

最新基层民警思想政治工作总结 基层思想政治工作总结调研报告(大全5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

基层民警思想政治工作总结篇一

加强和改进机关思想政治工作，关键在于以xx大精神为指导，坚持以人为本的原则，把教育人、尊重人、关心人、提高人、成就人作为思想政治工作的出发点和落脚点，对干部职工进行人性化教育，接下来是小编为大家收集的基层思想政治工作总结调研报告，供大家参考，希望可以帮助到大家。

最近，我们对县市区基层审计机关思想政治工作情况进行了一次调查，结果表明目前基层审计机关思想政治工作是坚强有力、扎实有效的。但是也存在不可忽视的一些问题。

一是大多基层审计机关没有专职书记，多数为局长兼任，对思想政治工作不够重视。有的领导干部没有正确处理业务工作与思想政治工作的关系，认为审计工作千头万绪，哪有闲暇顾及思想政治工作。有的认为思想政治工作是虚的，是软指标，可有可无，可做可不做，因而片面地强调业务工作，不注重调动干部职工的积极性和创造性，没有使工作中最根本最活跃的要素——人，释放出最大的能量。二是缺乏科学的规划。工作没有长远的规划，没有前瞻性，没有形成有机统一的工作体系，目标不明、责任不清，更没有完善的监督约束机制。思想政治工作往往就事论事，发现问题才去事后处理，头痛医头，脚痛医脚，缺乏针对性和预见性。三是用大块教育代替经常性思想教育。对经常性思想教育重视不够，满足于完成上级统一部署的几项大的教育，习惯用“一把钥匙开百把锁”。四是和谐机关建设仍处于较低层次。有的单

位领导与领导、领导与下属、同事与同事之间表面上看起来很“和气”，实际上是一团“凝气”，处于一种凝滞、凝固的状态，缺少真诚的交流与互动，部分干部职工不愿敞开心扉，不愿说心里话。民主评议党员、民主生活会年年搞，却习惯于走过场，缺乏真正的批评与自我批评，缺少心灵的沟通。五是对干部职工思想状况掌握不准。有的同志不深入调查研究，对干部职工的思想状况了解不深不透，因而做思想政治工作时要求的多，疏导的少；管理的多，教育的少；检查的多，帮助的少；应付的多，主动的少，没有达到应有的效果。六是激活干部职工工作兴奋点的思路还不宽。有的单位在如何培养干部职工“立足岗位，建功立业”的奉献精神，如何调动干部职工的积极性和主动性，提高工作效率上，思路不宽，办法不多，抓手不新。七是对干部职工关心不够。有的领导对干部职工关心而不暖心，仅仅停留在嘘寒问暖上，或是干部职工过生日时送生日卡、住院时派人探望一下，没有真正与大家真诚地交流，许多问题日积月累淤积在干部职工的心里，长期得不到化解。没有设身处地帮助干部职工解决工作上的实际困难，工作不深入，责任不到位，导致部分干部职工精神状态不佳、工作干劲不足。

加强和改进机关思想政治工作，关键在于以xx大精神为指导，坚持以人为本的原则，把教育人、尊重人、关心人、提高人、成就人作为思想政治工作的出发点和落脚点，对干部职工进行人性化教育。要通过强有力的思想政治工作，引导大家模范地履职尽责。具体来说，要注重抓好五个方面工作：

一是定期分析研究，增强思想政治工作的针对性。如在党的群众路线教育实践活动中，就是要注重转变干部作风，广泛开展交心谈心活动，了解掌握党员干部职工的思想动态，及时向党组报告情况，把问题分为轻重缓急尽力解决，保证了先进性教育活动的顺利进行。二是把机关思想政治工作纳入年度目标管理之中。坚持把机关思想政治工作与业务工作同步安排，同步实施，同步检查考核，同步表彰奖励。三是及时沟通情况，提出工作要求。对机关存在带有倾向性的问题

及时向党组汇报沟通，得到党组的指导和帮助，党组提出的指导性意见，并帮助解决机关思想政治工作中遇到的实际困难，确保思想政治工作紧紧围绕中心任务，统筹安排，取得实效。

建立健全有效的工作机制，积极创造条件，为开展有效的机关思想政治工作创造良好的氛围。明确机关党建工作、思想政治工作第一责任人。基层审计机关要对支部书记、党小组长进行培训，充分发挥党员队伍、干部队伍的作用，注重提高他们做思想政治工作的能力。还结合工作实际，制定党员谈心制度、审计前教育制度、思想政治工作责任制度、个人定期思想汇报制度、骨干培训制度等，促进广大党员干部良好工作作风的形成。

始终坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和武装全体党员干部，为做好思想政治工作奠定了坚实的基础。一是重视加强党员干部在职的教育管理。每年年初，要对中心组理论学习时间、内容、专题等方面进行周密安排，保证了理论学习人员、时间、内容、效果的四落实。同时注意对流动党员的教育管理，在重大审计项目组、职工培训班上建立临时党支部，使每个党员过上正常的组织生活，自觉接受党组织的教育管理。二是教育党员干部职工树立正确的世界观、价值观、人生观。在“学党章创先进、知荣辱做表率”主题实践活动中，认真研究精心部署，通过审计专网、板报等开辟专栏刊登学习体会文章，举办了“学党章创先进、知荣辱做表率、构建节约型机关”主题演讲会和以“家庭助廉”为主要内容的审计廉政文化建设活动，积极构建家庭拒腐防变的思想道德防线，维护广大审计干部职工家庭幸福，促进社会和谐。三是抓好现代审计知识的宣传教育，不断提高审计工作质量和水平。采取“走出去，请进来”、上挂、下派等办法对审计干部进行全方位、立体型、多层次的培训，审计人员理论水平和业务技能有了很大提高。

在抓基层审计机关思想政治工作中，紧紧围绕审计工作这个中心，做到五个结合：一是把思想政治工作同依法审计相结合，增强思想政治工作的服务性。教育干部职工在切实增强宏观意识、服务意识和依法行政意识上下工夫。二是把思想政治工作同严格审计纪律相结合，增强思想政治工作的有效性。审计组要落实《审计人员“八不准”规定》接受社会各界的监督，约束审计人员行为，树立良好的审计形象；三是把政治思想工作同审计一线工作相结合，增强思想政治工作针对性。班子成员要深入审计一线了解审计人员的思想、工作、生活状况，为他们解决后顾之忧；四是把思想政治工作同解决实际问题相结合，增强思想政治工作的实效性。平时注重调查研究，为困难党员和特困职工排忧解难。落实离退休干部的各种待遇，形成“风正、气顺、干事、创业”的良好氛围。五是把思想政治工作同普法教育相结合，增强审计干部防范审计风险的能力。结合普法教育，采取法制讲座、考试、研讨等方式对广大党员干部职工进行法制教育，广大党员干部职工形成学法、懂法、用法、守法良好氛围。审计干部防范审计风险意识和能力明显增强。

新形势下思想政治工作的客观环境、对象、任务都有了很大的变化，为此，基层审计机关在思想政治工作的内容上坚持突出重点，弘扬主题，创建文明上下功夫。一是深入开展优秀党组织、优秀共产党员和文明机关创建活动。组织开展了“内强素质，外树形象”、“爱审计、讲廉洁、比奉献、树新风”、“建一流班子，带出一流队伍，创一流业绩”、“争先创优，岗位建功立业”、“双优一文明”、“创建文明机关，争做人民满意公务员”、“建设节约型机关”等一系列创建活动；二是广泛开展群众性文化体育活动。发挥机关工会、共青团等群众组织的作用，先后组织开展了“法律知识进万家”知识竞赛、党的基础知识、审计专业知识竞赛、“学党章、创先进、知荣辱做表率，构建节约型机关”主题演讲会、“学党章、建和谐、促发展”理论知识竞赛、“加强机关作风建设、促进科学发展”、“家庭助廉”、“文明审计礼仪”等活动；通过这些活动的开展，

展示了基层审计机关广大党员干部职工的精神风貌，树立了审计机关的良好形象，进一步增强了党员干部职工的凝聚力和向心力，激发了广大审计人员的工作热情。

社区基层思想政治工作是社区建设的重要组成部分，加强社区基层思想政治工作，是新形势下加强和改进思想政治工作的一个重点。为此，我们玉山物业公司在家委会日常工作和楼栋长座谈会的基础上进行了社区基层思想政治工作的调研。现将调研情况综合报告如下：

一、社区基层思想政治工作的现状分析 随着经济发展和改革开放步伐的加快，在新旧体制转换过程中，新的深层次矛盾进一步显露出来，观念的碰撞和更新进一步突出，职工群众对物质和精神生活也提出了更新、更高、更多元化的要求。在这样一个全新、复杂的背景形势下，社区基层思想政治工作虽然取得了一些成效，但仍面临着许多新的情况，发生着许多新的变化。主要表现在：

1、社区基层思想政治工作的作用日渐突出。

一方面，社区的思想政治工作已成为整个思想政治工作的重要组成部分。市场经济体制讲究生产力资源配置的流动性，促使了职工的流动性相应加大，随之出现“单位人”到“社会人”的趋向，人们在社区活动中的空间增大、时间增多。同时就业岗位和方式的多样化使原来计划经济体制下“单位”意识开始淡化，因而与此相对应的社区作为每个人必定的生活区域，作用也日渐突出。原来的思想政治工作一般依托单位进行，现在社区承担了更重要的作用，更主要的职能，并将以新的方式展开。另一方面，思想政治工作已成为社区各项工作的重中之重。新旧体制的转换引发的矛盾，西方价值观和不良文化的渗透对人们思想的侵蚀等都决定了社区基层思想政治工作的紧迫性，也决定了社区基层思想政治工作不能使用强制或简单的方式，而要用行之有效、有说服力的工作方式，入耳入脑，深入人心，把一切群众的矛盾、

困难解决在最基层。

2、社区基层思想政治工作的对象和需求日显层次化。 在新型分配方式的驱使下，群体之间的利益差距逐渐拉开，社区基层思想政治工作的对象和需求在原本就复杂的基础上，更呈现出层次化的特点。以我们玉山物业公司所辖小区的居民来看，社区基层思想政治工作的对象包括：困难群体(包括残疾、特困户等);无业人员;外来务工人员;普通工薪和高薪阶层;在职和离退的党员干部等。由于经济、文化层次分明，差距明显，他们的物质和精神需求也不尽相同。从需求层次来看，呈“生存、享受、发展”的阶梯形构成，这种需求上的反差给社区基层思想政治工作带来了新的挑战和新的问题。弱势群体在为生存而拼搏，比较富裕的群体在享受的同时为发展而努力。这就决定了社区基层思想政治工作必须得从实际出发，因人而异，更具针对性，实现思想政治工作的层次化。

3、对社区基层思想政治工作的重视程度逐步提高。

二是重视了社区基层思想政治工作的队伍建设，改善干部队伍结构，从思想政治工作的主体——家委会干部逐步扩散到小区党员、楼栋长，为社区基层思想政治工作提供了组织保证。xx年我们按上级要求对所辖的两个小区家委会进行了换届选举，并专门设立了由小区居民担任的副主任职务，使群众真正参与到了小区管理工作中来，雅苑小区家委会从组建之初就组织专人摸清了辖区内在职党员底数，并按要求划分了党支部，为思想政治工作的顺利开展奠定了良好的基础。三是思想政治工作的网络逐步完善，在小区、家委会、楼栋长的建设、选拔中，思想政治工作得到了层层落实，不同的层次，不同的范围，不同的内容，不同的形式使思想政治工作网络覆盖于社区的方方面面。

4、社区基层思想政治工作的内容日渐丰富。 在各级党委的重视下，社区基层思想政治工作的内容已经越来越丰富，并

且将进一步得到充实。一是中央精神、路线的宣传教育。我们在党员中注重开展对关于论述的宣传，注重开展“致富思源、富而思进”的学习教育，在一定程度上增强了广大职工群众的政治敏锐性，加强了大局观念，坚定了与党中央保持一致的信念。二是时事教育，及时针对突发事件和热点问题进行分析解释，加强形势观念和时事观念。三是马克思主义唯物论、无神论教育和弘扬科学精神、反对封建迷信的教育，增强干部群众反对愚昧、抵御歪理邪说的能力。四是理想信念的教育，开展信仰、信念、信任、信心的“四信”教育和爱党、爱国、爱社会主义的“三爱”教育。五是讲文明、树新风的教育，弘扬正气，形成“我为人人，人人为我”的社会主义新风尚，宣传公民道德建设纲要，努力提高居民素质和文明程度，为创建良好的治安环境、自然环境、生活环境和人文环境提供保证。

基层民警思想政治工作总结篇二

乡农村党员干部现代远程教育在县委组织部和乡党委的指导下，坚持以*理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，坚持为宣传和贯彻党的基本路线服务，为提高党员素质和加强基层党组织建设服务的正确方向。积极探索“让干部经常受教育，使农民长期得实惠”的长效机制，加强了党员先进性的宣传和农村党员实用技术教育，切实搞好远程教育站点工作，取得了初步的成效，现将全乡20xx年上半年远程教育工作开展情况总结如下：

一、基本情况

——乡辖15个行政村，总人口18000多人，党员494人，其中农村党员398人。现有中学1所，乡中心小学1所，村级完小6所，村级小学2所，教学点5个，乡远程教育基地16个(其中，中心信息站1个，依托学校建接收站8个，村级播放点3个)。村级覆盖率达到100%。

二、开展工作情况

(一)完善管理制度、抓好培训工作：第一、为确保各站点正常发挥，乡党委选好配强一批政治和业务素质较高，有责任心的年轻教师充实到技术管理队伍中。4月20日召开远程教育工作会议后，再次组织全乡各站点的技术人员进行技术和管理的专业培训，进一步提高技术管理人员的业务水平。

第二、为进一步明确责任，确保我乡远程教育站点的安全、管理、培训工作落到实处，乡党委分别与村支部书记、学校校长、站点技术管理人员签订了责任书，实行责任追究制度。党政联席会上还明确了党政班子成员、包村工作组、驻村干部抓远程教育工作会议，建立了齐抓共管的工作机制。

第三、完善信息反馈制度。要求各站点技术管理人员每月上报远教设备运行使用情况和培训工作信息，根据报送情况，乡远程办工作人员到各站点对设备进行简单维修7次，对于故障排除不了的，向县教育局电教站反映，5月20日由乡党委分管副书记、乡远程站工作人员与县远程办维修人员一同到各站点检查远程教育工作开展情况并对有故障的站点设备进行维修，确保远教设备正常运行。5月25日组织全乡干部、各村校支部书记和各站点负责人学习了“全国农村党员干部现代远程教育工作会议精神”，特别是对中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央组织部部长、全国农村党员干部现代远程教育工作领导小组组长贺国强同志的讲话精神进行了具体学习和深入思考。根据贺国强同志的讲话精神，会后要求参会的同志要写一篇心得体会。今年年初至6月下旬，全乡各站点已组织对农村党员干部和群众开展培训195期，共2286人(次)，对中小学师生进行培训38期，共20xx人(次)。培训内容主要有农村适用技术、农村卫生、计生知识、政策法规、典型经验、国土资源、防灾求灾知识和空中课堂等。

(二)提高远程教育培训工作效率，使远程教育培训工作走向制度化和规范化。第一、确保远程教育技术管理人员配齐配

强□20xx年3月下旬，因工作需要，人事变动，乡党委及时调整各站点技术管理人员，明确各站点配齐1--2名技术管理人员。随后又给各站点配备1名后备远教技术管理人员，同时还在乡远程教育工作站新配一名工作人员，具体负责全乡的远程业务管理，确保了全乡培训工作的顺利开展；第二、明确职责，理顺关系。站点建在学校的，以学校管理为主，双向服务。各站点根据学校课程安排，制定课程表，学生安排在星期一至星期五，农村党员干部及群众学习培训安排在星期六和星期日，相互错开，互不冲突。规定各站点每周必须连续下载资源10小时以上，保证下载内容量达2gb□技术管理人员对下载的资源进行筛选整理，列出内容清单告知村党支部，由村党支部从中挑选培训内容，列出培训内容及时间安排表告知站点技术管理人员，同时在村务公开栏处向群众公布培训通知，各村干部负责组织群众前往培训。培训时，技术管理人员负责组织培训，认真做好培训记录，建好培训档案，做好设备的维护和管理。为了使培训切实取得实效，乡党委在召开联席会议上，明确了乡领导和涉农、医疗卫生、国土、计生、林业等部门业务强、政治素质好的人员为乡远教兼职教师，专门到各站点进行实地讲解。

(三)抓好运教示范户，以点带面推动全面开展。抓好示范，树立典型，重点抓好运教示范户，以点带面推动全面工作的开展。立好标竿，是我乡远程教育工作总结去年工作提出的新思路。全乡共有10个示范户和5个示范基地，示范户实行乡领导联系挂村指导，做好示范户引路工作。通过对党员干部、群众进行培训，使他们从中获得农业科技信息，学到农业实用技术，为广大农民群众开辟了致富途径，联通市场，积极地进行农业产业结构调整，使农民群众得到了真正实惠。到目前为止，我乡共有金秋梨、北方冬桃、板梨种植基地面积400多亩，单金秋梨年纯收入达10万余元；今年上寨村村民万晶同志管理的冬桃苗圃收入3万余元，稿白村的张承文种草养牛12头，养羊31只，稿桥村杨家培种草养牛23头，养羊32只，养鸡55多只，实现年利润1万元以上；下寨村优秀青年万继业同志运用远程科技养鸭示范基地半年纯收入8000余元。

(四) 抓好农村远程教育，促进基层组织建设。通过开展农村远程教育，农村基层组织建设也得到了较大促进，也成了农村基层组织建设和农村经济建设工作的切入点，它把党的政策、中央精神有关法律法规和先进文化知识直接灌输给全乡各村寨家家户户，把基层党员干部头脑用理论武装起来，农村党员干部素质得到提高、执政水平得到增强。夯实了党在农村中的地位。基层党组织有了事实致富和带领群众致富的实实在在的资源，党员带头管、带头干，先进性得到了体现和提升，农民入党的积极性也得到增强，党在基层组织的凝聚力、战斗力得到了明显加强，基层组织建设得到全面推进。远程教育让农村中小学校师开阔了视野，促进教研、教改、教学不断向高层次方面发展。

三、存在的困难

- 1、乡远程教育工作站没有专门的远程教育设备，不能及时地同步了解和指导各站点的培训工作。乡远程办人员其工作都是一兼多职，任务繁杂，影响了工作的督查力度和指导力度。
- 2、站点设备故障多，乡远程教育工作站工作人员因维修技术跟不上，不能及时进行故障排除与维修，一定程度上造成远教工作的正常运行。
- 3、个别学校与村支部关系不协调，导致培训工作难以进行，达不到预期的实际效果。
- 4、远教工作经费短缺，各站点拿不出钱来投入到远教设备的维护和课件制作中，无法满足实际需求，由于乡财政困难和农村经济薄弱，影响了工作的进一步开展。

四、下步工作设想

- 1、积极争取上级部门和乡党委、政府加大对远程教育的经费投入，在乡内培养和建设水平高、技术硬、思想好的三支队

伍，以便搞好站点设备故障的排除与维修，进一步把远程教育推向健康、稳步发展。

2、在课件开发上下狠功夫，深化培训工作，加大远教工作的宣传力度。

3、进一步完善示范村和示范户的建设，用示范带动群众，通过“学、带、比”推动农村的经济发展。

4、协调好学校和村支部的关系，进一步健全和完善远程教育管理机制，充分发挥工作人员的工作积极性和远程教育的作用。

基层民警思想政治工作总结篇三

改革开放以来，农村面貌发生了巨大变化，乡镇政府发挥了不可替代的作用。随着改革开放的不断深入，社会主义市场经济体制的建立和完善，农业、农村的新形势给基层干部提出了更高要求，特别是乡镇年轻干部，为适应农村新形势的发展变化，必须保持共产党员先进性精神状态和求真务实的工作作风，努力增强驾驭农业、农村工作的能力和水平，更好地为农服务、为民解难。结合农村工作实际和一年多的学习，我向组织汇报如下：

