

# 最新网签的劳动合同撤销 网签版员工劳动合同(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 网签的劳动合同撤销篇一

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

### 一、合同期限

1 有固定期限： 合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。 2  
无固定期限： 合同自 年 月 日起履行。

### 二、工作内容

1 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

### 三、工作时间

每天12小时，半月轮班，无固定休息日。

### 四、劳动报酬

1 乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费).伙食补贴\_\_元. 甲方于次月\_25\_日发放工资。

## 五、解除、终止劳动合同的条件

1 经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1). 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3). 严重失职，营私舞弊, 对本单位造成重大损害的；

(4). 被依法追究刑事责任的；

(5). 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3 乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1). 在试用期内：

(2). 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方安全, 健康；

(3). 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4). 甲方违反国家法律, 行政法规侵害乙方合法权益的。

2乙方违约, 应承担的责任:对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定, 应按国家法律, 法规或双方约定, 依法承担经济赔偿责任;对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的, 还应承担其它相应的法律责任.

七、本合同一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年 月 日

## 网签的劳动合同撤销篇二

随着时间的推移, 合同的类型越来越多, 签订合同能平衡双方当事人的平等地位。那么一份详细的合同要怎么写呢? 下面是小编精心整理的网签版不定期劳动合同范本, 仅供参考, 希望能够帮助到大家。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规, 甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

#### 第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

## 第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址xx编码

在郑居住地址xx编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

## 六、周日

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第九条甲方每月20\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按营销管理制度3.2、2.1执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按国家规定执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按国家规定支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下销售成若书

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 网签的劳动合同撤销篇三

在当今社会，人们对合同愈发重视，合同出现在我们生活中的次数越来越多，合同是企业发展中一个非常重要的因素。那么相关的合同到底怎么写呢？以下是小编收集整理网签版员工劳动合同范本，希望对大家有所帮助。

根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

### 一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_. 期限为：\_\_\_\_.

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_。

## 二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_\_。

使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。

法规示要：

### 1、《劳动法》

第二十一条规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

### 2、《\_\_\_\_\_市劳动合同条例》

第十三条规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；满\_\_\_\_\_年不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过三个月；满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

3、《劳动合同法》劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。



同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

### 三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_.

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

### 四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_.

使用提示：

现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

法规示要：

#### 1、《劳动法》

第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息\_\_\_\_日。

## 2、《劳动法》

第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

## 1、《劳动法》

第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 2、《劳动法》

## 3、《劳动法》

第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

## 4、《劳动法》

第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作

业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 5、《劳动合同法》

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_。

使用提示：企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一) 计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元)

(二) 计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

### 1、《劳动法》

第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

### 2、根据《\_\_\_\_\_市企业职工最低工资规定》

第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位

应按规定另行支付：

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；

二、延长法定工作时间的工资；

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；

四、伙食补贴(饭贴)上下班交通费补贴、住房补贴。

### 3、《劳动合同法》

第十一条甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

#### 《劳动法》

第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

#### 《劳动法》

第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

## 《劳动法》

第四十七条规定：用人单位根据本单位的'生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

## 《劳动合同法》

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

### 1、《劳动法》

第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

### 2、《劳动法》

第五十一条规定：乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

### 3、《劳动合同法》

## 六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括\_\_\_\_镇职工社会保险、小\_\_\_\_镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

## 七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

法规示要：

### 《劳动法》

第四条规定：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更

## 九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十二、补充条款和特别约定

十三、违反合同的责任

十四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)乙方(签章)

委托代理人(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 网签的劳动合同撤销篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街  
道(乡镇)

## 二 劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称\_\_\_\_\_

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第七条 乙方按用工单位的要求应达到\_\_\_\_\_工作标准。

## 四 工作时间和休息休假



第八条 用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

## 五 劳动报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照\_\_\_\_市最低工资标准支付乙方报酬。

## 六 社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

## 七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九 当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十 劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 网签的劳动合同撤销篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为期\_\_\_年的劳动合同，  
现因\_\_\_\_\_，甲乙双方同意终止劳动合同关系。

第一条甲、乙双方的权利及义务

3、乙方应当于本合同签署之日起\_\_\_日内配合甲方做好交接工作，并尽可能保证甲方权益。

5、在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务；

6、甲方应协助乙方办理保险关系转移等与劳动关系解除相关的手续。

8、乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

9、返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

## 第二条违约责任

本协议中甲、乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

## 第三条其他

1、甲、乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除。

本协议一式两份，双方各持一份，均具有同等法律效力。

2、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

3、未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方盖章：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日