

2023年自我考核评定社团(精选6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

珠海劳动合同书篇一

住址：_____ 邮政编码：_____
户籍所在地：_____

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下： 甲方声明如下：

- 1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。
- 2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。
- 3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

- 1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。
- 2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料(包

括但不限于身份证、学历证、简历)、信息的真实性,合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病,并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同,一经发现,甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费),乙方依法承担赔偿责任。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本劳动合同,以期共同遵守。

一、当事人基本情况 第一条甲方情况

最高学历毕业院校: _____

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第四条本合同约定的工作任务为: 。 第五条确定工作任务完成的标准: 1、 _____。

2、 _____。 3、 _____。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。 四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排,从事_____岗位工作。工作内容详见合同附件1

《岗位说明书》,乙方应根据岗位职责和 工作要求等内容开展工作,如不能达到相应的岗位要求,视为乙方不能胜任该工作岗位,甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工

作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用)标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第___种工时制。 1、执行标准工时制度的。 2、执行综合计算工时工作制。 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：_____元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：_____元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：_____元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：_____。

第十五条甲方每月_____日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。（选择适用）第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承

担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少,经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内,乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务,否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。(选择适用)乙方不论何种原因离职,离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业,在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的,应同时遵守该协议。

十、劳动合同的变更、解除和终止 第二十六条甲、乙双方经协商一致,可以变更或解除劳动合同,并以书面形式确定。第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同,均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

珠海劳动合同书篇二

甲 方: _____

乙 方: _____

签订日期: _____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第二条 乙方：_____ 性别：_____ 户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码
：_____ 或者其他有效证件
名称：_____ 证件号码
：_____ 在甲方工作起始时间：_____ 年____月____日
家庭住址□_____ xx编
码：_____ 在京居住地址□_____ xx编码：
_____ 户口所在地：_____ 省(市) _____ 区(县)
_____ 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于_____ 年____月____日生效，其中试用期至_____ 年____月____日止。本合同于_____ 年____月____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ 岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____ 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____ 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____ 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度

有_____

五、劳动报酬

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十一条 甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、_____市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和_____市的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家及_____市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和
社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付
经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、当事人约定的其他内容

九、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方
劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议
仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲
裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定
相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____（公 章）

乙方_____（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理
人_____（签字或盖章）

签订日期：_____年____月____日

劳动合同续订书本次续订劳动合同期限类型为____期限合同，
续订合同生效日期为_____年____月____日，续订合
同_____终止。

甲方（盖 章）

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

劳动合同变更书经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)_____年____
月____日附：

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管

珠海劳动合同书篇三

第一条为了保护广东南粤物流股份有限公司(以下简称甲方)和员工(以下简称乙方)的合法权益,调整劳动关系,建立规范的现代企业人力资源管理制度,以适应市场经济竞争的需要,根据《劳动法》及省(市)劳动合同管理的有关规定,结合公司的实际情况,特制定本管理规定。

第二条劳动合同是甲方与乙方用以确定劳动关系,明确双方责、权、利的协议,也是保护双方合法权益的法律文本。

第三条甲方按国家和省(市)有关规定,全面实行全员劳动合同制,推行人事、劳动、分配三项制度的全面改革,打破干部与工人、固定工与临时工的界限,取消行政级别,变职务管理为岗位管理。甲方用工以定岗定员、职位分析为准则,实行竞聘择优上岗并按劳付酬。

第四条根据“平等自愿、协商一致”的原则,甲方统一使用广东省或广州市职工劳动合同范本与乙方签订劳动合同,劳动合同一经签订,就具有法律效力,双方必须严格执行。

第五条凡符合国家用工条件及甲方聘用条件,经批准录用到甲方工作的人员(包括原国家干部身份、军转干部、大中专毕业生,交通系统内部商调流动人员、社会就业人员等),愿意为甲方服务,履行本人的岗位承诺书,服从甲方的管理与合理调配,接收甲方给予本人的劳动报酬及福利待遇的,一律按本规定要求依法签订劳动合同。

