

宿管会招新策划案 宿管招新策划书(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

宿管会招新策划案篇一

一、竞选主题：

金华职业技术学院拥有一支团结高效、人才济济的学生队伍。如何能更加充分发挥这支队伍的作用，整合力量，再创辉煌？新一届宿管会将以“团结，求实，进取，创新”为宗旨，创建一个有战斗力、凝聚力的集体。前宿管会做了大量的工作，也取得了巨大的成就，这对于后来者既是压力，更是一种动力。相信，充满责任感与荣誉感的新一届宿管会成员将各尽所能，使宿管会的工作更上一层楼。带着希望与梦想，无限风光在将来。

二、招新评委

- 1：校学生会代表
- 2：校学生会宿管会各部门代表

三、参选对象：

金职院大一全体同学，均可报名参加竞选；

四、竞选岗位：

竞选共设置六个岗位：办公室5个、宣传部8个、生活部8个、信息部9个、安全部12个、期刊部5个；(预计)

五、竞选条件：

- 1、在校期间无任何违纪违规行为记载，公正耿直，责任心强；
- 2、具备一项特长，学习成绩优异，有自己的目标，有进取心，有理想；
- 3、有一定语言文字表达能力，能独立起草各项工作计划及总结；
- 5、言行符合学生标准，自我约束能力强，能够起到模范带头作用；
- 6、虚心好学，具有大局意识和合作精神，能很好地完成上级交办的各项工作任务；
- 8、尊敬师长，团结同学，有较强的组织纪律观念和团队合作意识；

六、日程安排：

-----召开宿管会会议，做好招新前准备工作；

-----宣传工作；在各楼幢张贴宣传海报(附1：宣传细则)

-----各班上报参选人，宿管会对各班上报的参选人进行统计；

-----组织参选人进行笔试；

-----阅笔试试卷；确定面试参选人并公布；

- 确定面试时间，确定面试地点等；
- 各部门分工以短信或电话形式通知入围竞选的大一新生；
- 安排、布置面试相关工作；
- 组织参选人进行竞选面试；
- 对面试参选人进行提问；确定一分钟演讲对象并公布；
- 安排、布置一分钟演讲相关工作；
- 组织新一届学生会成员进行培训；
- 新一届学生会成员正式开展工作；

七、竞选程序：

(一) 报名：

1、报名方式及要求：

(1) 各班班委会成员组织班上同学报名；发放“金职校学生会竞选申请表”（见附表）

(二) 竞选笔试：

1、笔试时间：9月-日下午6：20开始；

2、笔试地点：东边教学楼；(具体待定)

3、笔试方式和内容：

(1) 笔试试题总分为100分，考试时间为90分钟；

(2) 题型分别是：

考察题：参考人在试卷上写明交卷时间，不满60分钟就交卷的学生取消面试资格：（总分15）

(三) 竞选面试：

1、按照参选人姓氏的先后次序，确定参加面试的顺序；

2、面试时间：9月-日中午12：00开始；

3、面试地点：西边教学楼；(具体待定)

4、面试方式和内容：

(1) 面试形式为“二对一”共有个人介绍、评委提问(印象)二个环节；

(2) 面试时间分别是自我介绍、评委提问答辩都不限时间；

(3) 面试由二评委在名单上标记“对”、“错”决定参选人是否晋级。

(四) 竞选演讲：

1、按照竞选人姓氏的先后顺序，确定演讲顺序；

2、演讲时间：9月-日12：00开始；

3、演讲地点：稻花香109多媒体教室；(具体待定)

4、演讲方式和内容：

(1) 演讲形式共有自我介绍、评委提问答辩二个环节；

(2) 演讲时间分别是一分钟自我介绍、评委提问答辩不限时间；

(3) 演讲由老师及学生会代表评委团去掉最高、最低分后所得的平均分，确定入选人名单。

八、竞选公示：

1、公布时间：

(1) 笔试成绩：于9月-日下午，公布参加面试的人员名单；

(2) 面试结果：于9月-日下午，公布被考察对象名单；

2、公布方式：

(1) 由学生会宿管会干部以短信方式通知；

(2) 更多最新详细信息请查阅学生会qq群。

九、经费预算：

表格打印费：500元其他费用：200元费用预计：共700元

一、宿管部活动背景：

新的学年已经开始，我们宿管部新一届的工作也拉开帷幕。为安全和谐校园，承载着每一位湄职院学子的梦想和追求；积极向上的宿舍卫生，体现着湄职院学子的青春活力与团结文明。

为加强学院学生的文明修养，给同学们一个良好的宿舍环境和学习气氛，充分展现我系学生良好的精神风貌。

而令我们欣慰的，是一群志同道合，充满活力的新成员将入

我们的大家庭为我们宿管部注入新的血液。二、宿管部纳新要求：

1. 工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
2. 有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力。
3. 具有团队合作精神，能够积极主动向队伍靠拢。

三、活动主题：

文明宿舍，你我携手共建

四、活动时间：7:00—9:00 五、活动地点：社区服务中心

六、宿管部纳新过程：

1. 随机抽取一间宿舍，让其模仿检查过程，根据面试人的行为举止考虑录取。
2. 给予1, 2周的试用期，根据工作的表现考虑是否录取。
3. 根据人员工作分配合理性需求，部门至少要一名女生。
4. 当然，作为一位自律管理委员会，在给人的行为和着装上可能会有常规的要求。
5. 候选者先进行演讲竞选，演讲内容应包括：个人简历、学习经历、所获荣誉、个人对申报岗位所存在的优势和今后的工作打算等；在演讲结束后由部长或主任(副主任)向候选者提出问题；d□复试阶段统一由部长与分管主任(副主任)进行综合考评，确定成为宿管部会成员。

七、宿管部纳新人员：六人

八、宿管部介绍：

1. 协助我院社区管理中心对学生宿舍进行管理、引导同学营造文明、舒适的生活环境。
2. 对宿舍卫生检查一次，每星期抽查一次，并在各个楼栋公布结果，以监督宿舍卫生建设。
3. 统计宿舍的卫生评比，让舍长协调我们的工作。以“服务于广大师生，服务于学院建设”，以“自我管理、自我服务、自我教育、自我约束”为宗旨，致力于学生生活及学习的日常行为，为管理及规范学生的日常生活、安全监督，为建设和谐校园做出了积极贡献。

前言

为保障学前教育与音乐学院宿舍管理工作的积极开展，更好地贯彻落实创建“美丽学院”的精神，充分发挥大学生自我管理的主观能动性，大力促进和谐校园建设。本着“公平、公正、公开”的原则，现成立学前教育与音乐学院第一届学生宿舍自我管理委员会。（以下简称“宿管会”）

一、宿管会机构：

1、主席：1名

副主席：3名(常务1名)

秘书部：部长1名副部长1名2名干事

纪检部：部长1名副部长2名7名干事

文宣部：部长1名副部长2名2名干事

外联部：部长1名副部长1名3名干事

楼长：

二号楼(1名)，四号楼(2名)，一号楼(1名)，六号楼(2名)，五号楼(2名)，三号楼(1名)，每个本站楼层组长按宿舍数选定若干名，由楼长任命。

2、学生党支部：

书记：1名

组织委员：1名

宣传委员：1名

二、招新目的：

学前教育与音乐学院宿舍宿管会是宿舍管理和维持纪律工作的主要力量，通过新一届的开展，争强学前教育与音乐学院宿舍自管会成员的凝聚力，加深本院学生对宿管会的认识以便日后的工作能够顺利进行。为新的学生干部提供一个充分展现自己、展现勇气的舞台和锻炼自己的机会。

三、招新对象：

学前教育和音乐学院全体同学(不包括院学生会及分团委干部)

四、招新形式：

自愿报名，公开竞聘。竞聘同学参加学院统一面试。面试时每人2分钟竞聘演讲(包括自我介绍、竞聘岗位、施政打算等)，一分钟回答面试评委提问。按面试成绩和个人适岗情况录取和任命。

