

# 2023年但一直不签 劳动合同签订通知书(优秀10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 但一直不签篇一

先生/女士：

您与公司签订的劳动合同将于年月日到期。为了更好地维护双方的合法权益，根据有关法律法规，现就劳动合同续签事宜通知如下：

1. 请在接到本通知之日起三日内到公司人力资源部签订劳动合同，劳动合同文本由公司提供。
2. 如果您不愿意与公司签订劳动合同，请在接到本通知后三天内书面通知公司，公司将与您解除劳动关系，并在正常工作时间内结清您的工资。因你拒绝签订劳动合同而造成的一切不良后果由你自己承担。
3. 如果你在规定时间内没有与公司签订劳动合同，或者接到本通知后书面通知公司不愿意签订劳动合同，公司将与你解除劳动关系，并在正常工作时间内结清你的工资。
4. 请在签订劳动合同时将此通知退回公司人力资源部。

公司人力资源部

20xx年xx月xx日

员工签名:

日期:20xx年xx月xx日

## 但一直不签篇二

双方自\_\_\_\_\_续订劳动合同的`期限类型为:

2. 无固定期限劳动合同。

其他条款与原合同一致。

请在收到此通知后\_\_天内签署您的意见,并将其返还给人力资源部。期满后未回复的,本通知作废,视为你申请解除劳动合同。

特此通知

甲方出具(签名或盖章):

于\_\_\_\_\_发布。

乙方意见:

乙方签字:

签字日期:\_\_\_\_\_。

## 但一直不签篇三

先生/女士:

你与公司签订的劳动合同将于 年 月 日到期，为了更好的维护你与公司双方的合法权益，根据相关法律规定，现将有关劳动合同续签事宜通知如下：一、请你于收到本通知之日起三日之内到公司人力资源部签订劳动合同，劳动合同文本由公司提供。二、如你不愿意与公司签订劳动合同，请在收到本通知书次日起三日内以书面形式通知公司，公司将终止与你的劳动关系，并为你结算正常工作期间的工资。由于你拒签劳动合同所引起的一切不利后果，由你本人自行承担。三、如你在收到本通知后，既不在规定的时间内与公司签订劳动合同，也不以书面形式通知公司不愿意签订劳动合同，公司将终止与你的劳动关系，并为你结算正常工作期间的'工资。四、请你在签订劳动合同时将本通知交回公司人力资源部。

康奈集团有限公司人力资源部

年 月 日

职工签名：

日 期：

年 月 日

## 但一直不签篇四

双方自\_\_\_\_\_续订劳动合同的期限类型为：

2. 无固定期限劳动合同。

其他条款与原合同一致。

请在收到此通知后\_\_天内签署您的意见，并将其返还给人力资源部。期满后未回复的，本通知作废，视为你申请解除劳

动合同。

特此通知

甲方出具(签名或盖章):

于\_\_\_\_\_发布。

乙方意见:

乙方签字:

签字日期:\_\_\_\_\_。

## 但一直不签篇五

甲方:

地址:

联系电话:

乙方:

身份证号码:

家庭住址:

紧急联系人:

风险提示:

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。

如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

## 一、合同期限及类型

1、本合同期限类型为有固定期限劳动合同。

2、本合同有限期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《民法典》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；

如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 二、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。

因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

4、甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

5、乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。

疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和\_\_\_\_\_市及甲方有关规定执行。

6、乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和\_\_\_\_\_市及甲方标准执行。

7、乙方其他保险福利待遇，按国家、\_\_\_\_\_市及甲方有关规定执行。

### 三、劳动报酬

8、甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。

在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月\_\_\_\_\_日以前，以现金形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月工资\_\_\_\_\_元。

如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

9、甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

10、乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。

11、员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。

过期视为无异议。

### 四、双方权利、义务

#### (一)甲方权利

12、甲方聘用乙方，任公司\_\_\_\_\_工作，甲方有权对乙方进行岗位管理(岗位规范、规程、流程等)，督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

13、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

14、根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。

15、对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。

16、甲方依法享有的其他权利。

## (二) 甲方义务

17、甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的档案关系存放。

社会保险金缴纳等事项。

18、按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

19、按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。

20、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。

21、为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。

22、甲方依法履行的其他义务。

## (三) 乙方权利

23、享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

## 五、劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

25、甲方执行标准工时制度(特殊岗位例外)。

乙方作为甲方职工每天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小



时。

遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

## (二) 休假

26、乙方按国家规定享受休息及休假。

具体内容参照国家及甲方有关规定。

## (三) 劳动条件

27、甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

28、甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。

工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

29、甲方定期组织安排乙方进行健康检查。

30、甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。

## 六、劳动纪律

31、乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。

保质、保量完成当月(年)工作任务；

爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

32、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定

新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

33、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。

## 七、知识产权和商业秘密

34、凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作权的权利属于甲方。

35、凡参与甲方封闭性团队开发项目的人员，须在所参与的项目确定提案、客户签单或有结论后，方可调离。

36、乙方辞职、退休、调动工作后三年之内做出的，与其在甲方承担的本职工作或分配任务相关的策划方案，由甲方享有版权。

37、乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按《反不正当竞争法》承担相应法律责任。

38、乙从甲方离开后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。

39、乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订《保密合同》。

## 八、违约责任

40、乙方因公派出国工作或研修，应遵守有关规定(出国工作协议)，否则应按规定向甲方交纳违约金。

41、乙方违反保密义务、给甲方造成重大经济损失的，如果乙方立即停止泄密，积极阻止泄密范围扩大，甲方将酌情减少乙方损害赔偿数额：如乙方不履行上述义务，则应赔偿甲方全部的经济损失，且甲方有权给予乙方行政处分、经济制裁和其他惩罚。