首先作为年轻的基层干部要做到以下几点：

一是爱心。爱心体现的是一种工作品质。群众是主人，干部是公仆。深怀爱民之心，深情为民服务，乐于无私奉献，是乡镇年轻干部应有的政治立场和道德品质。一个具有强烈事业心和责任感的年轻干部必然会对群众有一种深沉之爱和真挚之情。如果对群众缺乏爱心，不但会影响乡镇工作大局，更重要的是会伤害群众对党和政府的感情，甚至会导致对党和政府的不信任和冷漠。“基础不牢，地动山摇”，减弱了群众的信任和支持，就会动摇党的执政基础。能否深怀爱心，为民谋福利体现了一名年轻干部的政治责任感和世界观、人

生观、价值观倾向，只有爱民、亲民、为民，才能提高党的凝聚力、影响力、号召力和战斗力，巩固党的执政基础。

二是热心。热心体现的是一种工作态度。热心就是要积极主动、满腔热情、尽心尽力地为群众解决实际困难和问题，要经常深入村组，贴进群众，常进农家门，常问百姓事，想群众之所想，急群众之所急。把群众的呼声作为第一信号，把群众的需要作为第一选择，把群众的利益作为第一考虑，倾注热情办实事，尽心竭力解难事。尤其是关系群众日常生活和切身利益的事情要超前介入，主动服务，绝不能视而不见、坐而不管，影响党群、干群关系。

三是诚心。诚心体现的是一种工作作风。年轻干部由于阅历浅、经验不够丰富等不足，这就需要做到诚恳、诚信，对待群众实实在在、明明白白、诚心诚意。“心诚则灵”，要以“真诚”感动群众、影响群众、团结和带领群众聚精会神搞建设，一心一意谋发展，共同向全面小康社会迈进。

四是细心。细心体现的是一种工作方法。要切实关心群众的衣食住行、柴米油盐等现实问题，善于统盘考虑、落于细微，大处着眼，小处着手，要通过与群众的日常交流和观察，把握群众所想、所急、所盼，身体力行帮助群众解决问题，在本职岗位上把党和政府的温暖送到群众的心坎上。

五是恒心。恒心体现的是一种工作意志。对于年轻干部来说，做好乡镇工作不是一朝一夕之功，它始终是一个长期的过程。要力戒浮躁情绪和厌战情绪，深深扎根于基层之中，勇于经受磨炼和考验，在风浪中锻造崇高的灵魂、健全的人格和全面的工作能力，在持之以恒的锻炼中不断积累经验、增长才干，为农村经济发展做出应有的贡献。

其次，要正确认识自己，找准位置。

作为近百人的学习班中唯一的一名选调生，通过近一年的学

习，我对“选调生”这一称呼有了更深的理解。

一、组织关心和培养是选调生顺利成长的基础和前提

选调生与其他干部相比，除了具有一定的知识水平和满腔的工作热情外，没有更多的优势。相反，理论水平不高、个人阅历简单、工作方法欠缺，成为工作中面临的突出问题。克服这些问题，除了自身的不懈努力外，组织的关心和引导显得及时和必要。五年来的工作经历，让我对此有着比较深切的感受。为了使我的综合素质得以提高，去年单位领导又安排参加了唐山市委组织部法律脱产学习班。通过这次难得的学习机会，自己及时补充了“政治营养”，提高了理论水平，开阔了视野，工作能力得到明显提高。同时在生活上，组织和单位领导给予无微不至的关心。作为外地人，生活上碰到很多困难，人地生疏、工作环境陌生、日常生活不方便等问题，在单位领导的关心之下，都顺利得到解决，使自己度过了最艰难的时期，更踏实的学习。

二、端正思想，适应环境是选调生顺利成长的首要内容

思想问题在选调生成长过程中具有举足轻重的地位，也是最难把握的环节。因为受到了组织的特别关注，也因为基层的凤毛麟角，选调生在步入社会之初就好像拥有年轻干部不可比拟的优越感。这种优越感是一柄“双刃剑”，如果能从中感受到组织的殷切希望和强烈的责任感，那么个人成长就会如虎添翼；反之，如果产生“唯我独尊”的心态，不能正视自己实际的工作能力与这柄“光环”之间的落差，就会背上沉重的包袱不能自拔。当碰到困难和挫折时就会导致心态不平衡，久而久之被所处的环境同化，忘却自己的身份，抛弃自己的理想，被卷入茫茫人海，成为“碌碌无为”之辈。所以，在现实环境中不断的自我调节，经常反省自己，在身处逆境时积极应对，主动适应环境的挑战，化不利为有利；在身处顺境时保持清醒的头脑，不骄惰、不沾沾自喜，以超出普通干部的要求来衡量自己，与周围的环境努力达到一种和谐，

尽力形成亲和力，才能使自己稳步前进。

看低自己一点点，会多一份清醒，少一份陶醉。精力充沛、接受新知识的能力比较强，受过正规教育，文化水平高，这些都是年轻干部的优势，但难免也有一些弱点，由于工作时间短、阅历浅，多数年轻干部处理实际问题，尤其是处理复杂问题的能力相对较弱。正如一位刚提拔同志在别人向他祝贺时所说，有才能的人不在少数，而有幸提拔到领导岗位上的人只能是极少数，能够得到提拔，并不代表自己处处都比别人强，只能说是自己比别人多了一次难得的机遇，也意味着是一种信任，但更是一种责任。对我来说，当倍加珍惜，以自己的全部忠诚来为党工作，为人民服务。