第六条乙方在签订劳动合同时所明确的工种或岗位,合同期内由于工作、生产需要而变换工作岗位时,为简化手续,只要双方同意,不再另行补签合同,以书面通知为依据,只要乙方到新岗位工作即视为有效。

第七条甲方实行岗位结构工资制,并制订薪酬福利方案等配

套制度，以维护乙方合理的劳动报酬。合同期内，乙方工资支付的标准变动，不再另行补签新的合同，按甲方统一制订的规定执行。

第八条甲方与乙方签订劳动合同，必须经公司法定代表人或其代理人同意才能办理，劳动合同的签订及管理，由公司人力资源部负责。

第九条劳动合同的签订及续签按如下程序办理：

(一)经甲方批准录用的，在到职30日内，由人力资源部填写劳动合同书并交本人，经乙方确认合同条款内容无意见后签名，然后送公司法人代表审核签名(盖章)，合同签订完毕。

(二)乙方合同期满需要续签劳动合同的，由本人提出书面报告，所在部门根据其工作、思想、学习、身体等方面情况做出综合评价，人力资源部对其进行考核后提出是否转正意见，经公司领导批准后按上述第(一)点程序办理续签劳动合同手续。经考核不合格者不再续签合同。

第十条劳动合同期限根据实际需要，可分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限三种(合同期限包括试用期之内)，具体签订劳动合同的期限按如下原则由甲方确定：

(一)公司本部聘用的普通员工按1年一签原则签订。

(二)公司本部聘用的中层管理人员按其职务聘用文件发布之日起3年一签。

(三)关于改制人员，在本公司工作满十年者，经商定签订无固定期限合同，否则按1年一签原则签订。

(四)对子公司劳动合同的签订，公司本部只与子公司总经理及财务部负责人签订劳动合同，子公司其他人员则由子公司

总经理签订。

(五)非上述情况或特殊情况下的合同期限，由公司根据实际情况讨论确定。

(六)实行全员劳动合同制后，今后无论任何情况，任何人员(包括甲方兼并、重组和收购行为接收的人员)，其合同期限一律按上述规定执行。

(七)公司在兼并、重组和收购时，如有关收购协议、合同中有明确对人员的处理条款的，按收购合同协议规定处理。

第十一条实行全员劳动合同制后，员工的工龄按如下办法确定：

(一)本企业工龄：凡因工作需要，由省直交通(含航运)系统内各单位商调进入本公司的人员，其在省直交通系统的工作年限，视同本企业工作时间连续累计。兼并、重组和收购行为接收省直交通系统的人员，没有发放补偿金的，其在原单位的工作时间视同本企业工龄连续累计。在社会上招聘及辞职后重新招聘到公司的，从到公司之月起计算本企业工龄。

(二)基本工龄：按国家有关政策规定执行。

(三)凡属自动离职，辞职、辞退、开除、除名及终止劳动合同同时已领取补偿金的，不再计算连续工龄。

珠海劳动合同书篇四

甲方：地址：

乙方：家庭住址：身份证号码：联系电话：

甲方根据本企业经营需要和对乙方基本条件的考察，在平等

自愿的前提下，依据《劳动法》的有关规定，订立合同。

二、劳动合同期限：本合同固定期限为____年。

三、工作内容：

1、负责制定公司年、月产品销售计划，搞好市场调查，建立健全客户资料档案，保证公司市场营销目标的实现。

2、负责公司各类产品的销售、回款，协调处理好销售与其他部门的关系，处理好销售部门与客户的关系。

3、协助建立销售业绩考核管理体制，调动销售人员的推销工作积极性，不断开拓市场，收集市场信息，为公司决策当好参谋。

4、掌握公司产品市场行情，为公司产品定价提供准确的市场依据。

5、完成公司领导交办的其他工作。

四、劳动条件和劳动保护：

由于乙方工作岗位的特征，享有相近岗位的工作条件，即交通、通讯、餐补等均按公司规定执行。劳动保护方面，夏季（____月1号—____月31号）发放规定的降温费，或采取其他降温措施。

