严格遵守各项纪律,服从管理,积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周_____日工作制,每日_____小时制,因生产(工作)需要加班时,应控制每日加班不超过_____小时,每月加班不超过_____小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资:法定节日为_____元,公休假和平日为_____元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费_____元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方

从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事

假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第_____项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除劳动合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除劳动合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

4. 除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

7. 其他需约定事项：_____。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日： (农历、公历) 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止；

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：实行有

固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自年月日起至年月日止。

二、工作性质和考核

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的,乙方如若违反本合同,需无条件向甲方支付违约赔偿金,并需全额退还甲方进行职业技术培训的成木费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的,可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度,甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的,甲方可以随时通知乙方解除劳动合同,不受提前三十天通知的限制:

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4) 乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(5) 乙方被依法追究刑事责任的;

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7) 不胜任现职工作,又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方)；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度；按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

甲方

乙方姓名性别

法定代表人文化程度

出生日期 年 月 日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

邮政编码

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安局和出租业管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到

解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日支付乙方工资，工资不低于_____元；其中试用期内工资_____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

甲方： 乙方： 日期：

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于年月日至年月日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

- 1，甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。
- 2，可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。
- 3，结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。
- 4，实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定；同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5, 对实习合格的实习生, 甲方应优先录用。

6, 根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定: “在校生利用业余时间勤工俭学, 不视为就业, 未建立劳动关系, 可以不签订劳动合同。”

二、乙方拥有的权利和需履行的义务:

1, 协助甲方做好宣传, 组织报名工作, 优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2, 协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3, 必要时, 可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4, 遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后, 及时移交工作资料和工具, 未经允许的情况下, 不得带走任何与工作相关的文件资料。

5, 就业实习是学生自愿行为。因此, 乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法, 严格自律, 爱护身体, 端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的, 或与工作无关的一切行为和后果(含患病), 甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款: _____。

五、其他未尽事宜, 甲乙双方协商解决。本协议的有效期限与实习期同。

六、本协议(一式两份, 甲方、乙方、各存一份, 双方签名即

时生效)。

甲方： 乙方：

委托授权人： (签名) 委托授权人： (签名)

年月日年月日

四川劳动合同篇四

甲方(用人单位)名称：

性质：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别

出生年月：

家庭住址：

身份证号码：

四川省劳动厅制

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并达成协议条款如下。

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为 期限合同，合同自 年 月 日起至止。其中试

用期/月。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要,安排在本单位从事工作,为 工作制。根据工作需要,甲方可将乙方调在本单位内另一个部门(岗位)工作。乙方应按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品,保障乙方劳动过程中的安全与健康。对从事职业的,甲方应定期为乙方进行健康检查。

乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息、休假制度;乙方应遵守甲方有关工时和休假的规定。

五、乙方在甲方工作期间,甲方按照国家规定,以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准;也不得违反集体合同的有关规定。

六、甲乙双方依法参加社会保险,缴纳社会保险金。甲方为乙方办理社会保险手续。

甲方为乙方输的社会保险包括:退休养老保险;失业保险; 保险; 保险; 保险;

甲方根据国家规定和本单位的经济能力为乙方建立补充养老保险。

七、乙方必须遵守国家法律法规,自觉执行甲方依法建立规章制度和各种管理法。服从组织安排,保护本职工作,保证

完成任务。

八、劳动合同期满，成立劳动合同期内甲方贪污财产撤消等；本合同即行终止。甲乙双方还约定为劳动合同期内本合同终止的条件。

九、除事先征得甲方书面同意外，乙方不得从事第二产业，如乙方严格遵守甲方的工作时间，从事第二职业不影响本合同履行且不为甲方的竞争对手效力时，甲方可以准允从事第二职业。

十、乙方在合同期内和终止、解除合同后的月内；须为甲方保守商业秘密。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均得甲方同意。

十一、合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和图表及其它文件均应交还甲方。

十二、甲方违反本合同约定的条款，将按《中华人民共和国劳动法》的规定，承担法律责任。乙方违反本合同，给甲方造成经济损失、依法承担赔偿责任。

十三、乙方个人情况如家庭住址的更改，只要对劳动关系意义重大，应主动通知甲方人事(劳动)部门。需乙方未及时通知；甲方按乙方以前说明的地址发送有关文件应视为已送达。

十四、需要约定的其他事项

十五、本合同书未经国家规定程序修改，则修改部分无效。本合同书代签字(盖章)无效。

十六、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

十七、本合同书一式 份，具有同等效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

四川劳动合同篇五

甲 方(公章): 乙 方(签字或盖章):

经甲乙双方协商一致, 对合同做包括以下内容, 但不限于以下内容):

1、本合同变更后为 期限劳动合同, 变更后本合同期限为20年 月 日至20 年 月 日。

2、乙方工作地点为:

3、甲方为乙方办理以下各项社会保障:

4、本合同第 条、第 条及第 条取消。(注: 指劳动合同终止的条件和违反劳动合同的责任两项及其他需取消的内容)。

5、双方约定的其他事项: