

最新职业教育教学论文(精选5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

砖厂工人劳动合同篇一

甲方：

乙方：

法人代表（甲方代表）：

经营地址：

一、成品红砖加工组

- 1、红砖加工组管理主任：辽宁省建昌县魏家岭乡柴木沟村人
- 2、装窑工：辽宁省建昌县汤神庙乡人，等12人
- 3、出窑工：辽宁省建昌县魏家岭人。等5人
- 4、码窑工：辽宁省建昌县魏家岭人。等6人
- 5、堵门工：辽宁省建昌县魏家岭人。等2人
- 6、上煤工：辽宁省建昌县魏家岭人。共一人

二、半成品红砖加工组

- 1、半成品红砖加工组管理主任：辽宁省建昌县魏家岭人。

- 2、扒土工：辽宁省建昌县魏家岭人。等2人
- 3、对滚工：辽宁省建昌县人。
- 4、杂质工：辽宁省建昌县人。
- 5、粉煤工：内蒙古通辽市库伦旗人。等2人
- 6、二刀工：辽宁省建昌县魏家岭人。等2人
- 7、打手沙工：辽宁省建昌县魏家岭人。
- 8、码坯工：辽宁省建昌县人。 等10人
- 9、开电动拉水坯工：辽宁省建昌县人。 等10人
- 10、扒煤工：辽宁省凌源人。

三、护架组

护架组管理主任：

护架组工人：辽宁省建昌县人。等14人

本合同为固定期限劳动合同。本合同于20xx年3月生效，至砖厂生产年度结束为止。

一、成品和半成品管理主任的劳动报酬。

成品和半成品管理主任分别是xx和ggg二人实行年薪制，年薪三万元人民币。本合同中的年薪是只从20xx年3月工人进厂生产开始到本年度生产结束为止的所产生的工资。

工资发放的形式采取按月发放和年终结清办法。即从三月份开始按照每月三千元发放，发放工资日期为每月的15日，本

年度生产结束当日，甲方应把未发放完的三万元余款一次性发给二位管理主任。

二、成品红砖加工组工人的劳动报酬

（一）工资数额

- 1、装窑工：实行计件工资。每装一万块砖坯，甲方应付乙方六十元（包括捡砖头）
- 2、出窑工：实行计件工资。每出窑一丁红砖为一元二角，一丁为200块红砖。
- 3、堵门工：实行月工资。每人每月工资为一千五百元。
- 4、上煤工：实行月工资，每人每月工资为一千元。
- 5、码窑工：实行计件工资。每码砖坯一万块工资为三十五元。

（二）工资统计时间和方法：工人工资在每月的月底30日（如有31日截止31日）进行本月工资的统计计算。计算工资依据是各工种的管理主任手中的记工单。生产结束的月份的工资应在生产结束当日进行统计。

（三）工资发放时间和方法：工人工资发放，甲方采取押支十五天的方法。发放时间于统计后的下月十五日。生产结束的月份所产生的工资发放的时间为生产结束当日。押支十五天的工资于生产结束当日一同上面工资发给工人。工人已得工资以在会计处领取工资时的签字为准。

三、半成品红砖加工组工人劳动报酬

（一）工资数额

- 1、扒土工：实行计件工资。每扒土一万块砖坯的用工量工资

为十元。 2、对滚工：实行月工资。每月工资为一千元。

3、杂质工：实行月工资。每月工资为八百元。

4、粉煤工：实行计件工资。每粉一万块砖坯所用材料工资为十元。

5、二刀工：实行月工资。其中一人工资为一千八百元，另一人工资为一千七百元。

6、打手沙工：实行月工资。每月工资为八百元。

7、码坯工：实行保底工资加计件工资。每人每月保底工资为一千五百元。该保底工资是指按照生产年度工人计件工资总额和生产的总月份平均工资不应该低于一千五百元。计件工资超过保底工资按照计件工资发放给工人。码坯工每码一万块砖坯每人可得工资四十元。

