

2023年上海合同期内被辞退赔偿工资标准 (优秀7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

上海合同期内被辞退赔偿工资标准篇一

乙方（承租人）：____

根据《上海市房屋租赁条例》及相关规定，经双方协商一致，订立本合同。

租赁房屋建筑面积为____平方米。该房屋的共用部位、装修、附属设施设备由双方在附件中列出。

该房屋月租金总额为人民币____元。（大写：_____元整）

乙方

以_____

_____的形式向甲方支付租金。

租赁期限届满后，乙方如需继续租赁该房屋，应提前三个月向甲方提出书面要求，除非乙方违反法律、法规及本合同，甲方应予同意。

甲方应定期维护房屋，确保房屋处于正常使用状态。乙方应合理使用该房屋，爱护该房屋及其附属设施设备，如该房屋及其附属设施设备发生自然损坏，乙方应及时向甲方报修。

甲方应按规定的修理范围及时修理乙方。

甲方在维修房屋时，应采取措施减少对乙方使用房屋的影响。乙方应自给自足，不得借故阻挠。

乙方装修房屋或增加附属设施前，应取得甲方的书面同意。增设附属设施的，产权归属和维护责任由双方另行约定。

乙方需要改建或扩建房屋的，应事先征得甲方书面同意。改扩建房屋所有权归甲方所有，房屋的维修责任和租金由双方另行约定。

甲方收到定金后应开具收据。租赁关系终止后，租赁保证金用于抵消合同约定应由乙方承担的费用，剩余部分返还给乙方。

乙方需要将房屋转租的，应当事先征得甲方的书面同意。转租期间，乙方应继续履行本合同，并向甲方支付转租收入，转租收入标准由双方另行约定。

违约责任

甲方未能在约定时间内交付房屋的，应当退还乙方已支付的租金。

并向乙方支付延期交房期间租金的_%。

乙方逾期支付租金的，应支付相当于所欠租金_%的违约金。逾期超过六个月未支付租金的，甲方可以解除租赁合同。

乙方未经甲方同意转租房屋的，甲方可以解除租赁合同。

如甲方未能及时修复乙方提交的房屋、附属设施、设备的自然损坏，造成乙方或他人财产损失和人身伤害的，甲方应负责赔偿。

因乙方原因造成房屋损坏，乙方未及时修复，给甲方或他人造成财产损失和人身伤害的，乙方应负责赔偿。乙方造成房屋主体结构损坏的，甲方可以解除租赁合同。

一方按规定解除租赁合同的，另一方应当依法承担赔偿责任。

当事人约定的其他事项。

关于房屋租赁及违约责任的其他事宜，双方愿意遵守《上海市房屋租赁条例》及相关规定。

本合同一式___份。甲、乙双方各执_____。

甲方：____地址：____代理人：

乙方：_地址：_代理人：

签署日期：____年____月____日

上海合同期内被辞退赔偿工资标准篇二

该房屋合用部位的使用范围、条件和要求

(粘贴处) (骑缝章加盖处)

- 12 -

附 件 三

现有装修、附属设施及设备状况和甲方同意乙方自行

装修和增设附属设施及设备的约定

(粘贴

处)
(骑缝章加盖处)

- 13 -

出租方(甲方):
租方(乙方):

承

国
籍:
国籍:

法定代表人:
法定代表人:

注册证明/身份证号码:
身份证号码:

注册证明/

住
址:
住址:

邮
编:
邮编:

电
话:
电话:

委托代理人:
委托代理人:

签名盖

章： 签名
盖章：

签约日
期： 签约
日期：

签约地
点： 签约
地点：

经纪机构名称：

经纪人姓名：

经纪人资格证书编号：

共3页，当前第3页123

上海合同期内被辞退赔偿工资标准篇三

甲方：

乙方：

签订日期： 年月日

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

- 一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。
- 二、乙方这职务或工种为.
- 三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工

作场所履行职责：

- （一）甲方公司总部；
- （二）甲方在全资公司或参股的合资公司；
- （三）甲方在内地省份机构及境外机构；
- （四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：乙方（姓名）（签字）

签约代表人：（签字）身份证号码：

职称：户口所在地地址：

联络方式：

上海合同期内被辞退赔偿工资标准篇四

乙方（承租方）：_____

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规之规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

第一条房屋基本情况.