五、招新要求：

1、执行宿管会章程，自觉遵守宿管会各项规章制度。

2、遵纪守法，品行端正，工作积极主动，责任心强，能吃苦耐劳。

3、做事认真主动细致，热爱学生工作，有为同学们服务的奉献精神。

4、有一定的自我锻炼自我管理意识，有较强的创新能力、应变能力和组织能力。

5、思想积极向上，具有较强的团队合作意识，能够积极主动向组织靠拢。注：宿管会成员参照学生干部各项待遇。

六、应聘者待遇：

被招聘的同学享受学院学生干部待遇。

七、面试流程

一轮：根据报名的学生名单进行统一通知面试，（包括先看报名学生的报名登记表然后他们自我介绍及我们提出一至两个问题）。

二轮：用当场提问的方式观察他们的回答并进行筛选。

三轮：自我介绍，做一篇关于院学生会宿管部的演讲及个人的想法。

八、后期工作

1、经商讨和协调确定新一届学前教育与音乐学院宿管会各职位名单。

2、近期召开新一届学前教育与音乐学院宿管会部门会议。

3、一个月试用期后，最后公示新一届学前教育与音乐学院宿

管会各职位名单。

九：竞聘时间、地点：

时间：4月26日下午4：00

地点：智贤楼b103

宿管会招新策划案篇二

学生会是学校与学生之间沟通的桥梁，学生会是学生处老师，主席团，各部长指导下开展各项工作。秉着“一切为了同学，为了同学一切，为了一切同学”的宗旨全心全意为大家服务。大学是个获取知识，锻炼能力的场所，学生会是个学生展现自我的大舞台。在这里您可以得到最好的培训，在这里您可以提高领导能力；在这里您可以学到管理才能；学会交际，团队合作……为了保证校学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，服务学校、服务同学。

(一)招新对象

15级新生

(二)招新要求

- 1、遵守学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。
- 2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。

3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

(三) 招新人数

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，应将初步计划招收人数上报主席团。

(四) 招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，在指定地点进行面试，合格后经主席团批准方可进入学生会工作。

(五) 招新时间及地点

时间：

地点：

(六) 联系电话

(一) 前期宣传

1、具体流程

(1) 宣传部利用海报的形式告知校学生会招新的信息。

(2) 广播站利用广播的形式宣传招新信息，并且详细介绍各部门的职责。

2、要求

(1)海报内容新颖，形式多样化。

(2)宣传海报在多个地点张贴，安排人员在学院宣传栏，海悦餐厅等多个地点的消息栏张贴海报进行前期宣传。

(3)广播站利用广播室安排相应时间，特别是中午12点到13点，以及下午18点到19点进行一定数量的必要宣传。

3、时间

4、其他可行性措施

如果情况允许，院学生会各部门成员可以走访新生宿舍，对新生所提出的疑问给予解答，同时能够和新生进一步交流，沟通，让新生积极参与到学生会的活动中来，对招新活动进行进一步地宣传。

