

合同到期后辞职报告(通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

合同到期后辞职报告篇一

先生：

就您租用之本人拥有合法产权的位于商铺租赁事宜，本人致函如下：

一、根据您与本人签订的《商铺租赁合同》及其他相关材料表明□ xx年x月，本人与位于商铺原产权人签订了《房地产买卖合同》，并于x年x月正式办理了该商铺的房屋过户手续，故本人于x年x月开始即拥有该商铺的合法产权。

根据您与本人于x年x月xx日签订的《商铺租赁合同》第一条明确规定，您租用之本人拥有合法产权的该商铺，租期从x年x月xx日至x年x月xx日。根据《商铺租赁合同》第六条则明确规定，租铺期满，本人不同意续租，您必须交清所有房租及水费、电话、电视、物业管理等相关的任何费用，包括但不限于营业税、租赁税等的一切税费，经本人验收商铺后本人无息退还押金给您，本人收回商铺，当即终止合同。

二、根据上述事实，本人郑重函告如下：本人明确声明：不同意将该商铺续租给您，故您应当依约在x年x月xx日前搬离该商铺，否则将构成严重违约。且您应当向本人及时足额支付拖欠之两个月租金，否则本人有权根据《商铺租赁合同》第五条第二款之规定追究您应负之法律责任。另，若您一意孤行，我聘请之律师所将根据本人的授权，采取一切必要的

法律手段追索您的应负法律责任。届时，您将可能承担不利的法律后果，如包括但不限于您应当支付的租金、您的违约行为对本人造成的经济损失、诉讼费、律师费等。望您能充分考虑本人的上述意见。

顺颂

商祺！

XZ

x年x月xx日

合同到期后辞职报告篇二

您好！您与公司签订的`劳动合同将于_____年_____月_____日到期。公司愿意在保持原劳动合同条件不变的情况下，与你续签为期年的劳动合同。

请您在收到本通知一周内填写《对《劳动合同到期通知书》的回复》送至公司给人事行政部。

逾期未收到任何答复，公司将视作您不愿意续约。

部门经理签字：

_____年_____月_____日

合同到期后辞职报告篇三

借款人：（以下简称“甲方”）

出借人：（以下简称“乙方”）

甲方因生意需求资金周转，于 年 借款人民币 元整，借款期限年，时间从 年 借款月利息为，若逾期还款甲方愿支付借款总额5%的赔偿及借款总额10%的违约金，并承担乙方为实现债权所支出的一切费用(包括律师诉讼代理费)。截止年 月 日，甲方已支付乙方一年利息计元整，但因资金确有困难，无法按时全部归还本金 整，为更好明确双方权责，就借款延期事宜达成如下一致意见，签订此合同。

一、借款金额及延期还款时限：借款金额仍为原借款 整，不另行增减。借款期限延长 个月，时间从 年 月 日起至 年 月 日止，借款月利息， 月 日至 年本延期合同签订后甲方先行支付给乙方 年 月 8日三个月利息元整。借款期限内提早还款的，利息按月利息折算成天数计取。若再次逾期还款甲方愿双倍支付乙方借款总额5%的赔偿及借款总额10%的违约金，并承担乙方为实现债权所支出的一切费用(包括律师诉讼代理费)及相关法律责任。

二、还款方式：借款到期之日甲方应按照本合同规定主动一次性偿还乙方全部本金及利息，乙方收到还款后将原借据及本合同原件交还甲方。

三、强制执行条款与还款时间

1、甲、乙双方经慎重考虑，共同确认：双方同意本合同签订后，赋予本合同强制执行效力。

2、此笔借款到期时间为 年月 日，从 年 月日起开始计算诉讼时效，如果甲方到期不还款，乙方有权依据本合同向人民法院申请强制执行甲方应向乙方支付的全部未付款项。甲方愿意接受人民法院的强制执行。

四、第三方担保：本合同由 提供全额担保，担保责任期自借款期限截止之日起两年内有效。

五、合同争议的解决方式：本合同履行过程中发生的争议由双方友好协商解决，协商或调解不成的，可依法向人民法院起诉。

六、本合同自双方签字及担保方盖章之日起生效。本合同一式三份，双方及担保方各持一份，每份均具有同等法律效力。

七、本合同未做约定事项，按照《中华人民共和国合同法》及相关法律法规执行。

甲方：

乙方：

日期：

合同到期后辞职报告篇四

最近我朋友突然失业，问过后才知，原来是被单位无顾不续约，而且因为他签约时太大意，没有看到合同上写明了合同期满可以自动解除合约，所以单位也不提前通知他。导致他没有提前找工作而失业。而且他工作六年，单位没有任何补偿。最终他用选择用法律维护自己的权益。

劳动合同到期的相关情况，具体你可以参照以下法律观点：

劳动合同到期，若公司不再与你续签或提供的劳动待遇低于原合同，你可以拒绝，应支付你经济补偿金，若你在08年前在公司工作，则从08年1月1日开始计算工作年限，每工作一年补偿你一个月工资。若你是08年以后到公司工作的，则按你的实际工作年限，每工作一年补偿你一个月工资。

劳动合同到期，公司没有与你续签同，但你仍在公司工作，

公司应从第二个月起支付你双倍工资。但要注意一年的诉讼时效。

劳动合同到期，若你主动提出离职，是没有经济补偿金的。

你要提供初步的证据证明你有加班的事实，且公司没有支付或没有完全支付，你就可以向公司主张加班费了。

公司加班应当经员工同意，若员工不同意，不得强迫员工加班。

标准工作时是每周工作不超过5天，有可以采取6天工作制，但总共工作时间不得超过40小时，超过则是加班。

公司加班应当按照下面的法律规定及标准支付加班费，若没有足额支付，则是违法。

有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。但法定休假日工作不能以调休替代。

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付

经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

也就是说，如果员工自己不愿意续签，就不用补偿喽！

要的，我们有一个也是12月到期准备不续签的。劳动法第四十六条，第5项有具体规定。

新劳动合同法，确实更多的维护员工的利益

现在不认定自动离职，对于职工劳动合同期限届满，要先审核其是否具备劳动合同法第14条订立无固定期限劳动合同条件，如不存在无固定期限劳动合同问题后，再提前30日发出终止或续订通知书，对于企业依据职工是否有续订意愿来决定是否续订的，属于实际操作问题。如出现劳动合同法第46条规定情形，即用人单位不同意续订或者降低原劳动合同约定标准的，致使合同终止的，向劳动者支付经济补偿。

合同到期后辞职报告篇五

_____商场：

_____年____月_____日，我司与贵商场经协商签订了一份_____合同，租用贵商场_____场地，租期为_____。现租期即将届满，_____合同第_____条约
定：_____“到期想退出需提前一个月通知对方”（注意：_____这里要引用原文），有鉴于此，我司特提前一个月通知贵商场：_____该合同期限届满后，我司将不再继续租用贵商场_____场地。

特此通知！

此致

敬礼！

_____公司(盖章)

_____年____月_____日