

# 美术教师简历(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 美术教师简历篇一

甲方：

乙方：身份证号：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同期限：自20xx年4月19日至20xx年1月15日止，合同期满聘用关系终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/月按计算。

2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管

理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教员日常行为守则》。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

1. 甲方需在每月28号的'支付乙方上一个月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：(盖章)乙方：(签字)\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

## 美术教师简历篇二

甲方：

乙方：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等，并且留存其复印件；若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6. 此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

## 美术教师简历篇三

甲乙双方根据平等协商，自愿签订本劳动合同。

1、甲方聘任乙方担任专职教师一职，任期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期为一个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期薪资为基本工资。

2、乙方按要求，在规定时段及班级上课，乙方无权自行更改。

3、乙方为甲方带\_\_\_\_\_个班，基本薪资为\_\_\_\_\_元/月(寒暑假休息月除外)，每月及每年还可生成绩效奖金(绩效奖金请参阅《专职教师绩效奖金奖励办法》)

4、乙方课时费按人计算，班次人数1人课时费为\_\_\_\_\_元/课，班次人数2人课时费为\_\_\_\_\_元/课，班次人数为3人课时费为\_\_\_\_\_元/课，班次人数为4人、5人或以上课时费为\_\_\_\_\_元/课，班次人数6人到8人以上一并奖励每班次每月\_\_\_\_\_元的奖金(按照达到要求的时间标准判断并且当月发放)

5、补课补助：标准\_\_\_\_\_元/月(除8月、2月外)，每年8月末发上半年补课补助，2月份发下半年补课补助。(当月有补课现象存在时，补课补助才相应产生)

6、乙方工作两年后(以实际上岗时间计算)甲方将为乙方承担一份商业养老医疗保险，合同终止，甲方不再为乙方续交此保险，由乙方自愿交纳。

7、乙方不可同时服务于其他单位组织。

8、在合同期内，乙方有以下情形之一，甲方可以解除合同：

- 1) 甲方发现乙方无法胜任其工作。
- 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。
- 3) 严重失职，对甲方利益造成重大损失。
- 4) 乙方患病，医疗期满后仍然不能从事原工作。
- 5) 被依法追究刑事责任。

9、有以下情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1) 甲方不能按照合同规定支付报酬或者提供劳动条件。
- 2) 未经乙方同意，甲方单方面降低工资标准。

10、除不可抗力外，乙方无权中途解除劳动合同，如欲提前解除劳动合同，乙方必须提前两个月向甲方提出书面申请或与甲方进行协商。甲方有权向乙方索要违约金，金额为\_\_\_\_\_元。

11、本合同期满后，即终止。甲乙双方在本合同期满前60天向对方表示续约的意向，双方经过协商同意后可以续签劳动合同。

12、履行本合同期间发生劳动争议，双方将协商解决；协商无效后，当事人乙方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

13、乙方在甲方就职期间，

- (1) 备课要按照甲方要求标准备课详细。

(2)不能打击任何学员，学员有问题可以及时和校长沟通，乙方可以适当地激励学员，绝对不能打和体罚学员。如果经过调查因为此项原因而使学员流失，乙方当月工资被扣掉\_\_\_\_\_元或解除劳动合同。

(3)乙方需保证上课纪律和课堂质量，可以采用奖励和鼓励的办法，甲方需适当配合。

14、本合同未尽事宜，由建三江卓尔教育临时决定，乙方需遵守。

15、本合同为重新修改合同，原合同作废(上岗时间不变)

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 美术教师简历篇四

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条：甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系教学工作。

第二条：乙方的任务：

第三条：甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；

2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

#### 第四条：乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

#### 第五条：甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

#### 第六条：协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际



困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条：本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条：本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条：未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_系

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 美术教师简历篇五

乙方(受聘教师)姓名：\_\_\_\_\_

一、本合同为有固定期限的聘用合同。合同期

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

教学考核为每月、每季度、每年的\_\_\_\_\_日进行教学考核，考核内容为：\_\_\_\_\_教学及学生学习状况考核。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_元(1小时)，按月发放，甲方每月\_\_\_\_\_日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

### 五、甲方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的：\_\_\_\_\_

(2) 乙方在合同期内和以后，向任何人泄露本琴行的商业机密消息。乙方在职期间在与本琴行经营相似的企业、团体以及与本琴行有业务关系的团体兼职。

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；