

行政合同的生效(优秀9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

行政合同的生效篇一

- 1、甲方未按照聘用合同约定支付薪资报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。
- 4、乙方解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(五)聘用合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，结清财务借款，并办理业务交接手续停止履行营销总监职务。

九、附则

(二)聘用合同的变更、续订或终止均按《中华人民共和国合同法》有关规定执行；

(四)本合同未尽事宜，按国家和本省有关法律、法规、规章执行；

(五)本合同自签订之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效；

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

日期： 年月日 日期： 年月日

行政聘用合同范文三

甲方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用期限

聘用期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、职位及职责范围

根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一)岗位职务名称：

(二)直接上级：

(三)直接下级：

(四)职责范围：认真完成项目组分配的工作，配合、协调项目组其他设计

人员工作，保证及时、高质量地完成客户委托的设计成果。
遵守《员工守则》、

《保密制度》及其他公司管理规定。

三、工作时间

乙方工作时间以固定工作时间与非固定时间相结合，具体按照《员工守则》

规定执行。

四、工作地点

受聘期间，乙方应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：??

- 1、甲方公司总部;??
- 2、甲方客户要求的工作场所;??
- 3、甲方委派乙方出差工作之场所;
- 4、根据项目需要和上级指示乙方应当履行职责的其他场所。

五、薪酬

乙方薪酬采取月薪制，每月底薪人民币_____元，每月_____号前支付乙方。奖金人民币_____元，并视乙方工作情况于【】每月或【】每季度结束后发放。

六、甲方权利及责任

- 1、监督乙方履行职责情况，按期对乙方工作进行考评，根据公司及项目需要对乙方提出新的工作要求。甲方有权视乙方

工作情况对乙方进行薪酬奖惩，具体按《员工守则》规定执行。

2、乙方不能胜任甲方工作、乙方违反本合同职责和禁止条款或者违反公司《员工守则》及公司其他管理规定的，甲方有权根据乙方情节对乙方进行罚款情节严重的甲方有权辞退乙方并通知乙方解除本合同，乙方须在甲方通知后七日内办理完毕离职手续并将工作交接完毕后，解聘乙方。乙方被辞退的，工资及其他福利待遇不再发放。

3、按照合同规定及乙方工作表现支付乙方薪酬。

4、监督乙方履行本合同的情况，如乙方有违反本合同约定、《员工守则》及公司其他管理规定的，一经甲方发现，甲方有权根据具体情况对乙方采取罚款、降职、调动、辞退(解除合同)等处理。

七、乙方权利及岗位职责

1、按甲方规章制度履行职责，遵守并严格执行《员工守则》，服从甲方对工作时间的安排，接受甲方监督。

2、配合甲方上级负责人及公司各部门协调工作，按期向公司汇报工作情况和公司经营状况。

3、对甲方提出的工作要求及时实施，接受甲方合理化建议并积极改进。

4、保管好工作中的客户信息、图纸、设计方案等数据资料，如有伪造、丢失或泄漏等损害甲方的行为，甲方有权对乙方处于不低于5000元的罚款，情节严重的甲方有权辞退乙方，单方解除合同。

5、保守甲方公司秘密，遵守《保密制度》及《保密协议》。

6、乙方主动提出解除本合同时须提前三个月通知甲方，调离时乙方须按甲方公司规定办理离职手续并将工作交接完毕，薪酬付至乙方办理离职手续之日。乙方主动离职的不享有年终奖、全勤奖等本合同履行完毕才享有的各项报酬。

9、乙方离职前应将掌握的甲方公司全部资料(包括但不限于纸质文件、电子文档、视听资料等)交回公司，否则甲方有权对乙方处以罚款并追究乙方的法律责任。

八、禁止事项

乙方有以下甲方禁止行为，经甲方查证属实，甲方有权辞退乙方，立即解除合同，对乙方处以十万元以上罚款并要求乙方赔偿甲方全部损失;乙方情况严重涉嫌行政违法或刑事犯罪的，甲方有权将乙方送交有关机关处理：