低自己一点点，会多一份合作，少一份孤立。年轻干部要想取得事业的成功，离不开他人的关心、支持与合作，而这必须建立在谦虚的基础上。年轻干部常怀一颗谦虚之心，就能尊重人，注意倾听别人的意见，别人也就乐于与你合作共事。当工作遇到困难时，就会有人主动帮你出主意、想办法，开展工作也就容易得心应手；相反如果妄自尊大，时时处处都认为自己高人一筹，看不起周围的同志，看不起长辈，工作中自以为是，听不进不同的意见，别人也就不乐意与你共事，更不会主动为你分忧解难，出谋划策，自己只能唱“独脚戏”，成为孤家寡人。

三、勤于学习，开拓创新是选调生顺利成长的关键环节

在日新月异的新形势下，要做好工作光有热情是不够的，还需要有解决问题的办法和思路。我认为“博采众长，为己所用”是最有效、最便捷的途径。非常幸运的是在五年来工作中我经历的每一个岗位都有一个好的领路人，尽管他们并不是非常完美，但每个人所具备的优点和长处让我受益终生，通过他们我学会了如何处理人际关系、怎样进行调查研究、如何分析问题本质、怎样找到工作的突破点等等。正因为汲取了他们这些精华，当我走上领导岗位时，才能比较游刃有

余。在以经济建设为中心的主题中，常常有边缘化的危险，如何找准切入点，服务于党政中心工作显得尤为重要。

四、砺志修德，求真务实是选调生顺利成长的内在要求

德是立身之本，良好的行为习惯、崇高的道德修养应该成为当代青年干部追求的目标。作为一个青年干部最大的“德”应表现为对事业的热爱、对群众的感情和对工作的责任心。

树立远大志向，保持昂扬向上的进取状态，坚韧不拔、锲而不舍，求真务实、踏实肯干，应该成为我们的共识。在工作中扑下身子，到群众中去，与群众打成一片，不怕困难和挫折，不计较个人得失和一时的长短，脚踏实地，勇往直前，一件一件把工作做好，我们才能在自己的人生长河中走好每一步。

基层民警思想政治工作总结篇四

上半年，政治部按照支队党委统一部署，依据年初《政治工作指示》，深入贯彻落实科学发展观，按照抓教育上质量、抓班子强素质、抓队伍树形象、抓预防促稳定、抓服务尽职尽责的思路，狠抓工作落实，各科室团结协作，全部同志各负其责，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、上半年完成的主要工作

(一)贴近官兵实际，抓了科学发展观的学习。

(二)围绕铸牢军魂，开展了“践行当代革命军人核心价值观，永远做党和人民忠诚卫士”主题教育。

(三)突出提高素质，抓了基层党委(支部)建设。

(四)坚持预防在前，抓了部队的安全保卫工作。

二、主要做法

(一)抓学习，提高能力素质。

今年以来，政治部针对人员调整、业务水平参差不齐的实际，狠抓了全处人员的岗位练兵活动。一是激发学习动力。在干部中经常讲政治工作的地位和作用，经常讲政治部的优良传统和作风，组织大家分析新形势下思想政治工作的新任务、新课题。告诫大家，不加强学习，就没有作为，就会为时代所抛弃，增强了大家的紧迫感、责任感。二是落实学习制度。每周五下行组织业务学习，进行相互交流，以老带新、以强带弱，使大家的业务能力不同程度地得到提高。三是交任务、压担子，搞好传帮带。有意识地让各科科长和业务骨干挑大梁，学会独立承办大型会议、组织大项活动、撰写文字材料，在实际工作中经受锻炼、增长才干。

(二)抓创新，增强工作活力。

面对部队建设中出现的新情况、新问题和新变化，政治部注重弘扬求实创新精神，拿出新对策新办法，增强工作的活力。一是方法上有所创新。政治工作要紧跟时代、社会才有生命力。基于这样的认识，在××中队试点中，针对有的同志认为都是老套套，用不着花力气的思想，政治部按照支队党委的意图，对涉及政治工作的经常性思想工作、基层“八个会”和库室进行规范，现场演示观摩，并刻成光碟供基层学习，有效地解决了不懂不会的问题。二是活动上有所创新。政治工作只有在活动中才能把“无形”转化为“有形”，才不会形成“空对空”。为克服工作指导“空转”问题，各科紧密联系业务工作，做了一引动富有成效的实实在在的工作。干部遵纪守法教育、党支部书记培训、主题教育“六项配合”活动、“四会”优秀政治教员评比、送法下基层、转业干部和滞留部队人员座谈会，都收到很好效果。三是制度上有所创新。政治工作形成了依法运转的局面。为提高基层党支部“三个能力”，积极依靠基层干部，充分发挥大队职能