8、开电动拉水坯工：实行保底工资加计件工资。每人每月保底工资为一千二百元。该保底工资是指按照生产年度工人计件工资总额和生产的总月份平均工资不应该低于一千二百元。计件工资超过保底工资按照计件工资发放给工人。开电动拉水坯工每拉水坯一万块坯每人可得工资三十五元。

9、扒煤工：实行月工资。每月八百元。

（二）工资统计时间和方法：同成品红砖加工组一致。

（三）工资发放时间和方法：同成品红砖加工组一致。

四、护架组工人的劳动报酬

（一）工资数额

护架组工人的工资采取月工资加计件工资的形式，每人每月

工资为八百元。倒二遍架的工资采取计件工资，属于月工资以外的劳动报酬。每倒一万块砖坯工资为十四元。

(二) 工资统计时间和方法：同成品红砖加工组一致。

(三) 工资发放时间和方法：同成品红砖加工组一致。

一、双方因履行本合同发生争议，当事人可以进行协商和调解，协商和调解不成可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，乙方由乙方代表保管。

甲方（公章）

乙方（签字）

日期：

砖厂工人劳动合同篇二

甲方：

乙方：砖厂所有管理劳动人员

法人代表(甲方代表)：

经营地址：

一、砖厂组成人员

1、砖厂生产厂长：

2、下料工：

3、搅拌工：

4、砖机操作工：

5、叉车司机：

6、搬砖工：

7、养护工：

8、运输司机：

9、打包工：

一、工资发放的形式采取按_____发放办法，发放工资日期为每月的_____日。

二、砖厂生产工人的劳动报酬

(一)工资数额

1、砖厂生产厂长：

2、下料工：

3、搅拌工：

4、砖机操作工：

5、叉车司机：

6、搬砖工

7、养护工

8、运输司机

9、打包工

月工资的统计计算。计算工资依据是各工种的记工单。生产结束的月份的工资应在生产结束当日进行统计。

资以在会计处领取工资时的签字为准。

第四条：劳动争议处理和其它

一、双方因履行本合同发生争议，当事人可以进行协商和调解，协商和调解不成可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章) 乙方代表(签字)

法人代表(或甲方代表签字) 证明人(签字)

签订日期□ 20xx年xx月xx日

砖厂工人劳动合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。乙方在充分了解甲方营业性质、业务范围、章程，并经认真讨论后同意甲方所公

示的所有规章制度以及甲方对工作要求的前提下，本着自愿、平等的原则与协商一致，签订本合同。

第一章合同类型和期限

第一条本合同为固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。双方如需要重新约定劳动合同期限的。在合同到期前的三十天内订定。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲、乙双方约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。试用期工资为： 元。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条乙方应达到的录用条件，详见“任职要求”。

第三章工作内容与工作地点

第五条甲方聘用乙方从事工作，详见“职责描述”。

第六条乙方的工作地点为，详见“工作地点”。

第七条乙方该认真履行甲方指定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方经生产和需要，依据乙方的专业，特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a□甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机

构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受：

b□甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定：

c□乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息

第九条乙方所在岗位执行下述工时制度()。

a□标准工时制。工时细则详见“考勤制度”

b□不定时工时制。

c□综合计算工时制。

d□计件工时制

第十条甲方依照法律法规规定节假日安排职工休息，如加班则补休。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十一条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十二条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方已将制定，变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十三条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业

活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十四条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章劳动报酬

第十五条乙方正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的报酬，乙方的岗位月工资为元。

第十六条甲方于每月日前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十七条甲方有权根据其生产状况、乙方工作岗位的变更和依法指定的劳动报酬分配办法调整乙方的工作待遇。

第七章社会保险和福利待遇

第十八条甲方根据国家有关规定为乙方参加购买社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方承担由甲方从工资发放时代扣代缴。

第十九条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和本地区有关规定执行。

第二十条乙方患职业病或因工负伤，其病假工资和医疗保险待遇按国家和资阳有关规定执行。

第八章劳动保障、劳动条件和职业危害防护。

第二十一条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，已经对乙方履行了告知义务，并做好了劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十三条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等的必要的教育和培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章劳动合同的变更、解除和终止