1、私下接单，或私下向客户收款

乙方在职期间应做好本职工作，不得私自接单，一经发现，甲方有权解除本合同，如因此给甲方造成不良影响的，乙方负责赔偿甲方全部损失。

2、与公司同业竞争

员工在职期间及离职后两年内，员工不得直接或间接地对外经营、与他人合伙经营与公司业务相同或类似业务，禁止员工私下与客户接触，私自承揽客户业务，如经公司查证属实，则公司有权立即辞退员工，不发放任何工资、奖金，员工违规经营所得归公司所有，同时公司保留对员工法律上的索赔权。

3、泄露公司重要信息及商业秘密

乙方在职期间或离职后应为甲方保守秘密，做到：

- 1、不刺探非本职工作所需要的商业秘密。
 - 2、不向不承担相应保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密。
 - 3、不许可(包括但不限于出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为)或协助不承担相应保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密。
 - 4、不利用所知悉的甲方的商业秘密从事有损甲方或甲方关联企业利益的经营、交易等行为。
 - 5、如发现甲方商业秘密被他人泄露或者因自身原因泄露商业秘密，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并第一时间向甲方的相关部门报告。
 - 6、对涉及甲方经营中的重大决策、客户资料、策划设计方案、图纸、预(决)算单、招投标标底(包括纸质及电子文档)以及甲方财务数据信息予以保密。
 - 7、其他经甲方要求或本着诚实信用原则应当为甲方保守的商业秘密义务。
- 4、其他严重侵害甲方商业信誉及甲方权益的行为。

九、违约责任

- 1、本合同一经签订即具有法律效力，除本合同另有约定外，任何一方单方解除本合同，均应赔偿对方经济损失。
- 2、乙方有工作失误、严重失职等行为，在履行职责过程中给甲方造成严重损失的，甲方有权视情况对乙方处以罚款，情况严重的甲方有权辞退乙方，单方解除本合同并要求乙方赔偿甲方全部经济损失。

3、乙方违反本合同规定的保密义务，甲方有权对乙方处以5000元以上罚款，情节严重给甲方造成损失的，甲方有权对乙方处以十万元以上罚款并要求乙方赔偿甲方全部损失；乙方情况严重涉嫌行政违法或刑事犯罪的，甲方有权将乙方送交有关机关处理：

十、争议解决

因本合同的履地产生任何争议双方应协商解决，协商不成，任何一方有权向合同签订地人民法院诉讼解决。

十一、声明

乙方声明：乙方在签署本合同时已知晓本合同全部内容，自愿遵守本合同及甲方公司各项规章制度，服从甲方工作要求，如因乙方原因给甲方造成损失的，乙方承担全部责任。

十二、生效及其他

1、本合同自双方签字盖章后生效。

2、合同签订地：郑州市金水区。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日

行政合同的生效篇二

生活中我们避不了要去看很的书，但我们何不在看书的同时选择对我们有帮助的书本呢？这样既完成了我们对书的要求与欲读望，又可以通过书本去学习去探究，再完美的书本也有不足的地方，没有十全十美的书等着我们，要我们去发现不足的地方，改正过来。同时我们也要有合理的学习方法，

这样这本书的好处才会尽显出来。

许多老师让孩子背诵弟子规，孩子们感到很吃劲，可我们只要把它当成小诗歌来背诵，在加上意思，一天背一则那样很快就会记住，这样也提高了我们的口才训练，同时也在空闲之时有了任务。而且学校是教书育人的地方，除了完成正常的. 教学任务外，让我们学习《弟子规》也是学习的一种扩展延伸。让我们接触国学文化，我们的成长必将起到积极的作用！从小灌输的知识道德对人的一生都影响深刻，令人受用终身，另外从语文的教学来说，《弟子规》是篇三字句式，内容结合，言简意浓，值的我们反复熟读、深入学习并去理解，每天接触，对提高认字量也很有帮助。同时我觉得深读弟子规传延古代文化，弘扬祖国传统文化。从中学到孝悌忠恕，懂得行为中的举止，建立良好的道德基础，拥有良好道德思想与品德。多数家长抱怨孩子拥有自私、任性、怕吃苦、依赖性强等不良习惯，怎样才能让孩子体会一些中华民族的传统美德，可以通过《弟子规》《三字经》《论语》等经典诵读的记忆学习。而且国学文化我于我们将来的生活和学习及走上社会都有正确的引导作用。传统文化可以教人知辱明理，振奋精神，里面不乏精华。

