

# 2023年和合同的犯罪案例 犯罪员工解雇合同共(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 和合同的犯罪案例篇一

乙方：

根据《\_劳动法》和有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，具体考核乙方的工作能力、品行、责任心等，考核合格后办理相关手续。

一、甲方根据工作需要，安排乙方从事 岗位工作，具体工作任务详见《岗位职责》。

二、甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，具体内容如下：

2、劳动用品：根据乙方工作需要发给劳动用品。

一、甲方的权利

1、按照岗位责任，组织安排乙方工作，检查并考核乙方完成任务的情况及工作质量；

3、根据工作需要和乙方表现调整其工作岗位，乙方必须服从

（有正当理由除外）；

- 4、 根据实际要求，安排乙方完成临时交办的短期任务或工作；
- 5、 当乙方不履行本合同时，有权依法向有关部门申请或采取相应措施；
- 6、 其他权利：有权要求乙方对违约责任赔偿违约金。

## 二、 甲方的义务

- 1、 按照有关劳动安全、保护及卫生规定，向乙方提供必要的工作条件；
- 2、 创造有利条件以提高乙方的业务技术水平；
- 3、 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方应得的劳动报酬。

## 三、 乙方的权利

- 2、 按照规定领取劳动报酬和享受劳保福利待遇；
- 3、 享有休息、休假，根据有关规定及本合同有关条款，解除劳动合同的权利；
- 4、 若甲方不履行本合同，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉；
- 5、 双方约定的其他权利。

## 四、 乙方的义务

- 1、 服从甲方的组织管理，尽职尽责，努力完成工作任务；

2、 遵守国家法律、法规和社会公德，保护甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3、 遵守公司纪律和规定，讲究职业道德；

4、 努力钻研，不断提高专业技术或业务水平；

5、 其它义务：

不随意将公司业务交由亲友经营；

不擅自向亲友所在单位采购产品；

不将盖有公司公章的空白介绍信、合同书、信笺等赠予亲友如有丢失及时汇报；

不利用职务或工作之便，未经公司领导批准，以公司名义为他人进行担保；

不泄露公司商业秘密以及未公开的财务资料；

杜绝利用职务（工作）便利，自行经营或为他人经营与本公司同类的业务；

不得在外兼职及从事相关业务；

业务及技术人员离职，两年内，不可利用在本公司新建立的业务关系与本公司同类业务（及产品）进行竞争。

一、甲方根据国家法律、法规，按照本公司实际工作情况，甲方对乙方实行六天工作制，每日工作时间8小时。

二、劳动报酬

1、甲方应向乙方支付其每月 元基本工资。

2、业务提成发放详见《教育科技有限公司薪酬管理办法规定》。

3、甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

一、甲、乙双方必须一起参与社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方共同交纳保险费，乙方应交部分由甲方代乙方在其工资中扣缴。

