最新合同法中风险转移的规定(通用9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

合同法中风险转移的规定篇一

甲方(出卖人)： 住址： 身份证号：

乙方(买受人)： 住址： 身份证号：

经甲方和乙方在平等、自愿、协商一致的基础上就买卖柴房一事达成如下协议：

一、 甲方自愿将其名下梅xx 41号柴房(实测建筑面积 12 平方米)，出售给乙方。乙方所买上述柴房仅作为贮藏室或车库使用，不得擅自改变主体结构、承重结构和用途。

二、 甲、乙双方共同商定车库出售价格为人民币九车库买卖的合同范本千元整(9000 元)。

三、 因该柴房甲方与开发商所签合同明确不能办理产权证。如日后因本柴房与开发商产权纠纷导致乙方损失，甲方不予负责;乙方所付甲方购房款，甲方不予退还。如有可能办理产权证，甲方应协助乙方办理产权证及过户给乙方相关手续(产权归乙方所有)，办理产权证及过户费由乙方承担，甲方不得以任何理由收回该柴房产权及使用权。

四、 本合同经双方签字确认即生效，并对双方都具有约束力，双方均应执行。

五、 本合同一式二份，自双方签字后生效，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方(出卖人)： 乙方(买受人)：

_____年____月____日

合同法中风险转移的规定篇二

工程名称：_____

买方（甲方）：_____

卖方（乙方）：_____

依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》、《建设工程质量管理条例》等相关法律法规的`39;规定，甲乙双方在自愿、平等、公平、诚实信用的基础上，就预拌混凝土买卖事宜协商订立本合同。

第一条 工程概况

1．建设单位：_____

2．施工单位：_____

3．工程名称：_____

4．工程地点：_____

5．运距：_____

第二条 混凝土的计划数量、结算单价、供货时间、浇筑泵送方式、浇筑工程部位、技术质量要求等内容，详见合同附件。

第三条 供货数量及质量的验收确认

1．甲乙双方共同依据国家、本市的相关技术标准及合同约定对乙方供货到施工现场的混凝土数量、质量及浇筑时间等内容进行验收，并签字确认。

2．乙方供货到施工现场的混凝土如与发货单载明的数量有差异时，甲方应即时通知乙方核实；双方以书面形式提出真实数量确认结果作为价款结算依据。

3．乙方供货到施工现场的混凝土经甲方表观检验如有质量异常现象的，甲方应即时通知乙方进行核实，经核实后甲方有权作退货处理，由此给甲方造成的损失由乙方承担。

4．甲方对浇筑到工程部位的混凝土发现有质量异常现象的，应在24小时内书面通知乙方进行核实；如有争议，双方应会同工程监理、建设行政主管部门共同确认责任，并提出书面责任处理意见。属于甲方浇筑不及时或振捣、养护不当原因，责任由甲方承担；属于产品质量责任的，由此给甲方造成的损失由乙方承担。

5．乙方供货到施工现场的混凝土，甲方应及时组织安排浇筑到工程施工部位。因甲方责任致使运到施工现场的混凝土停留时间过长造成坍落度损失或产品失效报废的，甲方应承担由此给乙方造成的损失。

第四条 价款结算及支付

1．甲乙双方应在乙方对每一工程浇筑部位履行完毕供货义务之日起____日内办理完毕价款结算确认手续。

2．甲乙双方约定，对用于工程结构部分的混凝土采用下列第_____种方式办理价款结算确认手续。

（1）依据合同约定的单价和甲方现场验收签认的混凝土发货单载明的数量为准办理价款结算。

（1）种方式结算。

3．对混凝土砂浆、基础桩、垫层、防水保护层、施工现场路面、临设部分等用于非工程结构部位的混凝土均以合同约定的单价和甲方现场验收签认的混凝土发货单载明的数量为准结算。

4．价款支付期限： 本合同项下的工程因非乙方原因中途停工，导致甲方停止使用乙方的混凝土时，甲方应自停工之日起3个月内付清未结价款。

5．甲方未按本合同约定期限给付价款，乙方可在提前____日书面通知甲方后暂停供应混凝土。

第五条 双方义务

1．甲方义务

（1）根据工程进度需要，应提前24小时以书面传真或其他有效方式向乙方提供所需混凝土的标号、数量及工程浇筑部位、混凝土浇筑方式，并对技术质量要求进行交底，以保证乙方有足够的供货准备时间。

3） 混凝土单价(含运费) 汽车泵泵费 地泵泵费 外加剂费 冬施期冬施费 合计

甲方：（盖章）_____

乙方：（盖章）_____

委托代理人（签字）：_____

委托代理人（签字）：_____

签订日期：_____年____月____日

合同编号：_____

附件编号：_____

____市工商行政管理局

____市建设委员会制定_

_____年____月

合同法中风险转移的规定篇三

试用期可以解除劳动合同吗?试用期解除劳动合同如何赔偿?相信这是许多人特别关心的’问题。其实，我们常说的赔偿是用人单位支付给劳动者的赔偿金，很少听说劳动者向用人单位支付赔偿金。一般情况下，试用期解除劳动合同，用人单位需要向劳动者支付一定的赔偿金。

根据劳动合同法第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

若是因为用工方的原因解除与劳动者签订的劳动合同的，需要征求劳动者的意见。

在劳动者同意的情形下，签订协商解除劳动合同的协议，并依据协议约定，向劳动者支付补偿金。

在劳动者不同意协商解除，而用工方又因自身原因确实无法履行原劳动合同的，应当提前30天通知，没有通知的要支付

一个月的工资作为代通知金，当然也需要根据工作年限支付经济补偿金。

所以，但考虑到试用期的特殊性，试用期满就要转正，因此，一般采用支付一个月代通知金的方式解除劳动合同。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