所以并不是说国学文化传进小学是不好的，而是看教学方法，但抛开方法不说，国学文化的本身是优秀是可以传送给我们的知识的，告诉我们古人总结的经验。传延中国的古老文化。

行政合同的生效篇三

人就这么一辈子，人到这世上匆匆忙忙地来一次，我们每个人的确应该有个奋斗的目标。如果该奋斗的我们去奋斗了，该拼搏的我们去拼搏了，但还是不能如愿的话，我们是否能换个角度想一想，人生在世，有多少梦想是我们一时无法实现的，有多少目标是我们难以达到的，人就这么一辈子，没有来世，所以让我们从微笑开始，开心最重要，人就这么一辈子，好好珍惜它，善待它，把握它，珍惜身边的每一个人，

珍惜现有的一切，人生短暂，珍惜啊。

人这一生说长不长，说短不短，就看怎么安排属于自己的'时间与人生了。人要有目标，有了就锁定好了去努力完成，不怕失败，就怕没信心，勇于闯的人，就是成功者之一。

每个人都希望有幸福的生活于家庭和成功的事业，但是有些人总是去想，但不努力的去实现，但是有些人想了他就要努力的去完成，因为他不怕失败，因为失败了我们还可以站起来，因为我们不怕失败。有句话说的很对，人活一世，争一口气，有聚有散，勇闯天地。每个人都有自己的兄弟和信赖的朋友，因为他们什么时候都在关心我们，事业的成功他们也有功劳，因为他们一直在支持我们鼓励我们。

梦想，是一条迷雾虚幻的路。跟着自己的直觉，每走一步，都只能看到眼前的一点清晰。抬头观望，是一片茫然，平视行走，才有勇气坚持。当迷雾散去，我们来到了晴天。生活是一种程序，耕耘是一种过程。好比春夏秋冬，我们只能一步一个脚印，走着，等着，盼着，经历着。不可能由春天，直接进入秋天。

但是我的事业还在努力中，不怎么理想，但是我从没想过放弃，我不怕失败。失败了还可以站起来，因为我是铁头。

行政合同的生效篇四

甲方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商

一、聘用期限

聘用期限____年，自____年____月____日至____

年____月____日。

二、职位及职责范围

根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。

(一) 岗位职务名称：

(二) 直接上级：

(三) 直接下级：

(四) 职责范围：认真完成项目组分配的工作，配合、协调项目组其他设计

人员工作，保证及时、高质量地完成客户委托的设计成果。遵守《员工守则》、

《保密制度》及其他公司管理规定。

三、工作时间

乙方工作时间以固定工作时间与非固定时间相结合，具体按照《员工守则》

规定执行。

四、工作地点

受聘期间，乙方应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

1、甲方公司总部；

2、甲方客户要求的工作场所；

3、甲方委派乙方出差工作之场所；

4、根据项目需要和上级指示乙方应当履行职责的其他场所。

五、薪酬

六、甲方权利及责任

1、监督乙方履行职责情况，按期对乙方工作进行考评，根据公司及项目需

2、乙方不能胜任甲方工作、乙方违反本合同职责和禁止条款或者违反公司

3、按照合同规定及乙方工作表现支付乙方薪酬。

4、监督乙方履行本合同的情况，如乙方有违反本合同约定、《员工守则》及公司其他管理规定的，一经甲方发现，甲方有权根据具体情况对乙方采取罚款、降职、调动、辞退(解除合同)等处理。

七、乙方权利及岗位职责

1、按甲方规章制度履行职责，遵守并严格执行《员工守则》，服从甲方对工作时间的安排，接受甲方监督。

2、配合甲方上级负责人及公司各部门协调工作，按期向公司汇报工作情况和公司经营状况。

3、对甲方提出的工作要求及时实施，接受甲方合理化建议并积极改进。

4、保管好工作中的客户信息、图纸、设计方案等数据资料，如有伪造、丢失或泄漏等损害甲方的行为，甲方有权对乙方处于不低于5000元的罚款，情节严重的甲方有权辞退乙方，