(二)报名初阶段

1、具体流程

报名部分

(1)周二，由负责人统一安排各部门人员从指定地点搬运一定数量的桌椅，搬运之前统计好桌椅的数目。

(2)由负责人安排在组织会场，每个部门部长介绍自己部门及招新要求。

(3)周二中午12:00，招新工作正式开始。

(4)工作开始后，各部门人员可以向有意向应聘该部门的同学介绍部门的特色、工作方向、工作职责和工作成绩等，对于应聘者关心的问题给予耐心细致的解答。

(5)应聘者可以在各部门人员填写纳新报名表，根据上交时间和应聘部门，通知应聘者在指定时间与地点进行面试(具体面试安排在下一部分)。

(6)晚上20:00，由负责人负责，将桌椅搬回指定地点，最后统计数目，检查是否齐全。

以下几点是对报名阶段工作的要求：

(1)各个部门负责看管好分发给各自部门的桌椅，晚上根据安排，按时上交，如有缺损，及时上报主席团。

(2)各个部门安排好值班人员名单，保证招新处有值班人员。

(3)体育部做好维持招新现场的秩序和工作人员的饮水等服务工作。

(4)生活部负责招新现场物品的领取和总体调配工作。

(5)广播站做好进一步宣传和现场一些事宜的通知工作。

(6)如果遇到突发事件或者特殊情况，及时向主席团报告。

宿管会招新策划案篇三

一、竞选主题：

金华职业技术学院拥有一支团结高效、人才济济的学生队伍。如何能更加充分发挥这支队伍的作用，整合力量，再创辉煌？新一届宿管会将以“团结，求实，进取，创新”为宗旨，创建一个有战斗力、凝聚力的集体。前宿管会做了大量的工作，也取得了巨大的成就，这对于后来者既是压力，更是一种动力。相信，充满责任感与荣誉感的新一届宿管会成员将各尽所能，使宿管会的工作更上一层楼。带着希望与梦想，无限

风光在将来。

二、招新评委

1：校学生会代表

2：校学生会宿管会各部门代表

三、参选对象：

金职院大一全体同学，均可报名参加竞选；

四、竞选岗位：

竞选共设置六个岗位：办公室5个、宣传部8个、生活部8个、信息部9个、安全部12个、期刊部5个；(预计)

五、竞选条件：

1、在校期间无任何违纪违规行为记载，公正耿直，责任心强；

2、具备一项特长，学习成绩优异，有自己的目标，有进取心，有理想；

3、有一定语言文字表达能力，能独立起草各项工作计划及总结；

5、言行符合学生标准，自我约束能力强，能够起到模范带头作用；

6、虚心好学，具有大局意识和合作精神，能很好地完成上级交办的各项工作任务；

8、尊敬师长，团结同学，有较强的组织纪律观念和团队合作

意识；

六、日程安排：

- 召开宿管会会议，做好招新前准备工作；
- 宣传工作；在各楼幢张贴宣传海报(附1：宣传细则)
- 各班上报参选人，宿管会对各班上报的参选人进行统计；
- 组织参选人进行笔试；
- 阅笔试试卷；确定面试参选人并公布；
- 确定面试时间，确定面试地点等；
- 各部门分工以短信或电话形式通知入围竞选的大一新生；
- 安排、布置面试相关工作；
- 组织参选人进行竞选面试；
- 对面试参选人进行提问；确定一分钟演讲对象并公布；
- 安排、布置一分钟演讲相关工作；
- 组织新一届学生会成员进行培训；
- 新一届学生会成员正式开展工作；

七、竞选程序：

(一)报名：

1、报名方式及要求：

(1) 各班班委会成员组织班上同学报名；发放“金职校学生会竞选申请表”（见附表）

(二) 竞选笔试：

1、笔试时间：9月- 日下午6：20开始；

2、笔试地点：东边教学楼；(具体待定)

3、笔试方式和内容：

(1) 笔试试题总分为100分，考试时间为90分钟；

(2) 题型分别是：

考察题：参考人在试卷上写明交卷时间，不满60分钟就交卷的学生取消面试资格：（总分15）

(三) 竞选面试：

1、按照参选人姓氏的先后次序，确定参加面试的顺序；

2、面试时间：9月- 日中午12：00开始；

3、面试地点：西边教学楼；(具体待定)

4、面试方式和内容：

(1) 面试形式为“二对一”共有个人介绍、评委提问(印象)二个环节；

(2) 面试时间分别是自我介绍、评委提问答辩都不限时间；

(3) 面试由二评委在名单上标记“对”、“错”决定参选人是否晋级。

(四) 竞选演讲：

1、按照竞选人姓氏的先后顺序，确定演讲顺序；

2、演讲时间：9月-日12：00开始；

3、演讲地点：稻花香109多媒体教室；(具体待定)

