

销售指标协议(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

销售指标协议篇一

近年来，销售人员是企业业绩的来源之一，那么销售人员聘用合同书是怎样的呢？以下是在本站小编为大家整理的销售人员聘用合同书范文，感谢您的欣赏。

(被聘用者)姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 销售部 岗位工作，并聘任 销售经理 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至 20xx 年 8 月 31 日止，期限为 三 年。试用期自 20xx 年 9 月 1 日至 20xx 年 11 月 31 日止，期限为 三 个月。

2、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 在湖南省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求： 按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资(人民币)陆仟元整/月。并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为 元/天(含食宿)，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后 方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用 元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、私自调动价格的。

(3)、私自替替他公司推销类似产品的。

(4)、严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章： 乙方(委托代理人)签章：

甲方法定代表人(委托代理人)签章：

签订日期： 年 月 日

甲方：单位性质 乙方：(员工姓名)

员工家庭住址

员工身份证号码

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一：乙方的工作岗位为

二：本合同期限采取下列第()种形式：

(一)有固定期限。合同为年，即从日起至年月 日止，其中包

括试用期【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期,试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二) 无固定期限。年 日起开始计算,试用期为 个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)。

(三) 以完成

四: 甲乙双方在合同期内应按法律, 法规及有关规定参加社会保险, 缴纳社会保险费。

五: 甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件, 对乙方进行劳动安全卫生教育, 按规定做好女员工, 未成年人, 危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中, 必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六: 在劳动合同期内, 双方应遵守国家法律, 法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律, 法规, 规章制度, 甲方可根据情节轻重, 给予不同的处分, 直至开除。

七: 甲乙双方协商一致的, 可以解除劳动合同。

八: 乙方有下列情形之一的, 可以随时解除劳动合同。

(一) 在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的。

(四) 被依法追究刑事责任的。

(五) 有贪污, 盗窃, 赌博, 打架, 斗殴等行为的。

(六) 凡有其它严重错误的。

九：有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同

十：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一：有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内的。

(二) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三) 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四) 甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二：乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(一) 犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二) 犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三) 符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四) 其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五) 法律，行政法规规定的其他情形。

十三： 本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四： 一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)。

十五： 双方认为需要规定的其它事项：

十六： 其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七： 本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方(盖章) 乙方 鉴定机关

法定代表人(签章) (签章) (盖章)

年 月 日 年 月 日 月 日

甲方： 。地址： 。 乙方：

甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。

一， 甲方聘用乙方为公司产品销售业务员， 试用期为3个月。 试用期满则转为甲方正式员工。

二， 乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。

三， 甲方根据国家有关规定与本公司有关制度， 于每月日向乙方支付劳动报酬， 日发销售提成。

四， 乙方在职基本工资 元。加车费、含电话费200元。合计： 元。

五， 乙方业务提存为实际成交额： 第一批次 %。以后

为%六， 甲方可以根据工作需要和乙方的能力， 有权适当或另行安排乙方的工作岗位。

七， 乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度， 乙方因工作失误给甲方造成损失的， 应承担直接损失的 %赔偿责任。 如乙方营私舞弊的， 甲方将追究法律责任。

八， 在非乙方日工作报表选定的工作时间、地方点内， 乙方的

人身及其它合法权益受到他人侵害的， 甲方不承担责任。

九， 除了以下情形， 甲乙双方均不得无故终止合同， 任何一方提出解除合同， 应有充足的理由， 并提前一个月以书面形式通知对方。

1， 试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2， 试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3, 乙方严重违反甲方规章制度或严重失职, 营私舞弊, 对甲方造成巨大损害的, 甲方有权解除聘用合同。

十, 由于工作需要或客观条件发生变化, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本合同的部分条例。

十一, 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解决, 协商不成的可以按有关法律申请仲裁, 提起诉讼。

十二, 本合同未尽事宜, 按国家及本市有关法律法规执行。

十三, 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 本合同在签订之日起至 年 月 日止生效。

甲方:

乙方:

