

2023年无固定期限劳动合同的不足之处(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

无固定期限劳动合同的不足之处篇一

随着人们法律意识的加强，合同出现在我们生活中的次数越来越多，它也是实现专业化合作的纽带。那么相关的合同到底怎么写呢？下面是小编帮大家整理的固定期限劳动合同，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方(用人单位)名称： 住所：

法定代表人(委托代理人)：

身份证号：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

住址：

居民身份证号： 联系电话：

劳动用工合同

甲方：四川恒丰钢结构有限责任公司(以下简称“甲方”)

乙方：（以下简称“乙方”）

根据《中华人民共和国劳动合同法》之规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本劳动用工合同，并共同遵守本劳动用工合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条、本合同期限类型为 期限合同。有效期为 201 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，按甲方岗位职责要求担任甲方 岗位(工种)工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方安排乙方执行 工作制。

第五条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条、执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于每月 元。执行不定时工作制的工资每月不得低于元。

第十条、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条、甲乙双方应按国家和达州市社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用。

六、劳动纪律

第十二条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本企业规章制度，给予相应的处罚，直至解除本劳动用工合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条、订立本劳动用工合同所依据的国家法律、行政法规、规章制度发生变化，本劳动用工合同应随之变更相关内容。

第十五条、订立本劳动用工合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动用工合同无法履行的，经甲、乙双方协商

同意，可以变更本劳动用工合同相关内容。

第十六条、经甲乙双方协商一致，本劳动用工合同可以解除。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本劳动用工合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第十八条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本劳动用工合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本劳动用工合同第十九条规定就变更合同达成协议。

第十九条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营长时间不能正常进行的，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本劳动用工合同。 第二十条、乙方解除本劳动用工合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十一条、本劳动用工合同期限届满，劳动用工合同即为终止。

双方当事人在本劳动用工合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动用工合同。

第二十二条、订立无固定期限劳动用工合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本劳动用工合

同自行终止。

八、违约责任与赔偿

第二十三条、甲方违反本劳动用工合同约定的条件解除本劳动用工合同或由于甲方原因订立的无效劳动用工合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条、乙方违反本劳动用工合同约定的条件解除本劳动用工合同或违反本劳动用工合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条、乙方解除本劳动用工合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：工作每满一年按培训费或招接收费总额的20%递减；工作满五年以上的(含五年)不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条、因履行本劳动用工合同发生的劳动争议，当事人可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十天内向通川区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向通川区人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条、本劳动用工合同未尽事宜，或与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条、本劳动用工合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签章):

乙方(签章):

签订日期: 年

无固定期限劳动合同的不足之处篇二

用人单位住所: _____

工商登记注册类型: _____

法定代表人或负责人: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

出生: _____年____月____日

文化程度: _____

户籍所在地址: _____

现居住地址: _____

居民身份证号码: _____

社会(养老)保险号码: _____

就业登记证号码: _____

联系方式: _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”

a有固定期限的劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。并约定试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

b无固定期限的劳动合同自_____年___月___日起。并约定试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

c以完成_____工作任务为劳动合同期限，自_____年___月___日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。

三、工作内容

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一) 甲乙经协商确认执行_____条款，平均每周工作不超过四十小时□a□甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周周_____至周_____工作，上午_____，下午_____。每周周_____为休息日□b□甲方实行三班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制。

(二) 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

(三) 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五) 甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月____日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月_____元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定_____条款□a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元□b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定□c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

七、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列_____条款

a□乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

九、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可

以自收到仲裁裁决书之日起____日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同附件包括：_____

法定代表人或负责人签名：_____

乙方签名：_____

甲方盖章：_____

签章日期：_____

签名日期：_____

无固定期限劳动合同的不足之处篇三

- 1、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。
- 2、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。
- 3、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第2101条中写明。
- 4、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。
- 5、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。
- 6、本通用版合同式两份，甲乙双方各持1份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年___月___日___市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、劳动合同双方当事人基本情况第1条甲方法定代表人（主要负责人）或委托代理人注册地址经营地址第2条乙方性别户籍类型（非农业、农业）居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码在甲方工作起始时间_____年___月___日

家庭住址_____编码在京居住地址_____编
码_____户口所在地_____省(市)_____
区(县)_____街道(乡镇)

2、劳动合同期限第3条本合同为固定期限劳动合同。本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。

3、工作内容和工作地点第4条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。第5条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为第6条乙方工作应达到标准。

5、劳动报酬第9条甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期期间的工资为元。甲乙双方对工资的其他约定第10条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

7、劳动保护、劳动条件和职业危害防护第105条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。第106条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。第107条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

8、劳动合同的解除、终止和经济补偿第108条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及____市有关规定执行。第109条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。第210条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

9、当事人约定的其他内容第2101条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

期限合同，续订合同生效日期为_____年___月___日，续订合同终止。

甲方_____

（公章）

乙方_____

（签字或盖章）法定代表人（主要负责人）或委托代理人
（签字或盖章）

_____年___月___日本次续订劳动合同期限类型为

期限合同，续订合同生效日期为_____年___月___日，续订合同终止。

甲方_____

（公章）

乙方_____

（签字或盖章）法定代表人（主要负责人）或委托代理人
（签字或盖章）

_____年___月___日

劳动合同变更书经甲乙双方协商1致，对本合同做以下变更：

甲方_____

(公章)

乙方_____

(签字或盖章) 法定代表人 (主要负责人) 或委托代理人
(签字或盖章)

_____年____月____日

无固定期限劳动合同的不足之处篇四

乙方: _____

签订日期: _____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方_____

法定代表人 (主要负责人) 或委托代理人_____

第二条 乙方_____性别_____

户籍类型 (非农业、农业) _____

或者其他有效证件名称_____证件号
码_____

在甲方工作起始时间_____年____月____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年__月__日止。本合同于____年__月__日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____

_____岗位(工种)工作。

_____标准。

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有_____

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____

执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

_____执行。

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定

相悖的，按有关规定执行。

（签字或盖章）

签订日期：_____年__月__日 使用说明：

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

无固定期限劳动合同的不足之处篇五

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

（一）劳动合同期限双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止(试用期个月)

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(二)乙方的工作任务或职责是_____

三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪节假日。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

四、工资待遇及社会福利

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：元月，每月___日发放。

2、绩效工资：_____

3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(二)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在____日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立

即生效。

_____年____月____日_____年____月____日