单方解除合同。

5、保守甲方公司秘密，遵守《保密制度》及《保密协议》。

6、乙方主动提出解除本合同时须提前三个月通知甲方，调离时乙方须按甲方公司规定办理离职手续并将工作交接完毕，薪酬付至乙方办理离职手续之日。乙方主动离职的不享有年终奖、全勤奖等本合同履行完毕才享有的各项报酬。

9、乙方离职前应将掌握的甲方公司全部资料(包括但不限于纸质文件、电子文档、视听资料等)交回公司，否则甲方有权对乙方处以罚款并追究乙方的法律责任。

八、禁止事项

乙方有以下甲方禁止行为，经甲方查证属实，甲方有权辞退乙方，立即解除合同，对乙方处以十万元以上罚款并要求乙方赔偿甲方全部损失;乙方情况严重涉嫌行政违法或刑事犯罪的，甲方有权将乙方送交有关机关处理：

1、私下接单，或私下向客户收款

乙方在职期间应做好本职工作，不得私自接单，一经发现，甲方有权解除本合同，如因此给甲方造成不良影响的，乙方负责赔偿甲方全部损失。

2、与公司同业竞争

员工在职期间及离职后两年内，员工不得直接或间接地对外经营、与他人合伙经营与公司业务相同或类似业务，禁止员工私下与客户接触，私自承揽客户业务，如经公司查证属实，则公司有权立即辞退员工，不发放任何工资、奖金，员工违规经营所得归公司所有，同时公司保留对员工法律上的索赔权。

3、泄露公司重要信息及商业秘密

乙方在职期间或离职后应为甲方保守秘密，做到：

- 1、不刺探非本职工作所需要的商业秘密。
- 2、不向不承担相应保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密。
- 3、不许可(包括但不限于出借、赠与、出租、转让等处分甲方商业秘密的行为)或协助不承担相应保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密。
- 4、不利用所知悉的甲方的商业秘密从事有损甲方或甲方关联企业利益的经营、交易等行为。
- 5、如发现甲方商业秘密被他人泄露或者因自身原因泄露商业秘密，应采取有效措施防止泄密进一步扩大，并第一时间向甲方的相关部门报告。
- 6、对涉及甲方经营中的重大决策、客户资料、策划设计方案、图纸、预(决)算单、招投标标底(包括纸质及电子文档)以及甲方财务数据信息予以保密。
- 7、其他经甲方要求或本着诚实信用原则应当为甲方保守的商业秘密义务。
- 4、其他严重侵害甲方商业信誉及甲方权益的行为。

九、违约责任

- 1、本合同一经签订即具有法律效力，除本合同另有约定外，任何一方单方解除本合同，均应赔偿对方经济损失。
- 2、乙方有工作失误、严重失职等行为，在履行职责过程中给

甲方造成严重损失的，甲方有权视情况对乙方处以罚款，情况严重的甲方有权辞退乙方，单方解除本合同并要求乙方赔偿甲方全部经济损失。

3、乙方违反本合同规定的保密义务，甲方有权对乙方处以5000元以上罚款，情节严重给甲方造成损失的，甲方有权对乙方处以十万元以上罚款并要求乙方赔偿甲方全部损失；乙方情况严重涉嫌行政违法或刑事犯罪的，甲方有权将乙方送交有关机关处理：

十、争议解决

因本合同的履地产生任何争议双方应协商解决，协商不成，任何一方有权向合同签订地人民法院诉讼解决。

十一、声明

乙方声明：乙方在签署本合同时已知晓本合同全部内容，自愿遵守本合同及甲方公司各项规章制度，服从甲方工作要求，如因乙方原因给甲方造成损失的，乙方承担全部责任。

十二、生效及其他

1、本合同自双方签字盖章后生效。

2、合同签订地：郑州市金水区。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日

行政合同的生效篇五

住所： _____

被申请人：_____

住所：_____

法定代表人：_____

申请人不服被申请人作出的《关于将_____等无地农民的农村户口转为_____居民户口的批复》（鲁政字【_____】_____号，下称鲁政字【_____】_____号批复），向被申请人申请原级行政复议，经被申请人作出鲁政复决【_____】_____号行政复议决定后，依照《中华人民共和国行政复议法》第十四条的规定，向本机关申请最终裁决。

