

2023年劳动合同服装店签(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同服装店签篇一

聘用单位：（简称甲方）、身份证号： 承包厨房者(受聘人)：（简称乙方(yifang))身份证号：

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方将座落于 市(县、区) 地段 的厨房承包给乙方(yifang)做技术管理工作，职务为 ，有效期为 年，自 年 月 日到年 月 日止。

二、甲方每月付给乙方承包工资：人民币 元，(大写： 万 千 百元整)。每月 号为支付上月工资发放日。甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三、乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇(包括免费提供乙方工作人员的食宿)。如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红

火，增收营业额，应相应增加乙方工资。

五、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济(工资)损失。

六、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。同时产生法律效力。九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

劳动合同服装店签篇二

地址：___身份证：___

代表人：___住址：___

联系电话：___联系电话：___

根据中华人民共和国《劳动法》的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同有效期自___年___月___日至___年___月___日止。试用期为___。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、经双方协商，乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午___到晚上___。每月休息4天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基本工资 1400 + 销售提成。

六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的，依市场价格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的进货价格赔偿给甲方。

七、合同解除

1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。

2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请，且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。

3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按本专卖店规定办理工作交接手续，须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。本合同正本一式两份，双方各执一份，

经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：___乙方：___（签章）

签定日期：___年___月___日 签定日期：___年___月___日

劳动合同服装店签篇三

乙方：_____

年龄：_____

性别：_____

法定代表人：_____

出生日期□20xx年xx月xx日或委托代理人居民身份证号码

邮政编码：_____

甲方地址家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为：期限合同。

本合同生效日期___年___月___日，其中试用期___个月。
本合同_____终止。

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任___岗位(工种)工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

(一)甲方安排乙方执行___工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为

(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月___日以货币形式支付乙方工资，工资不低于___元，其中试用期间工资为___元。执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

(一)签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二)签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

(一)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，

遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

(二)乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

(三)经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
3. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)下列情形之一,甲方可以解除本合同,但应提前三十日以书面形式通知乙方:

2. 乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难,经向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工

的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同_____。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(一) 甲方以下规章制度

_____作为本合同的附件。

(二) 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章): _____

法定代表人: _____

或委托代理人(签章): _____

签订日期□20xx年xx月xx日

鉴证机关(盖章) 鉴证员: _____

(签章)

鉴证日期□20xx年xx月xx日

劳动合同服装店签篇四

乙方：_____

第一条产品名称、价格及数量

服装购销明细、单价及数量见附表一及详细报价单。此价格经双方认可，作为本合同的附件。

第二条合同金额

货物总值：_____

第三条：_____付款方式

样品确认后，甲方支付合同金额20%计_____万元作为定金；乙方出货后1天内甲方将合同金额60%计款_____万元划入乙方在_____开立的账户上(帐号为_____);其余20%货款计_____万元作为质量保证金在收货后半年内付清。

第四条交货地点及时间

1、地点：_____乙方负责把货物送到甲方指定地点，产生的费用由乙方负责。

2、时间：_____自本合同签订且乙方收到预付款后_____日内。

第五条交货条件

如在交货过程中遇到问题，双方应本着互惠互利，精诚合作

的态度协商解决。

逾期交货：_____未经甲方允许逾期交货的，乙方逾期交货一天扣除乙方逾期产品货款总额5%的违约金；乙方逾期10天未交货的，甲方可以拒收，同时有权解除合同。并按预付款的两倍要求乙方支付违约金。

逾期取货：_____如甲方暂缓要货，乙方将收取按暂缓要货金额1%的仓储费用。若甲方暂缓要货超过15天应事先以书面形式重复乙方同意。

第六条甲方责任

- 1、甲方通过服装款式及面料后，在合同生效及执行过程中不得擅自更改。
- 2、按此合同付款日期，按时付款。
- 3、及时验货，甲方应在收到货物10天内验货完毕。

第七条乙方责任

- 1、乙方须保证产品质量，有质量问题的产品，乙方须负责更换或退货。
- 2、按此合同交货日期，按时交货。

第八条本合同有效期自签订之日起生效，到全部货款结清之日为止。

第九条此合同经双方签字盖章后生效。如有一方在有效期内欲终止合同。

本合同一式两份，双方各执一份。

甲方（签字）：_____

乙方（签字）：_____

年月日

劳动合同服装店签篇五

法定代表人：

身份证号码：

地址：

乙方：

年龄：

身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为 年期限合同。

本合同生效日期20 年月日，其中试用期个月。

本合同20 年月 日终止。

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 营业员 岗位工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

(三) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立健全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(一) 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二) 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

(一) 签约二年可享受 天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二) 签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(签字)：

签订日期： 年 月 日