

劳动合同的章盖才有法律效率(优质7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动合同的章盖才有法律效率篇一

乙 方;xxx

签订日期 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、 工作内容:

- 1: 乙方同意根据甲方工作需要,担任环卫保洁员岗位工作。由甲方指定卫生区域,乙方负责清扫及运转工作。
- 2: 乙方工作应负责垃圾收集等保洁工作,每天需对所有垃圾桶垃圾清洁一次。

二、 劳动时间和劳动条件:

- 1: 工作时间;上午8点至12点下午2点至6点
- 2: 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全环卫制度、岗位职责、工作范围和劳动安全卫生制度。

三、 劳动报酬

- 1: 甲方付乙方每个月基本工资800元/月

2: 乙方期满一年的工作甲方将为乙方解决其一年的低保。

3: 根据乙方的工作效益及工作突出的表现, 甲方将给乙方年终奖励, 奖金由甲方根据乙方各种工作突出的表现来定, 如果乙方的工作不到位及不服从甲方安排乙方不能享受年终奖励。

4. 在工作期间甲方为乙方购买人身伤害保险1份。

四、劳动纪律

1: 根据工作需要甲方安排工作, 乙方应服从管理、听从指挥, 及时完成分担区的保洁工作, 如没有及时完成清扫任务或清扫不合格的每次扣发工资10元, 并予以警告。

2: 在工作期间要尽量满足本村村民的要求,

五、劳动安全责任

1. 乙方在工作的时候要必须注意工作及交通安全。

2. 甲方不承担乙方所发生的所有安全责任。

六、劳动合同的变更、解除

1. 如果乙方没有服从甲方的安排甲方有权解除合同。

2. 乙方的工作不到位及身体各因素不能正常工作甲方有权解除合同。

3. 甲方因拖欠工资或工作太劳累乙方有权解除合同。

本合同双方签订一式二份、甲乙双方各执一份、涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

劳动合同的章盖才有法律效率篇二

随着现代社会的不断发展,职场人员数量不断增多,劳动合同法成为职场中不可或缺的规定之一。职场劳动合同法作为关系劳动者和用人单位权利义务的基本规范,具有很高的指导意义。因此,作为从事职业工作的人员,我们必须要注意并学习职场劳动合同法,从而更好地保障我们的权益。

第二段:劳动合同法的内容及其重要性

劳动合同法是规范劳动合同制度的法律法规。其主要内容包括用人单位与劳动者的权利、义务、劳动合同的签订、变更和解除等。职场劳动合同法的重要性在于它能够平衡劳动双方的权益,确保劳动者的合法权益得到保护,有助于营造公平、公正的职场环境,并有助于增强职工的归属感,促进企业的发展。

第三段:劳动合同法在职场中的实际应用

在职场中,劳动合同法常用的应用案例主要包括双方协商一致解除合同、用人单位未执行规定等违法情况。当我们面临上述情况时,需要合理地运用职场劳动合同法,对于我们的权益进行保障。同时,在实际操作中,我们也要慎重考虑许多事项,例如细致的合同条款的编写、与用人单位的用工协商等,这些都是保障一个合法权利需要遵守的要点。

第四段:我对职场劳动合同法的体会

在职场中,我经常遇到一些阻碍自己发展的事情,很多情况

下都需要协商解决，使用职场劳动合同法以保护自己的权益。通过学习和理解劳动合同法，我发现我们在职场中不要轻易相信他人，要了解自己的权益和职责，同时要严密履行自己的义务。对于一些法规和条款，我们需要通过学习和与人互动融合影响我们的决策，从而更好地实现自身成长和企业创新繁荣。

第五段：结论

职场劳动合同法体现了法治社会的保障 and 对于我们权益的保护至关重要。在维护职场利益和促进企业发展中也有很大的作用。我们需要不断学习和实践相关知识，思考自身的能力与发展，在保障自身合法权益的同时，也为企业做出更大的贡献。

劳动合同的章盖才有法律效率篇三

乙方：_____

甲方因工作需要，雇用乙方为本店员工。根据《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，甲乙双方经过平等协商，达成如下条款：