作用，形成轮级管理制度，经验做法被总队转发。每周五下午进行的业务交流，新老结对，谈心得，搞展评，学习制度行之有效。

(三)抓服务，促进作风转变。

抽查，基层政治工作难点、热点问题解决有对策，从而较好地保证了基层政治工作的落实。二是尽力为基层解难题、办实事。针对基层反映的政治教育缺乏资料、文体活动缺乏器材等问题，为基层营连刻录了教育光盘，编印了教育资料，及时为新建中队补充了乒乓球桌、篮球等文体器材。三是转变作风抓落实。针对个别干部身上出现的作风飘涪“沉”不下去，追求名利、搞形式主义、做旁观者、当“甩手掌柜”等作风不实的现象，对照先进政治机关“政治强、作风实、纪律严、服务好、标准高”的要求，坚持身往基层移，脚往基层迈，心往基层想、劲往基层使，做到查实情、说实话、办实事。全部人员爱岗敬业、真抓实干、奋发有为的良好风气受到基层官兵的好评。

(四)抓自建，树立良好形象。

上半年，着力在强化敬业精神、维护党委机关形象上下功夫，引导大家练好“内功”。一是树立敬业奉献的形象。树立以团为家、以部门为家的思想，做到思想安心、工作尽心、领导放心。有的同志亲人患病却不能休假回去照顾，有的自己身体有病仍坚守岗位，为政治部的建设作出了很大的牺牲。正是靠全部人员这种无私奉献的精神，政治部的各项工作任务得以顺利完成。二是树立公道正派的形象。政治部的工作政策性、原则性强，在处理热点问题上，大家做到自觉从实际出发不凭印象，按规矩办事不徇私情，考察推荐干部不掺杂个人感情，基层反映较好。三是树立严于律己的形象。落实机关一日生活制度，规范办公秩序，保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的好作风。四是树立团结拼搏的形象。各科之间“手拉手”，上下级之间“紧握手”，团结协作的精神得到保持和

发扬，形成了全部一盘棋的好局面。

三、存在的问题及原因

尽管我们取得了一些成绩和进步，但回顾今年以来的工作，也存在一些问题。经过查找分析，主要有以下几点：

一是部分同志的能力素质与新形势新任务要求、与岗位职责要求、与领导要求还有较大差距。素质参差不齐的状况依然存在，有些同志在学习上抓得不够紧，吃苦精神不够强，进步幅度不明显；有的同志撰写文字材料存有畏难情绪，看问题缺习乏高度，动手动笔不够，工作效率不高。

二是工作作风还不够扎实，导致工作出现差错或疏漏。尽管我们多次强调，无论是办文、办事、办会，都要严抠细抓，防止出现差错，但在实际工作中，还存在要求不够严格、办事程序不够规范等问题，报错情、写错文、办错事的现象仍然存在。

三是工作标准还不够高，精品意识还不强。尽管各项工作任务完成得不错，有的还受到团领导的表扬，但精品不多，有时只满足于完成任务。一些工作难度大、时间要求紧的任务，质量难以保证。有的同志由于对所分管的工作掌握不深不细，提出的意见和建议站立点低。四是少数同志吃苦精神不强、自我要求不高。主要表现在个别同志工作学习心浮气躁，静不下心，坐不下来，满足于本职业务、一般业务的学习和掌握，且标准不高，只求过得去，不求过得硬。

四、下一步措施

下一步，政治部将紧紧围绕支队党委工作意图，继续在加强自身建设、发挥职能作用上下功夫，力求以扎实的工作作风、过硬的能力素质让党委首长放心，让基层官兵满意。

管的本职业务，了解其他部门业务，努力使自己成为机关工作的多面手。三要养成良好习惯。头脑里经常装着几个问题，在勤于思考中学会创新思维。建立自己的资料库，搞好报刊剪贴，认真借鉴他人经验。勤于动手动脑，对工作中的感悟、新的见解要及时动笔记下来，逐步培养工作信心和学习乐趣。

(二)加大帮带力度，在提高能力素质上狠下功夫。一是实行帮带责任制。主任抓科长，科长带干事，一级抓一级，一级带一级。各科科长要利用每周例会和完成大项任务的时机，搞好对本科人员的传帮带，在实际工作的摔打中提高素质。二是搞好目标激励。进政治部满一年的同志，要熟悉支队建设基本情况，熟悉政治工作的各项法规，熟悉机关日常业务程序，能独立撰写阶段性工作总结、报告等；满两年的同志要准确掌握党委首长意图，思想理论水平有明显进步，有一定的调查研究能力和创新能力，熟悉本股各项业务，在工作中能独当一面，会撰写综合性总结报告，在首长指导下起草领导讲话等；满三年的同志要努力成为机关的业务能手，思维敏锐，创新能力较强，能在支队全面建设和全局性工作中发挥参谋、助手作用，具备调查研究、总结工作、指导基层、组织协调等多方面的能力。三是营造研究工作的氛围。重点工作和重要材料，要组织大家集体研究，集体攻关，集中群体智慧，高标准抓好工作落实。