4、演讲方式和内容：

(1) 演讲形式共有自我介绍、评委提问答辩二个环节；

(2) 演讲时间分别是一分钟自我介绍、评委提问答辩不限时间；

(3) 演讲由老师及学生会代表评委团去掉最高、最低分后所得的平均分，确定入选人名单。

八、竞选公示：

1、公布时间：

(1) 笔试成绩：于9月-日下午，公布参加面试的人员名单；

(2) 面试结果：于9月-日下午，公布被考察对象名单；

2、公布方式：

(1) 由学生会宿管会干部以短信方式通知；

(2) 更多最新详细信息请查阅学生会qq群。

九、经费预算：

表格打印费： 500元 其他费用： 200元 费用预计：共 700元

宿管会招新策划案篇四

一、宿管部活动背景：

新的学年已经开始，我们宿管部新一届的工作也拉开帷幕。为安全和谐校园，承载着每一位湄职院学子的梦想和追求；积极向上的宿舍卫生，体现着湄职院学子的青春活力与团结文明。

为加强学院学生的文明修养，给同学们一个良好的宿舍环境和学习气氛，充分展现我系学生良好的精神风貌。

而令我们欣慰的，是一群志同道合，充满活力的新成员将 入我们的大家庭为我们宿管部注入新的血液。 二、宿管部纳新要求：

1. 工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
2. 有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力。
3. 具有团队合作精神，能够积极主动向队伍靠拢。

三、活动主题：

文明宿舍，你我携手共建

四、活动时间： 7:00—9:00 五、活动地点： 社区服务中心

六、宿管部纳新过程：

1. 随机抽取一间宿舍，让其模仿检查过程，根据面试人的行为举止考虑录取。
2. 给予1, 2周的试用期，根据工作的表现考虑是否录取。
3. 根据人员工作分配合理性需求，部门至少要一名女生。
4. 当然，作为一位自律管理委员会，在给人的行为和着装上可能会有常规的要求。
5. 候选者先进行演讲竞选，演讲内容应包括：个人简历、学习经历、所获荣誉、个人对申报岗位所存在的优势和今后的工作打算等；在演讲结束后由部长或主任(副主任)向候选者提出问题；d□复试阶段统一由部长与分管主任(副主任)进行综合考评， 确定成为宿管部会成员。

七、宿管部纳新人员:六人

八、宿管部介绍:

1. 协助我院社区管理中心对学生宿舍进行管理、引导同学营造文明、舒适的生活环境。
2. 对宿舍卫生检查一次，每星期抽查一次，并在各个楼栋公布结果，以监督宿舍卫生建设。
3. 统计宿舍的卫生评比，让舍长协调我们的工作。以“服务于广大师生，服务于学院建设”，以“自我管理、自我服务、自我教育、自我约束”为宗旨，致力于学生生活及学习的日常行为，为管理及规范学生的日常生活、安全监督，为建设和谐校园做出了积极贡献。

宿管会招新策划案篇五

宿管部是一个很重要的部门，下面小编整理了宿管招新策划书模板，欢迎阅读！

一、宿管部活动背景：

新的学年已经开始，我们宿管部新一届的工作也拉开帷幕。为安全和谐校园，承载着每一位湄职院学子的梦想和追求；积极向上的宿舍卫生，体现着湄职院学子的青春活力与团结文明。

为加强学院学生的文明修养，给同学们一个良好的宿舍环境和学习气氛，充分展现我系学生良好的精神风貌。

而令我们欣慰的，是一群志同道合，充满活力的新成员将 入我们的大家庭为我们宿管部注入新的血液。 二、宿管部纳新要求：

1. 工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
2. 有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力。
3. 具有团队合作精神，能够积极主动向队伍靠拢。

三、活动主题：

文明宿舍，你我携手共建

四、活动时间：7:00—9:00 五、活动地点： 社区服务中心

六、宿管部纳新过程：

1. 随机抽取一间宿舍，让其模仿检查过程，根据面试人的行为举止考虑录取。

2. 给予1, 2周的试用期，根据工作的表现考虑是否录取。
3. 根据人员工作分配合理性需求，部门至少要一名女生。
4. 当然，作为一位自律管理委员会，在给人的行为和着装上可能会有常规的要求。
5. 候选者先进行演讲竞选，演讲内容应包括：个人简历、学习经历、所获荣誉、个人对申报岗位所存在的优势和今后的工作打算等；在演讲结束后由部长或主任(副主任)向候选者提出问题；d[]复试阶段统一由部长与分管主任(副主任)进行综合考评，确定成为宿管部会成员。

