

# 无固定期限劳动合同英语(汇总6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 无固定期限劳动合同英语篇一

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

单位地址: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

劳动者(乙方)姓名: \_\_\_\_\_

家庭住址(现住址): \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

### 一合同期限

本合同期限自 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。

双方就合同期限有关事项约定如下: \_\_\_\_\_

### 二工作内容和工作地点

乙方的工作 \_\_\_\_\_ 岗位

具体工作内容为：\_\_\_\_\_

乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_

三工作时间和休息休假：\_\_\_\_\_

乙方所在工作\_\_\_\_\_岗位实行 工时制度。

a 标准工时工作制度;b综合计算工时工作制度;c不定时工作制度;

甲方因生产经营需要确需乙方加班的、应符合国家和地方的有关规定并按有关规定支付加班报酬。

乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：\_\_\_\_\_

#### 四劳动报酬

乙方的工资为\_\_\_\_\_元|\_\_\_\_\_月、具体发薪日期为每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

#### 五社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方的规定参加社会保险、履行缴费义务，确保乙方享有社会保险的权利。

乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

#### 六劳动保护、条件

甲方严格执行有关劳动保护方面的法律，法规和规定、努力改善劳动条件、保证乙方在生产过程中的安全与健康。

乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

乙方患职业病，因工负伤或死亡、甲方按国家和地方有关规定给予各项待遇。

## 七劳动合同的解除、终止和续订

甲乙双方单方面解除或终止本合同、应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

乙方患\_\_\_\_\_岗位工种及行业禁忌的疾病、在医疗期满后不符合国家和地方从事有关行业，工种\_\_\_\_\_岗位规定，甲方无法另行安排工作的、可提前30天或额外支付乙方一个月\_\_\_\_\_月工资后以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订书面合同。

## 双方约定事项

甲乙双方本着合法，公平，平等自愿的原则、经协商约定如下事项：\_\_\_\_\_

1□

2□

## 九其他事项

甲乙双方因履行本合同发生争议时、应先协商解决：\_\_\_\_\_协商解决无效时可进行调节；调节无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜、按照国家和地方的有关法律、法规和规定

执行、无规定的双方应协商解决。

双方应当仔细阅读本合同条款、以明确其权利和义务。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，双方应严格遵照执行。本合同一式两份、甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_

合同签订地：\_\_\_\_\_

本人在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 签收此劳动合同

签名：\_\_\_\_\_

## 无固定期限劳动合同英语篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同有效期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在甲方安排的\_\_\_\_\_工作地点担任\_\_\_\_\_岗位工作。经甲乙双方协商，可以变更工作

地点、工作岗位。

第三条 乙方工作的工作内容及岗位职责依照甲方的有关规定确定。

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

1. 标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并按照国家的相关规定执行。

第六条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式足额支付乙方工资，月工资确定条款执行。

1. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3. 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，

乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

4. 乙方在试用期间的工资。

5. 甲乙双方对工资的其他约定。

第七条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第八条 乙方在甲方工作期间间享有国家规定的法定节假日，其他各类假期按甲方有关规章制度办理。

第九条 福利待遇。

第十条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十一条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度和劳动纪律，接受甲方领导、管理和教育，尽职、尽责、勤勉地完成甲方交予的工作。

第十二条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

3. 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十三条 当事人依据第十六条第2项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的。
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的。
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害或者严重破坏甲方形象、信誉、声誉的。
4. 被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方。

1. 乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失

尚未处理完毕的除外。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
4. 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第十九条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止。

1. 合同期限届满的。
2. 合同约定的终止条件出现的。
3. 乙方达到法定退休条件的。
4. 甲方依法破产、解散的。
5. 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十一条 本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十二条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续。

1. 甲乙双方同意续订劳动合同的。

2. 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

第二十三条 任何一方均应严格履行本合同之约定，否则应依法承担相应的违约责任。

第二十四条 本合同要求或允许通知，可采用如下两种方式之一送达。

1. 被通知方在通知方发出的书面通知上签收。

2. 通知方按照通知方在本合同上列明的通信地址，以挂号的方式向被通知方邮寄书面通知即视为送达。

第二十五条 甲乙双方约定合同增加内容。

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商调解调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，任何一方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方也可不经协商而直接申请劳动争议仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同如有未尽事宜，甲、乙双方签订《劳动合同补充协议》。作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(以下空白，不构成本协议的任何条款)

## 无固定期限劳动合同英语篇三

企业性质：\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

备注：

1. 合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
2. 合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
3. 合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至法定的或本合同所约定的终止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_止，期限为\_\_\_\_\_天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位\_\_\_\_\_（工种）工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过\_\_\_\_\_个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。

(二) 甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》。

第44条支付工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

劳动纪律：

第十一条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 无固定期限劳动合同英语篇四

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同。

(1) 合同类别: 无固定期限, 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(2) 试用期: 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起, 至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(1) 在符合规定的条件下, 或经双方协商一致后, 甲方可对乙方的工作岗位、职务及工作地点进行调整。双方应对调整情况进行书面确认, 作为本合同附件。

(2) 甲方根据国家有关工时方面的规定, 结合甲方的生产需要, 合理安排乙方的工作时间, 并确保乙方平均每周至少休息1天。

(1) 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时。

(2) 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(3) 甲方安排乙方加班的, 按照国家有关规定向乙方支付加班费。

(1) 甲方依法制定完善的规章制度, 实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。

(2) 甲方和工会组织或职工代表签订的集体合同，适用于乙方。

(3) 甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。

(1) 终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

(2) 双方协商一致，可以解除本合同。甲乙双方单方面解除本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

(3) 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地（工作地点或者甲方工商注册地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

(1) 本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

(2) 本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 无固定期限劳动合同英语篇五

用人单位住所：\_\_\_\_\_

工商登记注册类型：\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_

户籍所在地址：\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

社会（养老）保险号码：\_\_\_\_\_

就业登记证号码：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”

a有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

b无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

c以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_。

### 三、工作内容

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

### 四、工作时间和休息休假

(一) 甲乙经协商确认执行\_\_\_\_\_条款，平均每周工作不超过四十小时a甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日b甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制。

（二）甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商决定。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款□a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元□b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定□c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

## 七、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向

职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列\_\_\_\_\_条款

a□乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

九、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 十、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同附件包括：\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_

签名日期：\_\_\_\_\_

## 无固定期限劳动合同英语篇六

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

注册地址：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同于\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8

小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

#### 四、劳动报酬

\_\_\_\_\_□

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

#### 五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七) 义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

- (二) 支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济

补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为\_\_\_\_\_。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

#### 十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

#### 十一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下：\_\_\_\_\_

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (公章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签证机关：\_\_\_\_\_ (盖章)

签证员：\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日