本机关经审理查明，鲁政字【_____】_____号批复批准将翟家庄村等13个村村民的农村户口转为_____居民户口，同时明确“对现有土地要登记造册，由所在县、区土地管理部门代政府收归国有”、申请人向被申请人申请原级行政复议时，主要是对鲁政字【_____】_____号批复将其集体土地收归国有的行为不服，但是被申请人作出的原级行政复议决定并未对申请人该项诉求予以回应，对主要争议事项的审查存在重大遗漏。

根据《中华人民共和国行政复议法》第二十八条的规定，本机关裁决如下：

一、撤销被申请人作出的鲁政复决【_____】_____号行政复议决定。

二、责令被申请人依法重新作出处理决定。

本裁决为最终裁决

中华人民共和国国务院行政复议专用章

_____年_____月_____日

行政合同的生效篇六

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

（一）甲、乙双方选择以下第 1 种形式确定本合同期限：

1、固定期限，自 年 月 日起
至 年 月 日止，共 月。

2、无固定期限，自 年 月
日起至法定终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自 年
月 日起至 工作任务完
成时即行终止。

（二）双方同意本合同有效期内 月为试用期，其中试用
期自 年 月 日起至 年
月 日止。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方 部门
（或岗位）担任 职务，乙方具体工作内容
按照甲方的岗位职责要求执行，乙方工作的地点
是 。

（二）甲方因经营需要可以调整乙方的工作职务和岗位，乙
方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达

到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第 1 种形式执行。

1、月薪加提成工资制：具体底薪及提成比例详见附件一《xx公司薪酬制度》。

2、计时工资制：以实际工作时数计算，乙方工资标准为人民币 / 元/小时支付。

3、计件工资制：按乙方岗位计件每月需完成 / 位准客户，方有基本工资 /元。若无达成每月任务将无基本工资。

（二）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在三十日内未提出异议的视为同意。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10日发放，如遇节假日甲方可作出相应顺延。

（四）乙方患职业病、因公负伤的待遇，按国家、省、当地人民政府的有关规定执行，若因个人患病或非因公负伤，按国家和省及甲方依法制定的规章执行。

（一）甲方根据行业特点，安排乙方实行不定时工作制，具体工作时间由甲方根据工作需要安排，乙方应当服从，双方未约定的按《今生女子美容美体spa馆规章制度》执行。

（二）乙方实行不定时工作制，平均每天工作8小时。甲方因工作需要，适当安排乙方延长工作时间或安排乙方在休息、法定节假日加班，乙方应服从甲方安排，但甲方应给予乙方相应的时间补休。

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的

劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产（工作）。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

（二）如果乙方违反合同规定，玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到公司员工及他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方均有权立即予以开除，并不给予“经济补偿”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方承担全部赔偿责任。

（三）甲方的商业秘密包括但不限于以下内容：

- 1、公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。
- 2、技术资料，包括软件、硬件资料、技术数据。
- 3、公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。
- 4、市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。
- 5、公司就经营管理作出的重大决策中的秘密事项。
- 6、以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。
- 7、公司对外活动中的秘密事项以及对外承担保密义务的事项。
- 8、其他不为公众知晓可能影响公司声誉和经营状况的资料及信息。

在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有；乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

（一）经甲乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

（二）本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

- 1、用人单位与劳动者协商一致的；
- 2、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、劳动者严重违反用人单位的规章制度的；
- 4、劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 7、劳动者被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 11、用人单位依照企业破产法规定进行重整的；
- 12、用人单位生产经营发生严重困难的；
- 13、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 14、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。在试用期间，被证明不符合录用条件的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（五）乙方在劳动期限届满后不再续签合同的，应于期限届满前三十日书面通知甲方，并于届满时办理移交手续。乙方因其他原因终止合同关系，亦应办理移交手续。

（六）有下列情节之一的，非经甲方同意，乙方不得解除劳动合同：

- 1、劳动合同履行期间，因甲方从事重要的工作岗位或担任重要业务、开发任务，确实无法短期离岗的。
- 2、乙方给甲方造成经济损失尚未全部赔偿的。
- 3、乙方的工作（包括其掌握的资料、物品、款项等）尚未办理移交手续的。

（七）乙方解除劳动合同的，应提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成经手业务以及清理完所经手的债权、债务的情况下，甲方可以解除劳动合同。

