

最新与农民签订合同有法律效力吗(汇总5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

与农民签订合同有法律效力吗篇一

乙方(劳动者)简明情况

根据《xxx劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为：

1. 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
 2. 以完成 工作任务为期限：自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。
 3. 无固定期限：自 年 月 日起。
- 第二条 乙方在甲方从事的工作内容(工作岗位和工作任务)为 ，工作地点为 。

第三条 乙方工作时间执行 工时工作制(标准/综合计算/不定时)，周休息日为 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应依法支付加班工资。

第四条 甲方于每月 日前以现金或委托银行代发形式足额支

付乙方工资，工资标准为 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条 其他约定事项：

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

法定代表人(或主要负责人)

与农民签订合同有法律效力吗篇二

乙方：(劳动者)姓名： 性别： 出生年月： 民族： 文化程度： 居民身份证号码： 住址：

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月

日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在

岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告

后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)： 鉴证编码：

乙方(签名)： 鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年月日 鉴证日期： 年月日

与农民签订合同有法律效力吗篇三

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_ 工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

三、劳动保护和劳动条件

2、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

4、甲方安排乙方加班加点，按规定玖小时算壹个点工；木工按计件工资计算，每平方米按砼接触面计算。

5、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

6、乙方因自身患疾病不能继续工作，不与甲方相关，一切责任由乙方自行负责。

7、因甲方或政府原因造成的停工或误工无任何补贴。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

8、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

9、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

10、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(四)不服从甲方正当工作安排的；

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

11、乙方解除本合同，应当提前___30___日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

12、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

13、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。 本合同一式一份，甲方作为凭证。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

与农民签订合同有法律效力吗篇四

甲 方(用人单位)

企业名称：_____

地 址：_____

乙 方(劳动者)

姓 名：_____

现居住地址：_____

根据《xxx劳动合同法》等相关规定，甲、乙双方遵循合法、

公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 合同期限

(一) 本合同期限类型为_____ (固定期限/无固定期限/以完成一定的工作任务为期限)，自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二) 试用期为_____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容和工作时间

(二) 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

(三) 甲方安排乙方执行_____工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第三条 劳动报酬

(一) 甲方以法定货币形式每月____日前足额支付乙方工资，工资标准为_____。其中，试用期期间工资标准为_____。

(二) 甲方支付给乙方的工资不低于乙方工作所在地的最低工资标准。

(三) 甲方安排乙方加班(包括日延长工时、休息日加班不能安排补休、法定节假日加班)，按国家规定支付乙方加班工资。

第四条 社会保险

甲方应当按照国家和青海省有关规定为乙方缴纳社会保险，具体项目为_____。乙方负担部分由甲方负责代

扣代缴。

第五条 劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格执行操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第六条 劳动合同的终止和解除

甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第七条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第八条 其它

(一) 甲乙双方约定的其它事项

(二) 甲、乙双方因本合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日起一年内直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院起诉或申请撤消。

(三) 本合同未尽事宜按国家和青海省有关规定执行。

(四) 劳动合同一式二份，甲方、乙方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

与农民签订合同有法律效力吗篇五

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

为了建立劳动关系，明确权利义务，根据《xxx劳动法》和有关法律、法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 本合同无固定期限，以已完成工作为期限，自 20xx 年 10 月 9 日起至工作完成时止。

第二条 甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条 甲方应依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、服从甲方的管理。

第五条 甲方必须以法定货币的形式，工资为120元/日，按月支付乙方的工资报酬。支付工资的时间为每月15日。具体标准和办法为：原则上每个月15日支付上一个月工资，且最迟不得超于每个月的30日(或31日)支付上一个月工资，超于每个月15日支付工资需征得乙方的同意。对完成一定工作任务的劳动者，工作时间不足一个月的，用人单位应在完成工作任务后3日内支付工资；对工作时间超过一个月的，应按月支付工资。甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领，并登记造册，以备备查。

第六条 甲方应依照国家和地方的有关规定，为乙方办理团体工伤意外险。

第七条 本合同期限届满或出现双方约定终止的情形应即行终止。

第八条 甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情形外，双方解除劳动须提前30日通知对方。

第九条 在合同期内，有下列情形的，乙方有权解除劳动合同并要求甲方给予经济补偿。补偿办法按《违反和解除劳动合同的经济补充办法》(劳部发[1994]481号)以及国家和地方规定执行。

第十条 双方因履行本合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请劳动仲裁。对裁绝不服，可以向人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜有双方协议约定，有国家规范的，按国家规定执行。

第十二条 双方事后就有关事项达成补充协议或者双方变更协议的，由双方签订的书面补充或者变更协议确定。

第十三条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日