五、劳动报酬

1、本企业工资支付水平，不低于本地区同行业同岗位平均工资水平。每月发放一次，每月____日为工资发放日。

2、乙方岗位实行计时工资制，平均每月工资标准为：基本工资____元月，绩效工资____元月。

3、本企业实行按出勤日补助中餐及车费、通信费的补助制度。

4、本企业按国家法律规定，职工在甲方工作_____年以上的为乙方提取社会保险费，上交社会保险机构。

5、待遇标准与解释，依据甲方所制定的《公司待遇与奖罚制度》。

六、劳动纪律

1、实行8小时工作制，即工作8小时计为一个工作日。

2、有事必先请假，获准后方可离开岗位，事假期间不发工资。

3、工作时间，不准擅离岗位，不准会客、聊天，不准在电脑上上网、进行娱乐活动。

4、不准擅自将外人带进公司办公室，确有自己的客人需要见面的，未经允许不得在办公室会客。

5、乙方应自觉维护本公司声誉和对外形象，爱护公司的设备和设施。要自觉的保守企业秘密，不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。并不得在其他企业兼职。

6、由于乙方无视约定的劳动纪律，给本公司带来较坏社会影响和经济损失的，甲方除按法律制度追究乙方责任外，不受本合同期约束，解除与乙方的劳动合同。

七、劳动合同解除和终止的条件

(一) 甲方解除劳动合同必须有下列情形之一：

1、在工作期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律和本企业规章制度造成损失和有害影响的；
- 3、严重失职的，营私舞弊或勾结社会上的人员，对本企业利益造成重大损害的；
- 4、依法被追究刑事责任的；
- 5、在合同期做出有损甲方专利、技术、经营利益，并为其他企业服务的。

（二）乙方提出解除劳动合同，必须有下列情况之一：

- 1、在工作期内的；
- 2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；
- 3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（三）劳动合同终止，必须有下列情况之一：

- 1、劳动合同期已满，双方不再续订的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

八、违反劳动合同的责任：

（一）甲方有下列情形之一的，视为违反劳动合同：

- 1、克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- 2、拒不承诺乙方根据甲方有关负责人安排加班后的补休的；

- 3、低于当地最低工资标准，支付乙方工资（含生活补助）的；
- 4、解除劳动合同后，未按法律规定给予乙方经济补偿的。

（二）乙方有下列情形之一的，视为违反劳动合同：

- 1、经甲方培训后成为企业管理技术骨干，违反本合同规定条件与甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方因违反公司规章制度，对甲方生产造成直接经济损失；
- 3、严重违反本合同约定的纪律，对企业工作秩序造成混乱，损害甲方经济利益的（可以计算损失的部分）。甲方违反劳动合同，除按规定给予乙方经济补偿外，接受政府执法部门的处罚；乙方违反劳动合同，要按法律规定和合同约定赔偿甲方的经济损失（甲方为录用乙方支付的费用；甲方为乙方支付的培训费；由于乙方过错，对甲方造成的直接经济损失），并解除与甲方的劳动合同。乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。乙方离开本企业，_____年内不得在与本企业业务相似的企业工作，否则甲方有权追究其法律责任。

九、劳动争议解决方式甲乙双方因劳动合同发生争议，双方协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

授权代表： 授权代表：

_____年____月____日

珠海劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

经甲乙双方协定,甲方同意在原来三层基础上加盖的两层楼房(约156平方米)承包给乙方建筑,承包性质为包工不包料.经协议,特定具体措施条例如下:

1. 工程施工过程中所需的一切器材如:搅拌机、震动棒、三相震板、吊机切割机、手推车、灰桶、顶木、模板等大小用具由乙方负责。而甲负责水电、钢筋、铁线和铁钉等。

2. 乙方应按图纸绘制的程序和规格施工(可参考二楼实物的建筑结构平面图)。如对技术水平低且不听劝告者,甲方有权勒令其退出工程建筑,如工程返工所花费的建材,由乙方全部赔偿。乙方应对工程的安全负全部责任。

