

# 2023年解除劳动合同单位需要做(精选6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 解除劳动合同单位需要做篇一

20xx年2月，江某(女)应聘某外贸公司的财务岗位，其在应聘表婚姻状况一栏填写的是“未婚”。随后，双方签订了为期2年的劳动合同。几个月后，外贸公司发现江某在应聘时已经结婚。20xx年9月，外贸公司以江某隐瞒婚姻状况构成欺诈为由解除了与江某的劳动合同，江某不服，向人事劳动争议仲裁部门申请劳动仲裁，要求外贸公司支付违法解除劳动合同的经济赔偿金。

第一种意见认为，江某应聘时隐瞒婚姻状况，外贸公司可以据此解除劳动合同。《劳动合同法》第三条规定，订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。第八条规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。劳动者和用人单位在法律上处于平等地位，且劳动合同订立的过程完全出于当事人双方自己的意愿。劳动合同在订立过程中，劳动者和用人单位必须诚实、善意地行使权利，不诈不欺，诚实守信。同时，《劳动合同法》第三十九条规定，劳动者以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的，用人单位可以解除劳动合同。

第二种意见认为，即使江某应聘时隐瞒婚姻状况，外贸公司不能据此解除劳动合同。

笔者同意第二种意见，理由如下：

《劳动合同法》第八条规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

什么是劳动者与劳动合同直接相关的基本情况？简单来说就是履行劳动合同的能力和条件，具体一点就是学历、技能、身体状况等，当然具体情况还需具体分析。就本案而言，劳动者的婚姻状况不属于与劳动合同直接相关的基本情况。对于财务岗位，劳动者是否结婚都不影响劳动合同的履行，其不属于履行劳动合同能力和条件的范畴。因此，劳动者的婚姻状况不是用人单位必须了解的内容，劳动者没有告知的义务，不必如实回答。

《劳动合同法》第二十六条规定，下列劳动合同无效或部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，……。

何谓欺诈？一般来说是指行为人故意制造假相、隐瞒事实真相并可能使他人误解上当的行为。其具体又可分为两种行为，即故意制造假相和隐瞒事实真相。通俗来说，前者指把没有的东西弄出来制造有的假相，后者指把有的东西弄没制造没有的假相。“隐瞒事实真相”

有一个前提，就是行为人必须有告知的义务，否则也不存在“隐瞒事实真相”。因此，对于没有告知义务的隐瞒，不构成“隐瞒事实真相”，也不属于“欺诈”。就本案而言，隐瞒婚姻状况不构成欺诈。

退一步讲，即使隐瞒婚姻状况属于欺诈，违背了用人单位的“真实意思”，但是用人单位的“真实意思”也不能违反法律的规定，否则无效。《劳动法》第三条规定，劳动者享有平等就业的权利。用人单位不能就劳动者是否已婚而作出就业歧视的行为。在本案中，外贸公司的“真实意思”可能是“要求江某未婚”，但是外贸公司的这种要求既没有在招聘时声明也不符合法律关于禁止就业歧视的规定，其是无效的。因此，本案中不存在违背外贸公司“真实意思”的情形，外贸公司与江某的劳动合同有效。

综上所述，外贸公司与江某的劳动合同有效，外贸公司不能依据《劳动合同法》第三十九条第五项的规定解除与江某的劳动合同。所以，江某要求外贸公司支付违法解除劳动合同的经济赔偿金的请求应得到支持。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 解除劳动合同单位需要做篇二

乙方：\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经

充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于x年x月x日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责  
任：

（一）在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

（二）其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：\_\_\_\_\_

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日

## 解除劳动合同单位需要做篇三

乙方：\_\_\_

由于乙方个人原因使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：

- 1、甲乙双方签定的劳动合同将于20xx年 月 日解除。
- 2、甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。
- 3、本协议既双方签字或盖章后生效，协议文本一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_签字

乙方：\_\_\_签字

20xx年xx月xx日

## 解除劳动合同单位需要做篇四

乙方：（员工工号：）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、\_\_方支付\_\_方经济补偿金（违约金）\_\_元；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

乙方（签字）：

20xx年xx月xx日

## 解除劳动合同单位需要做篇五

甲方：\_\_\_（公司）

乙方：\_\_\_（员工），身份证号码：\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的'最后一期劳动合同期限为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_年\_\_\_月日结束。

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币 元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币 元。

上述1、2、3、4项共计人民币 元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构（包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等）主张其它工资（含加班工资）、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字画押）：

20xx年xx月xx日

## 解除劳动合同单位需要做篇六

\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙于 xx年 xx月 xx日签订为期年的，现甲乙双方同意劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

3、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

4、乙方应当于本协议签订后x日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

5、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至 年 月 日止。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日