- 一. 本合同自xx年xx月xx日开始至xx年xx月xx日终止，其中试用期：30天。
- 二. 乙方在甲方指派地区(全国范围内)，从事门店营业员岗位。
- 三. 甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
- 四. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。
- 五. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积

极完成所从事的工作。

六. 甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七. 甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为15日左右。

八. 甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水平、服务技能逐步提高乙方的薪资水平。

九. 甲方支付乙方岗位基本工资1400元，三金补助400元。在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十. 下列情况，双方有权终止合同：

1. 乙方在试用期内
2. 乙方在工作期间给甲方造成重大损失的
3. 乙方泄露店内机密
4. 甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一. 乙方在合同期内离职，需提前15天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二. 甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三. 本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字): _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同的章盖才有法律效率篇四

近年来，随着社会的不断发展，越来越多的年轻人踏入职场。职场中的法律法规也变得越来越重要。劳动合同法就是职场生活中非常重要的一项法规。在这篇文章中，我将分享我在职场中了解和应用劳动合同法的体会与心得。

第二段：劳动合同法的重要性

劳动合同法是职工和用人单位间协商确定劳动条件、规范劳动关系的一项法律。在职场生活中，劳动合同法能够保护我们的权益，规范用人单位的行为。同时，劳动合同法也规定了我们的权利和义务，我们可以通过执行劳动合同法来合理维护自己的权益，确保得到应有的待遇。

第三段：合同的签订

在职场中，签订劳动合同是维护自己权益的关键步骤。在签订合同前，需要仔细阅读合同内容，明确各项权利和义务。如果合同中涉及到的条款不清晰或不符合法律法规，应该与用人单位进行协商修改。如果发现用人单位不遵守约定，也应该及时提出异议，维护自己的合法权益。

第四段：合同的解除

在职场中，合同的解除也是劳动合同法非常重要的部分。根

据法律法规规定，劳动合同的解除需要符合相关法律法规的规定。如果用人单位解除合同未经过合法的程序或者理由存在问题，可以要求用人单位撤销解除决定并承担相应的责任。同样的，如果职工不履行合同义务而被解除合同，也要承担相应的责任。

第五段：总结

在职场中，了解和执行劳动合同法，是保护我们自己权益的关键。合同的签订与解除都是非常重要的步骤，需要根据法律法规的规定来执行。同时在职场中，秉持诚信守信的原则也是非常重要的，不仅是积极维护自己的权益，也是维护良好的职场秩序和工作环境。

劳动合同的章盖才有法律效率篇五

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、?财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，?自愿签订本劳动合同。

第一条?合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第三条?甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业_____和养老_____金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条?乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和_____福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条?乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条?劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

劳动合同的章盖才有法律效率篇六

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，甲乙双方

经平等自愿协商同意签订本合同，并遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期限共_____个月。

第二条本合同试用期自_____起。

第三条乙方出发时间与约定时间不一致的，以实际到达日期为合同开始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方工作地点为甲方营业场所。

第五条在合同有效期内，甲方可根据公司业务需要及乙方的技能和工作表现，在与乙方充分协商的基础上，调整乙方的岗位、工作内容和工作地点。

第六条在本合同有效期内，甲方调整乙方工作岗位、工作地点和工作内容时，不与乙方另行签订劳动合同，只需对原合同进行相应变更。乙方应履行新岗位的职责、工作内容及相关协议，并在原合同到期后根据新岗位和工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工作时间、休息休假制度。乙方应遵守甲方依法制定的工作时间、休息休假制度，按规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假和产假，按照甲方依法制定的有关规章制度执行。

第九条因项目工作需要，甲方安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方的统一安排..加班费用在项目提成中支付。

第十条乙方加班不能自行决定，必须由上级安排或按程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律法规的规定、按劳分配的原则、公司的实际情况和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期的月工资标准为人民币，试用期满后的工资标准按照甲方依法制定的工资管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。

第十三条甲方有权根据乙方的生产经营状况、乙方工作岗位的变化以及依法制定的工资管理办法，调整乙方的工资。

第十四条甲方按公司规定的月工资标准，每月日以现金形式足额支付乙方工资，遇节假日提前一天支付或顺延至节假日后支付。每月_____以现金形式向乙方支付每月全额实得奖金(即销售佣金)。