签定日期: 年 月 日

销售指标协议篇二

地址: _____

(固定电话): _____

(移动电话)紧急状态联络人: _____

联络方式: _____

甲方: _____

_____岗位工作, 主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

种工时制□a□标准工时制;b□不定时工作制。2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、及其它相关制度执行。3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排。

销售指标协议篇三

甲方：

地址：

乙方：

甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。

一，甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。试用期满则转为甲方正式员工。

二，乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。

三，甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月 日向乙方支付劳动报酬，日发销售提成。

四，乙方在职基本工资 元。加车费、含电话费200元。合计：元。

五，乙方业务提存为实际成交额：第一批次 %。以后为 %

六，甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安排乙方的工作岗位。

七，乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度，乙方因工作失误给甲方造成损失的，应承担直接损失的%赔偿责任。

如乙方营私舞弊的，甲方将追究法律责任。

八，在非乙方 日工作报表选定的工作时间、地方点内，乙方的人身及其它合法权益受到他人侵害的，甲方不承担责任。

九，除了以下情形，甲乙双方均不得无故终止合同，任何一方提出解除合同，应有充足的理由，并提前一个月以书面形式通知对方。

1，试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2，试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3，乙方严重违反甲方规章制度或严重失职，营私舞弊，对甲方造成巨大损害的，甲方有权解除聘用合同。

十，由于工作需要或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条例。

十一，甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可以按有关法律申请仲裁，提起诉讼。

十二，本合同未尽事宜，按国家及本市有关法律法规执行。

十三，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同在签订之日起至 年 月 日止生效。

甲方：

乙方：

签定日期： 年 月 日

销售指标协议篇四

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

按下列第款确定：

(一) 本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同。

合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定解除(终止)合同条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从_____之日起至_____之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

(一) 乙方的工作岗位：

(二) 乙方的工作任务(量化)和考核办法：详见附件。

(三) 乙方的岗位职责：详见附件。

(四) 在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一) 双方同意按_____工时制度执行：

1. 标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2. 综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3. 不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一) 乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元。

(二) 乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三) 工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准 元。

(四) 乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(五) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二) 甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一) 经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二) 乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 法律法规规定的其他情形。

(三) 具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五) 乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1. 乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
4. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七) 乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八) 有下列情形之一的，本合同终止：

1. 本合同期满；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律法规规定的其他情形。

(九) 甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十) 甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结

事项。

七、社会保险和福利

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一) 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二) 乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1. 甲方招收录用乙方所支出的费用；
2. 乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。
3. 对甲方经营和工作造成的直接经济损失；
4. 其他乙方应当赔偿的费用。

(三) 乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：各方均已认真阅读了本合同条

款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章): _____

代表(签名): _____

乙方(签名): _____

合同订立日期: _____年____月____日

合同订立地点: _____

销售指标协议篇五

单位劳动保障代码

法定代表人(负责人)

甲方注册登记地址 邮编

生产经营地址 联系电话 (人力资源部门)

乙方(劳动者)姓名 个人劳动保障代码

居民身份证号码

户口所在地 户口性质

现居住地址 邮编

住所电话 手机号码

特 别 提 示

- 1、本合同适用于全日制劳动者。劳务派遣劳动者使用《劳务派遣劳动合同书》，非全日制劳动者使用《非全日制劳动合同书》，建筑业生产操作类岗位劳动者，特别是农民工使用《建筑业劳动合同书》。
- 2、法定代表人和负责人，是指甲方注册登记证上登记的人员。户口性质是指非农业户口或者农业户口。
- 3、三种不同的劳动合同期限，双方只能选择其中一种。
- 4、工作岗位、工作地点等发生变动时，用人单位应当与劳动者协商变更劳动合同。
- 5、实行综合计算工时工作制或不定时工作制的，要经当地人力资源和社会保障行政部门批准。
- 6、由于生产经营需要，用人单位经与工会和劳动者协商后可以安排劳动者加班。
- 7、企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，应当按照《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》要求，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期。
- 8、当用人单位有不与劳动者签订劳动合同、未将劳动合同文本交付劳动者持有一份、扣押劳动者居民身份证等证件、以担保或者其他名义向劳动者收取财物、未向劳动者及时足额支付劳动报酬等行为的，劳动者可以依法向当地劳动保障监察机构投诉。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公正、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a□无固定期限自年月日起。

b□有固定期限自年月日起至年月日止。

c□以完成一定工作任务为期限，自 / 年 / 月 / 日起至该项工作任务完成止。

实行试用期制度的，其中试用期为 / 个月，从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。(注：以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期)