(三)大力加强思想作风建设，切实培养求真务实的工作作风。一是人人要成为本职岗位上的行家里手。全部人员对所分管的工作要做到“五个清楚”：即对上级有关规定和具体要求清楚，对分管工作的主要情况清楚(包括主要特点、主要问题)，对分管工作的典型情况清楚，对外单位相同工作的有关情况清楚，对组织开展本职工作的路数清楚，人人要建立分管工作资料数据库。二是要坚持沉到一线抓落实。每部署一项任务、安排一项工作，从主任、科长到干事都要坚持深入连队、深入一线检查指导，督促落实，切实做到跟踪问效、终端看成效。要深入基层摸实底、查实情，掌握第一手材料，提高抓落实的质量和效果。三是要开展“纠三错”活动。防

止出现报错情、写错文、办错事的现象。对出现失误的同志，要进行批评教育，对多次出现差错的要视情给予行政处分，切实促进全处思想作风建设。

(四)严格执行政策纪律规定，树立政治机关良好形象。除支队统一组织的学习外，要将有关政策纪律规定列为业务学习内容，坚持经常学习，进一步强化组织纪律观念；要服从领导，听从指挥，按领导意图办事；要强化“慎独”意识，坚持高标准、严要求，在官兵关心的热点敏感问题上，做到公道正派。坚持做到不外出喝酒，不在营连喝酒，不涉足不健康场所。严格落实早操、上下班、请销假等制度，并定期总结讲评。部每季度对执行政策纪律情况进行一次全面检查和讲评。

基层民警思想政治工作总结篇五

××年，在各级党委、的下，在各级和同志们的帮助支持下，我以“服从、团结同志、学习、工作”为准则，牢记组织和的重托，高标准、严要求，基层、磨炼意志，扎实做事、干干净净为人，勤奋敬业、锐意进取，自身的政治素养、和综合能力等都，了选调生的形象，地了安排的工作任务，了和同志们的肯定和好评。现将一年来的工作总结如下：

一、学习，注重政治素质和工作能力。学习和思想，用武装的头脑，自身世界观、人生观和价值观的改造，自身的政治理论和工作能力。学习领会工作会议精神，在工作中，党和路线方针政策的。一年来，共写心得体会、学习笔记累计余字。的思想政治理论学习，为工作了强大的思想武器，在日常工作中注重学以致用，了。在理论学习的，注重更新知识结构，和政策法规知识的学习，努力在工作中学习，在学习中工作，精益求精，使胜任本职工作。

二、身体力行，细致地作好本职工作。组织与的安排，一年来，我时时要求，的了几项工作：镇办公室工作。乡镇党委秘书，在工作中我端正，是接听电话、传达指示，撰写核对

一篇文稿、汇报一项工作，都力求无误，地上上传下达工作，了办公室的纽带作用、窗口作用。包村工作，去年初，镇工作的需要，我××镇西南片工作。在工作中，我放弃了许多休息，基层，经常走村串户，与村民聊天，拉家常，农村工作的，本职，自身优势，性地工作，圆满了种粮直补、农业税征收、“两工”和基层稳定等工作。县委调研室工作，去年月份，经组织考察推荐，我调入县委办公室工作，面对新的工作环境，我一切从头做起，钻研知识，学习经济、法律、人文、计算机等的知识，注重积累，学以致用。于办公室工作，用心观察，用心思考，用心，开拓创新，交办的各项工作任务。对自身要求，遵守办公室规章制度，尊重，团结同志，谦虚谨慎，平易近人。综合了县委办公室的认可与肯定，受到办公室各位同志的好评。

三、严于律己，努力（更多精彩文章来自“秘书不求人”）表率。一年来我思想作风建设。同志的“勤于学习、善于、乐于奉献”的要求，“讲学习、讲政治、讲正气”，把耐得平淡、舍得付出、默默无闻的准则；把公仆意识、服务意识一切工作的基础；把作风建设的严谨、细致、求实处，脚踏实地埋头苦干；青年干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力同志的楷模。

一年来的工作实践，我深深体会到：一名选调生、一名年轻干部，基层的锻炼是一笔宝贵的财富。要想治上靠得住、有本事，应“三心”。

崇高的事业心。事业心是者的基石，胜利的源泉。在基层工作的工作的特定性及工作环境的艰巨性与性，需要有强烈的责任感和使命感。，人生才会显得充实，精神才会寄托，才能得以克服。

爱心。爱心的本人应是以人为本，实事求是的工作作风。实事求是是马克思主义、活的灵魂，是的精髓。一名干部应有视为父母，时刻冷暖的爱心，以实事求是的问题、问题、解

决问题，以主人翁的性的工作。

进取心。一名干部应该通晓马克思主义、思想，要路线、方针、政策；对的社会科学和自然科学有的；对社会生活的知识需；与此，知识更新的速度，这就要求挤出充实，教育，勤奋刻苦地学习新知识，新技能。既要向书本学习，又要向他人学习，向社会学习。

总之，一年来，我在工作上有了成绩，理论、工作能力和自身修养。但距和同志们的要求还有不少的差距：政治理论学习的系统性和深度还，是事务性工作多的时候，对在理论要求的标准高；工作中有时有急躁情绪，工作方法有时不太细，需要改进。如何在岗位工作中与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还强。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服，以对工作、对事业的精神，脚踏实地，兢兢业业，尽职尽责地工作，努力做一名优秀的选调生，做一名优秀的年轻干部，不辜负党和组织对我的期望。