二、甲方根据乙方的工作表现及业绩情况，可审批乙方是否入股或参与年终奖励。

三、对于工作期间为本公司的经营管理或技术创新做出显著成绩的管理或技术人才，甲方可给予特殊奖励。

一、下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

1、甲方转产或调整生产任务的；

2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3、由于不可抗力致使本合同无法履行的；

4、双方约定的其他情况。

二、下列情况，甲方可以解除劳动合同

1、在试用期内乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄露甲方商业机密的；

4、乙方被依法追究刑事责任；

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

8、经有关部门确认，甲方歇业，停业，或合作，合营期满关闭；

9、依照5、6、7、8条解除合同时，甲方应提前三十日以书面的形式通知乙方。

三、在下列情况下，甲方不得依据《劳动法》第26，27条的规定解除劳动合同

1、乙方患职业病或者因工伤残并被鉴定委员会确认为丧失劳动能力；

2、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

3、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

4、法律，法规规定的其他情形。

四、在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按国家法律法规和本合同约定支付劳动报酬的；

4、甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害劳动身体健康的；

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6、经甲方同意，乙方自费离职xx和培训的；

7、乙方参军，或出境定居的。

五、乙方解除合同，必须提前三十日以书面的形式通知甲方。

六、甲方无过错的情况下，乙方解除合同应按规定退回培训xx费用及由甲方出资办理的各类证件等。

七、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

2、双方约定的其他情况：

乙方没有向甲方结清帐目，相关资料或经济手续及工作上没有办理交接手续的；

合同期未满，又不符合上述解除合同条件的。

## 第六条 违反劳动合同的责任

一、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

1、甲方无故辞退乙方，除按有关规定发给经济补偿金外，还应承担违约金1000元；

2、其他约定。

二、乙方违反劳动合同的责任（双方约定）；

1、违反本合同第五条第二款约定的，承担违约金1000元，另外按实际的损失予以赔偿。

2、乙方泄露甲方商业秘密，未造成损失的承担违约金1000元，造成损失的罚金3000元，并赔偿相关损失（包含实际损失和可得利润的损失）。

3、甲方在乙方任职期间给予职务相关培训，乙方于合同期前

辞职或违反甲方相关规定而解除合同的，应赔偿甲方所有培训费用。

4、未经甲方同意及双方未解除劳动合同关系就在其他公司任职的，承担违约金1万元；未解除劳动关系的业务骨干（含中层以上部门负责人）及到其他用人单位开展同类业务的，或利用在甲方建立的业务关系上开展不正当竞争的，承担违约金10万元；造成损失不足弥补的，继续赔偿。用人单位在知晓乙方未解除劳动关系而使用的，承担连带责任。

5、技术人员、销售人员及其他掌握公司重要商业机密及资源的重要岗位人员、管理人员未经甲方同意不办理相关手续擅自离职的，需向甲方支付违约金2万元，造成恶劣影响及经济损失的，还应按发生的实际金额继续赔偿。

## 第八条 其他相关事项

一、甲方违反劳动合同，应按照国家法律、法规规定，支付乙方经济补偿金。

二、甲，乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回甲方的帐册、单据、资料等，以及保管的甲方工具及其他一切财产物品，结清互相往来的帐款，并办理书面交接手续后，甲方可出具解除劳动合同证明书。

第九条 本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行应接受劳动行政部门监督检查。

第十条 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

第十一条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）□□xx公司

乙方（签章）：

身份证号：

年 月 日 年 月 日

## 和合同的犯罪案例篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

执行不定时工作制规定。

(一)甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制的岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。



(一) 甲方次月8日为发薪日，如遇节假日顺延。

(一) 双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起在法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有

规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 和合同的犯罪案例篇三

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、劳动合同期限

双方同意按固定期限形式确定本合同期限：

合同期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位为，乙方应当按照甲方有关规定履行所任岗位的工作职责。

(二) 乙方的工作地点位于甲方所在地，甲方可以根据依法制定的规章制度变更乙方的工作地点。

(三)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按标准工时工作制确定乙方的工作时间：即每日工作

(二)甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

(三)甲方按照国家规定给予乙方享受法定休假日。

### 四、劳动报酬

(一)甲方按浮动工资形式核发乙方工资：即固定工资加绩效工资，其中固定工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资按照乙方当月工作的绩效考评确定。

(二)甲方每月日发放(当月/上月)工资。

如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

### 五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲乙双方应按国家、省和本地区的有关规定依法参加社会保险，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳社会保险费。

甲方应将乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患职业病或因工负伤，待遇按照国家和地方的规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

## 七、合同的解除和终止

### (一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 合同期内，如乙方因自身原因提出辞职而解除劳动合同的，甲方不给予经济补偿，乙方辞职应提前两周向甲方提出申请，工作交接后方可离职。

3. 解除劳动合同的经济补偿条件和补偿方法按《劳动合同法》规定条款办理。

### (二)终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

## 十、违约责任

合同期内，一方违反劳动合同给对方造成经济损失时，根据损害程度和责任的轻重，违约方应向对方承担经济补偿责任。

## 十一、其他

(一) 经双方协商一致可以变更本合同，变更的内容采取书面形式。

(二) 本合同未尽事宜，按国家有关政策以及《劳动法》与《劳动合同法》规定办理。

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(三)本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各持\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效。

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

(或委托代理人)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 和合同的犯罪案例篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除样本如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币 元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币 元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 元(大写)

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手

续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方：

乙方：

## 和合同的犯罪案例篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方于 年月 日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方 提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。

并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用；双方今后无涉，双方均自愿放弃诉讼或仲裁的权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：