第二十四条订立合同依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十五条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十六条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十七条乙方有下列情况的，甲方可以立即解除合同，辞退乙方，且不需要支付赔偿金。

a□如无特别约定的，合同签约后2天未能上岗的。

b□因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用手续的。

c□乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或仿造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病在应聘时未声明的；应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养拘役

或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d□严重违反甲方的劳动纪律、员工手册、规章制度或重大违纪条款。

e□乙方系持资格证书上岗的特殊工种，因其自身原因导致资格证书被注销、吊销或暂停执业的，甲方可以随时解除合同。

f□乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响造成损失达五千元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

g□乙方被依法追究刑事责任、或被劳动教养、公安机关收容教育的。

h□乙方向甲方辞职的。

i□乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j□法律法规规定的其他情形。

第十章后合同义务

第二十八条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

a□向甲方指定的人交接工作。

b□完好归还其借用或占用的甲方办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

c□向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

d□协助甲方清理双方之间的债权、债务。

e□完成甲方规定的离职流转程序，办理有关手续。

f□其他：处理其他应了而未了的事务。

第二十九条乙方在按甲方规定完成工作交接、结清账务等离职手续后，甲方即为其开具“解除劳动关系证明”、结清剩余工资、协助办理社保/公积金转移手续等。

第三十条乙方不辞而别，或者下落不明，致使甲方无法办理或迟延办理和乙方离职相关的手续的，乙方自行承担相应的责任。

第十一章经济赔偿与赔偿

第三十一条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十二条凡属劳动合同法规定给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者依法违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章培训服务期与竞业限制

第三十四条双方另行签订《培训/教育协议》约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十五条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲

方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

a□有关公司的技术信息：包括但不限于技术方案、设计要求、服务内容、实现方法、工作流程、技术指标、软件系统(软件文档、源代码、目标代码)数据库、对发展领域的分析、系统执行目标及标准、运行环境、作业平台、测试结果等，无论经任何方式或介质记录。

b□有关公司经营状况：包括但不限于投资前研究报告、可行性研究报告、与客服、合作伙伴的意向、合同、协议、章程等法律文件的内容；谈判方案、内容、会议会谈纪要、决议；供货来源、销售渠道(代理商或合作伙伴)市场计划、客服信息、中介单位；产品成本、交易价格、利润率；销售策略、方案、尚未对外宣布的新产品、策略等；为客服制作的策划方案、咨询服务工作成果、设计方案以及设计图纸。

c□有关公司的财务状况：包括但不限于财务账簿、报表、产品和服务的成本数据，收入和利润差额；工资、奖金、福利分配方案；公司的盈亏状况；银行账号及存款等。

d□有关公司的人事状况：包括但不限于企业人员档案资料；公司内部重大人事变动；重要管理人员的个人信息、招聘裁员计划。

e□有关公司的重大决策与行动计划：包括但不限于投资计划、收购兼并、和并、清算、破产、分立计划；准备进行的诉讼、仲裁；企业形象设计、广告计划、活动安排。

f□个人信息：包括但不限于薪水奖励、工作分配和工作技能、绩效考评等。

第三十六条乙方的竞业限制期为两年，从解除劳动合同关系之日算起。

第十三章劳动争议处理

第三十七条甲、乙双方尹合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十四章其它规定

第三十八条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第三十九条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十条乙方同意，在其处于联系障碍状况时(包括但不限于乙方因病住院、丧失人生自由等情形)委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文件权限。

第四十一条合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

砖厂工人劳动合同篇四

乙方(进出砖承包着)姓名：_____

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法律、规章的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签定本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