七、宿管部纳新人员:六人

八、宿管部介绍:

1. 协助我院社区管理中心对学生宿舍进行管理、引导同学营造文明、舒适的生活环境。
2. 对宿舍卫生检查一次，每星期抽查一次，并在各个楼栋公布结果，以监督宿舍卫生建设。
3. 统计宿舍的卫生评比，让舍长协调我们的工作。以“服务于广大师生，服务于学院建设”，以“自我管理、自我服务、自我教育、自我约束”为宗旨，致力于学生生活及学习的日常行为，为管理及规范学生的日常生活、安全监督，为建设和谐校园做出了积极贡献。

前 言

为保障学前教育与音乐学院宿舍管理工作的积极开展，更好地贯彻落实创建“美丽学院”的精神，充分发挥大学生自我管理的主观能动性，大力促进和谐校园建设。本着“公平、

公正、公开”的原则，现成立学前教育与音乐学院第一届学生宿舍自我管理委员会。（以下简称“宿管会”）

一、宿管会机构：

1、主席： 1名

副主席： 3名(常务1名)

秘书部： 部长1名 副部长1名 2名干事

纪检部： 部长1名 副部长2名 7名干事

文宣部： 部长1名 副部长2名 2名干事

外联部： 部长1名 副部长1名 3名干事

楼长：

二号楼(1名)，四号楼(2名)，一号楼(1名)，六号楼(2名)，五号楼(2名)，三号楼(1名)，每个本站楼层组长按宿舍数选定若干名，由楼长任命。

2、学生党支部：

书记： 1名

组织委员： 1名

宣传委员： 1名

二、招新目的：

学前教育与音乐学院宿舍宿管会是宿舍管理和维持纪律工作的主要力量，通过新一届的开展，争强学前教育与音乐学院

宿舍自管会成员的凝聚力，加深本院学生对宿管会的认识以便日后的工作能够顺利进行。为新的学生干部提供一个充分展现自己、展现勇气的舞台和锻炼自己的机会。

三、招新对象：

学前教育 and 音乐学院全体同学(不包括院学生会及分团委干部)

四、招新形式：

自愿报名，公开竞聘。竞聘同学参加学院统一面试。面试时每人2分钟竞聘演讲(包括自我介绍、竞聘岗位、施政打算等)，一分钟回答面试评委提问。按面试成绩和个人适岗情况录取和任命。

五、招新要求：

- 1、执行宿管会章程，自觉遵守宿管会各项规章制度□
- 2、遵纪守法，品行端正，工作积极主动，责任心强，能吃苦耐劳。
- 3、做事认真主动细致，热爱学生工作，有为同学们服务的奉献精神。
- 4、有一定的自我锻炼自我管理意识，有较强的创新能力、应变能力和组织能力。
- 5、思想积极向上，具有较强的团队合作意识，能够积极主动向组织靠拢。 注：宿管会成员参照学生干部各项待遇。

六、应聘者待遇：

被招聘的同学享受学院学生干部待遇。

七、面试流程

一轮：根据报名的学生名单进行统一通知面试，（包括先看报名学生的报名登记表然后他们自我介绍及我们提出一至两个问题）。

二轮：用当场提问的方式观察他们的回答并进行筛选。

三轮：自我介绍，做一篇关于院学生会宿管部的演讲及个人的想法。

八、后期工作

1、经商讨和协调确定新一届学前教育与音乐学院宿管会各职位名单。

2、近期召开新一届学前教育与音乐学院宿管会部门会议。

3、一个月试用期后，最后公示新一届学前教育与音乐学院宿管会各职位名单。

九：竞聘时间、地点：

时间：4月26日下午4：00

地点：智贤楼b103

一、竞选主题：

金华职业技术学院拥有一支团结高效、人才济济的学生队伍。如何能更加充分发挥这支队伍的作用，整合力量，再创辉煌？新一届宿管会将以“团结，求实，进取，创新”为宗旨，创建一个有战斗力、凝聚力的集体。前宿管会做了大量的工作，