劳动者在有以上法定事由的情况下可以解除劳动合同(不管有没有给用人单位造成损失都不用赔偿)，否则造成损失的就要进行赔偿了，不然就不得解除劳动合同。

由此可见，劳动者在自身权益受到影响的情况下，可以依法提出解除劳动合同的要求。

合同法中风险转移的规定篇四

乙方：_____

身份证号：_____根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的`基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日~20日发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情

况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将按照按照标准出勤天数发放相应报酬。

九、在试用期内，甲方若发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资不计。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章）_____乙方：（签字）_____

法定代表人：（签字）_____

合同法中风险转移的规定篇五

适用期是指用人单位对新招收职工的实际工作能力、工作态度等情况进行考察的时间期限。在劳动合同中约定的试用期，一方面可以维护用人单位的.利益，为每个工作岗位找到合适的员工，另一方面也可以保护新聘请员工的利益，使被录用的员工也有时间考察、了解公司是否适合自己的发展。因此试用期实际上是一个双向考察的时期。

二、试用期的长短

为了规范公司的试用期长短，我国《劳动合同法》第十九条、第七十条规定，试用期与劳动合同密切相关，具体标注为：第十九条【试用期】劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

限的劳动合同，试用期最长可以为两个月，三年期的劳动合同，试用期最长可为六个月。

同一公司与同一员工只能约定一次试用期，续签劳动合同或者换岗位后都不得重新约定试用期。同时，试用期包括在劳动合同期限内，劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。因此，在所谓正式劳动合同签订前先行签订试用期合同是错误的做法，其法律后果将会是试用

期不成立。

三、试用期工资及福利待遇

试用期是约定条款，有约定从约定，无约定则无试用期。

试用期是一个约定条款，如果双方没有事先约定，用人单位就不能以试用期为由解除劳动合同。劳动合同双方当事人必须就试用期条款充分协商，取得一致，试用期条款才能成立。

合同法中风险转移的规定篇六

有限公司(以下简称甲方)与（先生/女士，以下简称乙方)双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、试用期限：自 _____年 _____月 _____日起至_____年 _____月 _____日止。

二、工作岗位：在 担任 工作。 乙方在签署本合同时，同时收到员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币 元。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

六、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议;但乙方辞职必须提前7天通知甲方，否则应承担赔偿责任。试用期间甲方如发现乙方不符合

录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方：_____

代表：_____

地址：_____

电话：_____

乙方：_____

身份证号：_____

地址：_____

电话：_____

_____年 _____月 _____日

合同法中风险转移的规定篇七

甲方：_____（聘用方）

乙方：_____（受聘方）

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

一、试用期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、工作岗位：试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方

在_____担任_____工作。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，该收入由_____构成。

五、甲方的基本权利与义务

1．甲方的权利

（1）有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

（2）有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；

（3）对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同；

（4）甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2．甲方的义务

（1）为乙方创造良好的工作环境和条件；

（2）按本合同支付给乙方薪金；

（3）对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；

（4）甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

六、乙方的基本权利和义务

1．乙方的权利

（1）享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

（2）享有当地政府规定的就业保障的权利；

（2）乙方享受公司试用期工资待遇；

（3）享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

（4）对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2．乙方的义务

（1）遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

（2）遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

（3）维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

1．试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2．对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

5．试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务

1．试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

2．乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

3．具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

4．反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

九、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

十一、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十二、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十三、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____ 身份证号：_____

地址：_____ 地址：_____

电话：_____ 电话：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

合同法中风险转移的规定篇八

同志(先生、女士)：

xx年xx月xx日与甲方签订的年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于xx原因，)终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人xx月工资xx元人民币整。

甲方：(签字盖章)xx年xx月xx日

乙方：(签字盖章)xx年xx月xx日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元,于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于年月日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于年月日一次性付给乙方保密费元。

1、保密内容

2、违约责任

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

九、甲乙双方没有其他争议。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方□xx有限公司乙方：

代表人： 代表人：

年月日 年月日

合同法中风险转移的规定篇九

招聘方（甲方）：

受聘方（乙方）：

性别：

年龄：

身份证号：

经甲乙双方协商同意，签订本试用合同。

一、甲方聘用乙方，从事_____工作，担任_____职务。

二、试用期：

_____个月，从_____年_____月_____日最迟至_____年_____月_____日止。

三、劳动报酬：

1、试用期内月工资人民币_____元。

2、工资按月支付，甲方于次月10日支付。

四、甲方为乙方提供工作设置和工作条件。

五、乙方的义务：

1、应严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

2、服从甲方的’管理和指挥。

3、必须严格保守甲方的商业、技术机密。

六、有下列情况之一的，甲方可以解除试用其合同：

1、乙方试用期间迟到3次以上，请假一周以上，或无故缺旷一次以上，甲方可以解除试用合同。

2、乙方有意泄露甲方机密的。

3、乙方在聘用期间不能胜任本职工作的。

4、乙方利用业余时间兼职，给学校造成不良影响的。

5、合同到期的。

七、乙方在试用期内，工作表现突出，成绩优异或作出重大贡献的，经园长办公室批准可提前转正。

八、如果乙方在试用期内离职，必须前10天通过甲方，否则将以一个月的工资补偿给甲方。

九、本合同订立后，双方必须严格履行。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（代表）：

乙方：

盖章：