

# 2023年劳动合同法协商解除劳动合同(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 劳动合同法协商解除劳动合同篇一

根据原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）的规定，经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。对这项规定，应把握两点：

当然，若员工在本单位工作前的工作年限按照应合并计算在本单位工作年限内的，应计算为本单位工作年限。

因此，如果这名员工在公司工作年限只有6年零半个月，且本人的实际工龄没有可以合并计算在本单位工作年限的，则你公司应按7个月的工资支付其经济补偿金。即便是按该员工所说，其实际工龄已有17年零半个月，公司也只需支付12个月的经济补偿金就可以了。

## 劳动合同法协商解除劳动合同篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条 甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同期满。现因\_\_\_\_\_的原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条 甲方支付乙方的工资至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；社会保险缴纳至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币 元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条 乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的'证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条 此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**劳动合同法协商解除劳动合同篇三**

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金1000元。

7、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

8、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同法协商解除劳动合同篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

### 一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

### 二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职，在公司工作\_\_\_\_\_天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1) 依据相关法规规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

(2) 乙方于20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理完毕一切离职手续，

在20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字):

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动合同法协商解除劳动合同篇五

随着人们法律观念的日益增强，越来越多事情需要用到合同，合同是企业发展中一个非常重要的因素。那么大家知道合同的格式吗？以下是小编为大家整理的'协商解除劳动合同范本，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为期\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止，甲方支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_元。
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_年\_\_\_月止。
- 5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_元。
- 8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
- 9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方

之间不再存在其他任何劳动争议。

10、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日