也取得了巨大的成就，这对于后来者既是压力，更是一种动力。相信，充满责任感与荣誉感的新一届宿管会成员将各尽所能，使宿管会的工作更上一层楼。带着希望与梦想，无限风光在将来。

二、招新评委

1：校学生会代表

2：校学生会宿管会各部门代表

三、参选对象：

金职院大一全体同学，均可报名参加竞选；

四、竞选岗位：

竞选共设置六个岗位：办公室5个、宣传部8个、生活部8个、信息部9个、安全部12个、期刊部5个；(预计)

五、竞选条件：

1、在校期间无任何违纪违规行为记载，公正耿直，责任心强；

2、具备一项特长，学习成绩优异，有自己的目标，有进取心，有理想；

5、言行符合学生标准，自我约束能力强，能够起到模范带头作用；

6、虚心好学，具有大局意识和合作精神，能很好地完成上级交办的各项工作任务；

8、尊敬师长，团结同学，有较强的组织纪律观念和团队合作

意识；

六、日程安排：

- 召开宿管会会议，做好招新前准备工作；
- 宣传工作；在各楼幢张贴宣传海报(附1：宣传细则)
- 各班上报参选人，宿管会对各班上报的参选人进行统计；
- 组织参选人进行笔试；
- 阅笔试试卷；确定面试参选人并公布；
- 确定面试时间，确定面试地点等；
- 各部门分工以短信或电话形式通知入围竞选的大一新生；
- 安排、布置面试相关工作；
- 组织参选人进行竞选面试；
- 对面试参选人进行提问；确定一分钟演讲对象并公布；
- 安排、布置一分钟演讲相关工作；
- 组织新一届学生会成员进行培训；
- 新一届学生会成员正式开展工作；

七、竞选程序：

(一)报名：

1、报名方式及要求：

(1) 各班班委会成员组织班上同学报名；发放“金职校学生会竞选申请表”（见附表）

(二) 竞选笔试：

1、笔试时间：9月- 日下午6：20开始；

2、笔试地点：东边教学楼；(具体待定)

3、笔试方式和内容：

(1) 笔试试题总分为100分，考试时间为90分钟；

(2) 题型分别是：

考察题：参考人在试卷上写明交卷时间，不满60分钟就交卷的学生取消面试资格：（总分15）

(三) 竞选面试：

1、按照参选人姓氏的先后次序，确定参加面试的顺序；

2、面试时间：9月- 日中午12：00开始；

3、面试地点：西边教学楼；(具体待定)

4、面试方式和内容：

(1) 面试形式为“二对一”共有个人介绍、评委提问(印象)二个环节；

(2) 面试时间分别是自我介绍、评委提问答辩都不限时间；

(3) 面试由二评委在名单上标记“对”、“错”决定参选人是否晋级。

(四) 竞选演讲：

1、按照竞选人姓氏的先后顺序，确定演讲顺序；

2、演讲时间：9月-日12：00开始；

3、演讲地点：稻花香109多媒体教室；(具体待定)

4、演讲方式和内容：

(1) 演讲形式共有自我介绍、评委提问答辩二个环节；

(2) 演讲时间分别是一分钟自我介绍、评委提问答辩不限时间；

(3) 演讲由老师及学生会代表评委团去掉最高、最低分后所得的平均分，确定入选人名单。

八、竞选公示：

1、公布时间：

(1) 笔试成绩：于9月-日下午，公布参加面试的人员名单；

(2) 面试结果：于9月-日下午，公布被考察对象名单；

2、公布方式：

(1) 由学生会宿管会干部以短信方式通知；

(2) 更多最新详细信息请查阅学生会qq群。

九、经费预算：

表格打印费： 500元 其他费用： 200元 费用预计：共 700元