

最新仲裁解除劳动合同的请求(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

仲裁解除劳动合同的请求篇一

1、《劳动合同法》第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

2、《劳动合同法》第四十八条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

3、《劳动合同法》第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

4、《劳动合同法实施条例》第二十五条用人单位违反劳动合同法的规定解除或者终止劳动合同，依照劳动合同法第八十

七条的规定支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

仲裁解除劳动合同的请求篇二

申请人(单位): _____

解除合同人员基本情况 _____

姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

学历: _____

参加工作时间: _____年____月____日

何时在本单位工作 _____年____月____日

职工类别: _____

签订合同起始时间: _____年____月____日

主管部门意见(盖章): _____

_____年____月____日

人事争议仲裁部门意见(盖章): _____

_____年____月____日

解除劳动合同申请书范文

甲方□xx公司

乙方□xx(身份证号xx)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自x年x月x日起至x年x月x日止。

二、甲、乙双方同意，自x年x月x日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为x个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计□xx(小写□xx元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方□xx公司乙方签字：

(盖章)

甲方代表签字：

年月日年月日

仲裁解除合同的请求篇三

法定代表人：夏某某

申请事项：

事实和理由：

申请人李某于xxxx年3月20日与被申请人重庆某某(集团)有限

公司签订书面劳动合同，合同时间为xxxx年3月4日到3月3日。合同到期后，双方续签劳动合同到xxxx年3月4日。在申请人与被申请人签订书面劳动合同的期间内，被申请人派申请人到重庆某某门业有限公司从事人事工作，月平均工资为2770元。在xxxx年3月4日，重庆某某门业有限公司以违纪为由向申请人出具了终止(解除)劳动合同通知书。

申请人认为，申请人与被申请人之间的劳动关系应受到法律保护，重庆某某门业有限公司作为被申请人的关联单位向申请人出具了因违纪而终止(解除)劳动合同通知书，被申请人没有提出异议，视为认可重庆某某门业有限公司的行为。被申请人违法解除劳动合同的行为侵犯了申请人的合法权益，特向贵委申请仲裁，请求贵委裁如所请。

xxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

仲裁解除合同的请求篇四

赔偿金支付标准如下：

- 1、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
- 2、这里所称的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，按应发工资计算。
- 3、如果是违法辞退，则需要按上面的标准支付双倍的赔偿金。

仲裁解除合同的请求篇五

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条的规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

因此，并不是用人单位支付双倍经济补偿金后就可以随意解除劳动合同，劳动者有权选择要求继续履行还是支付双倍经济补偿金。

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的行为主要包括以下两种：

一、用人单位违反本法第四十二条的规定，在法律明确规定不得解除劳动合同的情形下解除劳动合同，即：

(二) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

为了保障处于特定情形下劳动者的权益，本法规定用人单位在上述情形下，不得以劳动合同法第四十条、第四十一条为由解除劳动合同，否则就应当按照本条的规定承担相应的法律责任。

违法解除劳动合同在争取劳动补偿上面有疑问的时候，这时可以来找律师帮忙。