第十五条乙方对甲方支付的工资有异议的，应在工资结算之日起10日内以书面形式提交给甲方，逾期视为无异议。

五、社会保险和福利

第十六条甲乙双方均应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照甲方依法制定的有关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本省有关

规定执行。

六、劳动保护、工作条件和职业危害防护

第十九条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，有效保护乙方的工作安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和公司的各项规章制度。

第二十一条乙方在工作中遭受职业危害的，甲方应当依照《职业病防治法》保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条在本劳动合同有效期内，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，可以变更劳动合同的部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章发生变化的，本合同的相关内容可以变更。

第二十四条如订立本合同的客观条件发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容或解除本合同。

第二十五条经双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除劳动合同：

1. 经核实，乙方在求职时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过往工作经历、家庭成员及主要社会关系等。

2. 乙方严重违反本合同或甲方的规章制度。

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方应当按照国家有关法律法规和甲方依法制定的相关制度解除劳动合同。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满，双方不能就续订劳动合同达成协议的。

2. 甲方经营状况不佳或已破产倒闭。

3. 乙方应征入伍或履行国家规定的其他法律义务。

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同的续签或终止发表意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商同意的其他内容

第三十条乙方应保守甲方的商业秘密，不得向任何第三方(包括无工作需要的甲方员工)泄露。乙方违反保密义务，视为严重违反本合同。给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追偿.. 本合同终止或到期后，该保密义务对乙方仍有约束力。

第三十一条其他需要双方约定的事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方辞职或擅自离职，甲方将支付乙方当月工资，并在乙方办理交接工作后办理相关离职手续。给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条任何一方违反本合同及其附件，给对方造成经济损失的，应按实际损失赔偿对方。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方有权依法对乙方的工资、奖金、津贴、补贴(包括但不限于此)进行相应的扣除。如果扣款不足，甲方仍有权向乙方收回剩余部分：

1. 乙方应根据法律、法规和合同承担赔偿责任。
2. 乙方违反甲方依法制定的规章制度。
3. 工作失误给甲方造成经济损失..
4. 应付给甲方的任何其他款项

十、劳动争议的处理

第三十五条乙方在签订本合同时，应保证不存在其他劳动关系。如因乙方未能与原工作单位解除劳动合同而引起争议，视为乙方严重违反本合同，甲方有权立即与其解除劳动合同。所有责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任。乙方还必须赔偿甲方因此而遭受的任何损失(包括但不限于甲方遭受的损失、招聘费和培训费等。)

第三十六条甲乙双方在履行本合同过程中发生劳动争议，应协商解决。协商不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内提交有关部门仲裁。

十一、其他规定

第三十七条乙方确认已完全知晓甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等。)，并确认这些规章制度及以后修订的规章制度是本合同的组成部分，对乙方具有约束力..

第三十八条如乙方通讯地址发生变更，乙方应立即书面通知甲方，否则甲方按照本合同所列通讯地址向乙方邮寄的文件视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按国家和地方法律法规及甲方规章制度执行。

第四十条本合同所依据的法律法规如有修改或废止，新的法律法规应依法执行。

第四十一条下列文件作为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

1□_____

2□_____

第四十二条本合同自签订之日起生效。

第四十三条本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签名)：_____

地址：_____。

在_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签名)：_____

地址：_____。

在_____

劳动合同的章盖才有法律效率篇七

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动局制用人单位（以下简称甲方）与（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为 期限的劳动合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 日。本合同 终止。

第二条乙方担任 岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量，达到 质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和北京市的规定，乙方执行的工时制度为 工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守北京市最低工资规定。乙方执行 工资制，工资支付时间 ，工资支付按 执行；其中试用期工资为 元。

第八条乙方的保险待遇按 执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《北京市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据北京市劳动局转发劳动部《违反和解

除劳动合同的经济补偿办法》的规定（京劳关发〈1995〉45号），获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照北京市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》（京劳关发〈1995〉163号）执行。

第十七条 当事人约定的其他内容：

第十八条 当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同附件包括： 。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

鉴证日期： 年 月 日