

# 2023年日常管理方面个人总结部队 设备 管理方面的个人工作总结(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 建筑类劳动合同篇一

第一条 根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国建筑法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿，协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第二条 乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

上岗证证件号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

第三条 本合同采取下列第种期限形式：

(一)以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成即行终止。

(二)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第四条 甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_\_。工作地点为\_\_\_\_\_。

第五条 甲方根据国家、北京市和行业劳动定额标准和质量验收标准，安排乙方的工作任务。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到约定标准。

第六条 乙方工资标准为：

(一) 实行按日计算工资的：

- 1、工资标准为元/日；
- 2、工资计算方式为元/日×出勤工日；
- 3、出勤工日按照乙方每天的出勤签字计算；

(四) 甲方以法定货币或采取银行转帐方式支付乙方工资。

第七条 甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见。乙方对危及生命和人身健康的行为有权拒绝，并提出检举和控告。

第八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第九条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

第十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以到项目所在地的劳动争议调解委员会、依法设立的基层人民调解组织或者在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织申请调解；调解不成的或者当事人不愿意调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十一条 本合同附件包括：

乙方应服从甲方的现场管理，甲方《 》、《 》、《 》、《 》、《 》等管理制度，乙方在签署本合同前已经知悉上述制度的相关内容并同意遵照执行。

甲方(公章)乙方签字：

法定代表人(签字)：

签字日期：年 月 日 签字日期：年 月 日

## 建筑类劳动合同篇二

### 四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

### 五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

(一)按时计酬，日薪\_\_\_\_\_元或月薪\_\_\_\_\_元；

(二)按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_\_元；

(三)其它：\_\_\_\_\_。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费\_\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

### 六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

### 七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

### 建筑类劳动合同篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日劳动合同终止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。当劳动合同终止条件出现时，劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_时劳动合同终止。其中，试

用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的正常工作时间工资执行以下第\_\_\_\_种方式：

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_\_元/月(周、日、小时)。

2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不

能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一) 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十二) 甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三) 甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四) 甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—2004)。

(十五) 甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使乙方得到及时救治。

(十六) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八)甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十三)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

(二十四)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：

□

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日

## 建筑类劳动合同篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

营业执照注册号： \_\_\_\_\_

资质等级： \_\_\_\_\_

在川通讯地址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

根据(中华人民共和国劳动法)和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。



## 一、劳动合同期限

### 第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

#### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(如有试用期,则试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

#### 2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在(项目名称)\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要,经乙方同意后,可安排乙方加班,但不得违反国家有关规定,且应合理安排职工补休或按照(劳动法)的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上

岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

#### 甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发(1994)481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发(1995)223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证单位：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_

## 建筑类劳动合同篇五

名称\_\_\_\_\_ 姓名\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_

(主要负责人)

联系人\_\_\_\_\_ 住址\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、  
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)  
等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自  
愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本  
合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志  
是。

(二)试用期期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同  
期内):

1、无试用期

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。

(合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;  
合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三  
年以上固定期限和无固定期限的合同,试用期不得超过六个  
月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个

月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

(一) 乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_。

(二) 乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

(三) 甲方根据国家、省市和行业劳动定额标准和质量验收标准，科学合理地安排工作任务。乙方按照甲方要求完成数量、质量指标和工作任务。

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假及带薪年假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第\_\_\_\_种形式执行，并不得低于深圳市最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

3、其他形式：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资, 并不得低于本市最低工资标准)。

(三) 甲方依法安排乙方加班的, 应按《劳动法》第四十四条规定的标准支付加班工资。

(四) 甲方为乙方发放工资的时间按以下第\_\_\_\_种方式执行。

1、每月\_\_\_\_日(或周\_\_\_\_)支付工资。

2、乙方工作任务完成后支付工资。工资支付时间为工作任务完成后第\_\_\_\_日。乙方工作任务完成前, 甲方应当于每月\_\_\_\_日按照不低于深圳市最低工资的标准向乙方预付部分正常工作时间工资, 安排乙方加班的, 应同时向乙方支付加班工资。

3、其他方式: \_\_\_\_\_。

工资支付日如遇节假日或休息日, 甲方应提前到最近的工作日向乙方支付工资。

(五) 非因乙方过错, 甲方部分或全部工程停工的, 甲方应依法支付乙方停工期间的工资。

(六) 工资必须以法定货币支付, 不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定, 参加社会保险, 缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的, 甲方按《职业病防治法》、

《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产教育培训。

(一) 甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

(二) 甲方在编制施工组织设计时，应当根据建筑工程的特点制定相应的安全技术措施。对专业性较强的工程项目，应当编制专项安全施工组织设计，并采取安全技术措施。

(三) 甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

(四) 甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权提出批评、检举和控告。

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。



(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决；协商不成的，可以向依法设立的劳动争议调解组织申请调解；调解不成或当事人不愿调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

(主要负责人)

## 建筑类劳动合同篇六

### 八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (一) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；