（八）乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同（本合同第八条第（三）项、第（四）项除外）：

- 1、患职业病或因工负伤，医疗终结，经市/区/县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、在甲方连续工作时间10年以上且距法定退休年龄十年以内的职工。
- 5、法律法规规定的其他情形。

（一）乙方在受聘于甲方的期限和该期限终止后2年的时间内

（下文简称“期限”），非经甲方书面同意，不得在与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。不得自己经营与公司有直接竞争的业务。

（二）在期限和区域（指公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的市级地理范围为界，作为履行本协议竞业限制的地域范围）内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东、董事、管理人员、顾问等的身份或以其他任何名义：

1、投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织。

2、向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

（三）乙方在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方公司：

1、任何管理人员或雇员终止该管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系。

2、任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际过潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

3、在期限内不得抢夺日前甲方在册客户，也不得将甲方的客户介绍给其它单位及个人，损害甲方的利益。

（四）在期限内承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密；不传播、不扩

散不利于公司的消息或报道：未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

（五）乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，认为确属非职务成果并可由乙方享有知识产权的，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让；认为确属职务成果并由甲方享有知识产权的，乙方不得在未经甲方同意的前提下利用这些成果进行生产、经营亦不得自行向第三方转让。

（六）乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明属非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

（七）乙方在完成具体工作过程中知悉或应当知悉自己工作导致侵犯他人知识产权的，应立即将有关情况书面报告甲方主管领导。乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权时，若甲方或乙方遭到第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

（八）乙方离职以后，若利用原来在甲方任职期间掌握或接触到的秘密研制、创作出新的成果，在拟予实施或投入使用前，应事先征得甲方的同意，并需向甲方支付一定的补偿费用。未征得甲方同意或无证据表明有关内容为乙方自行创作的成果，甲方保留追究当事人及当事人新任职单位应当承担的法律责任及经济责任的权力。

（九）乙方无论因何种原因离职，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义

务的相关秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。保密期限依据各技术项目、资料的保密期限而定。

(十) 乙方在任职期间，须忠于职务，不得隐瞒甲方销售非甲方之产品，否则甲方有权解除劳动合同，没收乙方所得利润，并且要求乙方赔偿。乙方隐瞒甲方销售甲方之产品，且拒不将所得款项交付甲方的，则甲方有权解除劳动合同，要求乙方缴纳销售所得款项，乙方构成犯罪的，甲方有权将乙方之行为移交司法、公安机关处理。

(一) 乙方有下列情形的，甲方可解除劳动合同，造成甲方损失的，乙方应赔偿甲方损失。

2、以公司名义和资产为他人的债务提供担保的。

3、乙方利用职务之便获取不正当利益的，所获利益归甲方所有，并支付所获利益一倍以上二倍以下的违约金；乙方侵占公司财物的，返还所侵占财物或折现返还，并支付侵占财务数额一倍以上二倍以下的违约金。

4、乙方违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，应向甲方支付人民币伍万元整的违约金，如果甲方因乙方的违约行为所遭受的实际损失超过违约金，乙方还应当向甲方赔偿违约金和实际损失的差额。甲方因调查乙方违约行为而支付的合理费用(含律师费用)，应当包含在损失赔偿额之内。

5、乙方在甲方公司任职期间违反本合同保密条款及竞业限制约定的，视为乙方严重违反规章制度，乙方应立即终止违约行为，并且甲方有权根据乙方所造成的后果对乙方作出即时调离岗位或即时解除与乙方的劳动合同的决定，甲方公司不给予乙方任何经济补偿赔偿。乙方因其行为对甲方造成实际损失的，甲方有权依法追究乙方的民事责任。

(二) 乙方若提前要求解除合同，须提前三十日通知甲方解除劳动合同并完整地办理离职及移交手续。

(二) 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

(三) 违反法律、行政法规强制性规定的。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可以在争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(一) 本合同未尽事宜，甲乙双方可另行签订补充协议。甲、乙双方依法签订的各项补充协议，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

(二) 劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签的约定无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三) 签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度，并已知签订本合同所享受的权利及承担的相应义务。