自年月到 年 月 日止，期限年，本劳动合同期限届满前，除双方书面续定劳动合同外即终止。

二、工作内容及要求

乙方同意根据甲方工作需要，乙方承包甲方砖厂(空心砖)砖机的生产，进出砖(即砖的进窑、出窑)工作。(烧窑师傅，砖机的维修工、推土机司机都由甲方承担)。乙方必须保证砖的完整，如人为造成的大面积破损，乙方必须负责赔偿。

三、劳动报酬

经甲乙双方约定，劳动报酬按照劳动定额和协商，每年至少生产450万空心砖，每页空心砖按0.1元(大写：壹角钱)的生产费。在450万的基础上，每超过50万奖15000元。超过500万砖奖30000元(大写叁万元)

多劳多得，每月一次结算，付乙方80%的酬劳，剩余20%待合同期满一次性结清。

四、劳动纪律

乙方必须自觉遵守国家的法律、法规和甲方依法制定各种制度和劳动纪律，服从甲方的管理和工作安排。

五、安全责任

乙方应遵守甲方的安全规定和操作规程，并定期对其员工进行安全警示和教育，不得违章操作，除天灾人祸或不可控

因素等导致的意外外，致其伤残、死亡的，甲方应承担全部责任。

六、其它

经双方约定，甲乙双方签订合同之日起，即为此合同生效之时，甲方预给乙方20xx0元(大写：贰万元整)的定金，乙方必须在工厂开工时按工作，不得拖延，违约，否则，乙方需付给甲方40000元(肆万整)作为违约金。达到450万砖，大师工资由甲方承担，达不到，由乙方承担，每月工资20xx元。粉煤工资20xx元。

七、违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任;给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同自签定之日起生效。

甲方法定代表人(签章)：

乙方(章)：

证明人(签章)：

年 月 日

砖厂工人劳动合同篇五

用人单位：(以下简称甲方)

劳动者：（以下简称乙方）

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同）共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。乙方在充分了解甲方营业性质、业务范围、章程，并经认真讨论后同意甲方所公示的所有规章制度以及甲方对工作要求的前提下，本着自愿、平等的原则与协商一致，签订本合同。

第一章合同类型和期限

第一条本合同为固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。双方如需要重新约定劳动合同期限的。在合同到期前的三十天内订定。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲、乙双方约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。试用期工资为： 元。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条乙方应达到的录用条件，详见“任职要求”。

第三章工作内容与工作地点

第五条甲方聘用乙方从事工作，详见“职责描述”。

第六条乙方的工作地点为，详见“工作地点”。

第七条乙方该认真履行甲方指定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方经生产和需要，依据乙方的专业，特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a□甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受：

b□甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定：

c□乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息

第九条乙方所在岗位执行下述工时制度（ ）。

a□标准工时制。工时细则详见“考勤制度”

b□不定时工时制。

c□综合计算工时制。

d□计件工时制

第十条甲方依照法律法规规定节假日安排职工休息，如加班则补休。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十一条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。第十二条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方已将制定，变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十三条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十四条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章劳动报酬

第十五条乙方正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的报酬，乙方的岗位月工资为元。第十六条甲方于每月日前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十七条甲方有权根据其生产状况、乙方工作岗位的变更和依法指定的劳动报酬分配办法调整乙方的工作待遇。

第七章社会保险和福利待遇

第十八条甲方根据国家有关规定为乙方参加购买社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方承担由甲方从工资发放时代扣代缴。

第十九条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和本地区有关规定执行。

第二十条乙方患职业病或因工负伤，其病假工资和医疗保险待遇按国家和资阳有关规定执行。

第八章劳动保障、劳动条件和职业危害防护。

第二十一条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规

范和劳动安全卫生制度及标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，已经对乙方履行了告知义务，并做好了劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十二條甲方為乙方提供符合國家規定的勞動條件及安全衛生的工作環境並依照企業生產經營特點及有關規定為乙方提供勞動防護用品，乙方應嚴格按要​​求穿戴勞防用品。