3. 在建筑过程中,甲方筹备建筑材料乙方必须配合。在施工途中乙方不得以任何借口停工,打盖顶时,乙方须预先做好施工的一切足够的人力、物力和机械器材的检查维修,保证盖顶施工的连续性,防止产生有接口裂缝。

4. 装修的施工可参照原二楼的地板砖、墙砖和楼梯部分,但厨房部分要贴满墙,天窗要贴满墙砖以利于采光。

5. 按照每层的实际建筑面积计算,每平方米按130元计算工费。按照工程进度付给乙方的生活费,工程经甲方验收合格后工费全部结清。

7. 因甲方已经进行了前期的清理和提供了部分顶木、模板等建筑用具,经协商,乙方同意按清基30个人工计算(即 $30 \times 60 = 1800$ 元),打柱9个人($9 \times 60 = 540$ 元),模板折旧费1000元.总金额元从总工费扣除. 8. 甲乙双方应文明施工,乙方应自觉按质、按量、按时、按标进行施工,在施工过程中要严格要求配料的比例,注意节约,保质保量直至完工。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

珠海劳动合同书篇六

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自__年__月__日起至__年__月__止，其中试用期自__年__月__至__年__月__止。

(二)无固定期限：自__年__月__日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自__年__月__至__年__月__止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自__年__月__日起至任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位_____ (工种)工作，担任_____ 职务。工作地点位于_____。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位_____ (工种)和工作地点。

第三条甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经劳动保障部门审批同意后，

可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

第四条乙方试用期的工资标准为_____元/月。

第五条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为_____元/月。

第六条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条甲方支付乙方的工资，不得低于当地最低工资标准。

第九条甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代_____。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结

果如实告知乙方。

第十二条乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

第十四条本合同的履行、变更、解除、终止按照《中华人民共和国劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

第十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：（盖章）_____

法定代表人：（签名）_____

签订日期：_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

签订日期：_____年_____月_____日

珠海劳动合同书篇七

甲方（单位名称）：_____

单位地址：_____

法定代表人： _____

乙方： _____

乙方(姓名)： _____

性别： _____

出生日期： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

家庭地址： _____

邮政编码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规和甲方的规章制度，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本劳动合同(以下简称“合同”)。

一、合同期限

本合同期限为年，自_____年_____月_____日起生效，至_____年_____月_____日止。其中试用期：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

(一)甲方聘用乙方在从事职位(岗位)的工作。

(二)经甲乙双方协商一致，甲方可根据工作需要及乙方的实

际工作能力和表现，变更乙方的工作岗位。

三、劳动保护、劳动条件和职业安全

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬和保险福利待遇

(一)甲方根据国家的有关规定，依据单位经济效益情况实行岗位、技能或绩效等工资制度确定乙方劳动报酬，并以货币形式按月发放。乙方的工资标准和调整，按甲方有关规定执行。

(二)甲乙双方根据实际情况按市的有关规定缴纳各项社会保险费用。

(三)乙方因工负伤、因病或非因工负伤及女员工孕期、产期和哺乳期等待遇按劳动法律、法规及政策执行。

(四)乙方在合同期内享有甲方规定的各种补贴、福利待遇等。

五、劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同

无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(五)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(六) 本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、违反、解除或终止合同应承担的责任

(一) 在解除或终止合同时，乙方应在5日内办理好工作交接手续，填写《遗留问题清理表》，并双方签字确认。同时赔偿甲方额外支付的成本费及乙方对甲方造成的损失。

(二) 甲方为乙方提供专项培训时要与乙方签订《培训协议》，乙方违反服务期约定的，应当向甲方支付违约金。违约金的数额为服务期尚未履行部分所分摊的单位所支付的培训等相关费用。给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日