(四) 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，自双方签署之日起生效。

附件一《XX公司薪酬制度》

行政合同的生效篇七

合同编号：_____

送审人：_____

送审时间：_____

一、合同基本情况：_____

二、合同存在的主要问题：_____

三、审查修改意见及法律根据：

1、_____。根据《中华人民共和国_____法》第_____条之规定，_____。

2、_____。根据《中华人民共和国_____法》第_____条之规定，_____。

3、_____。根据《中华人民共和国_____法》第_____条之规定，_____。

四、其他：_____

行政合同的生效篇八

_____ (以下简称甲方)因_____行政诉讼一案，委托_____律师事务所(以下简称乙方)的律师出庭代理。经双方协议，订立以下各条，共同遵照履行：

一、乙方接受甲方的委托，指派_____律师为甲方_____行政诉讼案的第_____审诉讼代理人。

二、乙方律师必须认真负责保护甲方合法权益，并按时出庭。

三、甲方必须真实地向律师叙述案情，提供有关本案证据。乙方接受委托后，发现甲方捏造事实、弄虚作假，有权中止代理，依约所收费用不予退还。

四、如乙方无故终止履行协议，代理费全部退还甲方；如甲方无故终止，代理费不退回。

五、甲方委托乙方代理权限：_____。

六、根据《律师业务收费管理办法及收费标准》的规定，甲方于协议签订之日起向乙方支付代理费_____元；涉及财产关系的案件，甲方向乙方支付费用_____元。支付方式和期限如下：_____。

七、本协议有效期限，自签订之日起至本案审结止（判决、裁定或撤销诉讼）。

八、本协议未尽事宜，或一方要求变更本协议条款，需另行协议。

法定代表人（签字）：_____

地址：_____

行政合同的生效篇九

根据《中华人民共和国刑事诉讼法》第32条第1款第(1)项和《中华人民共和国律师法》第25条第(3)项之规定，_____律师事务所接受了被告人李_____之父李_____的委托，指派我为被告人李_____的辩护人，经被告人同意，为其故意伤害一案进行辩护。

在庭审前，我查阅了本案卷宗材料并会见了被告人。经被告人申请和辩护人的要求，法庭对被害人王_____的伤情，又送请上一级法院法医重新作了鉴定，结论为轻伤。我们对法庭如此尊重被告人及其辩护人的诉讼权利，严格依法办案的做法，表示赞赏。今天，又听取了庭审调查，对本案的情况有了全面了解。我们认为，本案事实清楚，证据确凿，庭审程序合法。现只就对被告人李_____处罚问题，提出以下辩护意见：

一、本案被告人与被害人都是同厂工人，又都是在共同喝酒之后，为了一件小事而口角打架，以致给被害人造成不应有的伤害。考虑到双方都是同厂工人，案件又发生在厂内，对社会治安秩序的影响不很广，危害程度也不很大，不是属于特别严重的恶性伤害案件。因此，请法庭在处罚上，应该与社会上发生的严重恶劣的伤害案有所区别。

二、这起伤害案件的发生，其原因在于被害人王_____没有根据地诬赖被告人往他身上吐脏物。对此被害人也完全承认。据被害人讲：_____他和被告人等5人一起喝酒之后，发现后背有吐的脏物，便问身旁的人，可是谁也不承认是自己吐的。被害人就认为是被告人李_____吐的，便问被告人：_____“你也太不像话了，往我身上吐得多脏！”被告人否认。被害人竟肯定地说：_____“别人不能吐，就是你吐的！”因此激怒了被告人。被告人遭到诬赖而生气，在此情况下才与被害人口角并厮打起来，致被害人轻伤。事实证明，如果被害人不诬赖被告人，是不会发生这起伤害案的，不会引起被告人伤害被害人的后果。况且被害人后背的脏物，到现在也不知道是谁吐的，也没有任何人能证明是被告人吐的。所以，被害人无根据地诬赖行为，对引发本案是负有责任的。请法庭在量刑和处理赔偿经济损失时，要考虑这个重要因素。

三、被告人李_____在庭审中，对伤害被害人的犯罪事实，供认不讳，而且认罪态度较好，已赔偿了被害人全部经

济损失。这说明被告人已有悔罪表现。以上三点辩护意见，请法庭在量刑时予以考虑，对被告人李_____予以从轻处罚。

辩护人_____律师事务所律师王_____

_____年____月____日