第二十三條甲方對乙方進行職業技術、安全衛生、規章制度等的必要的教育和培訓，乙方應認真參加甲方組織的各項必要的教育培訓。

第九章 勞動合同的變更、解除和終止

第二十四條訂立合同依據的法律、行政法規、規章發生變化，合同應變更相關內容。

第二十五條訂立合同所依據的客觀情況發生重大變化，致使合同無法履行的，經協商同意，可以變更合同相關內容或解除。

第二十六條乙方在試用期內被證明不符合甲方用人標準或錄用條件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十七條乙方有下列情況的，甲方可以立即解除合同，辭退乙方，且不需要支付賠償金。

a□如無特別約定的，合同簽約後2天未能上崗的。

b□因乙方未能在15天內提供其被錄用的相關資料，致使甲方無法辦理錄用手​​續的。

c□乙方被查實在應聘時向甲方提供的個人資料是虛假的，包

包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或仿造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病在应聘时未声明的；应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d□严重违反甲方的劳动纪律、员工手册、规章制度或重大违纪条款。

e□乙方系持资格证书上岗的特殊工种，因其自身原因导致资格证书被注销、吊销或暂停执业的，甲方可以随时解除合同。

f□乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响造成损失达五千元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

g□乙方被依法追究刑事责任、或被劳动教养、公安机关收容教育的。

h□乙方向甲方辞职的。

i□乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j□法律法规规定的其他情形。

第十章后合同义务

第二十八条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

a□向甲方指定的人交接工作。

b□完好归还其借用或占用的甲方办公用品、文件、设备等有

形或无形资产。

c□向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

d□协助甲方清理双方之间的债权、债务。

e□完成甲方规定的离职流转程序，办理有关手续。

f□其他：处理其他应了而未了的事务。

第二十九条乙方在按甲方规定完成工作交接、结清账务等离职手续后，甲方即为其开具“解除劳动关系证明”、结清剩余工资、协助办理社保/公积金转移手续等。

第三十条乙方不辞而别，或者下落不明，致使甲方无法办理或迟延办理和乙方离职相关的手续的，乙方自行承担相应的责任。

第十一章经济赔偿与赔偿

第三十一条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十二条凡属劳动合同法规定给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者依法违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章培训服务期与竞业限制

第三十四条双方另行签订《培训/教育协议》约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十五条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

a□有关公司的技术信息：包括但不限于技术方案、设计要求、服务内容、实现方法、工作流程、技术指标、软件系统(软件文档、源代码、目标代码)数据库、对发展领域的分析、系统执行目标及标准、运行环境、作业平台、测试结果等，无论经任何方式或介质记录。

b□有关公司经营状况：包括但不限于投资前研究报告、可行性研究报告、与客服、合作伙伴的意向、合同、协议、章程等法律文件的内容；谈判方案、内容、会议会谈纪要、决议；供货来源、销售渠道(代理商或合作伙伴)市场计划、客服信息、中介单位；产品成本、交易价格、利润率；销售策略、方案、尚未对外宣布的新产品、策略等；为客服制作的策划方案、咨询服务工作成果、设计方案以及设计图纸。

c□有关公司的财务状况：包括但不限于财务账簿、报表、产品和服务的成本数据，收入和利润差额；工资、奖金、福利分配方案；公司的盈亏状况；银行账号及存款等。

d□有关公司的人事状况：包括但不限于企业人员档案资料；公司内部重大人事变动；重要管理人员的个人信息、招聘裁员计划。

e□有关公司的重大决策与行动计划：包括但不限于投资计划、收购兼并、和并、清算、破产、分立计划；准备进行的诉讼、仲裁；企业形象设计、广告计划、活动安排。

印个人信息：包括但不限于薪水奖励、工作分配和工作技能、绩效考评等。

第三十六条乙方的竞业限制期为两年，从解除劳动合同关系之日算起。

第十三章 劳动争议处理

第三十七条甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十四章 其它规定

第三十八条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第三十九条合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十条乙方同意，在其处于联系障碍状况时(包括但不限于乙方因病住院、丧失人生自由等情形)委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文件权限。

第四十一条合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：(签字盖章) 乙方(签字捺印)：

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：