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于_____建筑面积_____平方米

第二条出租房屋用途. 该房屋用途为居住. 除双方另有约定外，乙方不得任意改变房屋用途.

第三条租赁期限. 租赁期限自____年____月____日至____年____月____日止. 甲方应于本合同生效之日起____日内，将该房屋交付给乙方.

第四条租金及付款方式. 该房屋月租金为（币）_____元整. 租金按（月）（季）（年）结算，由乙方于每（月）（季）（年）的第____个月的____日交付给甲方. 乙方应于本合同生效之日向甲方支付押金（币）_____元整.

第五条甲方对房屋产权的承诺. 甲方保证对租赁的房屋拥有完全所有权.

第六条关于房屋租赁期间的有关费用. 在房屋租赁期间，以下费用由乙方支付：

1、水、电费； _____

2、煤气费； _____

3、供暖费； _____

4、物业管理费； _____

第七条租赁期满.

租赁期满后, 本合同即终止, 届时乙方须将房屋退还甲方. 如乙方要求继续租赁, 则须提前____个月向甲方提出, 如同意继续租赁, 则续签租赁合同.

第八条甲方在下列情形下有权解除合同:

1. 未经甲方同意, 乙方擅自将承租的房屋转租给他人
2. 故意损坏承租房屋或改变承租房屋用途;
3. 欠租金累计达____个月;
4. 利用承租房屋进行违法活动;

第九条提前终止合同.

租赁期间, 任何一方提出终止合同, 需提前_____月书面通知对方, 经双方协商后签订终止合同书.

第十条违约责任.

第十一条因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的, 双方互不承担责任.

甲方: _____

乙方: _____

____年____月____日

上海合同期内被辞退赔偿工资标准篇五

甲方(用人单位)

乙方（劳动者）

备注：

- 1、本合同代签或涂改无效；
- 2、本合同必须用钢笔或签字笔填写，字迹要清楚。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自年月日起至

月日止，其中试用期自日起至年月日止。

b 无固定期限的劳动合同自年月日起至日止。

c 以完成工作任务为劳动合同期限，自日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，

达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：

a□甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周至周工作，上午，下午。

每周周为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

c□甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d□甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假（单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。年休假一般不跨年度安排）。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月

（二）乙方在试用期内的工资为每月元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分

配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为。

（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

a□乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c□甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d□甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和补充医疗保险情况，具体标准为：

f□甲方同意为乙方提供如下福利待遇： 。

g□甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

十、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动人事争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动人事争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系；如因为及时准确告知、发生法律后果者承担相应法律责任。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于年月日生效。

法定代表人签名： 乙方签名： 甲方盖章： 签名日期：

签章日期：

上海合同期内被辞退赔偿工资标准篇六

__有限公司(以下简称甲方)系中美合资经营企业，现聘用__先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于__年__月__日签订本合同。

第一条 乙方工作部门

____职位(工种)

第二条 试用期乙方被录用后，须经过__个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条 工作安排甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条 教育培训在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职

业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时(不含吃饭时间)如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保险待遇甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共七天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条劳动纪律乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方

如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限本合同自签订之日起生效，有效期为__年，于__年__月__日到期。

第十三条本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

乙方：

公司总经理(或其代表)签章

职工个人签章

__年__月__日

上海合同期内被辞退赔偿工资标准篇七

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自____年__月__日至____年__月__日。

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)负责支付乙方工资，每日____元。

(三)其它。

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服

从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

(二)享受合同规定的工资待遇。

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

(四)其他

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____ 乙方(签名)： _____

_____年__月__日 _____年__月__日