## 九、其他

42、本合同未尽事宜由双方友好协商解决。

43、本合同条款与国家、\_\_\_\_\_市有关规定相违背的，按国家、\_\_\_\_\_市有关规定执行。

44、本合同一式二份，由甲乙双方分别保存，由甲方主管部门和劳动部门监督执行。

本合同的解释权归甲方所有。

45、本合同自签订之日起生效。

声明：

(1) 甲、乙双方在签约前均已仔细阅读过上述文件。

(2) 作为乙方，保证在签订本合同时无任何未完结之受法律保护的劳动合同或劳动关系。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 但一直不签篇六

先生/女士：

您与公司签订的劳动合同将于年月日到期。为了更好地维护双方的合法权益，根据有关法律法规，现就劳动合同续签事宜通知如下：

1. 请在接到本通知之日起三日内到公司人力资源部签订劳动合同，劳动合同文本由公司提供。
2. 如果您不愿意与公司签订劳动合同，请在接到本通知后三天内书面通知公司，公司将与您解除劳动关系，并在正常工作时间内结清您的工资。因你拒绝签订劳动合同而造成的一切不良后果由你自己承担。
3. 如果你在规定时间内没有与公司签订劳动合同，或者接到本通知后书面通知公司不愿意签订劳动合同，公司将与你解除劳动关系，并在正常工作时间内结清你的. 工资。
4. 请在签订劳动合同时将此通知退回公司人力资源部。

公司人力资源部

20xx年xx月xx日

员工签名：

日期:20xx年xx月xx日

## 但一直不签篇七

希望体育用品有限公司：

你公司于20xx年2月15日与我公司签订了《工程大厦写字楼租赁合同》。由于你公司长期拖欠房屋租费，根据《合同法》以及租赁合同的约定，已经构成违约。

我单位依法向你公司告知，解除双方签订的《工程大厦写字楼租赁合同》。

望你公司自本公告之日起7日内由法定代表人到我公司办理相关手续，搬离房屋。逾期我公司将依法收回房屋，并追究你公司的法律责任。

xx局集团西安铁路工程有限公司

年七月十九日

## 但一直不签篇八

xx先生/女士：

你与公司签订的劳动合同将于xx年xx月xx日到期，为了更好的'维护你与公司双方的合法权益，根据相关法律规定，现将有关劳动合同续签事宜通知如下：

一、请你于收到本通知之日起三日之内到公司人力资源部签订劳动合同，劳动合同文本由公司提供。

二、如你不愿意与公司签订劳动合同，请在收到本通知书次日起三日内以书面形式通知公司，公司将终止与你的劳动关系，并为你结算正常工作期间的工资。由于你拒签劳动合同所引起的一切不利后果，由你本人自行承担。

三、如你在收到本通知后，既不在规定的时间内与公司签订劳动合同，也不以书面形式通知公司不愿意签订劳动合同，公司将终止与你的劳动关系，并为你结算正常工作期间的工资。

四、请你在签订劳动合同时将本通知交回公司人力资源部。

康奈集团有限公司人力资源部

XX年XX月 XX日

职工签名□XX

日 期□XX

XX年 XX月 XX日

**但一直不签篇九**

甲方：

公司地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

家庭住址：

户籍所在地：

居民身份证号码：

电话：

宅电：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

第一条固定期限。本合同自年月日至年月日止。

第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作任务(该岗位的主要工作任务及范围是：

经甲方披露并经双方充分协商，乙方已经知晓甲方的经营范围及上述工作岗位和工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第三条乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。(乙方参加甲方组织的会议及培训时间不在此范围内)。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准与乙方的岗位性质和岗位责任相适应，并随岗位变动进行调

整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；
- 3、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，



并承担经济补偿责任：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

- 2、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满，且距法定退休年龄不足5年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

- 1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为元，明细如下：

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方(公章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 但一直不签篇十

《劳动合同法》第十四条规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。因此，小张虽未签订劳动合同，但自用工之日起已与公司建立劳动关系。由于工作已满一年，在法律上视为小张与公司签订了无固定期限劳动合同。工作人员告诉小张，他可以请求公司从第二个月起到第十二个月向小张支付双倍工资。如果公司执意辞退他，需要向他支付赔偿金。如果公司拒绝，小张可以向劳动行政机关投诉或者申请劳动争议仲裁。