第二条 工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

第三条 工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，安排其在 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法协商变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)乙方按照公司制定的每月或全年销售计划完成销售目标，按照甲方规定定期对商品库存进行盘点，产生差异由乙方自

行补差。

(四)乙方在聘用期间不得兼职与甲方同类竞争品牌的销售工作，不得泄露甲方销售商品的商业秘密，一经发现将予以解除劳动合同并扣除当月工资，情节严重的将追究其法律责任。

(五)其他具体工作内容乙方须按照甲方岗位工作责任制度执行。

第四条 工作时间和休息休假

(一)甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行下列a种工时工作制。

a□标准工时制。具体工作时间为

b□综合计算工时工作制。

c□不定时工作制。

(二)甲方严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

第五条 劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列 d 条款。

a□乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定。

b□甲乙双方协商约定月工资 / 元。其中，试用期月工资 / 元。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，

乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□其他形式：基本工资（试用期）+提成，提成按公司规定发放。每个月支付员工基本工资的80%，剩余20%基本工资做为全年绩效考核，在年底根据绩效考核一起发放，中途离职人员不发放剩余的20%绩效工资。

(二)甲方于每月 15 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。双方约定加班工资计发基数月标准为 / 。

第六条 社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)甲乙双方严格按照国家和地方有关规定，缴存住房公积金，其中，规定应由乙方缴存的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(三)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动

过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

第八条 劳动合同履行和变更

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

第九条 劳动合同解除和终止

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的；
- 2、严重违反甲方依法制定的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，需要裁减人员，可以依照《劳动合同法》规定程序解除乙方劳动合同：

- 1、甲方依照《企业破产法》规定进行重整的；
- 2、甲方生产经营发生严重困难的；
- 3、甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

但甲方在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的乙方，并在同等条件下优先招用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得按本条(三)、(四)项

约定解除劳动合同：

- 2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、乙方在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)在试用期内甲方与乙方解除劳动合同的，应当向乙方说明理由。

(七)乙方在试用期解除劳动合同的，应当提前三日通知甲方。

(八)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

(九)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付乙方工资的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、甲方违反《劳动合同法》第二十六条第一款规定情形致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(十)甲方单方解除劳动合同的，应当事先将理由通知工会。

(十一)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(十二)劳动合同期满，有本条第(五)项约定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，有本条第(五)项第2点丧失或者部分丧失劳动能力的，乙方劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十三)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的，甲方按规定执行。

第十条 双方约定的其它事项

(一)甲乙双方可在本条中约定或者另行签订保密协议、服务

期协议和竞业限制协议等其他约定条款。

(二)在工作期间甲方为乙方提供的培训所需费用先由甲方先行垫付，乙方在满一年后不需要支付其费用，若未满一年提前离职的乙方需要向甲方支付未其培训的全部费用开支。

(三)若乙方不需要甲方为其缴纳社会保险的，需要签定不缴纳社会保险确认书；甲方将为表现好的乙方缴纳住房公积金，具体评选办法另定。

(四)乙方辞职必须提前一个月提出申请，经过同意后方可离职，不得以任何理由提前离职，离职前必须做好交接手续方可离职，否则甲方将不支付当月工资。

(五)对于涉及公司相关商业资料的乙方在离职后半年内不得从事与甲方同行业的相关工作，并与甲方签订一个承诺的补充协议。

(六)乙方在工作中出现差错对甲方造成的损失须全额赔偿。

第十一条 法律责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律效力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三)甲方违反《劳动合同法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四) 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务、服务期义务或竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第十二条 其它事项

(一) 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三) 本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)：

年 月 日